

BERAADSLAGING NR 04/008 VAN 6 APRIL 2004 M.B.T. DE MEDEDELING VAN SOCIALE GEGEVENS VAN PERSOONLIJKE AARD DOOR DE RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVORZIENING AAN DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID EN DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID VAN DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN MET HET OOG OP DE TOEPASSING VAN WERKGEVERSBIJDRAGEVERMINDERINGEN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, inzonderheid op artikel 15, 2de lid;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van 4 maart 2004;

Gelet op het verslag van de heer Michel Parisse.

A. SITUERING VAN DE AANVRAAG EN ONDERWERP ERVAN

- 1.1.** Bij beraadslaging nr. 01/91 van 11 december 2001 werden de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en het toenmalige Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid door het Toezichtscomité bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gemachtigd om onderling bepaalde sociale gegevens van persoonlijke aard uit te wisselen met het oog op de toepassing van de wet van 24 december 1999 *ter bevordering van de werkgelegenheid*.

Deze wet heeft het ROSETTA-plan ingevoerd, aan de hand waarvan jongeren de mogelijkheid werd geboden om via een zogenaamde startbaanovereenkomst hun intrede te doen op de arbeidsmarkt.

- 1.2.** Om het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid toe te laten na te zien of de werkgevers aan de verplichting voldeden om een bepaald aantal jongeren met een startbaanovereenkomst in dienst te nemen, deelde de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid het aantal werknemers in voltijdse equivalenten in het referentekwartaal en het aantal tewerkgestelde jongeren met een startbaanovereenkomst mee.

Op zijn beurt deelde het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid sociale gegevens van persoonlijke aard met betrekking tot de startbaanovereenkomsten aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid mee, teneinde deze laatste in staat te stellen een controle uit te oefenen op de vermindering van werkgeversbijdragen voor laaggeschoolde jongeren en voor werknemers die na een startbaanovereenkomst in dienst blijven. Deze mededeling had met name betrekking op volgende sociale gegevens van persoonlijke aard (per geldig afgesloten startbaanovereenkomst): het RSZ-nummer van de werkgever, het rijksregisternummer van de jongere, de begindatum van de startbaanovereenkomst, de begindatum van de geldigheid van de startbaanovereenkomst, de ontvangstdatum van de startbaanovereenkomst, de einddatum van de startbaanovereenkomst, de geldigheidsduur van de startbaanovereenkomst in kalenderdagen, het type

startbaanovereenkomst (gewone arbeidsovereenkomst, werkopleidingsovereenkomst, leerovereenkomst), de code “laaggeschoold”, het contractnummer, de datum van de laatste update in de gegevensbank, de geldigheid van de startbaanovereenkomst, de naam en de voornaam van de jongere.

- 2.1. Bij beraadslaging nr. 02/99 van 15 oktober 2002 werd de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening gemachtigd om bepaalde sociale gegevens van persoonlijke aard via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid mee te delen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten, met het oog op het toepassen van het koninklijk besluit van 19 december 2001 *tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden*.

Dit zogenaamde ACTIVA-plan behelsde een middel om de werkgelegenheidsgraad in het algemeen en deze van de oudere werknemers in het bijzonder te verhogen.

- 2.2. De maatregel beoogde de herinschakeling van werkzoekenden in het normale arbeidscircuit door het verlenen van, enerzijds, een gedeeltelijke vrijstelling van werkgeversbijdragen, en, anderzijds, een geactiveerde werkloosheidsuitkering. Aan de hand van de meegedeelde sociale gegevens van persoonlijke aard – met name het INSZ van de sociaal verzekerde, het RSZ- of RSZPPO-nummer van de werkgever, de werkgeverscategorie, de datum van indiensttreding, het nummer van het betrokken werkloosheidsbureau, het type bijdragevermindering, het percentage bijdragevermindering, de begindatum van de geldigheid van de banen- of werkkaart, de einddatum van de geldigheid van de banen- of werkkaart, de begindatum van de bijdragevermindering en de einddatum van de bijdragevermindering – konden de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten nagaan of de werknemers voor wie de werkgevers bijdrageverminderingen hadden aangevraagd in toepassing van hogervermelde reglementering daadwerkelijk aan de voorwaarden voldeden.
3. In de Programmawet van 24 december 2002 wordt bepaald dat vanaf 1 januari 2004 de zevenentwintig bestaande banenplannen vervangen worden door één basisplan en vijf plannen voor doelgroepen (jongeren, ouderen, langdurig inactieven, personen in arbeidsduurherverdeling en startende ondernemers).

Met dergelijke banenplannen wil de overheid via een vermindering van de socialezekerheidsbijdragen die de werkgevers moeten betalen meer mensen aan het werk helpen. Alle werkgevers uit de privé-sector kunnen van deze maatregel genieten. Ook sommige werkgevers uit de publieke sector kunnen voor deze maatregel in aanmerking komen als ze contractuele personeelsleden in dienst nemen.

Ingevolge de Programmawet wordt de rol van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg op het vlak van de startbaanovereenkomsten (zie 1.1.) overgenomen door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Om van de respectieve werkgeversbijdrageverminderingen te kunnen genieten, moet de in dienst genomen werknemer aan bepaalde voorwaarden voldoen.

4. Met het elektronisch bericht A055 zou de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en/of de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten de personen opgeven die op basis van hun leeftijd, werkloosheidsduur en/of scholingsgraad bij hun aanwerving het voordeel kunnen meedragen van een werkgeversbijdragevermindering.

Dit elektronisch bericht omvat de sociale gegevens van persoonlijke aard bedoeld in 1.1. en 1.2. en voegt daar twee sociale gegevens van persoonlijke aard aan toe, met name de code “werknemer van buitenlandse oorsprong” en de code “mindervalide”. Deze twee laatste codes worden enkel gebruikt in het kader van de startbaanovereenkomst.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

5. Het elektronisch bericht A055, waarvan de mededeling wordt gevraagd vanaf 29 maart 2004, bevat volgende sociale gegevens van persoonlijke aard: het INSZ van de sociaal verzekerde, het RSZ- of RSZPPO-nummer van de werkgever, het KBO-nummer, de werkgeverscategorie, de datum van indiensttreding, het nummer van het werkloosheidsbureau waartoe de werknemer administratief behoort, het type bijdragevermindering (code die toelaat de bijdragevermindering waarop de sociaal verzekerde recht heeft te onderscheiden), de leeftijd van de sociaal verzekerde, het percentage bijdragevermindering (code die aangeeft van welk verminderingspercentage de werkgever zal kunnen genieten voor de sociaal verzekerde), de datum van aflevering van de werkkaart/startbaankaart, de begin- en einddatum van de geldigheid van de werkkaart/startbaankaart, de begin- en einddatum van de bijdragevermindering, de code “laaggeschoold”, de code “werknemer van buitenlandse oorsprong” en de code “mindervalide”.
6. Aan de hand van deze sociale gegevens van persoonlijke aard kunnen de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten nagaan of de werknemers voor wie de werkgevers in hun kwartaalaangifte DMFA bijdrageverminderingen hebben aangevraagd in toepassing van voormelde reglementering daadwerkelijk aan de voorwaarden voldoen. De grootte en de duur van de bijdragevermindering worden immers bepaald door de combinatie van de elementen vervat in het elektronisch bericht A055. De mededeling zal driemaandelijks worden gerealiseerd en voorziet in een blokkerende integratiecontrole voor de afzender (de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening).

De mededeling beoogt een wettelijk doeleinde, namelijk de toepassing van de wettelijke en reglementaire bepalingen met betrekking tot de werkgeversbijdrageverminderingen in het kader van de vereenvoudigde banenplannen.

De meegedeelde sociale gegevens van persoonlijke aard lijken, uitgaande van deze doeleinden, ter zake dienend en niet overmatig.

Elk sociaal gegeven van persoonlijke aard wordt overigens enkel in het elektronisch bericht A055 opgenomen voor zover het noodzakelijk is in het kader van de concrete werkgeversbijdragevermindering die op de betrokken sociaal verzekerde van toepassing zou kunnen zijn.

Om deze redenen,

machtigt **het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid**

de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening om vanaf 29 maart 2004 de bovenvermelde sociale gegevens van persoonlijke aard aan de hand van het elektronisch bericht A055 mee te delen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten, met het oog op de toepassing van de wettelijke en reglementaire bepalingen met betrekking tot de werkgeversbijdrageverminderingen in het kader van de vereenvoudigde banenplannen.

Michel PARISSE
Voorzitter