

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling «Sociale Zekerheid»**

SCSZG/17/073

**ADVIES NR. 17/22 VAN 2 MEI 2017 OVER DE MEDEDELING VAN ANONIEME
GEGEVENS DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN DE
STAD ANTWERPEN VOOR HET VERRICHTEN VAN EEN DIVERSITEITSMETING
VAN HET STADSPERSONEEL**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 5, § 1;

Gelet op de aanvraag van de bedrijfseenheid Personeelsmanagement van de stad Antwerpen;

Gelet op het rapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP

1. Voor het verrichten van een (nieuwe) diversiteitsmeting van het stadspersoneel wil de bedrijfseenheid Personeelsmanagement van de stad Antwerpen beschikken over anonieme gegevens (geaggregeerde statistische tabellen) uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming (situatie op 31 december 2016). Ze zou het profiel van het stadspersoneel van de verschillende stadsentiteiten (momenteel een vijftiental maar dat aantal kan elk jaar evolueren naar aanleiding van herstructureringen) vergelijken met het profiel van de stadsbevolking, voornamelijk in functie van het geslacht, de leeftijd en de herkomst van de betrokkenen. De resultaten van de analyse zouden vervolgens worden gerapporteerd aan de gemeenteraad, die dan gerichte maatregelen zou kunnen nemen voor een representatievere aanwezigheid van de diverse bevolkingsgroepen in het stadspersoneel.
2. Elke stadsentiteit zou over zijn personeelsleden het identificatienummer van de sociale zekerheid, de code van de stadsentiteit, de categorie waartoe de stadsentiteit behoort (stad,

openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, groep), het functieniveau en de aanduiding of de betrokkene al dan niet een nieuw personeelslid is ter beschikking stellen van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Deze laatste zou de ontvangen persoonsgegevens verrijken met het geslacht, de leeftijdsklasse, de woonplaatsklasse, de herkomstklasse, de gezinspositie, het aantal kinderen en de dagloonklasse van de betrokkenen en het geheel vervolgens verwerken tot louter anonieme gegevens. De woonplaatsklasse behelst vier codes: woonplaats in de stad Antwerpen, woonplaats in de provincie Antwerpen maar buiten de stad Antwerpen, woonplaats in België maar buiten de provincie Antwerpen en woonplaats in het buitenland. De herkomstklasse wordt bepaald aan de hand van vier criteria (de huidige nationaliteit van de betrokkene, zijn eerste nationaliteit, de eerste nationaliteit van zijn vader en de eerste nationaliteit van zijn moeder) en behelst zes codes: persoon van Belgische herkomst, persoon met onvolledige nationaliteitshistoriek, persoon van vreemde herkomst binnen de Europese Unie van vijftien lidstaten, persoon van vreemde herkomst binnen de groep van overige lidstaten van de Europese Unie, persoon van vreemde herkomst buiten de Europese Unie en persoon van onbekende vreemde herkomst.

3. De mededeling heeft meer bepaald betrekking op de volgende anonieme gegevens. De *groep* Antwerpen omvat alle entiteiten, waaronder de *stad* Antwerpen.

Tabellen over het geslacht (situatie op 31 december 2016)

- tabel 1.1: aantal inwoners van 18 tot 65 jaar oud naar geslacht;
- tabel 1.2: aantal personeelsleden groep Antwerpen naar geslacht;
- tabel 1.3: aantal personeelsleden stad Antwerpen naar geslacht;
- tabel 1.4: aantal personeelsleden OCMW Antwerpen naar geslacht;
- tabel 1.5: aantal personeelsleden per entiteit naar geslacht;
- tabel 1.6: aantal personeelsleden per functieniveau naar geslacht;
- tabel 1.7: aantal personeelsleden per dagloonklasse naar geslacht;
- tabel 1.8: aantal nieuwe personeelsleden naar geslacht.

Tabellen over de leeftijd (situatie op 31 december 2016)

- tabel 2.1: aantal inwoners naar leeftijdsklasse;
- tabel 2.2: aantal personeelsleden groep Antwerpen naar leeftijdsklasse;
- tabel 2.3: aantal personeelsleden stad Antwerpen naar leeftijdsklasse;
- tabel 2.4: aantal personeelsleden OCMW Antwerpen naar leeftijdsklasse;

- tabel 2.5: aantal personeelsleden per entiteit naar leeftijdsklasse;
- tabel 2.6: aantal personeelsleden per functieniveau naar leeftijdsklasse;
- tabel 2.7: aantal personeelsleden per dagloonklasse naar leeftijdsklasse;
- tabel 2.8: aantal nieuwe personeelsleden naar leeftijdsklasse.

Tabellen over de gezinspositie (situatie op 31 december 2016)

- tabel 3.1: aantal inwoners van 18 tot 65 jaar oud naar gezinspositie;
- tabel 3.2: aantal personeelsleden groep Antwerpen naar gezinspositie;
- tabel 3.3: aantal personeelsleden stad Antwerpen naar gezinspositie;
- tabel 3.4: aantal personeelsleden OCMW Antwerpen naar gezinspositie;
- tabel 3.5: aantal personeelsleden per entiteit naar gezinspositie;
- tabel 3.6: aantal personeelsleden per functieniveau naar gezinspositie;
- tabel 3.7: aantal personeelsleden per dagloonklasse naar gezinspositie.

Tabellen over het aantal kinderen (situatie op 31 december 2016)

- tabel 4.1: aantal inwoners van 18 tot 65 jaar oud naar aantal kinderen;
- tabel 4.2: aantal personeelsleden groep Antwerpen naar aantal kinderen;
- tabel 4.3: aantal personeelsleden stad Antwerpen naar aantal kinderen;
- tabel 4.4: aantal personeelsleden OCMW Antwerpen naar aantal kinderen;
- tabel 4.5: aantal personeelsleden per entiteit naar aantal kinderen;
- tabel 4.6: aantal personeelsleden per functieniveau naar aantal kinderen;
- tabel 4.7: aantal personeelsleden per dagloonklasse naar aantal kinderen.

Tabellen over de woonplaats (situatie op 31 december 2016)

- tabel 5.1: aantal personeelsleden groep Antwerpen naar woonplaatsklasse;
- tabel 5.2: aantal personeelsleden stad Antwerpen naar woonplaatsklasse;

- tabel 5.3: aantal personeelsleden OCMW Antwerpen naar woonplaatsklasse;
- tabel 5.4: aantal personeelsleden per entiteit naar woonplaatsklasse;
- tabel 5.5: aantal personeelsleden per functieniveau naar woonplaatsklasse;
- tabel 5.6: aantal personeelsleden per dagloonklasse naar woonplaatsklasse;
- tabel 5.7: aantal nieuwe personeelsleden naar woonplaatsklasse.

Tabellen over de herkomst (situatie op 31 december 2016)

- tabel 6.1: aantal inwoners van 18 tot 65 jaar oud naar herkomstklasse;
- tabel 6.2: aantal personeelsleden groep Antwerpen naar herkomstklasse;
- tabel 6.3: aantal personeelsleden stad Antwerpen naar herkomstklasse;
- tabel 6.4: aantal personeelsleden OCMW Antwerpen naar herkomstklasse;
- tabel 6.5: aantal personeelsleden per entiteit naar herkomstklasse;
- tabel 6.6: aantal personeelsleden per functieniveau naar herkomstklasse;
- tabel 6.7: aantal personeelsleden per dagloonklasse naar herkomstklasse;
- tabel 6.8: aantal nieuwe personeelsleden groep Antwerpen naar herkomstklasse;
- tabel 6.9: aantal nieuwe personeelsleden stad Antwerpen naar herkomstklasse;
- tabel 6.10: aantal nieuwe personeelsleden OCMW Antwerpen naar herkomstklasse;
- tabel 6.11: aantal nieuwe personeelsleden per entiteit naar herkomstklasse.

Tabellen over de herkomst en het functieniveau (situatie op 31 december 2016)

- tabel 7.1: aantal personeelsleden groep Antwerpen naar functieniveau en herkomstklasse;
- tabel 7.2: aantal personeelsleden stad Antwerpen naar functieniveau en herkomstklasse;
- tabel 7.3: aantal personeelsleden OCMW Antwerpen naar functieniveau en herkomstklasse;
- tabel 7.4: aantal nieuwe personeelsleden groep Antwerpen naar functieniveau en herkomstklasse;

- tabel 7.5: aantal nieuwe personeelsleden stad Antwerpen naar functieniveau en herkomstklasse;
- tabel 7.6: aantal nieuwe personeelsleden OCMW Antwerpen naar functieniveau en herkomstklasse;

Tabellen over het geslacht en het functieniveau (situatie op 31 december 2016)

- tabel 8.1: aantal personeelsleden groep Antwerpen naar functieniveau en geslacht;
- tabel 8.2: aantal personeelsleden stad Antwerpen naar functieniveau en geslacht;
- tabel 8.3: aantal personeelsleden OCMW Antwerpen naar functieniveau en geslacht;
- tabel 8.4: aantal nieuwe personeelsleden groep Antwerpen naar functieniveau en geslacht;
- tabel 8.5: aantal nieuwe personeelsleden stad Antwerpen naar functieniveau en geslacht;
- tabel 8.6: aantal nieuwe personeelsleden OCMW Antwerpen naar functieniveau en geslacht.

Tabellen over de leeftijd en het functieniveau (situatie op 31 december 2016)

- tabel 9.1: aantal personeelsleden groep Antwerpen naar functieniveau en leeftijd;
- tabel 9.2: aantal personeelsleden stad Antwerpen naar functieniveau en leeftijd;
- tabel 9.3: aantal personeelsleden OCMW Antwerpen naar functieniveau en leeftijd;
- tabel 9.4: aantal nieuwe personeelsleden groep Antwerpen naar functieniveau en leeftijd;
- tabel 9.5: aantal nieuwe personeelsleden stad Antwerpen naar functieniveau en leeftijd;
- tabel 9.6: aantal nieuwe personeelsleden OCMW Antwerpen naar functieniveau en leeftijd.

Tabellen over het geslacht, de leeftijd, de herkomst en het functieniveau (situatie op 31 december 2016)

- tabel 10.1: aantal personeelsleden groep Antwerpen naar geslacht, leeftijd, herkomst en functieniveau;
- tabel 10.2: aantal personeelsleden stad Antwerpen naar geslacht, leeftijd, herkomst en functieniveau;
- tabel 10.3: aantal personeelsleden OCMW Antwerpen naar geslacht, leeftijd, herkomst en functieniveau.

4. Indien aan een bepaalde combinatie van variabelen slechts één, twee of drie personen voldoen, zou het precieze aantal worden vervangen door de vermelding “1-3”.

B. BEHANDELING

5. Krachtens artikel 5, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verzamelt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gegevens bij de instellingen van sociale zekerheid, slaat ze op, voegt ze samen en deelt ze – mits toestemming van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid – mee aan de personen die ze nodig hebben voor het verrichten van onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale zekerheid.
6. In dit geval heeft de mededeling wel degelijk betrekking op anonieme gegevens, dat wil zeggen gegevens die de bestemming niet kan herleiden tot persoonsgegevens. Indien aan een bepaalde combinatie van criteria slechts één, twee of drie personen voldoen, zal het precieze aantal worden vervangen door de loutere vermelding daarvan.
7. De mededeling beoogt het verrichten van een diversiteitsmeting van het stadspersoneel en het treffen van gepaste maatregelen voor een representatievere aanwezigheid van de diverse bevolkingsgroepen. Het betreft een gerechtvaardigd doeleinde.
8. Bij de verwerking van de anonieme gegevens moet de bedrijfseenheid Personeelsmanagement van de stad Antwerpen rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, hun respectieve uitvoeringsbesluiten en elke andere regelgevende bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Om deze redenen, verleent

het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

een gunstig advies voor de mededeling van de hogervermelde anonieme gegevens aan de
bedrijfseenheid Personeelsmanagement van de stad Antwerpen.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).