

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling « Sociale Zekerheid »**

SCSZG/17/065

BERAADSLAGING NR. 17/033 VAN 4 APRIL 2017 MET BETREKKING TOT DE ELEKTRONISCHE MEDEDELING VAN DMFA-PERSOONSGEGEVENS VIA DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID EN DE “BANQUE CARREFOUR D’ÉCHANGE DE DONNÉES” DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID (RSZ) AAN DE FOREM IN HET KADER VAN DE OPVOLGING VAN ZIJN TEWERKSTELLINGSBELEID EN VAN ZIJN BEGELEIDINGS- EN CONTROLEBELEID VAN WERKZOEKENDEN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de FOREM van 17 februari 2017;

Gelet op het verslag van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 21 maart 2017;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP

1. In het kader van zijn wettelijke opdrachten¹ met betrekking tot de inschrijving van werkzoekenden en hun opvolging en van zijn statistische opdrachten, wenst de FOREM

¹ Zie het Waals decreet van 6 mei 1999 betreffende de "Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi" (Waalse dienst voor beroepsopleiding en arbeidsbemiddeling), *B.S.*, 8 juli 1999, p. 25888 ; het Waals decreet van 18 juli 1997 houdende creatie van een doorstromingsprogramma, *B.S.*, 9 augustus 1997, p. 20392; het Waals decreet van 18 juli 1997 betreffende de inschakeling van werkzoekenden bij werkgevers die een beroepsopleiding organiseren om in een vacature te voorzien, *B.S.*, 9 augustus 1997, p. 20399. ; het Waals decreet van 25 april 2002 betreffende de tegemoetkomingen ter bevordering van de indienstneming van niet-werkende

toegang te krijgen tot de DMFA-gegevens die beschikbaar zijn bij de RSZ en wenst hij deze te mogen gebruiken.

2. De FOREM is belast met het beheer van de inschakelingstrajecten voor werkzoekenden, de uitvoering en de opvolging van de tewerkstellingsprogramma's, de opvolging en het onderzoek van de arbeidsmarkt en met diverse opdrachten die hij van de gewestelijke regering toevertrouwd kreeg om aan nieuwe behoeften te voldoen.
3. Deze aanvraag tot mededeling van DmfA-gegevens door de FOREM heeft als voornaamste doel om de kwaliteit van de gegevens over de inschakelingstrajecten te verbeteren - deze gegevens vullen de gegevens aan die de FOREM reeds verkregen heeft via de Dimona-stroom - zodat de tewerkstellingsmaatregelen zo goed mogelijk aansluiten bij de realiteit op het terrein. Dankzij deze bijkomende gegevens zou de FOREM een beter inzicht krijgen in de resultaten van de begeleidingsmaatregelen en van de tewerkstellingsmaatregelen van de FOREM en zijn partners op het vlak van de tewerkstelling van de werkzoekenden.
4. Aan de hand van deze informatie zouden de gegevens van de werkzoekenden die al dan niet opnieuw een job gevonden hebben, bijgewerkt kunnen worden. De gegevens zouden gebruikt worden om verschillende indicatoren in te voeren. Dankzij deze indicatoren:
 - kunnen de verschillende tewerkstellingsmaatregelen geëvalueerd worden;
 - kunnen de inschakelingstrajecten voor werkzoekenden die bij de FOREM ingeschreven zijn, geëvalueerd worden via een longitudinale opvolging (inschakelingstijd, duurzaamheid van de job, ...);
 - kan de kwaliteit van de ingevulde betrekkingen (arbeidsduur, soort overeenkomst, ...) geëvalueerd worden;
 - kan in het bijzonder de afstemming tussen het aanbod van en de vraag naar werk in het Waals Gewest geëvalueerd worden.
5. In het kader van zijn opdrachten met betrekking tot de inschrijving van werkzoekenden en hun opvolging en van zijn statistische opdrachten ontvangt de FOREM reeds sociale persoonsgegevens om zijn gegevensbanken bij te werken. Op dit ogenblik verwerkt de FOREM enkel gegevens van de Dimona-stroom². De Dimona-gegevensbank van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) wordt gevoed door de “onmiddellijke aangifte van tewerkstelling”, een elektronisch bericht aan de hand waarvan de werkgever aangifte kan doen van het begin en einde van een arbeidsrelatie.
6. De FOREM wenst deze informatie te verrijken en het DmfA-bestand, de gegevensbank van de RSZ met gegevens die de werkgever in zijn driemaandelijke multifunctionele aangifte meedeelt, aan te wenden om meer kwalitatieve gegevens te krijgen over de arbeidsduur in een kwartaal, over het type en de functie van de arbeidsovereenkomst en over deeltijdse betrekkingen, o.a. in het kader van de opvolging van zijn tewerkstellingsbeleid.

werkzoekenden door de plaatselijke, gewestelijke en gemeenschapsoverheden, door bepaalde werkgevers in de niet-commerciële sector, het onderwijs en de commerciële sector, B.S., 24 mei 2002, p. 22563.

² Beraadslaging nr. 13/090 van 1 oktober 2013 met betrekking tot de mededeling van persoonsgegevens aan de “Office wallon de la formation professionnelle de l’emploi” (FOREM) door middel van de webtoepassing Dolsis.

7. De FOREM heeft reeds verschillende machtigingen gekregen van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid met betrekking tot de raadpleging van socialezekerheidsgegevens in het kader van de uitvoering van zijn opdrachten. De FOREM werd reeds gemachtigd om het DmfA-bestand te raadplegen, in het kader van zijn opdracht inzake het beheer van bepaalde tewerkstellingsprogramma's ("Plan formation insertion (plan opleiding - inschakeling)³⁴, aanpassingskrediet, opleidingscheque⁵, tewerkstellingsondersteuning⁶, bevordering van de tewerkstelling in de handelssector⁷) en in het kader van zijn controleopdracht van werkzoekenden⁸.
8. In het kader van zijn opdracht tot uitvoering van het tewerkstellingsbeleid in het Waals Gewest is de FOREM verantwoordelijk voor het inschrijven van elke werkzoekende en voor het beheer van diens inschakelingstraject. De FOREM vraagt dus in het kader van het tewerkstellingsbeleid in het Waals Gewest een machtiging voor de toegang tot bepaalde aanvullende DmfA-stromen. Deze gegevens betreffen alle variabelen op basis waarvan de kenmerken van de door werkzoekenden ingevulde betrekkingen bepaald kunnen worden, m.n. de duur, de soort en de functie van de overeenkomst, het statuut (bediende-arbeider), de arbeidstijd, en waaruit kan afgeleid worden of het al dan niet om gesubsidieerd werk gaat. Deze gegevens hebben ten slotte ook betrekking op bepaalde kenmerken van de werkgever.
9. De aanvraag tot mededeling van DmfA-gegevens heeft twee bijkomende doeleinden: het verbeteren van enerzijds het administratief beheer van de dossiers van werkzoekenden en anderzijds van de tools voor statistische opvolging waarbij de gegevens over de inschakelingstrajecten worden verfijnd.
10. Wat het eerste doeleinde betreft waarbij wordt beoogd om het werk van de referentieadviseurs te ondersteunen die de kenmerken en de coherentie van de inschakelingstrajecten van werkzoekenden moeten onderzoeken, zou de min of meer duurzame inschakeling van

³ Beraadslaging nr. 08/042 van 2 september 2008 betreffende de mededeling van persoonsgegevens aan de FOREM met het oog op het toepassen van de bepalingen met betrekking tot het "Plan Formation-Insertion".

⁴ Beraadslaging nr. 04/034 van 5 oktober 2004 m.b.t. de mededeling van persoonsgegevens door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan de FOREM met het oog op de evaluatie van het "Plan Formation-Insertion".

⁵ Beraadslaging nr. 13/095 van 1 oktober 2013 met betrekking tot de mededeling van persoonsgegevens aan het Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi (Forem) in het kader van de toepassing van de regelgeving inzake de opleidingscheques.

⁶ Beraadslaging nr. 13/123 van 3 december 2013 betreffende de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten aan de FOREM via de "Banque Carrefour d'échange de données" en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid in het kader van de controle van de toekenning van APE-subsidies ("aide à la promotion de l'emploi" - tegemoetkomingen ter bevordering van de tewerkstelling).

⁷ Beraadslaging nr. 14/047 van 3 juni 2014 betreffende de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten aan de FOREM via de "Banque Carrefour d'échange de données" en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid in het kader van de controle van het tewerkstellingsvolume in ondernemingen die gebruik maken van maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling.

⁸ Beraadslaging nr. 15/026 van 5 mei 2015, gewijzigd op 3 november 2015, betreffende de mededeling van persoonsgegevens aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en aan de openbare tewerkstellingsdiensten in het kader van de bevoegdheidsoverdracht op het vlak van de controle op de actieve en passieve beschikbaarheid van de werkzoekenden.

de werkzoekende aan de hand van de gegevens gevisualiseerd kunnen worden en zijn actieplan desnoods geheroriënteerd kunnen worden. Aan de hand van deze gegevens zouden de begunstigden dus beter opgevolgd kunnen worden.

11. Het tweede doeleinde van statistische aard staat rechtstreeks in verband met de noodzaak om het inschakelingstraject van werkzoekenden continu op te volgen en de FOREM in de mogelijkheid te stellen om snel en efficiënt te reageren als de begeleidende maatregelen, de tewerkstellingsprogramma's of het opleidingsaanbod aangepast dienen te worden.
12. In het kader van deze aanvraag dient de notie "opvolging van werkzoekenden" in ruime zin, met inbegrip van zowel het eerste als het tweede doeleinde, opgevat te worden. Het betreft dus het begeleiden van werkzoekenden, maar ook het op verschillende manieren beheren van de maatregelen voor de sturing van acties die door de FOREM en zijn partners naargelang hun verwachtingen gevoerd worden.
13. Ter verduidelijking, deze opvolging kan betrekking hebben op personen van wie de pogingen om werk te vinden moeten worden gecontroleerd en op personen die permanent een geïndividualiseerde begeleiding, cheques (taalcheques, opleidingscheques), een socioprofessionele inschakeling, een beroepsopleiding, ..., een instapstage in een onderneming, een tewerkstelling in het kader van een sociale clause, een bemiddelingsactie tussen vraag en aanbod, een maatregel ter bevordering van de interregionale mobiliteit, enz. genieten. Concreet zou de opvolging een evaluatie van de soort uitstroom naar werk (kenmerken van de ingevulde betrekkingen op kwalitatief vlak) kunnen omvatten na een nieuwe soort opleiding om, indien nodig, de inhoud van de opleidingen aan te passen en/of de werkzoekende anders te oriënteren. Aangezien de FOREM met gegevens werkt waarover hij reeds beschikt, zou hij sneller kunnen reageren op de betrokken partijen die een invloed hebben op de Waalse arbeidsmarkt.
14. De FOREM meent immers dat het moeilijk is om de impact van maatregelen op de situatie van een persoon te evalueren zonder rekening te houden met de overgang tussen onder meer werkloosheid en beroepsactiviteit nadat de persoon de maatregelen voor socioprofessionele integratie doorlopen heeft. Als de FOREM over individuele gegevens over de ingevulde betrekkingen en over de kwaliteit ervan beschikt, kan met deze realiteit rekening gehouden worden. Dankzij deze longitudinale opvolging kan de FOREM de diversiteit van de inschakelingstrajecten voor werkzoekenden beter begrijpen die op een gegeven ogenblik een of meerdere integratiemaatregelen doorlopen (waarbij rekening wordt gehouden met de veelheid van de bestaande maatregelen) en beter begrijpen waarom professionele inschakelingstrajecten onderbroken worden (rekening houdende met de afwisseling tussen werkloosheid en tewerkstelling en tussen verschillende betrekkingen) om zo het regionale tewerkstellingsbeleid te kunnen aanpassen.
15. De FOREM vraagt dus voor een onbepaalde duur toegang tot de volgende gegevens uit de hieronder beschreven blokken. Deze gegevens hebben noch op de lonen, noch op de kosten voor de werkgever betrekking.

Blok "werkgeversaangifte"

16. Dit blok bevat de volgende gegevens: het jaar en het kwartaal van de aangifte, het inschrijvingsnummer van de werkgever, het vorige RSZ-inschrijvingsnummer, de RSZ-broncode, het ondernemingsnummer van de werkgever, de code die aangeeft dat de arbeidstijdgegevens herleid worden op basis van een arbeidsstelsel van 5 dagen per week en het netto te betalen bedrag.
17. Bovendien kunnen de kenmerken van de werkgever uit het uniek ondernemingsnummer afgeleid worden via gegevens die van de KBO verkregen worden (sector, grootte, een werkgever met meerdere zetels, enz.) en kan de mobiliteit van personen geïdentificeerd worden door de identiteit van hun werkgever in het ene kwartaal met het andere te vergelijken.

Blok "natuurlijke persoon"

18. De aanvraag zou betrekking hebben op de volgende gegevens: het identificatienummer van de sociale zekerheid en de Oriolus-validatiecode. Het betreft basisidentificatiegegevens van de betrokkene.
19. Op basis van het identificatienummer van de sociale zekerheid (INSZ) zouden de personen met een of meerdere betrekkingen geïdentificeerd kunnen worden die als werkzoekende ingeschreven waren (of nog altijd als werkzoekende ingeschreven zijn) bij de FOREM. De naam en voornaam zijn niet noodzakelijk omdat deze samenhangen met het INSZ en terug te vinden zijn in de gegevensbank van de FOREM.

Blok "werknemerslijn"

20. Dit blok bevat de volgende gegevens: de werkgeverscategorie, de werknemerscode, de begin- en einddatum van het kwartaal, de notie grensarbeider, de activiteit ten aanzien van het risico en het identificatienummer van de lokale eenheid.
21. Op basis van gegevens over de werkgeverscategorie kan bepaald worden of de werkgever behoort tot de overheids- of privésector, maar kunnen de werkgevers ook onderscheiden worden naargelang hun activiteit.
22. Op basis van het werknemerskengetal kunnen dankzij het onderscheid dat gemaakt wordt naargelang het soort verschuldigde bijdrage (gewone bijdragen, arbeidsongevallenvergoedingen - beroepsziekten en bijzondere bijdragen) 'gewone' werknemers van werknemer-studenten, bruggepensioneerden, werknemers die een aanvullende vergoeding genieten (onder meer, oudere werklozen die een aanvullende vergoeding ontvangen na ontslag), enz. onderscheiden worden. Dit onderscheid is belangrijk gelet op de omvang van de werkloosheidsproblematiek bij jongeren en in mindere mate bij ouderen.
23. Aan de hand van de begin- en einddatum van het kwartaal waarop een aangifte betrekking heeft, kan er een tijdsdimensie toegevoegd worden aan de tewerkstellingsanalyse, nl. de

termijnen voor toegang tot een job (wat momenteel via Dimona mogelijk is), maar ook door middel van de driemaandelijke longitudinale analyse, het behoud van de job en in afwijking hiervan de contractbeëindigingen en -breuken. De begin- en einddatum van het kwartaal waarop een aangifte betrekking heeft, zou vergeleken kunnen worden met de begin- en einddatum van de tewerkstelling.

24. Parallel met de identificatie van de werknemers die een vergoeding wegens arbeidsongeval of beroepsziekte genieten zou op basis van de activiteit ten opzichte van het risico de werknemers opgespoord kunnen worden die blootgesteld worden aan arbeidsongeval of een beroepsziekte of die er het slachtoffer van zijn, dit geeft eventueel bijkomende informatie over de kwaliteit van de job die wordt uitgeoefend door werkzoekenden die opnieuw werk vinden.
25. Aan de hand van de werknemerskengetallen waarvoor er bijdragen verschuldigd zijn, zou de toegang tot een job onderscheiden kunnen worden naargelang het soort statuut, nl. arbeiders, bedienden of leerlingen. Deze kengetallen zijn in verschillende opzichten relevant, onder meer wat de activiteitentrajecten en de wijziging van het statuut betreft.

Blok "tewerkstelling van de werknemerslijn"

26. Dit blok bevat de volgende gegevens: het tewerkstellingsnummer, de tewerkstellingsperiode, de begin- en einddatum van de tewerkstelling, het nummer van het paritair comité, het aantal dagen per week van de arbeidsregeling, het soort arbeidsovereenkomst, het gemiddelde aantal uren per week van de werknemer, het gemiddelde aantal uren per week van de maatman, de toepasselijke maatregel voor de reorganisatie van de arbeidstijd, de toepasselijke maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid, het werknemersstatuut, de notie gepensioneerde, het type leerling, de bezoldigingswijze, het functienummer, de betaling in tienden of twaalfden, de verantwoording van de dagen en de prestatiebreuk.
27. Aan de hand van deze gegevens zouden er details kunnen worden verkregen over de door de werkzoekende ingevulde betrekking, onder meer over de begin- en einddatum van de betrekking. Dit veld is noodzakelijk om naar behoren longitudinale analyses uit te voeren. Bovendien kunnen zo de veranderingen in tewerkstelling bij eenzelfde werkgever opgespoord worden waarbij rekening wordt gehouden met bepaalde vormen van flexibiliteit, zijn arbeidsstelsel (onder meer, uurrooster), zijn sector, de al dan niet gesubsidieerde aard van de betrekking, enz. Bovendien laten deze gegevens toe om te achterhalen of een persoon meermaals tewerkgesteld werd in de loop van een kwartaal en of dit een duurzame verandering in tewerkstelling betreft en wat de aard ervan is (zoals de overstap van een deeltijdse naar een voltijdse betrekking of omgekeerd).
28. Een aantal velden laten toe om een aantal atypische vormen van werk te bestuderen: het functienummer voor de identificatie van personen met forfaitaire bezoldigingen, de maatregelen ter bevordering van werkgelegenheid, de verantwoording van de dagen voor de identificatie van de bijzondere werkcycli en de bezoldigingswijzen. Deze velden kunnen zo in perspectief gebracht worden (de betrokken leeftijden bij deze betrekkingen, het langdurige of niet langdurige karakter van deze functies) onder meer om zo beter de

professionele trajecten te omschrijven van personen die een opleidings-/begeleidingsmodule volgen en op die manier de efficiëntie van de tewerkstellingsmaatregelen op te volgen en te verbeteren.

Blok "gegevens over de tewerkstelling in de overheidssector"

29. Dit blok bevat de volgende gegevens: de begin- en einddatum van tewerkstelling, het type instelling van de overheidssector, de categorie van het personeel, de taalrol, de aard van de dienst en het kenmerk van de functie.
30. In samenhang met de gegevens m.b.t. de werknemerslijn kan de FOREM op basis van de gegevens van dit blok een onderscheid maken tussen de tewerkstellingen in de overheidssector (statutaire of contractuele ambtenaren), kan hij eventuele mobiliteit in de overheidssector natrekken en onderzoeken of deze mobiliteit een duurzame verandering in tewerkstelling inhoudt en kan hij de aard ervan evalueren (bijvoorbeeld: de overstap van een deeltijdse naar een voltijdse betrekking of omgekeerd). Bovendien kan de FOREM op die manier beschikken over kwalitatieve aanwijzingen over de soort activiteit en binnen welke structuur (OCMW, onderwijs, enz.) deze activiteit verricht wordt, wat tegemoetkomt aan het streven van de FOREM, de gewestelijke regering en de sociale partners om de toegang tot en het behoud van een job in de overheidssector beter te begrijpen.

Blok "bijdrage bruggepensioneerde werknemer"

31. Dit blok bevat de gegevens m.b.t. het aantal maanden brugpensioen waardoor het begin en de duur van het brugpensioen bepaald kunnen worden.
32. Er zullen wellicht weinig bruggepensioneerden onder de werkzoekenden bij de FOREM zijn zolang de analyse zich beperkt tot de middellange termijn. De opvolging van deze doelgroep kan echter relevant zijn in het kader van een analyse op de lange termijn, want het kan helpen om de specifieke trajecten beter te begrijpen (bijvoorbeeld, de keuze om een oudere werknemer op brugpensioen te sturen in het geval van collectief ontslag).

Blok "plaats van tewerkstelling - hoofdzetel"

33. Dit gegeven is momenteel nog niet beschikbaar in de DmfA, maar kan op middellange termijn aangemaakt worden. Over deze variabele wenst de FOREM te beschikken zodra deze beschikbaar is.
34. De plaats van tewerkstelling is ook een belangrijk informatiegegeven in het kader van ondernemingen met meerdere zetels omdat de geografische mobiliteit van werkzoekenden een hoofdlijn van het gewestelijk beleid vormt.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

35. Op advies van het Sectoraal Comité (advies nr. 04/04 van 6 januari 2004⁹) werd de FOREM door het Beheerscomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid opgenomen in het netwerk van de sociale zekerheid, overeenkomstig het koninklijk besluit van 16 januari 2002 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot sommige overheidsdiensten en openbare instellingen van de Gemeenschappen en Gewesten, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid*.
36. Het betreft dus een mededeling van DmfA-gegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid tussen de RSZ en de FOREM waarvoor krachtens artikel 15, § 1, eerste lid van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van de afdeling Sociale Zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid vereist is.
37. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk de uitvoering van het tewerkstellingsbeleid door de FOREM en de controle van de werkzoekenden en in het bijzonder de volgende twee doeleinden: een verbetering van het administratief beheer van de dossiers van de werkzoekenden en een verbetering van de tools voor de statistische opvolging.
38. De mee te delen persoonsgegevens lijken, uitgaande van bovenvermelde doeleinden, ter zake dienend en niet overmatig. Ze hebben immers enkel betrekking op de actieve dossiers van de werkzoekenden die bij de FOREM zijn ingeschreven en op de opvolging van deze dossiers over een periode van 3 jaar vanaf het einde van hun inschrijving als werkzoekende. Het Sectoraal comité is van mening dat een opvolgingsduur van 3 jaar voldoende is om na te gaan of de persoon zijn job behoudt of regelmatig van werk verandert na werkhervatting. Bij verlies van zijn job wordt de werkzoekende bovendien opnieuw ingeschreven in een actief dossier bij de FOREM. De mee te delen gegevens zijn niet overmatig voor zover de FOREM ze nodig heeft voor zijn opdrachten inzake de opvolging van zijn tewerkstellingsbeleid.
39. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid wordt de mededeling van persoonsgegevens verricht via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en via de "Banque Carrefour des échanges de données"¹⁰.

⁹ Advies nr. 04/04 van 6 januari 2004 m.b.t. het koninklijk besluit van 16 januari 2002 tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot sommige overheidsdiensten en openbare instellingen van de Gemeenschappen en Gewesten, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid - Verzoek van de FOREM.

¹⁰ De "Banque Carrefour d'échange de données" is het platform voor de mededeling van persoonsgegevens van het Waalse Gewest en van de Federatie Wallonië - Brussel, dat werd opgericht door de decreten van 4 juli 2013 en 10 juli 2013.

40. De persoonsgegevens zijn enkel voor intern gebruik bestemd. Bovendien moet de FOREM zowel de wettelijke als de contractuele verplichtingen inzake veiligheid naleven waaraan hij onderworpen is.
41. Bij de verwerking van de persoonsgegevens dient er rekening te worden gehouden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, de uitvoeringsbesluiten ervan en elke andere wettelijke of reglementaire bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Om deze redenen, verleent

de afdeling sociale zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid

de machtiging aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) voor de mededeling van voormelde DmfA-gegevens aan de FOREM, in het kader van de opvolging van zijn tewerkstellingsbeleid en van zijn begeleidings- en controlebeleid van de werkzoekenden.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).