

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling “Sociale Zekerheid”

SCSZG/17/037

BERAADSLAGING NR. 17/019 VAN 7 MAART 2017 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE VZW SIGEDIS AAN DE RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING (RVA) IN VERBAND MET HET BEROEPSVERLEDEN VAN WERKNEMERS DIE EEN LOOPBAANONDERBREKING OF EEN TIJDSKREDIET VRAGEN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de aanvraag van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening van 10 januari 2017;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 6 februari 2017;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP

1. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) wenst met het oog op de berekening van het beroepsverleden van de betrokkenen over bepaalde persoonsgegevens te beschikken die bij de vzw Sigedis (*“Sociale Individuele Gegevens – Données Individuelles Sociales”*) beschikbaar zijn. Sigedis is de vereniging zonder winstoogmerk die de beroepsloopbaan van de werknemers uit de openbare en de privésector bijhoudt.
2. Met deze machtigingsaanvraag wenst de RVA over gegevens te mogen beschikken met betrekking tot de beroepsloopbaan van bepaalde werknemers die bij de RVA:
 - ofwel een aanvraag tot tijdskrediet landingsbaan / loopbaanonderbreking landingsbaan indienen.

- ofwel een aanvraag tot voorafgaande berekening van de beroepsloopbaan indien alvorens ze een aanvraag indienen. Het betreft een simulatie via een elektronische applicatie. Het resultaat dat naar de werknemer wordt verstuurd, wordt bijgewerkt (aangevuld met de arbeidsdagen en de gelijkgestelde dagen) bij een latere indiening van een aanvraag tot tijdskrediet / loopbaanonderbreking.

3. De RVA heeft deze loopbaangegevens nodig voor de berekening van het beroepsverleden en om na te gaan of de voorwaarden voor de loopbaanonderbreking / het tijdskrediet worden nageleefd. Door het verkrijgen van dergelijke gegevens kan ook de berekening van de loopbaan worden geautomatiseerd.
4. Het begrip ‘beroepsverleden’ komt voor in verschillende koninklijke besluiten met betrekking tot loopbaanonderbreking en tijdskrediet¹ met toepassing van de herstelwet van 22 januari 1985 *houdende sociale bepalingen*, die de basis vormt van elk systeem van loopbaanonderbreking.
5. De huidige procedure voor de vaststelling en de berekening van het beroepsverleden verloopt als volgt. Het beroepsverleden maakt het voorwerp uit van een verklaring op eer door de werknemer op zijn aanvraagformulier voor tijdskrediet / loopbaanonderbreking.

Bij twijfel over de echtheid van een verklaring kunnen er controles worden opgezet; de berekening gebeurt manueel. Indien de RVA vaststelt dat een verklaring op eer niet juist is, wordt die verklaring niet aanvaard en wordt de aanvraag geweigerd.

Indien de RVA in het kader van de nieuwe procedure over een stroom beschikt waaruit de beroepsloopbaan kan worden afgeleid voor de werknemers die een tijdskrediet / loopbaanonderbreking aanvragen, kan de controle van de voorwaarden inzake het beroepsverleden worden vereenvoudigd en systematisch gebeuren dankzij de aanpassing van de reeds bestaande automatische berekeningstool van het beroepsverleden voor de werkloosheidsuitkeringen.

Op die manier kan de RVA ook voldoen aan de voorwaarden van de wet van 5 mei 2014 *houdende verankering van het principe van de unieke gegevensinzameling in de werking van de diensten en instanties die behoren tot of taken uitvoeren voor de overheid en tot vereenvoudiging en gelijkschakeling van elektronische en papieren formulieren*.

¹ Het begrip beroepsloopbaan/beroepsverleden komt op dit ogenblik voor in de volgende regelgevende teksten: CAO nr. 103 van 27 juni 2012 (zoals gewijzigd bij de CAO nr. 103 ter van 20 december 2016) tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen; KB van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking; KB van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen; KB van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen; KB van 10 juni 2002 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van de overheidsbedrijven die in toepassing van de wet van 21 maart 1991 houdende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven bestuursautonomie verkregen hebben; KB van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra.

6. De mededeling heeft betrekking op bepaalde persoonsgegevens voor iedere werknemer die bij Sigedis is gekend en een aanvraag voor loopbaanonderbreking / tijdskrediet heeft ingediend en voor wie de RVA gegevens wenst op te vragen om na te gaan of de voorwaarde van de beroepsloopbaan zoals vereist in de reglementering met betrekking tot de loopbaanonderbreking / het tijdskrediet wel degelijk wordt nageleefd. Het betreft de volgende gegevens:

- **Persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor de identificatie van de werknemer en van de loopbaanperiode:**

- Identificatie van de werknemer door middel van het INSZ;
- Laatste loopbaanjaar waarvoor er gegevens door Sigedis werden gevalideerd;
- Laatste loopbaanjaar waarvoor er gegevens door Sigedis werden overgemaakt maar nog niet gevalideerd;

- **Persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor het aantonen van de arbeidsdagen of -periodes en/of hiermee gelijkgestelde periodes per loopbaancode:**

De RVA heeft met Sigedis afgesproken welke door Sigedis gebruikte loopbaancodes noodzakelijk zijn in het kader van de berekening van het beroepsverleden in de werkloosheidsverzekering. Bepaalde loopbaancodes worden uitgedrukt in een aantal dagen/uren, andere codes worden uitgedrukt in periodes met een begin- en einddatum. Het betreft de loopbaancodes van de dagen/uren of periodes die krachtens de werkloosheidsreglementering in aanmerking komen voor de berekening van het beroepsverleden², zowel voor de arbeiders als voor de bedienden:

- “gewone” arbeidsdagen;
- arbeidsdagen in een programma voor wedertewerkstelling;
- niet-gewerkte dagen met behoud van loon en inhouding werkloosheid;
- dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding;
- vergoede dagen ziekte en invaliditeit;
- vergoede dagen moederschapsverlof;
- vergoede dagen tijdelijke arbeidsongeschiktheid arbeidsongevallen en beroepsziekten;
- feestdagen en inhaalrustdagen tijdens tijdelijke werkloosheid met RSZ-vrijstelling;
- betaalde vakantiedagen privésector;
- vergoede dagen invaliditeitspensioen mijnwerkers;
- inhaalrustdag;
- dagen als rechter in sociale zaken;
- arbeidsprestaties en gelijkgestelde dagen in het buitenland;

Elk elektronisch bericht dat aan de RVA wordt overgemaakt, omvat voor elk van de vermelde dagen de volgende gegevens:

Persoonsgegevens met betrekking tot de dagen en uren:

- het loopbaanjaar: het jaar waarop de meegedeelde gegevens betrekking hebben;
- de loopbaancode: de code waarmee de soort prestatie wordt beschreven. Bijvoorbeeld de effectieve prestaties, de gelijkgestelde prestaties, de prestaties als

² Artikel 70 van het ministerieel besluit van 26 november 1991 en de artikelen 37 en 38 van het koninklijk besluit van 25 november 1991.

- arbeider/bediende/mijnwerker, de gelijkgestelde dagen/uren als gevolg van werkloosheid/ziekte/arbeidsongeval/beroepsziekte;
- de anomaliecode: met deze code geeft Sigedis aan of ze een anomalie heeft vastgesteld in de loopbaan;
 - de bezoldiging;
 - de prestatiedagen;
 - de gelijkgestelde dagen;
 - het gemiddeld aantal arbeidsuren per week van de maatman. Dit gegeven is noodzakelijk bij een arbeidsduurvermindering om het aantal arbeidsuren te kunnen omzetten in een aantal arbeidsdagen;
 - de verminderingcoëfficiënt: hiermee wordt bij een loopbaanonderbreking aangeduid in welke mate de prestaties werden verminderd;
 - de gepresteerde uren bij een arbeidsduurvermindering;
 - de muntcode: duidt aan of het bedrag in euro of in Belgische frank wordt uitgedrukt.

Persoonsgegevens betreffende de periodes:

- de code loopbaan;
- de code anomalie;
- de begindatum;
- het percentage: het betreft een percentage arbeidsongeschiktheid ingeval van arbeidsongeval of beroepsziekte. Dit gegeven is belangrijk omdat dit percentage bepalend is voor het feit of de dagen in de periode voorafgaand aan de werkloosheidsverzekering al dan niet als gelijkgesteld moeten worden beschouwd;
- de bezoldiging (vergoeding of uitkering);
- de muntcode;

- **Persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor het aantonen van de bezoldigingen per deel van de loopbaan:**

De toevoeging van de bezoldiging is noodzakelijk om een onderscheid te kunnen maken tussen de voltijdse en de deeltijdse prestaties. Voor bepaalde loopbaanjaren (voornamelijk de jaren vóór 1991) is enkel het aantal arbeidsdagen gekend maar niet het arbeidsstelsel, zodat periodes van deeltijdse tewerkstelling foutief als periodes van voltijdse tewerkstelling zouden kunnen worden beschouwd. De bezoldiging zal in dat geval worden gebruikt om te beslissen of het al dan niet een voltijdse tewerkstelling betrof.

7. De voormelde gegevensuitwisseling geschiedt via de elektronische weg. De uitwisseling gebeurt op het verzoek van de RVA die de identificatienummers waarvoor de gegevens met betrekking tot het beroepsverleden worden gevraagd via het netwerk van de KSZ aan de vzw Sigedis overmaakt. De vzw Sigedis maakt het elektronisch bericht vervolgens aan de RVA over via de KSZ. Bij de voorlegging wordt een controle verricht om na te gaan of het betrokken identificatienummer in het verwijzingsrepertorium is opgenomen voor de werkloosheidssector met de hoedanigheidscode 001 (werkloze). Deze laatste code is blokkerend.

8. De uitgewisselde persoonsgegevens zullen niet langer worden bewaard dan noodzakelijk in het kader van de berekening van het beroepsverleden teneinde de reglementering met betrekking tot de loopbaanonderbreking / het tijdskrediet correct toe te passen.

B. BEHANDELING

9. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid waarvoor krachtens artikel 15, § 1, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid vereist is.
10. De mededeling beoogt een wettig doeleinde, namelijk de toepassing van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en van de voormelde koninklijke besluiten met het oog op het bepalen van het beroepsverleden van de werknemers die een aanvraag van tijdskrediet landingsbaan of een aanvraag loopbaanonderbreking landingsbaan hebben ingediend.
11. De RVA werd reeds bij beraadslaging nr. 07/063 van 6 november 2007³ gemachtigd om persoonsgegevens over het beroepsverleden van de betrokken sociaal verzekerden te raadplegen in het kader van de berekening van het beroepsverleden.

³ Beraadslaging nr. 07/063 van 6 november 2007 met betrekking tot de mededeling van persoonsgegevens door de vereniging zonder winstoogmerk CIMIRE aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen, met het oog op de geïnformatiseerde berekening van het beroepsverleden van de betrokken sociaal verzekerden.

Om deze redenen, verleent

de afdeling Sociale Zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid

de machtiging voor de mededeling van voormelde persoonsgegevens voor de voormelde doeleinden aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).