



<p>Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid Afdeling “Sociale Zekerheid”</p>
--

SCSZG/15/125

BERAADSLAGING NR. 15/048 VAN 7 JULI 2015, MET BETREKKING TOT DE VERWERKING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE VERENIGING ZONDER WINSTOOGMERK SIGEDIS, DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID EN DE WERKGEVERS VOOR DE TOEPASSING VAN HET STELSEL VAN DE FLEXI-JOBS IN DE HORECA

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van 12 mei 2015;

Gelet op het rapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 18 mei 2015;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP

1. In de sector van de eet- en drankgelegenheden (hotels, restaurants, cafés) werd het apart statuut van de flexi-jobs uitgewerkt: personen die al vier vijfden buiten de horeca werken, kunnen extra werk binnen de horeca opnemen. Het loon voor de uren gepresteerd tijdens deze flexi-jobs wordt fiscaal vrijgesteld en kent een bijzondere werkgeversbijdrage, waardoor de loonkost substantieel verlaagd wordt.
2. Een flexi-job is anders gezegd een tewerkstelling onder een raamovereenkomst waarbij onregelmatige prestaties worden geleverd bij een werkgever in de horeca. Mits voldaan is aan een aantal voorwaarden wordt slechts een beperkt percentage aan bijdragen voor de sociale zekerheid geheven. Een dergelijke tewerkstelling is slechts mogelijk in een bepaald kwartaal (T) voor zover de werknemer in kwestie in het derde voorafgaande kwartaal (T-3) al voor vier vijfden tewerkgesteld was buiten de horeca.

3. De toepasselijke regelgeving (zie de documenten van de Kamer van Volksvertegenwoordigers, DOC 54 1125/001, ontwerp van programmawet) zou in werking treden op 1 oktober 2015.
4. Bij het verrichten van de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (DIMONA) zou de werkgever kunnen aanduiden dat hij gebruik wil maken van het statuut van de flexi-job. Er zou hem dan dadelijk worden meegedeeld of de werknemer in kwestie al dan niet voldoet aan de hogervermelde voorwaarde van de tewerkstelling van vier vijfden. Dat veronderstelt echter een voorafgaande verwerking van persoonsgegevens door de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Aan de werkgevers uit de horeca zouden geen verdere details over de tewerkstelling van vier vijfden buiten de horeca ter beschikking worden gesteld (het antwoord zou beperkt blijven tot “ja” of “neen”).
5. De voorliggende aanvraag tot machtiging betreft aldus de mededeling van bepaalde persoonsgegevens door de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, voor het berekenen van de tewerkstelling van vier vijfden, het bepalen van het toepasselijke antwoord (“ja” of “neen”) en het verstrekken ervan aan de betrokken werkgever naar aanleiding van de door deze laatste verrichte DIMONA-aangifte (de werkgever zou aldus meteen op de hoogte worden gebracht van het feit of hij al dan niet een beroep kan doen op het stelsel van de flexi-jobs en dienovereenkomstig kan genieten van een vermindering van de loonkost van de werknemer die het voorwerp van de verrichte DIMONA-aangifte heeft uitgemaakt).
6. In het bijzonder zouden aangaande elke betrokkene voornamelijk de volgende persoonsgegevens over de tewerkstelling door de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden overgemaakt, met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid: het globale tewerkstellingspercentage en voor elke in rekening gebrachte tewerkstelling ook het individuele tewerkstellingspercentage, het aantal arbeidsdagen in het zevendagenstelsel, het maximaal aantal dagen dat gepresteerd kan worden, het aantal kalenderdagen binnen het kwartaal en de periode (begin en einde) van de tewerkstelling.

B. BEHANDELING

7. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens die, overeenkomstig artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, een principiële machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vergt.
8. De mededeling van persoonsgegevens beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, het berekenen van het volume van de tewerkstelling als voorwaarde voor de toepassing van een flexi-job. Het sectoraal comité sprak zich al bij beraadslaging nr. 08/28 van 3 juni 2008 in gunstige zin uit over de uitwisseling van persoonsgegevens tussen de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

9. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van het hogervermelde doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid krijgt van de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS enkel de persoonsgegevens nodig voor het berekenen van het volume van de tewerkstelling van een werknemer voor wie de toepassing van het stelsel van de flexi-jobs wordt gevraagd. Op zijn beurt deelt de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan de werkgever die een werknemer wil tewerkstellen met een flexi-job enkel mee of deze werknemer al dan niet voldoet aan de gestelde voorwaarde.
10. De uitwisseling van persoonsgegevens tussen de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zal, overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, geschieden met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
11. De betrokken partijen moeten bij de verwerking van de persoonsgegevens rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, hun uitvoeringsbesluiten en elke andere wettelijke of reglementaire bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Gelet op het voorgaande machtigt

de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS, de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de werkgevers van de horeca om de hogervermelde persoonsgegevens op de hogervermelde wijze te verwerken, uitsluitend voor de toepassing van het stelsel van de flexi-jobs.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).
--