

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling “Sociale Zekerheid”

SCSZ/15/017

**BERAADSLAGING NR. 15/004 VAN 3 FEBRUARI 2015 INZAKE DE
UITWISSELING VAN PERSOONSGEGEVENS TUSSEN DE RIJKSDIENST VOOR
ARBEIDSVOORZIENING EN DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID
VOOR HET ONDERZOEKEN VAN LOONSCHOMMELINGEN VOORAFGAAND
AAN WERKLOOSHEID**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van 16 januari 2015;

Gelet op het rapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 19 januari 2015;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP

1. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) en de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) vermoeden dat aan werknemers die dienen of dreigen ontslagen te worden (in het kader van het brugpensioen of de werkloosheid met bedrijfstoeslag) in de twee jaar vóór hun ontslag loonstijgingen worden toegekend om zo hun toekomstige werkloosheidsvergoeding te verhogen. Beide openbare instellingen van sociale zekerheid willen een zicht krijgen op dit fenomeen en zouden daartoe eenmalig persoonsgegevens uitwisselen, voor een beperkt haalbaarheidsonderzoek aangaande driehonderdvijftig gevallen. Later zou dan eventueel een structurele uitwisseling van persoonsgegevens worden ontwikkeld.
2. De RVA zou aangaande een door de RSZ (aan de hand van dataminingtechnieken) afgebakende populatie bepaalde persoonsgegevens opzoeken. De RSZ zou die persoonsgegevens van de RVA uit de werkloosheidsdossiers van de betrokkenen

vergelijken met de eigen persoonsgegevens uit de driemaandelijkse multifunctionele werkgeversaangifte en nagaan of er al dan niet sprake is van loonschommelingen in de kwartalen vóór de werkloosheid.

3. De persoonsgegevens betreffen de nieuwe volledig werklozen die tijdens het tweede kwartaal van 2014 werden toegelaten op grond van arbeid en geen betaling als volledig werkloze hebben ontvangen in de periode van 1 januari 2012 tot en met 31 maart 2014.

Identificatie van de betrokken partijen: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer en het ondernemingsnummer van de werkgever.

Relevante gebeurtenissen: de datum van de aanvraag van de eerste uitkering (voor het vaststellen van het uitkeringsrecht en het bepalen van de referteperiode) en de laatste datum van tewerkstelling (deze stemt overeen met de laatste datum waarvoor een verbrekingsvergoeding werd ontvangen).

Loon: de loonfrequentie (de basis waarop het loon berekend wordt: uurloon, dagloon, weekloon, maandloon, trimesterloon of jaarloon), het loongemiddelde (het theoretisch loon dat wordt gebruikt voor het bepalen van de cijfercode op het officiële werkloosheidsdocument C4), het theoretisch aantal uren te presteren per week, de toegekende cijfercode en de cijfercode berekend op basis van het loon (de RVA berekent een dagloon op basis van het loon aangegeven door de werkgever).

4. De uitwisseling van persoonsgegevens zou geschieden zonder de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

B. BEHANDELING

5. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid, die ingevolge artikel 15, § 1, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een principiële machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vergt.
6. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk het onderzoeken van van loonschommelingen vóór werkloosheid. De RSZ wil aangaande een beperkt aantal personen beschikken over enkele aanvullende persoonsgegevens van de RVA. Door het combineren van de RSZ-persoonsgegevens en de RVA-persoonsgegevens kan worden nagegaan of er bij de betrokkene al dan niet sprake is van opmerkelijke loonverschillen tijdens de laatste jaren van zijn tewerkstelling. Hoewel loonstijgingen op het einde van de tewerkstelling niet verboden zijn, hebben ze toch een aanzienlijke impact voor de Belgische sociale zekerheid.
7. De persoonsgegevens zijn, uitgaande van dat doeleinde, relevant en niet overmatig. De loutere verwerking van gecodeerde persoonsgegevens kan niet volstaan.

8. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* moet de uitwisseling van persoonsgegevens geschieden met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid behalve (onder meer) als de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid, op voorstel van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, vaststelt dat die tussenkomst geen toegevoegde waarde kan bieden, hetgeen hier het geval is.
9. De partijen moeten bij de verwerking van de persoonsgegevens rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, hun uitvoeringsbesluiten en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Om deze redenen, machtigt

het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid om de hogervermelde persoonsgegevens onderling – zonder de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid – uit te wisselen, uitsluitend voor het onderzoeken van loonschommelingen voorafgaand aan werkloosheid.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).
--