

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid

SCSZG/18/150

**BERAADSLAGING NR. 14/054 VAN 1 JULI 2014, GEWIJZIGD OP 3 JULI 2018, MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens MET BETREKKING TOT DE ONTSLAGCOMPENSATIEVERGOEDING DOOR DE RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING AAN DIVERSE INSTELLINGEN VAN SOCIALE ZEKERHEID VIA DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15, § 1;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de aanvragen van 15 mei 2014 en 19 maart 2018;

Gelet op de rapporten van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 27 mei 2014 en 9 april 2018;

Gelet op het verslag van de heer Bart Viaene.

**A. ONDERWERP**

1. In het kader van de harmonisering van het statuut van arbeiders en bedienden is er sinds 1 januari 2014 een nieuwe reglementering van toepassing<sup>1</sup>, die onder meer betrekking heeft op de opzegtermijnen. Deze reglementering voorziet in nieuwe opzegtermijnen in functie van de anciënniteit. Om de maatregel niet te zwaar te laten doorwegen op de werkgevers werd er voorzien in een overgangsperiode, tijdens dewelke de werkgevers de ontslagen werknemers zullen dienen te vergoeden op basis van het oude stelsel vóór 1 januari 2014 en op basis van het nieuwe stelsel vanaf die datum.
2. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) werd voorts ermee belast een compensatie toe te kennen voor het verschil tussen de uitbetaalde vergoedingen en die waarop de persoon aanspraak had kunnen maken als de volledige anciënniteit op

---

<sup>1</sup> Zie de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen.

basis van het nieuwe stelsel berekend was geweest. Niet elke ontslagen werknemer kan echter aanspraak maken op deze ontslagcompensatievergoeding, er werd immers een planning opgesteld voor de invoering van deze overgangsmaatregel op basis van de anciënniteit van de persoon op het ogenblik van het ontslag<sup>2</sup>.

3. Deze ontslagcompensatievergoeding, die maandelijks of in één keer kan worden uitgekeerd, komt overeen met een opzeggingsvergoeding, die het recht op de werkloosheidsverzekering opent, maar die niet cumuleerbaar is met werkloosheidsuitkeringen. Het gaat om een compensatie die niet tot doel heeft om het verschil exact te compenseren. Ze is niet onderworpen aan sociale bijdragen of fiscale inhoudingen. Ze is onderworpen aan dezelfde regels inzake controle en verjaring van de betaling als de werkloosheidsuitkeringen.
4. Een aantal instellingen van sociale zekerheid wenst toegang tot de volgende gegevens voor het vervullen van hun opdrachten: de identiteit van de werknemer en de werkgever, de periode waarop de vergoeding betrekking heeft (begin- en einddatum), het totale bedrag van de vergoeding, de tewerkstellingsfractie (het gemiddeld aantal uur per week van de werknemer en het gemiddeld aantal uur per week van de maatman) en de uitbetalingswijze (maandelijks of in één keer).

#### Sigedis

5. De vereniging zonder winstoogmerk Sigedis is belast met het informaticabeheer en operationeel beheer van de individuele werknemersrekening zoals gedefinieerd in het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 en zijn uitvoeringsbesluiten van 12 december 1967 en 9 december 1968. In het kader hiervan is Sigedis belast met de berekening van het pensioen van de werknemers en met de controle van de toegelaten activiteiten na de ingangsdatum van het pensioen.
6. Sigedis gebruikt de gegevens met betrekking tot de periode, uitgedrukt in voltijds equivalent, waarop de ontslagcompensatievergoeding betrekking heeft bij de berekening van het pensioen van de werknemers. De einddatum van deze periode wordt eveneens in aanmerking genomen bij de berekening van de exacte datum van oppensioenstelling.
7. In het kader van de controle van de activiteiten na de ingangsdatum van het pensioen, zijn zowel de periode waarop de vergoeding betrekking heeft als het bedrag ervan noodzakelijk om te kunnen controleren of het pensioen al dan niet cumuleerbaar is met dit bedrag.

#### Het Nationaal Intermutualistisch College (NIC) en de verzekeringsinstellingen

---

<sup>2</sup> Op 1 januari 2014 kunnen enkel de personen die beschikken over een anciënniteit van 20 jaar of meer aanspraak maken op deze vergoeding, op 1 januari 2015 enkel de personen met een anciënniteit van minstens 15 jaar, op 1 januari 2016 enkel de personen met een anciënniteit van minstens 10 jaar en vanaf 1 januari 2017 maakt het aantal jaren anciënniteit niets meer uit.

8. De verzekeringsinstellingen zijn belast met de controle van de hoedanigheid van gerechtigde op geneeskundige verzorging en uitkeringen, alsook van de voorwaarden inzake wachttijd en behoud van rechten van hun leden, op basis van verschillende elementen, zodat deze leden aanspraak kunnen maken op de prestaties van de ziekte- en invaliditeitsverzekering. Dit betreft ook de personen die een ontslagcompensatievergoeding ontvangen.
9. De uitkeringen die toegekend worden in het kader van de uitkeringsverzekering en de moederschapsverzekering worden in principe geweigerd tijdens de periode die gedekt wordt door de ontslagcompensatievergoeding<sup>3</sup>. In bepaalde gevallen kunnen de uitkeringen evenwel gecumuleerd worden met de ontslagcompensatievergoeding. Het bedrag van de ontslagcompensatievergoeding is soms noodzakelijk om de cumulregel toe te passen<sup>4</sup>.
10. Om deze opdrachten te voltooien hebben de verzekeringsinstellingen, via het Nationaal Intermutualistisch College, behoefte aan toegang tot de gegevens met betrekking tot de periode waarop de ontslagcompensatievergoeding betrekking heeft, alsook het bedrag ervan.

Het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (RIZIV)

11. De administratieve dienst van het RIZIV is belast met de administratieve controle van de prestaties van de verzekering voor geneeskundige verzorging, de uitkeringsverzekering en de moederschapsverzekering<sup>5</sup> en in het kader hiervan dient hij de gegevens te kunnen raadplegen die de verzekeringsinstellingen gebruikt hebben bij de toekenning van de rechten, onder meer aan de gerechtigden van de ontslagcompensatievergoeding.
12. Bovendien is de dienst administratieve controle belast met het opstellen, het toezicht op, de controle en het algemene beheer van de gegevens en bescheiden op basis waarvan de toegang tot de prestaties van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen wordt toegekend, behouden of ingetrokken. Tot deze gegevens behoren ook de gegevens met betrekking tot de ontslagcompensatievergoeding.
13. De dienst uitkeringen wenst ook toegang tot deze gegevens in het kader van zijn opdracht van verstrekking van informatie en raad aan de sociaal verzekerden die daarom verzoeken, zonder deze gegevens te moeten opvragen bij de verzekeringsinstellingen<sup>6</sup>.

---

<sup>3</sup> Zie artikel 103, § 1, 3°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

<sup>4</sup> Zie artikel 104, 1°, van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994.

<sup>5</sup> Zie de artikelen 159 en 162 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994.

<sup>6</sup> Zie de artikelen 3 en 4 van de wet van 11 april 1994 tot invoering van het "handvest" van de sociaal verzekerde.

14. Op basis van de gegevens met betrekking tot de periode waarop de ontslagcompensatievergoeding betrekking heeft en het bedrag ervan kan het RIZIV zijn opdracht van controle van de verzekeringsinstellingen vervullen doordat het toegang heeft tot dezelfde informatie als zij, kan het de gegevens beheren die invloed hebben op het recht op prestaties van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen en kan het de sociaal verzekerden optimaal informeren.

*De openbare centra voor maatschappelijk welzijn (OCMW's) en de programmatorische overheidsdienst Maatschappelijke Integratie*

15. De OCMW's hebben behoefte aan informatie over de ontslagcompensatievergoeding om de reële situatie van personen te kunnen bepalen<sup>7</sup> wanneer ze het bedrag van de hulp berekenen die aan deze personen kan worden toegekend, alsook voor de opvolging bij de zoektocht naar werk.
16. De programmatorische overheidsdienst Maatschappelijke Integratie heeft behoefte aan toegang tot deze informatie in het kader van zijn opdrachten van strijd tegen sociale fraude en controle van de OCMW's. Bij beraadslaging nr. 13/043 van 2 april 2013 werd trouwens aan de programmatorische overheidsdienst Maatschappelijke Integratie, voor de realisatie van zijn opdrachten, toegang verleend tot dezelfde gegevensbanken als de OCMW's.
17. De informatie over de periode waarop de ontslagcompensatievergoeding betrekking heeft en het bedrag ervan zijn noodzakelijk voor de evaluatie van de inkomsten van een persoon die een leefloon en/of maatschappelijke hulp vraagt. De programmatorische overheidsdienst Maatschappelijke Integratie heeft eveneens behoefte aan deze informatie voor de controle van de wettigheid van de acties van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn op het vlak van hulp die gesubsidieerd wordt door de programmatorische overheidsdienst Maatschappelijke Integratie.

*Het federaal agentschap voor de kinderbijslag FAMIFED*

18. Artikel 53, § 1, 6°, van de gecoördineerde wetten van 19 december 1939 betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders bepaalt dat de periodes van werkloosheid waarvoor geen aanspraak op werkloosheidsuitkeringen bestaat omdat de werknemer gerechtigd is op een vergoeding wegens beëindiging of verbreking van de arbeidsovereenkomst beschouwd worden als periodes van tewerkstelling. Deze periodes hebben dus een invloed op de berekening van de kinderbijslag.
19. De periode die gedekt wordt door de ontslagcompensatievergoeding dient, zoals bepaald in artikel 3 van het koninklijk besluit van 9 januari 2014 betreffende de ontslagcompensatievergoeding, te worden beschouwd als een periode waarvoor de werknemer geen aanspraak kan maken op werkloosheidsuitkeringen. FAMIFED

---

<sup>7</sup> Zie artikel 60 van de organieke wet van 8 juli 1978 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en artikel 19 van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie.

heeft aldus behoefte aan de gegevens met betrekking tot de periode waarop de ontslagcompensatievergoeding betrekking heeft.

*De fondsen voor bestaanszekerheid, de pensioeninstellingen en de solidariteitsinstellingen*

- 20.** Diverse collectieve arbeidsovereenkomsten waarin een stelsel van bestaanszekerheid of aanvullend pensioen wordt georganiseerd, bepalen dat aanvullende voordelen niet cumuleerbaar zijn met de hogervermelde ontslagcompensatievergoeding. Voor de fondsen voor bestaanszekerheid is er momenteel echter onduidelijkheid met betrekking tot de periode die wordt gedekt door de ontslagcompensatievergoeding.

Voor de toepassing van diverse sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten over het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag moet rekening gehouden worden met de ontslagregeling van de betrokken sociaal verzekerden. De periodes die zijn gedekt door de ontslagcompensatievergoeding en de periodes die zijn gedekt door de verbrekingsvergoeding worden gelijkgesteld en mogen voor de toekenning van de rechten inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag geen cumul vormen met deze periode.

In het kader van de uitbetaling van de rechten van het aanvullend sectoraal pensioen moeten werknemers wachten tot de periode van de ontslagcompensatievergoeding is afgelopen vóór hun rechten inzake het aanvullend pensioen kunnen worden uitbetaald.

Wat betreft de langdurige ongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, geldt doorgaans de regel dat de periode gedekt door de ontslagcompensatievergoeding niet in aanmerking komt voor een vergoeding van de verzekeringsinstelling. Die periode kan dan ook niet in aanmerking komen voor de aanvullende vergoeding wegens ziekte of ongeval, die in sommige sectoren wordt toegekend.

Voorts wordt de periode die gedekt is door de ontslagcompensatievergoeding in sommige sectoren (zoals die van de kleding) als gelijkgesteld beschouwd, waardoor de betrokken werknemer nog steeds gedekt is door zijn sectorale hospitalisatieverzekering.

In sommige sectoren (bijvoorbeeld die van de voeding) wordt de periode van de ontslagcompensatievergoeding gelijkgesteld met de periode van tewerkstelling voor de berekening en de uitbetaling van een syndicale premie.

Soms (onder meer in de schoonmaaksector) is de periode die gedekt is door de ontslagcompensatievergoeding belangrijk voor de toekenning van de vergoeding bij volledige werkloosheid of vermindering van werk ingevolge economische redenen.

Ten slotte heeft een arbeider recht op rustdagen indien hij door een bouwwerkgever ontslagen werd binnen de zestig dagen die de hoofdperiode van de rustdagen

voorafgaan en na het ontslag volledig werkloos blijft met recht op uitkeringen. Als de periode van de rustdagen (geheel of gedeeltelijk) gedekt is door een verbrekingsvergoeding of een ontslagcompensatievergoeding heeft de betrokkene voor die dagen geen recht op de rustdagen.

21. Momenteel vragen de respectieve fondsen voor bestaanszekerheid de nodige persoonsgegevens over de ontslagcompensatievergoeding nog aan de werknemer zelf of aan de RVA, op papieren drager. Zij hebben in uitvoering van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten, waarvan er verschillende gelijkaardig zijn over de sectoren heen, behoefte aan persoonsgegevens over de periodes die vergoed werden met een ontslagcompensatievergoeding, om cumulaties te voorkomen, gelijkstellingen toe te passen, rechten van werknemers te bepalen en betalingen te verrichten. Ze zouden die voortaan met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de Vereniging van Sectorale Instellingen betrekken uit het netwerk van de sociale zekerheid. Een exhaustieve lijst van de betrokken organisaties gaat als bijlage bij deze beraadslaging.
22. De toegang die door al deze instellingen gevraagd wordt geldt voor onbepaalde duur.

## **B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

23. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid vereist is.
24. De mededeling beoogt gerechtvaardigde doeleinden, met name de realisatie van de opdrachten van de voormelde instellingen van sociale zekerheid.
25. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van het voormelde doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig. Met uitzondering van de vzw Sigedis, die gelet op de aard van zijn opdrachten toegang wenst tot de gegevens van alle personen die opgenomen zijn in deze databank, vragen de instellingen van sociale zekerheid enkel toegang tot de gegevens van de personen voor wie ze een dossier beheren, voor zover deze gegevens noodzakelijk zijn voor de realisatie van hun opdrachten. De fondsen voor bestaanszekerheid zullen de persoonsgegevens verwerken voor zover ze die nodig hebben voor de uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten van hun respectieve sectoren (zie daartoe de bijlage bij deze beraadslaging).
26. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* wordt de mededeling van persoonsgegevens verricht via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
27. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moet er rekening worden gehouden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een*

*Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en elke andere wettelijke of reglementaire bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG.*

Om deze redenen, verleent

**het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid**

een machtiging aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening voor de mededeling van de voormelde gegevens aan de voormelde instellingen van sociale zekerheid voor de realisatie van hun opdrachten.

Bart VIAENE

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).