

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid  
Afdeling "Sociale Zekerheid"

SCSZ/13/256

**BERAADSLAGING NR. 13/123 VAN 3 DECEMBER 2013 BETREFFENDE DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID EN DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID VAN DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN AAN DE FOREM VIA DE "BANQUE CARREFOUR D'ÉCHANGE DE DONNÉES" EN DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID IN HET KADER VAN DE CONTROLE VAN DE TOEKENNING VAN APE-SUBSIDIES ("AIDE À LA PROMOTION DE L'EMPLOI" – TEGEMOETKOMINGEN TER BEVORDERING VAN DE TEWERKSTELLING)**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de FOREM van 31 oktober 2013;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 12 november 2013;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

**A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

1. Ingevolge het decreet van het Waalse Gewest van 25 april 2002 en het besluit van de Waalse Regering van 19 december 2002 betreffende de tegemoetkomingen ter bevordering van de indienstneming van niet-werkende werkzoekenden door de plaatselijke, gewestelijke en gemeenschapsoverheden, door bepaalde werkgevers in de niet-commerciële sector, het onderwijs en de commerciële sector, kent de FOREM subsidies toe aan de betrokken werkgevers voor zover ze aan bepaalde voorwaarden voldoen.

2. De FOREM wenst enerzijds de naleving van deze voorwaarden te kunnen controleren en anderzijds eventuele pogingen tot fraude of bewezen fraude op dat vlak te kunnen opsporen. In geval van bewezen fraude zou de FOREM de toekenning van de subsidie kunnen stopzetten en trachten de onterecht gestorte bedragen terug te vorderen.
3. De voorwaarden voor de toekenning van de subsidie op het ogenblik van de aanvraag zijn de volgende: enerzijds mag de werkzoekende in de 12 maanden voorafgaand aan de aanwerving niet gebonden zijn geweest aan de onderneming door een contract van onbepaalde duur en anderzijds dient het tewerkstellingsvolume gehandhaafd te worden en dient het referentiebestand (berekend op basis van het gemiddelde van de laatste vier kwartalen) te worden vermeerderd met evenveel eenheden als dat er werknemers zijn voor wie een subsidie toegekend wordt. Na de toekenning van de subsidies gelden de volgende voorwaarden: de aanwerving van een werkzoekende dient te gebeuren binnen de zes maanden na de beslissing tot toekenning van een tegemoetkoming en de werkgever dient een niet-werkende werkzoekende aan te werven in het kader van een arbeidsovereenkomst volgens de wet van 3 juli 1978.
4. De FOREM controleert eveneens de tewerkstellingsgraad van de werknemer teneinde eventueel het bedrag van de subsidie aan te passen in geval van een tewerkstelling van minder dan 100 %, hij controleert voorts de bezoldiging van de werknemer, zijn tewerkstellingsperiode, het feit of de werknemer nog steeds een arbeidsovereenkomst heeft met de werkgever en ten slotte of de kost die door de werkgever gedragen wordt inderdaad hoger is dan het bedrag van de subsidie die door het Waalse Gewest wordt toegekend.
5. De gegevens die toelaten om de verschillende toekenningsvoorwaarden, vóór en na de toekenning van de subsidie, te valideren zijn beschikbaar bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) en bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZPPO). De FOREM heeft reeds toegang tot de verschillende gegevensstromen in het kader van andere doeleinden<sup>1</sup>.
6. De gegevens die door de FOREM gevraagd worden zijn de volgende: gegevens met betrekking tot de arbeidsrelatie en gegevens uit de DmfA-aangifte.
7. *Gegevens met betrekking tot de arbeidsrelatie (DIMONA)*: de FOREM verricht een raadpleging op basis van het identificatienummer van de sociale zekerheid (INSZ) van de werkzoekende en het betrokken ondernemingsnummer, voor alle contracten die beide partijen verbinden.
8. De DIMONA-gegevens laten de FOREM toe om na te gaan of de werkzoekende niet reeds aangeworven was in het kader van een contract van onbepaalde duur in de periode van 12 maanden voorafgaand aan de aanvraag, alsook om de

---

<sup>1</sup> De laatste beraadslaging op dat vlak dateert van 1 oktober 2013 (beraadslaging van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid nr. 13/095).

voorwaarde te controleren met betrekking tot de aanwerving binnen de 6 maanden na de toekenning van de tegemoetkoming voor minstens een halftijdse betrekking en in het kader van een arbeidsovereenkomst volgens de wet van 3 juli 1978.

**9. DmfA-aangifte:**

*Blok "werkgeversaangifte"*: het inschrijvingsnummer van de werkgever, de broncode, het ondernemingsnummer van de werkgever, de notie curatele, het jaar en het kwartaal van de aangifte, de omzetting in vijfdagenstelsel, de identificatie van de gebruiker en de hoedanigheid van de persoon die de aangifte verricht.

*Blok "natuurlijke persoon"*: het identificatienummer van de sociale zekerheid en de Oriolusvalidatiecode.

*Blok "werknemerslijn"*: de werkgeverscategorie, de werknemerscode, de begindatum van het kwartaal, de einddatum van het kwartaal, de notie grensarbeider en het identificatienummer van de lokale eenheid.

*Blok "tewerkstelling van de werknemerslijn"*: het tewerkstellingsnummer, de periode van tewerkstelling, het nummer van het paritair comité, het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel, het gemiddeld aantal uur per week van de werknemer, het gemiddeld aantal uur per week van de maatman, het type arbeidsovereenkomst, de toepasselijke maatregel voor de reorganisatie van de arbeidstijd, de toepasselijke maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid, het type leerling, de bezoldigingswijze, het functienummer, de betaling in tienden of twaalfden, de staving van de dagen, het uurloon en de prestatiebreuk op het niveau van de tewerkstelling.

*Blok "tewerkstelling - inlichtingen"*: de datum waarop een vastbenoemd personeelslid sinds zes maanden of meer ziek is, de maatregelen voor de non-profit, het uurloon, het uurloon in duizendsten van euro, het ter beschikking gesteld personeel, het aantal dagen gewaarborgd loon eerste week, de brutobezoldiging betaald in geval van ziekte en de vrijstelling gegevensaangifte PSD.

*Blok "prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn"*: het nummer van de prestatielijn, de prestatiecode, het aantal dagen van de prestatie en het aantal uren van de prestatie.

*Blok "bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn"*: het lijnnummer van de bezoldiging, de bezoldigingscode, de frequentie in maanden van de betaling van de premie, het percentage van de bezoldiging op jaarbasis en het bedrag van de bezoldiging.

*Blok "detailgegevens vermindering tewerkstelling"*: het volgnummer, de datum van oorsprong van het recht, de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur vóór en na de arbeidsduurvermindering en de datum van stopzetting van het recht.

*Blok "gelijktijdige maatregelen tot reorganisatie van de arbeidstijd - inlichtingen":* de maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd en het percentage van de maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd.

*Blok "bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn":* het werknemerskengetal, het type bijdrage, de berekeningsbasis van de bijdrage, het bedrag van de bijdrage en de datum van de eerste aanwerving.

*Blok "vermindering tewerkstelling":* de verminderingcode, de berekeningsbasis van de vermindering, het bedrag van de vermindering, de datum vanaf wanneer het recht op vermindering geldt, het aantal maanden administratiekosten van de werkgever die aangesloten is bij een erkend sociaal secretariaat, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de vervangen persoon, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de persoon die het recht op de vermindering geopend heeft en de herkomst van het attest.

*Blok "detailgegevens vermindering werknemerslijn":* het volgnummer, het bedrag van de vermindering, het registratienummer van het arbeidsreglement, de datum van oorsprong van het recht, de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur vóór en na de arbeidsduurvermindering en de datum van stopzetting van het recht.

10. De gegevens uit de DmfA-aangifte laten toe de tewerkstellingsgraad van de werknemer te controleren, alsook zijn bezoldiging, zijn periode van tewerkstelling en de kost die effectief door de werkgever wordt gedragen.

## **B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

11. Op advies van het Sectoraal Comité (advies nr. 04/23 van 7 september 2004) werd de FOREM door het Beheerscomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid opgenomen in het netwerk van de sociale zekerheid, overeenkomstig het koninklijk besluit van 16 januari 2002 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot sommige overheidsdiensten en openbare instellingen van de Gemeenschappen en Gewesten, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid.*
12. Het betreft een uitwisseling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid (tussen de FOREM en de RSZ / RSZPPO) waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van de afdeling Sociale Zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid vereist is.
13. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, met name de toekenning van APE-subsidies ("aides à la promotion de l'emploi" - tegemoetkomingen ter

bevordering van de tewerkstelling) in het Waalse Gewest en controle van de naleving van de voorwaarden na de toekenning.

14. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van het voormelde doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig. Ze hebben uitsluitend betrekking op personen die bij de FOREM ingeschreven zijn als werkzoekende en die aangeworven worden in het kader van een tegemoetkoming ter bevordering van de tewerkstelling. Bovendien gaat het enkel om persoonsgegevens die de FOREM nodig heeft voor de realisatie van deze opdracht. De raadpleging bestrijkt een periode van twaalf maanden vóór de toekenning van de tegemoetkoming en 36 maanden na de toekenning.
15. De mededeling van persoonsgegevens wordt verricht via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid) en via de "Banque Carrefour d'échange de données"<sup>2</sup>.
16. De persoonsgegevens zijn enkel voor intern gebruik bestemd. Bovendien moet de FOREM zowel de wettelijke als de contractuele verplichtingen inzake veiligheid naleven waaraan hij onderworpen is.
17. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moet er rekening worden gehouden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, de uitvoeringsbesluiten ervan en elke andere wettelijke of reglementaire bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

---

<sup>2</sup> Dat is het gezamenlijk platform voor de uitwisseling van persoonsgegevens van het Waals Gewest en de Federatie Wallonië-Brussel, opgericht bij de decreten van 4 juli 2013 en 10 juli 2013.

Om deze redenen, verleent

**de afdeling Sociale Zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid**

een machtiging aan de FOREM om de voormelde persoonsgegevens te ontvangen van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten via de Banque Carrefour d'échange de données en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid in het kader van de toekenning van APE-subsidies en de controle achteraf van de naleving van de voorwaarden.

Yves ROGER  
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).