

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling "Sociale Zekerheid"

SCSZ/12/077

BERAADSLAGING NR 12/032 VAN 3 APRIL 2012 MET BETREKKING TOT DE ELEKTRONISCHE MEDEDELING VAN DMFA-PERSOONSgegevens DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID EN DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID VAN DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN AAN DE VAKBONDEN MET HET OOG OP DE BEHARTIGING EN DE VERDEDIGING VAN DE BELANGEN VAN HUN LEDEN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 7 maart 2012;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP

1. Bij beraadslaging nr. 11/11 van 1 februari 2011 werden de instellingen van sociale zekerheid op een algemene wijze door het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid gemachtigd om onder bepaalde voorwaarden persoonsgegevens mee te delen aan de vakbonden, uitsluitend met het oog op het behartigen en het verdedigen van de belangen van hun respectieve leden. Deze beraadslaging schetst het algemeen kader waarbinnen persoonsgegevens op een elektronische wijze kunnen worden uitgewisseld tussen de instellingen van sociale zekerheid en de vakbonden. Elke gestructureerde elektronische mededeling van persoonsgegevens vanuit het netwerk van de sociale zekerheid aan de vakbonden dient evenwel vóór haar implementatie nog het voorwerp uit te maken van een specifieke beraadslaging van het sectoraal comité, overeenkomstig artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

2. De voorliggende beraadslaging betreft de mededeling van bepaalde persoonsgegevens uit de DMFA-persoonsgegevensbank van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (“*déclaration multifonctionnelle / multifunctionele aangifte*”) aan de vakbonden. De volgende persoonsgegevens zouden ter beschikking worden gesteld van de vakbonden, met tussenkomst van een (nog op te richten) vereniging zonder winstoogmerk, de zogenaamde “*intersyndicale*”.
3. *Blok “bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn”*: het werknemerskengetal, het type bijdrage, de berekeningsbasis van de bijdrage, het bedrag van de bijdrage en de datum van de eerste aanwerving. Deze persoonsgegevens zouden worden aangewend voor het bepalen van de looncategorie en de anciënniteit van het betrokken vakbondslid.
4. *Blok “bijdrage werknemer-student”*: het loon, de bijdrage en het aantal aan te geven dagen. Door middel van deze persoonsgegevens kan de aard van de overeenkomst tussen de werkgever en de werknemer worden achterhaald, in het bijzonder het studentenstatuut.
5. *Blok “bijdrage ontslagen statutaire werknemer”*: het refertebrutoloon, de bijdrage, het referteaantal dagen en de periode van onderwerping aan het stelsel van de sociale zekerheid. Dit zijn voor de ontslagen statutaire werknemers de basispersoonsgegevens inzake loon en ontslagregeling.
6. *Blok “werkgeversaangifte”*: het inschrijvingsnummer van de werkgever, het ondernemingsnummer van de werkgever, de notie curatele, het jaar en het kwartaal van de aangifte, het netto te betalen bedrag, de aanduiding dat de persoonsgegevens inzake de arbeidstijd al dan niet geconverteerd zijn en de begindatum van de vakantie. De vakbonden kunnen aan de hand van deze persoonsgegevens achterhalen welke collectieve arbeidsovereenkomsten van toepassing zijn op de situatie van het betrokken vakbondslid.
7. *Blok “vergoeding arbeidsongevallen en beroepsziekten”*: de aard van de vergoeding, de graad van ongeschiktheid en het bedrag van de vergoeding. Deze persoonsgegevens zijn dienstig voor het opvolgen van de situatie van de werknemers die geconfronteerd werden met een arbeidsongeval of een beroepsziekte en daar rechten inzake sociale zekerheid uit kunnen putten.
8. *Blok “werknemerslijn”*: de werkgeverscategorie, het werknemerskengetal, de datum waarop het kwartaal begint, de datum waarop het kwartaal eindigt, de notie grensarbeider, de activiteit ten opzichte van het risico en het identificatienummer van de lokale eenheid. De vakbonden kunnen het loon van het betrokken lid bepalen aan de hand van de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst en de plaats van tewerkstelling.
9. *Blok “Tewerkstelling van de werknemerslijn”*: het tewerkstellingsnummer, de periode van de tewerkstelling, het nummer van het paritair comité, het aantal dagen per week

van de arbeidsregeling, het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer, het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon, het type arbeidsovereenkomst, de toepasselijke maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd, de toepasselijke maatregel tot bevordering van de werkgelegenheid, het statuut van de werknemer, de notie gepensioneerd, het type leerling, de bezoldigingswijze, het functienummer, de klasse van vliegend personeel, de betaling in tienden of twaalfden en de verantwoording van de dagen. Met deze persoonsgegevens kan de duur van de overeenkomst worden vastgesteld en kan de geldende collectieve arbeidsovereenkomst worden toegepast. Ze vormen tevens de basis voor elke loonberekening.

10. *Blok "natuurlijke persoon"*: het identificatienummer van de sociale zekerheid, de naam en de voornaam. Het zijn de basisidentificatiepersoonsgegevens van het betrokken vakbondslicid.
11. *Blok "prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn"*: het nummer van de prestatielijn, de prestatiecode, het aantal dagen van de prestatie, het aantal uren van de prestatie en het aantal vluchtminuten. Door middel van deze persoonsgegevens kan de aard van de overeenkomst tussen de werkgever en de werknemer worden achterhaald, in het bijzonder het pilotenstatuut.
12. *Blok "bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn"*: het lijnnummer van de bezoldiging, de bezoldigingscode, de frequentie in maanden van de betaling van de premie, het percentage van de bezoldiging op jaarbasis en het bedrag van de bezoldiging. Deze persoonsgegevens bieden de mogelijkheid om het loon van de werknemer te bepalen.
13. *Blok "bijdrage bruggepensioneerde werknemer"*: de code van de bijdrage, het aantal maanden brugpensioen en het bedrag van de bijdrage. De vakbonden dienen te kunnen beschikken over deze persoonsgegevens om de het brugpensioendossier van het betrokken lid te kunnen opvolgen.
14. *Blok "vermindering werknemerslijn"*: de verminderingcode, de berekeningsbasis van de vermindering, het bedrag van de vermindering, de datum vanaf dewelke het recht op vermindering geldt, het aantal maanden administratiekosten van de werkgever die is aangesloten bij een erkend sociaal secretariaat, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de vervangen persoon, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de persoon die het recht op de vermindering geopend heeft en de herkomst van het attest. Deze persoonsgegevens zijn in het bijzonder dienstig om de vervanging bij brugpensioen na te gaan.
15. *Blok "detailgegevens vermindering werknemerslijn"*: het volgnummer, het bedrag van de vermindering, het registratienummer van het arbeidsreglement, de datum van de oorsprong van het recht en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur vóór en na de arbeidsduurvermindering. De vakbonden kunnen de arbeidsvoorwaarden afdwingen en de geldigheid van het arbeidsreglement controleren.

16. *Blok “vermindering tewerkstelling”*: de verminderingscode, de berekeningsbasis van de vermindering, het bedrag van de vermindering, de datum vanaf dewelke het recht op vermindering geldt, het aantal maanden administratiekosten van de werkgever die is aangesloten bij een erkend sociaal secretariaat, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de vervangen persoon, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de persoon die het recht op de vermindering geopend heeft en de herkomst van het attest. Deze persoonsgegevens zijn in het bijzonder dienstig om de vervanging bij brugpensioen na te gaan.
17. *Blok “detailgegevens vermindering tewerkstelling”*: het volgnummer, de datum van de oorsprong van het recht, de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur vóór en na de arbeidsduurvermindering en de datum van de beëindiging van het recht. De vakbonden kunnen de evolutie van de verhouding tussen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de werknemer en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de maatpersoon controleren. Deze persoonsgegevens zijn ook nuttig voor het opvolgen van de situatie van de betrokken werknemers inzake werkloosheids- en inkomensgarantieuitkeringen.
18. *Blok “bedrijfsvoertuig”*: het volgnummer en de nummerplaat van het bedrijfsvoertuig. Met deze persoonsgegevens kunnen de extralegale voordelen van het betrokken vakbondslid nader worden onderzocht.
19. *Blok “tewerkstelling – inlichtingen”*: de datum waarop het vastbenoemde personeelslid de periode van zes maanden afwezigheid wegens ziekte overschreden heeft, de toepasselijke tewerkstellingsmaatregel voor de non-profitsector, de extra werkkraft uit de horeca, het uurloon, het uurloon in duizendsten van euro, de code van ter beschikking gesteld personeel, het aantal dagen gewaarborgd loon eerste week, het brutoloon betaald in geval van ziekte, de vrijstelling van aangifte van tewerkstellingspersoonsgegevens in de overheidssector en de vrijstelling van de bijdrage aanvullend pensioen. Door middel van deze persoonsgegevens kan de aard van de overeenkomst tussen de werkgever en de werknemer worden achterhaald, in het bijzonder het horecastatuut, en kan het loon van het betrokken vakbondslid worden gecontroleerd. Ze zijn ook dienstig voor het opvolgen van de situatie van de betrokken werknemers op het vlak van ziekteuitkeringen.
20. *Blok “aanvullende vergoeding”*: het nummer van het paritair comité, de NACE-code, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de vervanger, de notie werkgever, de datum van de eerste toekenning van de aanvullende vergoeding, de notie type akkoord van de aanvullende vergoeding, de notie halftijdse loopbaanonderbreking of halftijds brugpensioen, de notie vrijstelling van prestaties, de notie conforme vervanging, de maatregelen voorzien in geval van werkhervatting, het type debiteur, het aantal delen van de aanvullende vergoeding, de datum van de betekening van de opzegging, de notie onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, de begindatum van erkenning en de einddatum van erkenning. Deze persoonsgegevens stellen de vakbonden in staat om de aanvullende vergoeding bij brugpensioen en pseudobrugpensioen te berekenen en de nodige controles uit te voeren.

21. *Blok “aanvullende vergoeding – bijdrage”*: het werknemerskengetal, het type bijdrage, het bedrag van de bijdrage, de notie aanpassing van het bedrag, het bedrag van de aanvullende vergoeding, het aantal maanden, de notie kapitalisatie, het volgnummer van de bijdrage, het theoretisch bedrag van de sociale uitkering, de decimalen voor het aantal maanden, het aantal dagen in geval van een onvolledige maand, de rechtvaardiging van de onvolledige maand en de notie toepassing van de drempel. Deze persoonsgegevens stellen de vakbonden in staat om de aanvullende vergoeding bij brugpensioen en pseudobrugpensioen te berekenen.
22. *Blok “gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector”*: het type instelling, de personeelscategorie, de benaming van de graad of de functie, de begindatum, de einddatum, de taalrol, de aard van de dienst, de aard van de functie en de reden van de beëindiging van de statutaire relatie. Dit zijn de basispersoonsgegevens voor het bepalen van het loon en het toekennen van contractuele vergoedingen.
23. *Blok “baremieke wedde”*: de begindatum, de einddatum, de datum van de rangneming in de geldelijke anciënniteit, de referentie van de weddeschaal, het bedrag van de baremieke wedde, het aantal uren per week en het aantal uren per week overeenstemmend met een volledige baremieke wedde. Dit zijn de basispersoonsgegevens voor het bepalen van het loon en het toekennen van contractuele vergoedingen.
24. *Blok “weddebijslag”*: de referentie, de begindatum, de einddatum, het basisbedrag, het percentage, het aantal uren of prestaties en het bedrag. Dit zijn de basispersoonsgegevens voor het bepalen van het loon en het toekennen van contractuele vergoedingen.

B. BEHANDELING

25. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens die ingevolge artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging vanwege de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vereist.
26. Het sectoraal comité heeft eerder reeds, bij beraadslaging nr. 11/11 van 1 februari 2011, erkend dat het gaat om een mededeling van persoonsgegevens aan instanties die instaan voor de behartiging en de verdediging van de belangen van hun respectieve leden en dat de vakbonden in die hoedanigheid in staat dienen te worden gesteld om ten behoeve van hun leden persoonsgegevens op te vragen in het netwerk van de sociale zekerheid. Het heeft geoordeeld dat het om een gerechtvaardigd doeleinde gaat.
27. De hogervermelde persoonsgegevens zijn, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig. Vakbonden die optreden ten gunste van een bepaald bij hen aangesloten lid dienen de persoonsgegevens inzake loon en arbeidstijd van dat lid te kunnen raadplegen.

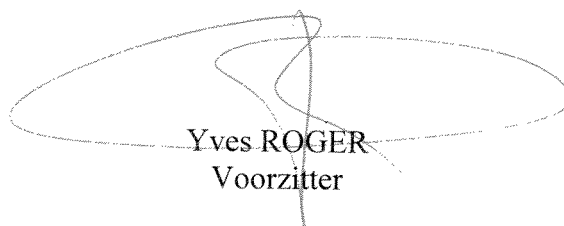
28. De mededeling van persoonsgegevens aan een vakbond dient voor het overige te gebeuren met eerbiediging van hetgeen bepaald is in de hogervermelde beraadslaging nr. 11/11 van 1 februari 2011. Dat wil onder andere zeggen:
- dat de mededeling beperkt dient te blijven tot persoonsgegevens aangaande een eigen lid die een rechtstreeks verband hebben met de door dat lid ingediende vraag om concreet advies of concrete tussenkomst;
 - dat de “*intersyndicale*” dient in te staan voor het rechtstreeks contact met de vakbond opdat de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de instellingen van sociale zekerheid de identiteit van de vakbond niet zouden kunnen achterhalen;
 - dat de mededeling dient te geschieden onder het toezicht van de betrokken informatieveiligheidsconsulenten en met eerbiediging van de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid;
 - dat de mededeling dient te worden gelogd volgens het beginsel van de “*cirkels van vertrouwen*”, met een taakverdeling het mogelijk maakt om de gehele ketting van de mededeling te reconstrueren.
29. Overeenkomstig artikel 8 van de hogervermelde wet van 15 januari 1990 wordt bij de verwerking van persoonsgegevens in het netwerk van de sociale zekerheid ter identificatie van de betrokkenen enkel gebruik gemaakt van het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen of het identificatienummer toegekend door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Het gebruik van het eerstgenoemde identificatienummer vergt een voorafgaande machtiging van het sectoraal comité van het Rijksregister, het gebruik van het laatstgenoemde identificatienummer is vrij.
30. Het voorgaande betekent dat een uitwisseling van persoonsgegevens tussen de instellingen van sociale zekerheid en de vakbonden slechts mogelijk is voor zover zowel de “*intersyndicale*” als de onderscheiden vakbonden door het sectoraal comité van het Rijksregister worden gemachtigd om gebruik te maken van het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen. Zolang een dergelijke machtiging niet voorhanden is, kunnen geen persoonsgegevens worden uitgewisseld tussen de instellingen van sociale zekerheid en de vakbonden. Het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid stelt echter vast dat de vakbonden, gelet op hun specifiek juridisch statuut, (vooral nog) niet overeenkomstig de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen in aanmerking komen om tot het gebruik van het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen gemachtigd te worden.

Om deze redenen, machtigt

het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten om de hogervermelde DMFA-persoonsgegevens op de hogervermelde wijze ter beschikking te stellen van de vakbonden, uitsluitend met het oog op het behartigen en het verdedigen van de belangen van hun respectieve leden en uitsluitend voor zover de volgende voorwaarden cumulatief zijn vervuld:

- er werd een vereniging zonder winstoogmerk, de zogenaamde "*intersyndicale*", opgericht overeenkomstig de bepalingen van beraadslaging nr. 11/11 van 1 februari 2011 van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid;
- zowel de "*intersyndicale*" als de onderscheiden vakbonden werden door het sectoraal comité van het Rijksregister gemachtigd om gebruik te maken van het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen.



Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Sint-Pieterssteenweg 375 – 1040 Brussel (tel. 32-2-741 83 11)

