



**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling «Sociale Zekerheid»**

SCSZ/11/033

BERAADSLAGING NR 11/024 VAN 5 APRIL 2011 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID AAN DE UNIVERSITÉ DE LIÈGE IN HET KADER VAN EEN ONDERZOEK MET BETREKKING TOT DE INNOVATIE BIJ DE BELGISCHE WERKGEVERS

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van 15 februari 2011;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 22 februari 2011;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. In het kader van een onderzoek met betrekking tot de innovatie bij de Belgische werkgevers en haar oorzaken en gevolgen wenst de *Haute Ecole de Commerce* van de *Université de Liège* mededeling te bekomen van een exhaustief overzicht van de Belgische werkgevers, geïdentificeerd aan de hand van hun ondernemingsnummer en/of inschrijvingsnummer, met vermelding van hun precies aantal werknemers, en dat voor de jaren 1999 tot 2009. De omvang van een werkgever blijkt voor de onderzoekers een essentiële verklarende factor voor diens economische prestaties en diens innoverend gedrag.
2. De onderzoekers kunnen nu reeds beschikken over de zogenaamde “*dimensiecode*”, die een aanduiding van het aantal werknemers van een werkgever verschaft door middel van een

klassensysteem. Bij beraadslaging nr. 98/15 van 10 februari 1998 van het Toezichtscomité (de rechtsvoorganger van het sectoraal comité) werd de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid gemachtigd om persoonsgegevens uit het Werkgeversrepertorium aan derden mee te delen, onder meer het inschrijvingsnummer en de dimensiecode van de werkgevers.

3. Het hogervermelde klassensysteem blijkt voor de onderzoekers echter onbruikbaar vermits de omvang van de klassen erg toeneemt tussen klasse 1 en klasse 9. Zij willen de groei van het personeelsbestand van de werkgevers tussen 1999 en 2009 onderzoeken om aldus een eventueel verband met hun innovatie te leggen. Deze groei kan niet afdoende dynamisch onderzocht worden aan de hand van de dimensiecode.
4. Het aantal werknemers per Belgische werkgever zou rechtstreeks door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan de onderzoekers worden meegedeeld. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid kan dienaangaande geen toegevoegde waarde bieden.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

5. Enkel voor zover de mededeling betrekking heeft op een werkgever met de hoedanigheid van natuurlijke persoon gaat het om een mededeling van “*sociale gegevens van persoonlijke aard*” voor de mededeling waarvan overeenkomstig artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vereist is. De mededeling van het precies aantal werknemers van een werkgever met de hoedanigheid van rechtspersoon vergt geen voorafgaande machtiging vanwege het sectoraal comité.
6. De mededeling beoogt het verrichten van een dynamisch onderzoek naar de evolutie van het aantal werknemers van de Belgische werkgevers om een eventuele band met hun innoverende karakter te achterhalen. Het betreft een gerechtvaardigd doeleinde.
7. De persoonsgegevens in kwestie zijn, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig. De onderzoekers beschikken reeds over de dimensiecode van elke Belgische werkgever, overeenkomstig de beraadslaging nr. 98/15 van 10 februari 1998 van het Toezichtscomité. De gevraagde mededeling behelst een verfijning van de dimensiecode.
8. Het precies aantal werknemers van een werkgever met de hoedanigheid van natuurlijke persoon is in hoofdte van die werkgever een persoonsgegeven dat nauw verband houdt met diens professionele situatie en geen risico's lijkt in te houden voor de integriteit van diens persoonlijke levenssfeer.
9. De dimensiecode kan negen waarden aannemen: 1 tot en met 4 arbeidsplaatsen, 5 tot en met 9 arbeidsplaatsen, 10 tot en met 19 arbeidsplaatsen, 20 tot en met 49 arbeidsplaatsen, 50 tot en met 99 arbeidsplaatsen, 100 tot en met 199 arbeidsplaatsen, 200 tot en met 499 arbeidsplaatsen, 500 tot en met 999 arbeidsplaatsen en 1000 of meer arbeidsplaatsen.

10. Het sectoraal comité is van oordeel dat het aantal werknemers van werkgevers met de hoedanigheid van natuurlijke persoon doorgaans beperkt zal zijn. De mededeling zal, voor wat betreft deze categorie van werkgevers, dus veelal een verfijning van de eerstvermelde codes zijn.
11. De mededeling zou voorts geen betrekking hebben op werkgevers die dienstboden of huispersoneel tewerkstellen en zonder tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verlopen.
12. Bij de verwerking van de persoonsgegevens dient rekening te worden gehouden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, hun respectieve uitvoeringsbesluiten en elke andere regelgevende bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Gelet op het voorgaande machtigt

de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid om de hogervermelde persoonsgegevens onder de hogervermelde voorwaarden mee te delen aan de *Haute Ecole de Commerce* van de *Université de Liège* met het oog op het verwezenlijken van een onderzoek met betrekking tot de innovatie bij de Belgische werkgevers.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Sint-Pieterssteenweg 375 – 1040 Brussel (tel. 32-2-741 83 11)
