



<p style="text-align: center;">Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid Afdeling “Sociale Zekerheid”</p>
--

SCSZ/11/012

BERAADSLAGING NR 11/011 VAN 1 FEBRUARI 2011 MET BETREKKING TOT DE ELEKTRONISCHE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE INSTELLINGEN VAN SOCIALE ZEKERHEID AAN DE VAKBONDEN MET HET OOG OP DE BEHARTIGING EN DE VERDEDIGING VAN DE BELANGEN VAN HUN LEDEN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 26 oktober 2010;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. Bij beraadslaging nr. 95/58 van 24 oktober 1995 van het Toezichtscomité bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (de rechtsvoorganger van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid) werden de instellingen van sociale zekerheid op een algemene wijze gemachtigd om onder bepaalde voorwaarden persoonsgegevens mee te delen aan bepaalde instanties die instaan voor de behartiging en de verdediging van de belangen van hun leden, zoals de vakbonden. Deze machtiging geldt evenwel uitsluitend voor de mededeling van persoonsgegevens *op papieren drager, in ad hoc gevallen*.
2. Het Toezichtscomité hanteerde het beginsel van de *“impliciete lastgeving”*, een lastgeving die wordt afgeleid uit bepaalde feiten die doen vermoeden dat de instantie die voor rekening van een sociaal verzekerde optreedt van deze laatste wel degelijk de machtiging heeft gekregen om in diens naam op te treden. Een impliciete lastgeving kon volgens het Toezichtscomité bijvoorbeeld worden vermoed bij de vakbonden.

3. De lasthebber krachtens een impliciete lastgeving kan persoonsgegevens over een sociaal verzekerde schriftelijk of telefonisch bekomen voor zover hij de beginselen van finaliteit en proportionaliteit respecteert en door middel van objectief vast te stellen feiten bewijst dat de betrokkene bij hem is aangesloten, bijvoorbeeld door vermelding van het lidmaatschapsnummer van de betrokkene of andere elementen.
4. De vakbonden hebben nu evenwel een initiatief genomen om ook op een elektronische wijze mededeling van persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid te bekomen. Het weze bij deze overigens benadrukt dat een onderscheid dient te worden gemaakt tussen enerzijds de *vakbonden* en anderzijds de *uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen*. Hoewel het de vakbonden zijn die in het merendeel van de gevallen optreden als uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen (naast de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen) wordt hier gefocust op hun andere opdrachten, met name het behartigen en het verdedigen van de belangen van hun leden. In hun hoedanigheid van uitbetalingsinstelling voor werkloosheidsuitkeringen dienen de vakbonden te worden beschouwd als meewerkende instellingen van sociale zekerheid. In hun hoedanigheid van behartiger en verdediger van de belangen van hun leden zijn zij evenwel geen instellingen van sociale zekerheid.
5. De mededeling van persoonsgegevens aan de vakbonden zou geschieden met tussenkomst van een specifiek daartoe – door de drie meest representatieve vakbonden (het Algemeen Christelijk Vakverbond, het Algemeen Belgisch Vakverbond en de Algemene Centrale van de Liberale Vakbonden) – gecreëerde instantie, de zogenaamde “*intersyndicale*”. Bij de opvraging van persoonsgegevens zou door de intersyndicale worden gewaarborgd dat het lidmaatschap van een vakbond niet geweten is door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid of door de instellingen van sociale zekerheid die tot haar netwerk behoren (en die de persoonsgegevens ter beschikking dienen te stellen). Het lidmaatschap van een vakbond wordt immers beschouwd als een gevoelig persoonsgegeven in de zin van artikel 6 van de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens* en bijgevolg is de verwerking ervan onderworpen aan specifieke maatregelen. Daartoe zou de intersyndicale de elektronische mededelingen van persoonsgegevens tussen enerzijds de vakbonden en anderzijds het netwerk van de instellingen van sociale zekerheid, beheerd door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, coördineren. Tevens zou de intersyndicale instaan voor het gemeenschappelijk verwerven en beheren van hardware, software, informaticatoepassingen en informaticasystemen. De intersyndicale zou daarenboven (gedeeltelijk) betrokken worden bij het beheer van de loggings van de mededelingen van persoonsgegevens door de instellingen van sociale zekerheid aan de vakbonden.
6. Het lidmaatschap van een vakbond zou bijgevolg niet door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid worden bijgehouden in haar verwijzingsrepertorium, bedoeld in artikel 6 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid zou, wanneer ze vanwege de intersyndicale een vraag tot het bekomen van persoonsgegevens ontvangt, enkel weten dat die vraag van de intersyndicale afkomstig is en dus van één of andere vakbond. De identiteit van deze vakbond zou voor haar echter verborgen blijven. Het is de intersyndicale die zou instaan voor het rechtstreeks contact met de vakbonden en de verwerking van hun vragen en antwoorden. De

Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid zou per mededeling wel bijhouden op welk tijdstip en voor welk doeleinde ze werd verricht en op welke persoon en welke categorieën persoonsgegevens ze betrekking had. De intersyndicale van haar kant zou bijhouden door welke vakbond en door welke vakbondsmedewerker de persoonsgegevens werden opgevraagd.

7. De intersyndicale zou het verband tussen een vakbond en een lid van die vakbond slechts tijdelijk bijhouden, meer bepaald zolang dat nodig is om de vraag aangaande dat lid aan het netwerk van de sociale zekerheid over te maken en vervolgens het antwoord op die vraag aan de vakbond in kwestie te bezorgen. Eens het antwoord aan de vakbond in kwestie is meegedeeld, zou de intersyndicale voormeld verband vernietigen. De intersyndicale zou bijgevolg geen globaal repertorium van vakbondsleden beheren. Elke vakbond zou blijven instaan voor het beheren van het eigen ledenbestand. Zoals opgemerkt, zou de intersyndicale wel meewerken aan het beheer van de loggings met betrekking tot de mededelingen van persoonsgegevens door de instellingen van sociale zekerheid aan de vakbonden. Aangaande elke raadpleging zou zij een overzicht bijhouden van de betrokken vakbond en de betrokken vakbondsmedewerker. Door de taakverdeling tussen de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de intersyndicale wordt deze laatste ervan ontlast om zelf op een structurele wijze verbanden tussen vakbonden en hun leden bij te houden.
8. Elke vakbond zou voorts de verantwoordelijkheid op zich nemen om enkel persoonsgegevens aangaande de eigen leden te gaan opvragen in het netwerk van de sociale zekerheid. Elke vakbond dient in staat te zijn om in voorkomend geval aan te tonen dat een sociaal verzekerde over wie hij persoonsgegevens heeft opgevraagd wel degelijk tot zijn ledenbestand behoort. Daartoe dient elke vakbond een historiek van zijn ledenbestand bij te houden. Deze historische lijst dient een periode van minimaal tien jaren te beslaan, dat wil zeggen dat elke vakbond bijgevolg minstens de situatie van zijn ledenbestand van tien jaren geleden tot op heden dient te kunnen nagaan. In voorkomend geval dienen de vakbonden aan de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid de periode van het lidmaatschap van een bepaalde persoon te kunnen voorleggen (niet de volledige ledenlijst), met het oog op het verwezenlijken van haar controleopdrachten.
9. Een onderscheid dient te worden gemaakt tussen de *nieuwe leden* en de *bestaande leden* van de vakbond.

De nieuwe leden zouden bij de aanvang van hun lidmaatschap een formulier krijgen voorgelegd waarmee ze worden geïnformeerd over de mogelijkheid dat hun vakbond over hen opzoekingen verricht in de persoonsgegevensbanken van het netwerk van de sociale zekerheid en waarmee ze zich uitdrukkelijk akkoord kunnen verklaren met deze werkwijze (*opting-in*).

De bestaande leden zouden over de werkwijze worden ingelicht aan de hand van de geëigende informatiekanaalen waarover de vakbonden beschikken, waaronder hun ledenblad, waarbij de leden de mogelijkheid zouden krijgen om uitdrukkelijk te laten weten dat zij niet wensen dat er over hen opzoekingen worden verricht bij de diverse instellingen van sociale zekerheid (*opting-out*).

10. De samenwerking tussen de hogervermelde vakbonden wordt nader geregeld in een “*engagementsverklaring inzake vertrouwelijkheid van de elektronische gegevens*” en in een “*gebruikerscode*” (zie verder).
11. Elke vakbond wenst in de mogelijkheid te worden gesteld om persoonsgegevens te raadplegen in het netwerk van de sociale zekerheid, voor zover de betrokkene, die als lid bij hem is aangesloten, om een concreet advies of een concrete tussenkomst heeft verzocht en de persoonsgegevens nuttig of nodig zijn om aan dat verzoek tegemoet te komen.
12. Het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid werd ervan in kennis gesteld dat de concrete ontwikkeling van de diverse persoonsgegevensstromen tussen het netwerk van de sociale zekerheid en de vakbonden vooralsnog niet werd aangevat. De vakbonden dienen immers nog per tak van de sociale zekerheid na te gaan over welke persoonsgegevens zij dienen te kunnen beschikken om de belangen van hun leden op een optimale wijze te kunnen behartigen.

Gelet op het voorgaande zijn de vakbonden momenteel nog niet in staat om een exhaustief overzicht van de te raadplegen persoonsgegevens te bezorgen. Louter ter indicatieve titel werd volgend overzicht aan het sectoraal comité overgemaakt.

Persoonsgegevens met betrekking tot de wettelijke en de aanvullende pensioenen (met inbegrip van het brugpensioen) en de berekening van de loopbaan: de vakbonden wensen een toegang tot het administratief dossier van de betrokkene, een samenvatting van diens loopbaan en lonen en de wijze van berekening van de pensioenen (beschikbaar bij de verenigingen zonder winstoogmerk CIMIRE en SIGEDIS).

Persoonsgegevens met betrekking tot de arbeidsongevallen: persoonsgegevens uit de aangifte van het arbeidsongeval en het proces-verbaal met de eerste vaststellingen, de berekening van het basisloon, de periodes van tijdelijke en definitieve ongeschiktheid, de bepaling van het percentage definitieve ongeschiktheid (met onderscheid tussen lichamelijke en sociaal-economische ongeschiktheid), de berekening van de diverse vergoedingen en kosten, de protocollen van de diverse onderzoeken en het dossier inzake reïntegratie (beschikbaar bij het Fonds voor Arbeidsongevallen en de arbeidsongevallenverzekeraars).

Persoonsgegevens met betrekking tot de beroepsziekten: persoonsgegevens uit de aangifte van de beroepsziekte, de berekening van het basisloon, de periodes van ongeschiktheid (tijdelijk en definitief), de bepaling van het niveau van definitieve ongeschiktheid, de bepaling van het percentage definitieve ongeschiktheid (met onderscheid tussen lichamelijke en sociaal-economische ongeschiktheid), de berekening van de diverse vergoedingen en kosten, de protocollen van de diverse onderzoeken en het dossier inzake reïntegratie (beschikbaar bij het Fonds voor de Beroepsziekten).

Persoonsgegevens met betrekking tot de kinderbijslag: de samenvatting van de loopbaan, het bevoegde kinderbijslagfonds, de gezinstoestand, inlichtingen inzake de bijslagtrekkende, de rechtgevende en de rechthebbende, het soort vergoeding of uitkering en de periodes (beschikbaar bij de Rijksdienst voor kinderbijslag voor Werknemers en de kinderbijslagfondsen).

Persoonsgegevens met betrekking tot de jaarlijkse vakantie: persoonsgegevens uit het attest van jaarlijkse vakantie en het attest van gelijkgestelde periodes, het loopbaandossier, persoonsgegevens over economische werkloosheid en bij recuperatie details over het onverschuldigd bedrag (beschikbaar bij de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie en de vakantiefondsen).

Persoonsgegevens met betrekking tot ziekte en invaliditeit: de periode van arbeidsongeschiktheid, de berekening van het basisloon, de berekening van de vergoedingen, persoonsgegevens inzake het moederschapsverlof, het vaderschapsverlof en het borstvoedingsverlof, de berekening van de medische kosten (met uitsplitsing) en het dossier inzake reïntegratie (beschikbaar bij het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering en de verzekeringsinstellingen).

Persoonsgegevens inzake tewerkstelling: de periodes aangegeven door de werkgever en de gelijkgestelde periodes (beschikbaar bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten).

Persoonsgegevens inzake aanvullende voordelen: persoonsgegevens uit de aangifte van de werkgever, de vergoede periode, de berekening van het bedrag, de gelijkgestelde dagen en de data van betaling (beschikbaar bij de fondsen voor bestaanszekerheid).

Persoonsgegevens inzake sluiting van ondernemingen: persoonsgegevens over de sociaal verzekerde (naam, adres, identificatienummer van de sociale zekerheid, rekeningnummer, mailadres, gezinstoestand, overzicht van betalingen), persoonsgegevens over de vroegere werkgever (naam, adres, ondernemingsnummer, dossiernummer bij het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen), persoonsgegevens over de curator, vereffenaar of stopzetter (naam, adres, telefoonnummer) en informatie over de stand van zaken van het werknemersdossier en het werkgeversdossier (beschikbaar bij het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen).

De vakbonden zouden de hogervermelde persoonsgegevens aanwenden om hun leden bij te staan bij het controleren of de regelgeving van de betrokken tak van de sociale zekerheid wel degelijk werd nageleefd, om na te gaan of hun administratief dossier volledig is en om in voorkomend geval een beroepsprocedure op te starten.

Het sectoraal comité bepaalt dat elke persoonsgegevensstroom die ten behoeve van de vakbonden zal worden ontwikkeld vóór de implementatie ervan ter machtiging aan hem zal worden voorgelegd, overeenkomstig artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

13. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens die ingevolge artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een principiële machtiging vanwege de afdeling sociale

zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vereist.

14. Het gaat voorts om een mededeling van persoonsgegevens aan instanties die instaan voor de behartiging en de verdediging van de belangen van hun respectieve leden. Het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid erkent dat de vakbonden in die hoedanigheid in staat dienen te worden gesteld om ten behoeve van hun leden persoonsgegevens op te vragen in het netwerk van de sociale zekerheid. Het betreft een gerechtvaardigd doeleinde.
15. De mededeling dient alleszins te worden beperkt tot de persoonsgegevens die een rechtstreeks verband hebben met de vraag van de betrokkene om een concreet advies of een concrete tussenkomst. De vakbonden dienen vanzelfsprekend de nodige maatregelen te treffen om te vermijden dat er persoonsgegevens zouden worden opgevraagd die niet nuttig of nodig zijn om de concrete belangen van een lid te behartigen of te verdedigen. Zij dienen het evenredigheidsbeginsel uit de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens* te respecteren.
16. Met hun engagementsverklaring verbinden het Algemeen Christelijk Vakverbond, het Algemeen Belgisch Vakverbond en de Algemene Centrale van de Liberale Vakbonden er zich toe om enkel persoonsgegevens aangaande hun eigen huidige aangesloten leden op te vragen.

Zij verklaren tevens dat zij op een lijst zullen bijhouden welke van hun medewerkers toegang kunnen hebben tot de persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid. Deze lijst zal vermelden welke persoonsgegevens deze medewerkers mogen raadplegen, ze zal voortdurend geactualiseerd worden en ze zal ter beschikking worden gehouden van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid.

De gemachtigde medewerkers dienen de toegang tot de persoonsgegevens te concretiseren door middel van persoonlijke en strikt vertrouwelijke authenticatiemiddelen (paswoord, elektronische identiteitskaart, pincode,...).

De gemachtigde medewerkers van de vakbonden dienen er zich toe te verbinden om de gebruikerscode te respecteren. Elke inbreuk op de gebruikerscode zal worden beschouwd als een zware fout die het ontslag tot gevolg kan hebben.

Ten slotte zullen de gemachtigde medewerkers van de vakbonden er door de verantwoordelijken van op de hoogte worden gebracht dat de gegrondheid van de raadplegingen die ze verrichten in het netwerk van de sociale zekerheid gecontroleerd kan worden. Dergelijke controles kunnen willekeurig zijn of gebaseerd zijn op welbepaalde criteria (raadplegingen buiten de normale werkuren, raadplegingen over niet-leden, raadplegingen over collega's,...). Over de controles, over alle opgespoorde incidenten, over de genomen maatregelen en over de wijze waarop de incidenten in de toekomst zullen worden vermeden, dient elke vakbond jaarlijks een verslag op te stellen ten behoeve van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid en ten behoeve van de informatieveiligheidsconsulent van de intersyndicale. Deze laatste verricht evenwel ook zelf steekproefsgewijze

controles met betrekking tot de mededelingen van persoonsgegevens door de instellingen van sociale zekerheid aan de vakbonden.

17. De gebruikerscode bevat volgende richtlijnen.

Enkel behoorlijk gemachtigde personeelsleden hebben toegang tot de persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid die door de intersyndicale ter beschikking worden gesteld.

Elk gemachtigd personeelslid vraagt enkel persoonsgegevens aangaande de eigen aangesloten leden van de vakbond waarvoor hij werkt op.

Elk gemachtigd personeelslid raadpleegt de persoonsgegevens enkel naar aanleiding van een concreet gevraagd advies of een concreet gewenste tussenkomst van een aangesloten lid van de vakbond waarvoor hij werkt en beperkt de geraadpleegde persoonsgegevens strikt tot deze die daartoe nuttig en nodig zijn.

Elk gemachtigd personeelslid dat vertrouwelijke persoonsgegevens verkrijgt uit hoofde van zijn werkzaamheden dient ze als dusdanig te behandelen. De persoonsgegevens mogen in geen geval geopenbaard worden aan derden. Deze verbintenis blijft ook gelden na het beëindigen van de opdracht.

Het recht om persoonsgegevens op te vragen, is strikt persoonlijk. De middelen ter identificatie en authenticatie zijn strikt vertrouwelijk en dienen als dusdanig bewaard en behandeld te worden. Het gemachtigd personeelslid is verantwoordelijk voor het gebruik dat van zijn toegangsrecht gemaakt wordt.

Elk gemachtigd personeelslid is voorts gebonden door de bepalingen van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank voor de Sociale Zekerheid* en de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*.

Elk gemachtigd personeelslid verbindt zich ertoe te controleren dat de verplichting tot vertrouwelijkheid geëerbiedigd wordt door gelijk welke persoon die onder zijn verantwoordelijkheid optreedt en (in de mate van het mogelijke) door zijn collega's.

Elke gemachtigd personeelslid wordt erop gewezen dat zijn activiteit in verband met de intersyndicale gelogd wordt (met vermelding van de taakverdeling dienaangaande, zoals hoger beschreven) en dat er stelselmatig willekeurige controles ter validatie van het relevant en rechtsgeldig karakter van de raadplegingen uitgevoerd zullen worden.

Tot slot zal gelijk welke raadpleging of gelijk welk gebruik van persoonsgegevens voor andere doeleinden dan deze die verband houden met de verwerking van het dossier van de betrokkene waarvoor het gemachtigd personeelslid gemandateerd is onmiddellijk als een zware fout worden beschouwd en als dusdanig worden bestraft. Dit zal eveneens het geval zijn indien het gemachtigd personeelslid gelijk welke andere niet gemachtigde persoon toegestaan heeft om persoonsgegevens te raadplegen, te verzamelen of te gebruiken of, meer algemeen, indien het gemachtigd personeelslid één van de voorgaande richtlijnen niet zou respecteren.

18. De vakbonden mogen de met tussenkomst van de intersyndicale meegedeelde persoonsgegevens bijhouden zolang deze nuttig of nodig zijn om tegemoet te komen aan het verzoek van de betrokkene om een concreet advies of een concrete tussenkomst. Daarna dienen zij, met toepassing van artikel 4, § 1, 5°, van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens, te worden vernietigd.

C. VEILIGHEIDSMATREGELEN

19. Zowel de vakbonden als de intersyndicale dienen een informatieveiligheidsconsulent aan te duiden.

De informatieveiligheidsconsulent staat, met het oog op de veiligheid van de persoonsgegevens die door zijn opdrachtgever worden verwerkt of uitgewisseld en met het oog op de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de personen op wie deze persoonsgegevens betrekking hebben, in voor het verstrekken van deskundige adviezen aan de persoon belast met het dagelijks bestuur en het uitvoeren van opdrachten die hem worden toevertrouwd door de persoon belast met het dagelijks bestuur.

De informatieveiligheidsconsulent van de intersyndicale ziet toe op het loggen van de mededelingen van persoonsgegevens en staat zelf ook in voor het verwezenlijken van steekproefgewijze controles en het jaarlijks opstellen van een verslag van de eventueel vastgestelde incidenten – met inbegrip van de maatregelen die werden genomen om dergelijke incidenten in de toekomst te vermijden – ten behoeve van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid. Hij neemt ook kennis van de verslagen van de respectieve vakbonden aangaande hun controles, de door hen genomen maatregelen, de door hen opgespoorde incidenten en de wijze waarop zij dergelijke incidenten in de toekomst zullen vermijden.

De informatieveiligheidsconsulent van de intersyndicale kan zich in voorkomend geval rechtstreeks tot de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid wenden, bijvoorbeeld om feiten mee te delen die naar zijn oordeel het optreden van het sectoraal comité noodzakelijk maken of om het sectoraal comité suggesties te doen.

De informatieveiligheidsconsulenten van de vakbonden verrichten controles met betrekking tot de gegrondheid van de raadplegingen die worden gerealiseerd in het netwerk van de sociale zekerheid. Over de controles, over de genomen maatregelen, over alle opgespoorde incidenten en over de wijze waarop deze in de toekomst zullen worden vermeden, dient elke vakbond – en in het bijzonder de door de vakbond aangeduide informatieveiligheidsconsulent – jaarlijks een verslag op te stellen ten behoeve van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid en ten behoeve van de informatieveiligheidsconsulent van de intersyndicale.

20. De vakbonden en de intersyndicale dienen in te staan voor het respecteren van de minimale veiligheidsnormen, zoals voorgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en goedgekeurd door de afdeling

sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid.

De controle op de naleving van de minimale veiligheidsnormen geschiedt door het jaarlijks invullen van een vragenlijst die via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid overgemaakt wordt aan de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid. Het behoort tot de verantwoordelijkheid van de onderscheiden vakbonden en van de intersyndicale om deze vragenlijst correct in te vullen.

- 21.** Elke raadpleging van persoonsgegevens in het netwerk van de sociale zekerheid wordt gelogd.

Elke logging staat ter beschikking van de toezichthoudende instanties, waaronder de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid. De toezichthoudende instanties dienen in de mogelijkheid te worden gesteld om aangaande elke raadpleging minstens te achterhalen *wie ze heeft verricht (zowel de vakbond als de vakbondsmedewerker), op welk tijdstip, aangaande welke persoon en op welke categorieën persoonsgegevens ze betrekking had.*

- 22.** De loggings dienen minimaal gedurende tien jaren te worden bijgehouden. Ze worden op eenvoudig verzoek van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid ter beschikking gesteld. De loggings dienen zelf afdoende te worden beveiligd.

- 23.** Het is volgens het sectoraal comité niet noodzakelijk en zelfs niet wenselijk dat de hogervermelde inlichtingen met betrekking tot de raadpleging van persoonsgegevens in het netwerk van de sociale zekerheid geleverd worden door één enkele instantie. Het lijkt aangeraden om een beroep te doen op het beginsel van de *“cirkels van vertrouwen”*, waarbij de diverse betrokken instanties onderling samenwerken en een taakverdeling afspreken om aldus gezamenlijk de mogelijkheid te creëren om de gehele ketting van de raadpleging van persoonsgegevens te reconstrueren.

- 24.** De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid zou bijhouden op welk tijdstip over welke sociaal verzekerde er een raadpleging werd verricht door de vakbondsector en op welke categorieën persoonsgegevens ze betrekking had. Zij zou enkel weten dat de initiële vraag tot het bekomen van persoonsgegevens afkomstig is van de intersyndicale – en dus van één of andere vakbond – maar de identiteit van de vakbond in kwestie zou voor haar onbekend blijven.

- 25.** De intersyndicale zou instaan voor het rechtstreeks contact met de vakbonden en de verwerking van hun vragen en antwoorden. Dat betekent dat indien een persoon bij zijn vakbond om een concreet advies of een concrete tussenkomst verzoekt, deze vakbond een vraag om persoonsgegevens zou overmaken aan de intersyndicale. Deze laatste zou het verzoek zonder vermelding van de identiteit van de vakbond in kwestie aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid bezorgen. Het door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid in haar netwerk teruggevonden antwoord zou daarna aan de intersyndicale worden afgeleverd. Het is deze laatste die de persoonsgegevens dan zou overmaken aan de vakbond in kwestie. Bij de reconstructie van de ketting van de raadpleging van persoonsgegevens zou de intersyndicale dus de identiteit van de

vakbond kunnen leveren evenals de identiteit van het personeelslid van deze vakbond dat de raadpleging in concreto heeft verricht.

26. Ten slotte komt het aan de vakbond in kwestie toe om ook zelf bij te houden welk gemachtigd personeelslid er in concreto de raadpleging heeft verricht.
27. Zoals hoger opgemerkt, zou de intersyndicale instaan voor het bijhouden van een gedeelte van de inlichtingen met betrekking tot de raadpleging van persoonsgegevens in het netwerk van de sociale zekerheid, meer bepaald de identiteit van de vakbond in kwestie en de identiteit van de gebruiker in kwestie.
28. Het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid neemt er kennis van dat de intersyndicale zal worden opgericht als een vereniging zonder winstoogmerk en bijgevolg rechtspersoonlijkheid zal bezitten en in rechte zal kunnen worden aangesproken.
29. Voorts merkt het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid op dat de voorliggende beraadslaging het algemeen kader schetst waarbinnen persoonsgegevens kunnen worden uitgewisseld tussen de instellingen van sociale zekerheid en de vakbonden, in het kader van de behartiging van de belangen van hun leden. Elke gestructureerde elektronische mededeling van persoonsgegevens vanuit het netwerk van de sociale zekerheid aan de vakbonden dient vóór haar implementatie het voorwerp uit te maken van een beraadslaging van het sectoraal comité, overeenkomstig artikel 15, § 1, van de hogervermelde wet van 15 januari 1990.

Om deze redenen, machtigt

het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

de instellingen van sociale zekerheid om persoonsgegevens onder de hogervermelde voorwaarden mee te delen aan de vakbonden, uitsluitend met het oog op het behartigen en het verdedigen van de belangen van hun respectieve leden.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Sint-Pieterssteenweg 375 – 1040 Brussel (tel. 32-2-741 83 11)

ONTWERP