

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid  
Afdeling « Sociale Zekerheid »**

SCSZ/08/157

**BERAADSLAGING NR. 08/049 VAN 7 OKTOBER 2008 MET BETREKKING TOT  
DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens INZAKE  
LOOPBAANONDERBREKING EN TIJDSKREDIET DOOR DE RIJKSDIENST  
VOOR ARBEIDSVOORZIENING AAN HET SOCIAAL FONDS VAN HET  
AANVULLEND NATIONAAL PARITAIR COMITÉ VOOR BEDIENDEN  
(ELEKTRONISCH BERICHT A014)**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een  
Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op het verzoek van het Sociaal Fonds van het Aanvullend Nationaal Paritair Comité  
voor Bedienden van 25 juli 2008;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 22  
augustus 2008;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

**A. SITUERING EN ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

- 1.1.** Met ingang van 1 april 1975 werd binnen het Aanvullend Nationaal Paritair Comité  
voor Bedienden (ANPCB) een fonds voor bestaanszekerheid (Sociaal Fonds) opgericht,  
dat onder meer tot opdracht heeft het financieren van maatregelen ter bevordering van  
de tewerkstelling van risicogroepen, waaronder oudere werknemers.
- 1.2.** Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007, gesloten binnen het  
ANPCB, wordt onder bepaalde voorwaarden maandelijks een bijkomende uitkering  
verleend aan oudere werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen in het kader van  
een loopbaanonderbreking of een tijdskrediet.

Het stelsel van loopbaanonderbreking biedt werknemers de mogelijkheid om volledig of  
gedeeltelijk hun arbeidsovereenkomst te onderbreken terwijl ze een uitkering ontvangen

van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. Met ingang van 1 januari 2002 werd de regeling betreffende de loopbaanonderbreking voor de werknemers en werkgevers van de private sector vervangen door de regeling betreffende het tijdskrediet.

De bijkomende uitkering in kwestie, bestemd voor elke voltijds tewerkgestelde bediende van vijftig jaar of meer die zijn arbeidsprestaties heeft herleid tot vier vijfdelen, is ten laste van het Sociaal Fonds van het ANPCB en wordt toegekend per volledige kalendermaand, voor zover de betrokken bediende voor de volledige kalendermaand is toegetreden tot het stelsel van loopbaanonderbreking/tijdskrediet.

Bij het aanvragen van de bijkomende uitkering moet de betrokken bediende aantonen dat het stelsel van loopbaanonderbreking/tijdskrediet werd goedgekeurd door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, en dat aan de hand van een kopie van het formulier C62, waarop de begin- en einddatum van het betrokken stelsel (loopbaanonderbreking/tijdskrediet) is vermeld.

- 1.3. Het Sociaal Fonds van het ANPCB is momenteel afhankelijk van de bediende zelf om op de hoogte te worden gebracht van eventuele wijzigingen van diens situatie (wijziging van de periode of de modaliteiten van het stelsel). Bedienden vragen doorgaans een loopbaanonderbreking/tijdskrediet tot aan hun pensionering maar stappen veelvuldig vervroegd uit de arbeidsmarkt. Een bediende die zijn arbeidsprestaties heeft herleid tot de helft heeft voorts geen recht op de bijkomende uitkering. Het Sociaal Fonds van het ANPCB ziet zich aldus vaak genoodzaakt om bij het achterhalen van dergelijke wijzigingen bedragen terug te vorderen van bedienden die de bijkomende uitkering onrechtmatig hebben ontvangen.

Om aan dit euvel tegemoet te komen, wenst het Sociaal Fonds van het ANPCB voortaan, met het oog op een correcte uitbetaling van de bijkomende uitkering en het vermijden van terugvorderingen, een beroep te doen op persoonsgegevens beschikbaar in het netwerk van de sociale zekerheid, meer bepaald bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, in het bestaande elektronisch bericht A014.

- 1.4. Aan de hand van het elektronisch bericht A014 stelt de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening bepaalde persoonsgegevens betreffende rechthebbenden op een uitkering in het kader van een loopbaanonderbreking/tijdskrediet ter beschikking via het netwerk van de sociale zekerheid.

Uit het elektronisch bericht A014 zouden volgende persoonsgegevens ter beschikking worden gesteld: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokkene, de aanmaakdatum van het elektronisch bericht, de begindatum van het recht op een uitkering wegens loopbaanonderbreking of tijdskrediet, de einddatum van de loopbaanonderbreking of het tijdskrediet en de aard van de vermindering van de arbeidsprestaties.

Alhoewel de bijkomende uitkering aan bedienden die hun voltijdse arbeidstijd hebben verminderd met één vijfde slechts wordt toegekend vanaf de eerstvolgende volledige maand nadat betrokkenen vijftig jaar zijn geworden, kunnen de bedienden vanaf vijftig jaar bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening een aanvraag tot arbeidsduurvermindering met één vijfde indienen.

Het stelsel van arbeidsduurvermindering met één vijfde, voorbehouden voor werknemers die de leeftijd van vijftig jaar bereikt hebben, biedt de mogelijkheid om een voltijdse prestatie onbeperkt te verminderen tot vier vijfden, dit wil zeggen tot de betrokken werknemer met pensioen gaat. Het Sociaal Fonds van het ANPCB heeft de persoonsgegevens van deze bedienden (vanaf vijftig jaar) nodig opdat het, wanneer zij vijfenvijftig jaar worden en een aanvraag voor een bijkomende uitkering indienen, kan controleren of zij wel degelijk aan de voorwaarden in kwestie voldoen. Voor de betrokkenen wordt er immers, eenmaal zij de arbeidsduurvermindering bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening hebben aangevraagd, geen elektronisch bericht A014 meer gecreëerd, behoudens bij eventuele wijzigingen van hun situatie.

## **B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

- 2.1. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid, die ingevolge artikel 15, § 1, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vergt.
- 2.2. De mededeling beoogt een rechtmatig doeleinde, met name het correct uitbetalen van bijkomende uitkeringen ten behoeve van bepaalde oudere werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen in het kader van een loopbaanonderbreking of een tijdscrediet en het vermijden van terugvorderingen.
- 2.3. De betrokken persoonsgegevens lijken, uitgaande van hogervermeld doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig.

De persoonsgegevens hebben enkel betrekking op bedienden die onder het ANPCB ressorteren, de leeftijd van vijftig jaar hebben bereikt en hun arbeidsprestaties hebben verminderd tot vier vijfden. Het elektronisch bericht A014 wordt door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening aangemaakt in geval van een aanvraag om arbeidsduurvermindering of in geval van een wijziging van de situatie van de betrokkene. Voor zover de aanvraag om arbeidsduurvermindering reeds vroeger, dat wil zeggen vóór het bereiken van de leeftijd van vijfenvijftig jaar, bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening werd ingediend en de situatie van de betrokkene inmiddels niet meer is gewijzigd, zal geen (nieuw) elektronisch bericht A014 meer worden gecreëerd bij het bereiken van de leeftijd van vijfenvijftig jaar. Om te vermijden dat het Sociaal Fonds van het ANPCB op dat ogenblik niet over de nodige persoonsgegevens zou beschikken, zou de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening het elektronisch bericht A014 reeds overmaken zodra betrokkenen de leeftijd van vijftig jaar hebben bereikt. Het Sociaal Fonds van het ANPCB heeft de persoonsgegevens van deze bedienden (vanaf vijftig jaar) nodig opdat het, wanneer zij vijfenvijftig jaar worden en een aanvraag voor een bijkomende uitkering indienen, kan controleren of zij wel degelijk aan de voorwaarden in kwestie voldoen.

De begindatum van het recht op een uitkering wegens loopbaanonderbreking of tijdscrediet, de einddatum van de loopbaanonderbreking of het tijdscrediet en de aard van de vermindering van de arbeidsprestaties (volledig of een vermindering met één tweede, met één derde, met één vierde, met één vijfde of een vermindering tot de helft

voor zij die drie vierden werken) zijn nodig vermits het Sociaal Fonds van het ANPCB enkel een bijkomende uitkering voorziet voor zover de bediende van vijftig jaar of meer zijn arbeidstijd heeft herleid tot een tewerkstelling van vier vijfden in het kader van een loopbaanonderbreking/tijdscrediet.

- 2.4. De mededeling zal, overeenkomstig artikel 14 van de hogervermelde wet van 15 januari 1990, gebeuren met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
- 2.5. Het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid stelt vast dat de bedoelde maatregel momenteel is voorzien in een collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2007 en geldt voor de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst (van 1 juli 2007 tot en met 30 juni 2009).

Volgens het Sociaal Fonds van het ANPCB bestaat de maatregel evenwel reeds sinds 2002 en werd de toepassing ervan bij elke onderhandeling over een collectieve arbeidsovereenkomst verlengd.

De machtiging kan bijgevolg worden verleend voor een onbepaalde duur, doch enkel voor zover en zolang de toekenning van de bijkomende uitkering wordt gehandhaafd.

Om deze redenen, verleent

**het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid**

aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening de machtiging om de hogervermelde persoonsgegevens voor de hogervermelde doeleinden mee te delen aan het Sociaal Fonds van het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor Bedienden, met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Yves ROGER  
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Sint-Pieterssteenweg 375 – 1040 Brussel (tel. 32-2-741 83 11)
---

