



**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid  
Afdeling « Sociale Zekerheid »**

SCSZ/08/122

**BERAADSLAGING NR. 08/033 VAN 1 JULI 2008 BETREFFENDE DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID, DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID VAN DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN EN DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN DE DIRECTIE PRIVATE VEILIGHEID VAN DE FOD BINNENLANDSE ZAKEN**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de Directie Private Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken van 19 mei 2008;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 6 juni 2008;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

**A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

**1.1.** De Directie Private Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken wenst via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ), de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZPPO) mededeling te krijgen van persoonsgegevens met het oog op de uitvoering van de opdrachten die haar worden toevertrouwd in de reglementeringen die op haar van toepassing zijn.

De Directie Private Veiligheid wenst eveneens toegang te krijgen tot bepaalde gegevens van de Kruispuntbankregisters.

- 1.2.** De Directie Private Veiligheid is als administratie bevoegd voor de uitvoering van de wet van 10 april 1990 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid (artikel 16) en van de wet van 19 juli 1991 tot regeling van het beroep van privé-detective (artikel 17).

Wat het administratief beheer betreft, dient een onderscheid te worden gemaakt tussen de regels die op de bewakings- en beveiligingsondernemingen en op de opleidingsinstellingen van toepassing zijn en de regels die op het beroep van privé-detective van toepassing zijn.

- 1.3.** In de wet van 10 april 1990 wordt bepaald dat niemand de diensten van een bewakingsonderneming, van een beveiligingsonderneming, van een onderneming voor veiligheidsadvies mag aanbieden of deze van een interne bewakingsdienst mag organiseren, of zich als dusdanig bekend mag maken, indien hij daartoe vooraf geen vergunning heeft gekregen van de Minister van Binnenlandse Zaken.

Elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die om dergelijke vergunning vraagt, richt daartoe een aanvraag aan de Directie Private Veiligheid (koninklijk besluit van 21 mei 1991 betreffende het verlenen van vergunningen aan bewakingsondernemingen of interne bewakingsdiensten en het erkennen van beveiligingsondernemingen; koninklijk besluit van 13 juni 2002 betreffende de voorwaarden tot het verkrijgen van een erkenning als beveiligingsonderneming; koninklijk besluit van 21 december 2006 betreffende de vereisten inzake beroepsopleiding en -ervaring, de vereisten inzake psychotechnisch onderzoek voor het uitoefenen van een leidinggevende of uitvoerende functie in een bewakingsonderneming of interne bewakingsdienst en betreffende de erkenning van de opleidingen).

De aanvrager moet bij die gelegenheid een reeks documenten en inlichtingen meedelen aan de administratie (onder meer de oprichtingsakte van de vennootschap, de statuten, de naam van de vennootschap, de maatschappelijke zetel van de vennootschap, de maatschappelijke doelstelling van de vennootschap, de lijst van de personen die in de raad van bestuur zitting hebben met opgave van naam, voornaam, geboortedatum, nationaliteit en volledig adres,...); dit houdt een aanzienlijke administratieve belasting in voor deze ondernemingen.

De ondernemingen (natuurlijke personen en rechtspersonen) die ingevolge hun aanvraag de vergunning verkregen hebben om diensten op het vlak van private of bijzondere veiligheid aan te bieden, moeten vervolgens bij de Directie Private Veiligheid identificatiekaarten verkrijgen voor hun uitvoerend en leidinggevend personeel. Die zullen in geen geval hun functie mogen uitoefenen zonder deze identificatiekaart. De identificatiekaart wordt enkel uitgereikt aan de personeelsleden die aan alle in de wet opgelegde uitoefeningsvoorwaarden voldoen.

Er moet worden benadrukt dat het administratief en logistiek personeel van deze ondernemingen geen identificatiekaart moet bezitten maar dat het wel, zoals het uitvoerend personeel, aan een aantal uitoefeningsvoorwaarden moet voldoen zoals vastgelegd in de wet (artikelen 5, 6 en 8, § 3, van de wet van 10 april 1990 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid).

- 1.4.** Wat het beroep van privé-detective betreft, voorziet de wet van 19 juli 1991 tot regeling van het beroep van privé-detective eveneens in een systeem van vergunning door de Minister. De vergunningen om activiteiten van “private opsporing” uit te oefenen worden echter individueel toegekend en niet op het niveau van de onderneming.

Artikel 2 van de wet bepaalt immers dat “niemand het beroep van privé-detective mag uitoefenen of zich als dusdanig mag bekend maken, indien hij daartoe vooraf geen vergunning heeft gekregen van de Minister van Binnenlandse Zaken”.

- 1.5.** Behalve het verlenen van vergunningen of erkenningen en het uitreiken van identificatiekaarten heeft de Directie Private Veiligheid ook als opdracht om toe te zien op de toepassing van voormelde wetten en van de uitvoeringsbesluiten ervan. Deze controleopdrachten worden vastgelegd in artikel 16 van voormelde wet van 10 april 1990 en in artikel 17 van voormelde wet van 19 juli 1991.

De controleopdrachten zijn tweevoudig. Het gaat erom, in het kader van het dagelijkse beheer van de dossiers, te waken over de naleving van de reglementeringen en indien nodig een proces-verbaal op te maken enerzijds en op het terrein toe te zien op de toepassing van de wetten en reglementeringen anderzijds. Deze controle wordt door de inspectiedienst en door het beëdigd uitvoerend personeel (controle van discotheken, controle van maatschappelijke zetels, controle bij evenementen, controle naar aanleiding van klachten in verband met illegale ondernemingen) verricht.

- 1.6.** In het kader van de uitoefening van haar opdrachten heeft de Directie Private Veiligheid nood aan sociale persoonsgegevens betreffende de werknemers en de werkgevers die in de private en bijzondere veiligheid actief zijn (bewakingsondernemingen, beveiligingsondernemingen, ondernemingen voor veiligheidsadvies, interne bewakingsdiensten, veiligheidsdiensten en opleidingsinstellingen) en in de sector van de private opsporing (beroep van privé-detective).

Hiertoe vraagt ze de machtiging om toegang te krijgen tot de sociale persoonsgegevens die in het “personeelsbestand” van de bij de RSZ en de RSZPPO ingeschreven werkgevers zijn opgenomen.

Aangezien bepaalde personen die in de sector van de private en bijzondere veiligheid of in de sector van de privé-opsporing actief zijn in het buitenland verblijven, wenst de Directie Private Veiligheid eveneens toegang te krijgen tot de gegevens van de Kruispuntbankregisters bedoeld in artikel 4 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

- 1.7.** De Directie Private Veiligheid wenst bij de RSZ en de RSZPPO, naast een aantal administratieve gegevens (aanduiding van aansluiting bij de RSZ of de RSZPPO, het DIMONA-nummer, het feit of het statuut al dan niet werd gecontroleerd, de code van de laatste aangifte en de valideringscode Oriolus), de volgende persoonsgegevens in het personeelsbestand te mogen raadplegen en de mutaties ervan te ontvangen voor de werkgevers aan wie een vergunning of een erkenning werd verleend:

- *de identificatiegegevens betreffende de werknemer* (het INSZ, de naam, de voornamen, de geboortedatum, het geslacht en de landcode). Deze gegevens worden uitsluitend gebruikt voor de uitoefening van de wettelijke opdrachten van de Directie Private Veiligheid (afgifte van vergunningen of erkenningen, afgifte van identificatiekaarten, controle van de naleving van de wetten tot organisatie van het beroep van privé-detective en tot regeling van de private en bijzondere veiligheid).
- *de identificatiegegevens betreffende de werkgever* (het uniek ondernemingsnummer, het nummer van het paritair comité). Dankzij het uniek ondernemingsnummer kan de onderneming die de vergunning of erkenning aanvraagt, worden geïdentificeerd. Bovendien kunnen de beëdigde personeelsleden op het terrein in het kader van hun controleopdrachten alle werknemers van de onderneming terugvinden. Het paritair comité van de bewaking heeft 317 als nummer. Indien een persoon voor een onderneming werkt die onder dat paritair comité ressorteert, dan moet de Directie Private Veiligheid nagaan of deze onderneming een vergunning heeft gekregen van de Minister van Binnenlandse Zaken en of betrokkene aan de wettelijke uitoefeningsvoorwaarden voldoet. Aan de hand van het nummer van het paritair comité kan ook worden bepaald of het al dan niet om een uitzendkracht gaat (nr. 322). Dankzij dergelijke aanduiding zal de toepassing van de Directie Private Veiligheid de gebruiker van de uitzendarbeid systematisch opsporen in het verdere bericht.
- *de identificatiegegevens betreffende de gebruiker van de diensten van een interimkantoor* (het uniek ondernemingsnummer van de gebruiker). De bewakingsondernemingen doen vaak een beroep op uitzendkrachten, die aan alle wettelijke uitoefeningsvoorwaarden moeten voldoen en onder meer houder zijn van een identificatiekaart in naam van de bewakingsonderneming (eindgebruiker) waarvoor ze hun activiteiten verrichten. Het is dus van primordiaal belang dat de Directie Private Veiligheid toegang zou kunnen krijgen tot het uniek ondernemingsnummer van de bewakingsonderneming waarvoor het personeelslid beveiligingsactiviteiten verricht. De Directie Private Veiligheid heeft geen belangstelling voor de gegevens met betrekking tot de werkgever (interimkantoor) aangezien dit kantoor niet onder de sector van de private en bijzondere veiligheid ressorteert.
- *de gegevens betreffende de tewerkstelling en de overeenkomst* (de datum van indiensttreding, de datum van uitdiensttreding van de werknemers, de aard van de werknemers). De datum van indiensttreding en de datum van uitdiensttreding van de werknemer zijn bijzonder belangrijk voor de Directie Private Veiligheid. Talrijke procedures voorzien ook nog de mededeling door de onderneming of door de werknemer aan de administratie van de datum van indienst- of uitdiensttreding van de werknemer. Deze situatie houdt een aanzienlijke administratieve rompslomp in voor de sector en is strijdig met het principe van de unieke gegevensinzameling (artikelen 12, 14 en 22 van het koninklijk besluit van 26 september 2005 betreffende de modaliteiten voor de toekenning, de geldigheidsduur, de weigering en de vernietiging van de identificatiekaart en de procedure inzake de onderzoeken naar de veiligheidsvoorwaarden). Deze gegevens laten toe om het dagelijks beheer van de dossiers te verrichten, om toe te zien op de naleving van de reglementeringen en om indien nodig een proces-verbaal op te maken, wat onder meer gebeurt in geval van niet-

teruggave van de identificatiekaart bij het einde van een overeenkomst. Bovendien voorziet de reglementering betreffende de private en bijzondere veiligheid in bepaalde gevallen in overgangsmaatregelen waardoor de ondernemingen of personen die reeds op een bepaald moment in de sector actief waren onder bepaalde voorwaarden van een gunstigere regeling kunnen genieten. Zo kan in bepaalde gevallen een opleidingsvrijstelling worden verleend aan een bewakingsagent met beroepservaring. De omvang van de vrijstelling wegens beroepservaring hangt af van de periode waarin betrokkene voor het eerst in dienst is getreden bij een bewakingsfirma of interne bewakingsdienst die een vergunning heeft. Het is bijgevolg belangrijk voor de Directie Private Veiligheid om de datum van indiensttreding van betrokkene binnen deze bewakingsonderneming of deze interne dienst met zekerheid te kennen (artikel 107 van het koninklijk besluit van 21 december 2006 betreffende de vereisten inzake beroepsopleiding en -ervaring, de vereisten inzake psychotechnisch onderzoek voor het uitoefenen van een leidinggevende of uitvoerende functie in een bewakingsonderneming of interne bewakingsdienst en betreffende de erkenning van de opleidingen). Ten slotte zijn een aantal activiteiten niet verenigbaar met het beroep van privé-detective. De detective mag niet gelijktijdig activiteiten verrichten binnen een bewakingsonderneming, een beveiligingsonderneming of een interne bewakingsdienst. Een identieke onverenigbaarheid werd voorzien in de wet tot regeling van de private en bijzondere veiligheid (artikel 3, § 1, van voormelde wet van 19 juli 1991; artikel 5, eerste lid, 4°, en artikel 6, eerste lid, 4°, van voormelde wet van 10 april 1990). Bijgevolg mogen de bewakingsondernemingen, de beveiligingsondernemingen en de interne bewakingsdiensten geen privé-detectives in dienst hebben, zelfs indien zij geen bewakings- of beveiligingsactiviteiten verrichten. De privé-detectives zelf mogen geen zitting hebben in de raad van bestuur van dergelijke ondernemingen en ook geen functie, wat die ook zij, uitoefenen binnen een interne bewakingsdienst.

- 1.8.** De Directie Private Veiligheid wenst de volgende persoonsgegevens in de KSZ-registers en de mutaties ervan te raadplegen: *KSZ-nummer, naam, voornamen, geboortedatum en -plaats, geslacht, nationaliteit, hoofdverblijfplaats en datum van overlijden van een werknemer.*

De Directie Private Veiligheid beschikt sinds verschillende jaren over een toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen in het kader van de uitoefening van haar wettelijke en reglementaire opdrachten. In het koninklijk besluit van 29 januari 1991 wordt immers bepaald dat voor het vervullen van de taken in verband met het administratieve beheer van de personeelsbestanden die door de FOD Binnenlandse Zaken worden bijgehouden in de uitoefening van zijn wettelijke en reglementaire bevoegdheden, de ambtenaren van niveau A van de Algemene Directie Veiligheids- en Preventiebeleid (waarvan de Directie Private Veiligheid deel uitmaakt) gemachtigd zijn om toegang te hebben tot de informatie van het Rijksregister van de natuurlijke personen en om het identificatienummer van het register te gebruiken. De ambtenaren en personeelsleden die toegang mogen hebben tot het Rijksregister werden in uitvoering van dat koninklijk besluit bij ministerieel besluit van 4 april 2005 aangeduid. Bepaalde personen die in de sector van de private en bijzondere veiligheid werken, zijn echter niet ingeschreven in het Rijksregister en beschikken niet over een Rijksregisternummer (het gaat hoofdzakelijk om personen die niet (meer) in België verblijven).

Wat de personen betreft die niet in het Rijksregister zijn ingeschreven, zijn de gegevens van de KSZ-registers noodzakelijk voor de aanmaak van de identificatiekaarten, om de identificatiegegevens van het personeel van de sector te kennen en voor het opmaken van processen-verbaal naar aanleiding van controles.

**1.9.** In ieder geval, behalve voor de controle-opdracht (zie 2.4), zullen de mededelingen enkel betrekking hebben op:

- werkgevers (en hun werknemers) voor wie er in de database van de bestemmelingen van de RSZ en de RSZPPO een link bestaat met de Directie Private Veiligheid, voor wat de opdrachten betreft die voortvloeien uit de voormelde wet van 10 april 1990;
- natuurlijke personen voor wie er in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een link bestaat met de Directie Private Veiligheid, voor wat de opdrachten betreft die voortvloeien uit de voormelde wet van 19 juli 1991.

## **B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

**2.1.** Het betreft een mededeling van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vereist is.

De mededeling beoogt meerdere doeleinden, namelijk het nemen van beslissingen in verband met het verlenen van vergunningen of erkenningen, de afgifte van identificatiekaarten en het toezicht op de naleving van de wetten tot organisatie van het beroep van detective en tot regeling van de private en bijzondere veiligheid zoals vastgelegd in de wet van 10 april 1990 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid en de wet van 19 juli 1991 tot regeling van het beroep van privé-detective.

**2.2.** Voor wat het eerste doeleinde betreft, met name de toekenning van een vergunning of erkenning, bepaalt de wet van 10 april 1990 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid dat niemand de diensten van een bewakingsonderneming mag aanbieden (artikel 2), noch van een beveiligingsonderneming (artikel 4), noch van een onderneming voor veiligheidsadvies, noch van een opleidingsinstelling of de diensten van een interne bewakingsdienst mag organiseren, of zich als dusdanig bekend maken, indien hij daartoe vooraf geen vergunning heeft gekregen van de Minister van Binnenlandse Zaken.

Elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die een dergelijke vergunning wenst, dient hiertoe een aanvraag te richten aan de Directie Private Veiligheid.

De Directie Private Veiligheid kent de vergunning of de erkenning maar toe indien de onderneming voldoet aan de wettelijke voorschriften en aan de door de Koning vastgestelde minimumvereisten inzake personeel en organisatorische, technische en infrastructurele middelen waarover de onderneming, dienst of instelling moet beschikken (artikel 4 bis).

Alle werkgevers met een erkenning of vergunning zullen worden opgenomen in de database van de bestemmingen van de RSZ en de RSZPPO. In deze database zal een link gelegd worden tussen de Directie Private Veiligheid en de werkgever met een erkenning/vergunning, zodat de Directie Private Veiligheid de gegevens kan raadplegen, maar ook mutaties kan ontvangen van gegevens met betrekking tot de werknemers van een erkende werkgever. Bij de behandeling van een nieuwe aanvraag voor een erkenning of vergunning zal de betrokken werkgever die de aanvraag indient ingeschreven worden in deze database. Als de aanvraag tot erkenning of vergunning wordt afgewezen of als de eerder verleende erkenning of vergunning wordt ingetrokken, zal de Directie Private Veiligheid de betrokken werkgever uit deze database schrappen. De Directie Private Veiligheid zal bijgevolg enkel toegang hebben tot de gegevens met betrekking tot werkgevers waarvoor zij bevoegd is.

De artikelen 5 en 6 van dezelfde wet bepalen dat alle personeelsleden van de aanvrager aan bepaalde voorwaarden moeten voldoen. Om na te gaan of de werknemers van de vragende onderneming aan de voorwaarden voldoen, moet de Directie Private Veiligheid het personeel van de vragende onderneming kunnen identificeren. Daartoe zal ze het unieke ondernemingsnummer invoeren in de database van de RSZ en de RSZPPO en zal ze een lijst van de personeelsleden ontvangen indien er een link bestaat tussen de Directie Private Veiligheid en de werkgever in kwestie. Bij deze lijst zullen de voormelde persoonsgegevens (uit het personeelsbestand en de registers van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid) gevoegd worden zodat de aangewezen ambtenaar in staat zou zijn om de onderneming te controleren. Enkel de gegevens betreffende de werknemers van de werkgevers die opgenomen zijn in de RSZ- en de RSZPPO-database zullen toegankelijk zijn (zie 3.2.).

Met betrekking tot het beroep van privé-detective bepaalt de wet van 19 juli 1991 tot regeling van het beroep van privé-detective dat “niemand het beroep van privé-detective mag uitoefenen of zich als dusdanig bekend mag maken, indien hij daartoe vooraf geen vergunning heeft gekregen van de Minister van Binnenlandse Zaken”. De vergunning om activiteiten van “private opsporing” uit te oefenen, wordt individueel toegekend en niet op het niveau van de onderneming, op voorwaarde dat de persoon beantwoordt aan de voorwaarden die opgesomd zijn in artikel 3 van dezelfde wet.

Om na te gaan of de aanvrager de voorwaarden vervult, moet de Directie Private Veiligheid deze persoon kunnen identificeren. Daartoe zal ze het INSZ van de aanvrager invoeren in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. In dit repertorium zal een link worden gelegd tussen de Directie Private Veiligheid en de erkende privé-detective, zodanig dat de Directie Private Veiligheid de gegevens met betrekking tot deze natuurlijke persoon zal kunnen raadplegen, maar ook de mutaties van de gegevens van deze persoon zal kunnen ontvangen. Bij de behandeling van een nieuwe aanvraag om erkenning, zal de nieuwe kandidaat-privé-detective ingevoerd worden in het verwijzingsrepertorium. Als de aanvraag tot erkenning wordt afgewezen of als de eerder verleende erkenning wordt ingetrokken, zal de Directie Private Veiligheid de betrokkene uit het verwijzingsrepertorium schrappen. De Directie Private Veiligheid zal bijgevolg enkel toegang hebben tot de gegevens van de natuurlijke personen voor wie zij bevoegd is.

Enmaal de voorwaarden gecontroleerd zijn door de Directie Private Veiligheid, wordt de vergunning toegekend en ontvangt de privé-detective een identificatiekaart. Enkel de houder van deze kaart mag de titel van privé-detective dragen.

De gegevens die inherent zijn aan de tewerkstelling worden bewaard zolang de werknemer prestaties verricht binnen de onderneming die de vergunning of erkenning ontvangen heeft. Zodra de tewerkstelling eindigt of de vergunning ingetrokken wordt, zal de Directie Private Veiligheid overgaan tot de vernietiging van de gegevens die overeenkomstig de wet voor de controles gediend hebben, met uitzondering van de identificatiegegevens. De identificatiegegevens (naam, voornaam, INSZ, geslacht) zullen worden vernietigd na een bewaarduur van drie jaar.

- 2.3.** De gegevensmededeling beoogt nog een tweede doeleinde, met name de uitreiking van de identificatiekaarten. De ondernemingen (natuurlijke personen en rechtspersonen) die ingevolge hun aanvraag de vergunning verkregen hebben om diensten op het vlak van private of bijzondere veiligheid aan te bieden, moeten vervolgens bij de Directie Private Veiligheid identificatiekaarten verkrijgen voor hun uitvoerend en leidinggevend personeel. Die zullen in geen geval hun functie mogen uitoefenen zonder deze identificatiekaart. De identificatiekaart wordt uitgereikt door de Directie Private Veiligheid of door een door haar aangewezen ambtenaar indien de betrokkene voldoet aan de voorwaarden gesteld in de artikelen 5 of 6 van de voormelde wet van 1990 of, als hij geen verblijfplaats heeft in België, wanneer hij minstens voldoet aan de voorwaarden die een gelijkwaardige waarborg bieden.

Wanneer aan de Directie Private Veiligheid een identificatiekaart gevraagd wordt door een onderneming uit de sector voor één van haar uitvoerende of leidinggevende personeelsleden, zal de Directie Private Veiligheid de werknemer invoeren in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en zal ze toegang krijgen tot de sociale gegevens en zal ze, net als voor de vergunning of de erkenning, kunnen nagaan of de persoon de in de wet gestelde voorwaarden vervult.

De gegevens die inherent zijn aan de tewerkstelling worden bewaard zolang de werknemer prestaties verricht binnen de onderneming die de vergunning of erkenning ontvangen heeft. Zodra de tewerkstelling eindigt of de vergunning ingetrokken wordt, zal de Directie Private Veiligheid overgaan tot de vernietiging van de gegevens die overeenkomstig de wet voor de controles gediend hebben, met uitzondering van de identificatiegegevens. Na afloop van de tewerkstelling zullen de identificatiegegevens (naam, voornaam, INSZ, geslacht) na drie jaar worden vernietigd.

De Directie Private Veiligheid wenst echter ook de mutaties van het personeelsbestand te ontvangen voor alle werkgevers aan wie ze een erkenning of vergunning heeft toegekend. De Directie Private Veiligheid moet kunnen nagaan of de erkende ondernemingen nog steeds de in de wet gestelde voorwaarden vervullen, maar ook of alle uitvoerende en leidinggevende personeelsleden over een identificatiekaart beschikken. Daartoe zal tussen de Directie Private Veiligheid en iedere werkgever met een erkenning/vergunning, die voorafgaandelijk in de database van de bestemmelingen van de RSZ en de RSZPPO werd ingeschreven, een link gemaakt worden zodat alle mutaties van het personeelsbestand met



betrekking tot een werknemer van een werkgever die door de Directie Private Veiligheid gekend is systematisch aan deze laatste zouden worden meegedeeld.

Er dient opgemerkt te worden dat de ondernemingen van de sector in het verleden verplicht waren om maandelijks een geactualiseerde lijst van hun personeel mee te delen. Deze verplichting werd afgeschaft met het oog op een administratieve vereenvoudiging. Het is echter noodzakelijk voor de Directie Private Veiligheid om nog steeds over deze informatie te beschikken door toegang te krijgen tot de mutaties van de voormelde persoonsgegevens in het personeelsbestand.

- 2.4.** Het derde doeleinde van deze mededeling is de controle op de naleving van de wet van 10 april 1990 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid en de wet van 19 juli tot regeling van het beroep van privé-detective.

Krachtens artikel 16 van de voormelde wet van 10 april 1990 en artikel 17 van de voormelde wet van 19 juli 1991, houden de leden van de politiediensten en de door de Koning aangewezen ambtenaren en agenten toezicht op de toepassing van de wet en haar uitvoeringsbesluiten. De personen die belast zijn met het toezicht hebben inzage in alle stukken die daartoe noodzakelijk zijn.

Om deze opdracht tot een goed einde te brengen, moet de door de Koning aangewezen ambtenaar tijdens zijn bezoeken ter plaatse kunnen beschikken over een personeelslijst, teneinde na te gaan of de realiteit op het terrein conform is aan de wettelijke en reglementaire bepalingen, onder meer voor wat de functies betreft die in de realiteit door de verschillende personen worden uitgeoefend. Bovendien moet hij kunnen controleren of de in de wet bedoelde uitoefeningsvoorwaarden nog steeds nageleefd worden.

- 2.5.** De Directie Private Veiligheid zal bij de hogervermelde mededelingen instaan voor het naleven van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens, de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, hun uitvoeringsbesluiten en elke andere wettelijke en reglementaire bepaling met betrekking tot de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid wijst daarbij op het belang van de voorafgaande opname van de betrokkenen in respectievelijk de database van de bestemmingen van de RSZ en de RSZPPO en het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (zie 2.2.). Een onrechtmatige opname brengt een strafrechtelijke aansprakelijkheid met zich, enerzijds ingevolge de wet van 8 december 1992 (artikel 39, 1°, voorziet een geldboete van honderd euro tot honderdduizend euro voor instanties die persoonsgegevens verwerken in strijd met de algemene beginselen vervat in artikel 4, § 1), anderzijds ingevolge de wet van 15 januari 1990 (artikel 61, 7°, voorziet een geldboete van honderd tot tweeduizend euro voor de instanties die buiten de bij de wet of haar uitvoeringsmaatregelen bepaalde voorwaarden opzettelijk gegevens hebben ingevoerd in het netwerk).

- 2.6. De gevraagde persoonsgegevens zijn, uitgaande van die doeleinden, relevant en niet overmatig. De uitwisseling van de voormelde gegevens is immers noodzakelijk om de Directie Private Veiligheid in staat te stellen alle voormelde beslissingen te kunnen nemen, en dit zonder een bewijs te moeten vragen aan de betrokkenen.
- 2.7. De mededeling van persoonsgegevens aan de Directie Private Veiligheid zal geschieden via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*.

## C. VEILIGHEIDSMATREGELEN

- 3.1. Het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid benadrukt het belang om de veiligheids- en bewaringsmaatregelen betreffende de gegevens te koppelen aan de hierboven vermelde doeleinden. Het legt ook de nadruk op het feit dat de gegevens enkel worden meegedeeld aan de Directie Private Veiligheid voor de voormelde doeleinden en in geen geval mogen worden meegedeeld aan andere directies van de FOD Binnenlandse Zaken, tenzij na beslissing van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid.
- 3.2. Inzake de doeleinden met betrekking tot het nemen van beslissingen op het vlak van de toekenning van vergunningen of erkenningen en de uitreiking van identificatiekaarten, zoals bepaald in de wet van 10 april 1990 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid en de wet van 19 juli 1991 tot regeling van het beroep van privé-detective, vraagt de Directie Private Veiligheid een machtiging voor de raadpleging van het personeelsbestand (en de mededeling van de mutaties) en de raadpleging van de Kruispuntbankregisters (en de mededeling van de mutaties).

In een eerste fase zal de Directie Private Veiligheid via een eenmalige mededeling de lijst van alle werkgevers met een erkenning of vergunning, overeenkomstig artikel 4bis van de wet van 10 april 1990 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid, meedelen om aldus de database van de bestemmingen van de RSZ en de RSZPPO aan te vullen. Vervolgens zal in deze database een link worden gelegd tussen de Directie Private Veiligheid en elk van deze werkgevers met een erkenning/vergunning, zodat alle mutaties van het personeelsbestand met betrekking tot een werknemer van een door de Directie Private Veiligheid gekende werkgever systematisch aan de Directie Private Veiligheid zouden worden meegedeeld. Voor wat de nieuwe werkgevers betreft, zal de Directie Private Veiligheid hun gegevens meedelen zodat ze kunnen worden toegevoegd in de database. De Directie Private Veiligheid zal enkel toegang hebben tot de gegevens met betrekking tot de werknemers van de werkgevers met een erkenning/vergunning of die daarom gevraagd hebben, die voorafgaandelijk ingevoerd werden in de voormelde database.

De identificatiegegevens van de privé-detectives zullen worden toegevoegd in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Vervolgens zal in het verwijzingsrepertorium een link worden gemaakt tussen de Directie Private Veiligheid

en iedere privé-detective, zodat alle mutaties van de voormelde persoonsgegevens van het personeelsbestand betreffende een door de Directie Private Veiligheid gekende privé-detective systematisch aan de Directie Private Veiligheid zouden worden meegedeeld.

Voor zover dit nodig is voor de uitvoering van haar opdracht zal de Directie Private Veiligheid de identificatiegegevens van de werknemers (naam, voornaam, INSZ, geslacht) bewaren gedurende een periode van drie jaar na het einde van de tewerkstelling van deze werknemers bij een werkgever met een erkenning of vergunning.

- 3.3.** Voor de mededelingen met het oog op het controledoeleinde, zoals voorgeschreven door de wet van 10 april 1990 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid en de wet van 19 juli 1991 tot regeling van het beroep van privé-detective, zijn de regels met betrekking tot de sociale inspectiediensten, zoals vermeld in beraadslaging nr. 04/032 van 5 oktober 2004, van toepassing voor zover dit mogelijk is voor deze mededelingen.

De Directie Private Veiligheid zal in het kader van een proces dat in samenspraak met haar veiligheidsconsulent georganiseerd wordt, vragen om, naargelang de gebruikte werkwijze, uit de loggingbestanden loggings te halen met betrekking tot een aantal dossiers en zal de Directie Private Veiligheid het verkregen resultaat confronteren met de verschillende opdrachtverslagen en de rechtmatigheid van de raadplegingen nagaan ten opzichte van de door het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid verleende machtigingen.

In geval van klachten of incidenten met betrekking tot dit controledoeleinde, onder meer bij belangrijke gebeurtenissen in de activiteit van een door de Koning aangewezen ambtenaar zoals het niet meedelen van zijn opdrachtverslagen, het verlies, de diefstal of het definitief niet meer gebruiken van zijn draagbare pc of elk ander gevoelig materiaal dat hem in het kader van zijn functie toevertrouwd wordt, zal de Directie Private Veiligheid een specifieke controle uitvoeren.

In het kader van deze specifieke controles moet de Directie Private Veiligheid:

- de loggings analyseren op basis van het rijksregisternummer van de door de Koning aangewezen ambtenaar, voor een periode van inactiviteit (verlof, ziekte); behoudens afwijking of rechtvaardiging zou het resultaat hiervan nul moeten zijn;
- de loggings analyseren op basis van het rijksregisternummer van de door de Koning aangewezen ambtenaar, voor de week die voorafgaat of volgt op de verdwijning van zijn pc of zijn toegangstoken; het resultaat vergelijken met de opdrachtverslagen;
- in geval van een klacht moet de inhoud van de loggings vergeleken worden met de elementen die door de aanklager aangereikt worden en met de opdrachtverslagen.

Jaarlijks en ten laatste voor 28 februari (iedere vertraging bij de mededeling van het jaarverslag moet het voorwerp uitmaken van een advies en van een geschreven verzoek om afwijking aan het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid) zal de Directie Private Veiligheid aan het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid, via een door de leidende ambtenaar van zijn instelling ondertekende brief, een beknopt verslag meedelen met vermelding van de volgende elementen:

- het aantal medewerkers van de Directie Private Veiligheid;
- het personeelsverloop (indienst- en uitdiensttredingen) binnen de dienst Controle in het afgelopen jaar;
- het aantal toegangen dat verricht werd, mee te delen door de informaticadienst die belast is met het bijhouden van de loggings;
- het aantal opzoeken in de loggings met betrekking tot de opvolging van de dossiers en de naleving van de finaliteits- en proportionaliteitsregels;
- het aantal incidenten en klachten en de opzoeken in de betrokken loggings;
- in een vrij formaat, het resultaat van de confrontatie van de verschillende opzoeken die in de loggings verricht werden met de opdrachtverslagen;
- in een afzonderlijk hoofdstuk, de beschrijving van de verrichte onderzoeken en de verkregen resultaten in het kader van klachten of incidenten, alsook de eventuele getroffen sancties;
- de eventuele maatregelen die ingevoerd werden om de controle binnen de dienst te verbeteren.

Rekening houdend met de kalender en de termijn die nodig is om de processen te activeren, stelt het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid voor om een eerste verslag mee te delen tegen eind februari 2009 en vervolgens jaarlijks tegen diezelfde datum.

**3.4.** De Directie Private Veiligheid verbindt zich ertoe de minimale veiligheidsnormen die binnen het netwerk van de Belgische sociale zekerheid van kracht zijn na te leven.

Elke opzoeking zal, ongeacht het doeleinde ervan, het voorwerp uitmaken van een logging op het niveau van de aanvrager. De loggings worden bewaard door de Directie Private Veiligheid. Voor wat de controle ter plaatse betreft, zal het systeem in kwestie voorzien in maatregelen om na te gaan welke medewerkers toegang hebben gehad tot persoonsgegevens.

De veiligheidsloggings zullen gedurende tien jaar bewaard worden met het oog op de behandeling van eventuele klachten of het achterhalen van eventuele onregelmatigheden met betrekking tot de verwerking van de persoonsgegevens. De loggings zelf dienen te worden beveiligd aan de hand van maatregelen die de vertrouwelijkheid, de integriteit en de beschikbaarheid garanderen. Ze worden aan het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid en aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid overgemaakt indien zij daarom verzoeken.

Om deze redenen, verleent

**het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid**

een machtiging aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten voor de mededeling van de voormelde persoonsgegevens aan de Directie Private Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken, via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, met het oog op de voormelde doeleinden, op uitdrukkelijke voorwaarde dat de hierboven vermelde voorwaarden, en in het bijzonder die onder hoofdstuk 3, nageleefd worden.

Yves ROGER  
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Sint-Pieterssteenweg 375 – 1040 Brussel (tel. 32-2-741 83 11)