

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling « Sociale zekerheid »**

SCSZ/08/018

**ADVIES NR. 08/02 VAN 5 FEBRUARI 2008 BETREFFENDE DE MEDEDELING
VAN ANONIEME GEGEVENS AAN DE BELEIDSCEL EVENREDIGE
ARBEIDSDEELNAME EN DIVERSITEIT VAN HET DEPARTEMENT WERK EN
SOCIALE ECONOMIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP VOOR HET
UITTESTEN VAN EEN METHODE VAN SOCIO-ECONOMISCHE MONITORING
IN HET KADER VAN DE VLAAMSE DIVERSITEITSPANNEN**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, inzonderheid op artikel 5, § 1;

Gelet op de aanvraag van de beleidscel Evenredige Arbeidsdeelname en Diversiteit van het departement Werk en Sociale Economie van de Vlaamse Gemeenschap van 11 januari 2008;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 25 januari 2008;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

- 1.1** De beleidscel Evenredige Arbeidsdeelname en Diversiteit van het departement Werk en Sociale Economie van de Vlaamse Gemeenschap wenst te beschikken over bepaalde anonieme gegevens met het oog op het uittesten van een methode van socio-economische monitoring in het kader van de Vlaamse diversiteitsplannen.

De aanvraag kadert in de afspraken tussen het federale niveau en de gewesten en gemeenschappen betreffende socio-economische monitoring op basis van origine, zoals uitgewerkt door het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en Racismebestrijding. De

aanvraag heeft betrekking op één aspect van deze socio-economische monitoring, namelijk de testfase van de micro-monitoring van de Vlaamse diversiteitsplannen.

- 1.2. Het beleid inzake evenredige arbeidsdeelname en diversiteit beoogt een evenredige arbeidsdeelname van kansengroepen tegen 2010 (doelstelling vijf van het pact van Vilvoorde). Om die doelstelling te bewaken werd voor de kansengroep allochtonen een groeiscenario vastgelegd, met jaarlijks te behalen streefcijfers (aantal extra banen dat jaarlijks in Vlaanderen aan allochtonen moet toekomen).

Om die streefcijfers te realiseren, wordt onder andere het impulsbeleid inzake evenredige arbeidsdeelname en diversiteit ingezet, waarvan één van de centrale maatregelen de diversiteitsplannen zijn, in hun verschillende varianten. Binnen deze maatregel vraagt de beleidscel Evenredige Arbeidsdeelname en Diversiteit aan elke organisatie die hier vrijwillig een beroep op doet, om streefcijfers met betrekking tot instroom, doorstroom, retentie of opleiding van elke kansengroep te bepalen. Om de voortgang op organisatieniveau te kunnen meten, moet dus een nulmeting uitgevoerd worden en het aantal allochtonen kunnen geteld worden na afronding van het diversiteitsplan. Deze gegevens zijn van belang voor het Vlaamse niveau (om de maatregel van de diversiteitsplannen te kunnen evalueren en bij te sturen) en voor de betrokken organisatie, die daarmee over een monitoringsinstrument beschikt om de kwantitatieve objectieven van haar diversiteitsbeleid op een accurate wijze op te volgen.

- 1.3. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid zou per organisatie die geselecteerd werd voor de testfase (en meer bepaald per vestiging met een diversiteitsplan) de NACE-code, het nummer van het paritair comité en het aantal allochtonen overmaken, waarbij een onderscheid gemaakt wordt tussen allochtonen afkomstig uit de laatste twaalf nieuwe lidstaten van de Europese Unie en allochtonen afkomstig van buiten de Europese Unie. Het gaat in totaal om maximaal dertig organisaties, waaronder profit en social profit organisaties en minstens één lokaal bestuur.

De aanvraag beoogt het uittesten of de overeengekomen methode van socio-economische monitoring op basis van origine inzetbaar is op het microniveau van de individuele organisatie, binnen de stimuleringsmaatregel van de Vlaamse diversiteitsplannen. Wanneer uit de testfase blijkt dat de methodiek bruikbaar en nuttig is, is het de bedoeling om deze aanpak te veralgemenen naar alle nieuw startende diversiteitsplannen.

Voor de nulmeting bezorgen de deelnemende organisaties aan de projectontwikkelaars van de Sociaal-Economische Raad van de Regio (dat is het adviesorgaan van de subregionale sociale partners) die hun diversiteitsplan begeleidt de lijst met rijksregisternummers van al hun personeelsleden. De betrokken projectontwikkelaars bezorgen de lijsten met rijksregisternummers aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en bezorgen tegelijkertijd een lijst aan de beleidscel Evenredige Arbeidsdeelname en Diversiteit waarop alleen wordt aangegeven van welke organisaties met een diversiteitsplan in het ambtsgebied van de betrokken Sociaal-

Economische Raad van de Regio de lijst met rijksregisternummers aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid werd doorgestuurd. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid geeft de gevraagde gegevens per organisatie door aan de beleidscel Evenredige Arbeidsdeelname en Diversiteit. Dezelfde procedure wordt gevolgd voor de monitoring na de afronding van het diversiteitsplan.

1.4. Voor de bepaling of iemand allochtoon is wordt als volgt tewerk gegaan.

Stap 1: bepalen van de eerst teruggevonden nationaliteit van betrokkene. Indien hij steeds Belg is geweest, volgt stap 2, zoniet is de betrokkene een allochtoon.

Stap 2: bepalen van het gezinshoofd die ouder is van de betrokkene en de eerst teruggevonden nationaliteit van deze ouder. Indien deze ouder steeds Belg is geweest (of een nationaliteit had die tot de eerste vijftien lidstaten van de Europese Unie behoort), volgt stap 3, zoniet is de betrokkene een allochtoon.

Stap 3: bepalen van de tweede ouder van de betrokkene en de eerst teruggevonden nationaliteit van deze tweede ouder. Indien deze ouder steeds Belg is geweest (of een nationaliteit had die tot de eerste vijftien lidstaten van de Europese Unie behoort), is de betrokkene een autochtoon, zoniet is de betrokkene een allochtoon.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

2.1 Krachtens artikel 5, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verzamelt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gegevens bij de instellingen van sociale zekerheid, slaat ze op, voegt ze samen en deelt ze mee aan de personen die ze nodig hebben voor het verrichten van onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale zekerheid.

Voor zover voormelde mededeling betrekking heeft op anonieme gegevens dient het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vooraf een advies te verlenen, behalve indien de mededeling wordt verricht aan de Ministers die de sociale zekerheid onder hun bevoegdheid hebben, de Wetgevende Kamers, de openbare instellingen van sociale zekerheid, de Nationale Arbeidsraad, de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen of het Planbureau.

2.2. De mededeling heeft betrekking op anonieme gegevens, die door de bestemming niet kunnen herleid worden tot persoonsgegevens.

Nationaliteit is onbruikbaar als criterium om op een objectieve manier allochtonen te tellen. Zeer veel individuen van allochtone origine zijn Belg (geworden). Alternatieve methodes, zoals werken met naamherkenning, geven dan weer een vertekend beeld.

De methode waarbij de historiek van de nationaliteiten van betrokkene en (gebeurlijk) van de ouders van betrokkene wordt nagegaan, levert wel betrouwbare en objectieve informatie, die ook toelaat om de tweede generatie in beeld te houden.

De beleidscel Evenredige Arbeidsdeelname en Diversiteit voorziet in twee maatregelen om een goede beveiliging van de gevoelige gegevens betreffende afkomst te waarborgen.

Eenzijds vraagt de betrokken organisatie niet rechtstreeks de gegevens op over de historiek van de nationaliteiten van haar personeel en verwerkt ze deze gegevens ook niet. De aanvraag gebeurt via de beleidscel Evenredige Arbeidsdeelname en Diversiteit van het departement Werk en Sociale Economie van de Vlaamse Gemeenschap, die de door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid overgemaakte inlichtingen op geaggregeerde en anonieme wijze aan de organisatie meedeelt.

Anderzijds wordt, om heridentificatie in kleinere organisaties te vermijden, in de mededeling door de beleidscel Evenredige Arbeidsdeelname en Diversiteit aan de betrokken organisatie slechts één categorie gehanteerd, namelijk “allochtonen”. Er wordt dus geen verdere detaillering (zoals groepering naar landenclusters) aan de organisatie verstrekt.

- 2.3.** De gegevens worden in de loop van de testfase twee keer opgevraagd: enerzijds een nulmeting in het eerste kwartaal van 2008, anderzijds een meting na het afronden van (één van de varianten van) een diversiteitsplan, gespreid in de tijd (een eerste gedeelte eind 2008, een tweede gedeelte in de tweede helft van 2009).

Wanneer de testfase succesvol blijkt, is het de bedoeling om de aanpak te veralgemenen naar alle diversiteitsplannen (alle varianten) die opstarten, waarbij de beleidscel Evenredige Arbeidsdeelname en Diversiteit indien mogelijk wil werken met het vestigingsnummer van de organisatie.

- 2.4.** De gegevens moeten door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid bewaard worden tot 31 december 2010.

Om deze redenen, verleent

het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

een gunstig advies voor de mededeling van hogervermelde anonieme gegevens aan de beleidscel Evenredige Arbeidsdeelname en Diversiteit van het departement Werk en Sociale Economie van de Vlaamse Gemeenschap.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Sint-Pieterssteenweg 375 – 1040 Brussel (tel. 32-2-741 83 11)