

BERAADSLAGING NR 06/080 VAN 14 NOVEMBER 2006 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN DE WERKGEVERSCATEGORIE AAN DE HAND VAN DE TOEPASSING “FRONT OFFICE TEWERKSTELLING”

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Willem Debeuckelaere.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

- 1.1.** In België gelden heel wat loonkostverlagende maatregelen die allen tot doel hebben de tewerkstelling te bevorderen.

Het is voor de betrokkenen – zowel de werkgevers als de (potentiële) werknemers – evenwel niet steeds evident om te achterhalen op welke maatregelen zij een beroep zouden kunnen doen en welke financiële voordelen aan deze maatregelen verbonden zijn. De loonkostverlagende maatregelen kunnen immers toegekend worden op diverse bevoegdheidsniveaus (federaal, gewestelijk,...) en via diverse technieken (vermindering van bijdragen inzake sociale zekerheid, vermindering van belastingen, toekenning van tewerkstellingspremies,...) en kunnen soms wel en soms niet onderling gecumuleerd worden. Aldus dreigt de doeltreffendheid van deze maatregelen verloren te gaan.

- 1.2.** Het project “*Front Office Tewerkstelling*” heeft tot doel om de vele loonkostverlagende maatregelen die bestaan op zowel federaal als gewestelijk niveau samen te brengen in een raadpleegbaar geheel. De betrokken webtoepassing beoogt enerzijds het transparanter en toegankelijker maken van de bestaande informatie aangaande de loonkostverlagende maatregelen via een overzicht op maat en anderzijds het aanbieden van de mogelijkheid om de financiële voordelen van de loonkostverlagende maatregelen te berekenen aan de hand van een specifieke module.

In een eerste fase zou een toegangspunt worden gecreëerd waar de verschillende loonkostverlagende maatregelen geraadpleegd kunnen worden. Op basis van een aantal criteria zou de (niet-geïdentificeerde) gebruiker een selectie kunnen maken van de maatregelen die het dichtst aanleunen bij de betrokken situatie.

In een tweede fase zou dan voor de ingelogde gebruiker de mogelijkheid worden voorzien om aan de hand van een calculator de financiële voordelen van de loonkostverlagende maatregelen bij benadering uit te rekenen.

- 1.3. In de eerste fase wordt aan de gebruikers (werkgevers, werknemers, werkzoekenden, uitzendkrachten,...) de mogelijkheid geboden om via een aantal selectiecriteria op een efficiënte manier een overzicht te verkrijgen van alle federale en gewestelijke loonkostverlagende maatregelen.

De selectiecriteria vanuit het standpunt van de *werkgever* zijn: het type tewerkstelling (nieuwe aanwerving dan wel bestaande tewerkstelling), de regio van tewerkstelling, het type werkgever (openbare sector dan wel privésector), de werkgeverscategorie, de aangevraagde erkenning, het type overeenkomst van de werknemer (arbeidsovereenkomst, leerovereenkomst dan wel opleidingsovereenkomst), de leeftijd van de werknemer, het huidig statuut van de werknemer (werkend, werkzoekend,...) en het opleidingsniveau van de werknemer.

De selectiecriteria vanuit het standpunt van de (potentiële) *werknemer* zijn: de regio van de tewerkstelling, het type overeenkomst van de werknemer (arbeidsovereenkomst, leerovereenkomst dan wel opleidingsovereenkomst), de leeftijd van de werknemer, het huidig statuut van de werknemer (werkend, werkzoekend,...) en het opleidingsniveau van de werknemer.

- 1.4. Om de werkgevers bij hun zoekopdracht bij te staan, zou de webtoepassing aan de hand van hun identiteit hun werkgeverscategorie opzoeken in de persoonsgegevensbanken van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten en deze werkgeverscategorie vervolgens via het computerscherm meedelen.

Vermits het in de eerste fase om een toepassing gaat aan de hand waarvan iedere geïnteresseerde zonder zich te moeten identificeren en authenticeren toegang kan krijgen tot de betrokken inlichtingen kan elkeen de identiteit van een werkgever opgeven en aldus aan de hand van de webtoepassing diens werkgeverscategorie achterhalen.

De werkgeverscategorie zou aldus tot een publiek gegeven verworden.

- 1.5. Gelet op het voorgaande wordt het Sectoraal comité van de sociale zekerheid verzocht om een machtiging te verlenen voor het ter beschikking stellen van de werkgeverscategorie van werkgevers aan de hand van de webtoepassing "*Front Office Tewerkstelling*".

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

- 2.1. Enkel voor zover het gaat om het ter beschikking stellen van de werkgeverscategorie van een werkgever met de hoedanigheid van natuurlijke persoon is er sprake van een mededeling van persoonsgegevens die krachtens artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een *Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van het Sectoraal comité van de sociale zekerheid vergt.
- 2.2. De werkgeverscategorie stelt de gebruiker in staat om een onderscheid te maken tussen de werkgevers naargelang hun verplichtingen inzake sociale zekerheid, in functie van de bijzondere kenmerken die eigen zijn aan de uitgeoefende activiteit. Ze wordt toegekend door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten.

Het betreft, in hoofde van de werkgevers met de hoedanigheid van natuurlijke persoon, een persoonsgegeven dat nauw verbonden is met hun werkgeversactiviteit en waarvan het publiekelijk ter beschikking stellen geen risico's met zich lijkt te brengen op het vlak van de bescherming van hun persoonlijke levenssfeer.

De werkgeverscategorie verschaft immers enkel een aanduiding van de stand van zaken met betrekking tot de verplichtingen inzake sociale zekerheid die de werkgever heeft ten opzichte van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (een werkgever kan overigens meerdere werkgeverscategorieën op diens aangifte vermelden in functie van de diverse soorten tewerkstelling). Uit de werkgeverscategorie kan geen verdere informatie worden afgeleid.

- 2.3. Het ter beschikking stellen van de werkgeverscategorie aan de hand van de webtoepassing "*Front Office Tewerkstelling*" beoogt volgens het Sectoraal comité van de sociale zekerheid een rechtmatig doeleinde, namelijk het verschaffen van inlichtingen inzake loonkostverlagende maatregelen met als uiteindelijk doel de bevordering van de tewerkstelling van bepaalde categorieën werknemers.

Het betrokken persoonsgegeven is, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig.

- 2.4. Het Sectoraal comité van de sociale zekerheid is er zich van bewust dat door de gevolgde werkwijze – publicatie via een openbare webtoepassing – geen verder toezicht kan worden gehouden op de bestemmingen van het persoonsgegeven en op de verdere doeleinden waarvoor dit persoonsgegeven zal worden gebruikt.

Dat lijkt evenwel, gelet op de aard van het persoonsgegeven in kwestie, geen problemen te stellen.

Om deze redenen, verleent

het Sectoraal comité van de sociale zekerheid

aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten een machtiging om de werkgeverscategorie van werkgevers aan de hand van de webtoepassing “*Front Office Tewerkstelling*” ter beschikking te stellen van het publiek.

Willem DEBEUCKELAERE
Voorzitter