

SCSZ/06/125

BERAADSLAGING NR. 06/064 VAN 14 NOVEMBER 2006 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID AAN DE FACULTEIT PSYCHOLOGIE EN PEDAGOGISCHE WETENSCHAPPEN VAN DE UNIVERSITEIT GENT MET HET OOG OP EEN ONDERZOEK INZAKE DE OVEREENKOMST TUSSEN DE NAMEN VAN DE WERKNEMERS EN DE NAMEN VAN DE WERKGEVERS

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, tweede lid;

Gelet op de aanvraag van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van 10 juli 2006;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 1 september 2006;

Gelet op de bijkomende brief van de Universiteit Gent van 17 oktober 2006;

Gelet op het verslag van de heer Willem Debeuckelaere.

A. CONTEXT VAN DE AANVRAAG

- 1.1. De Faculteit Psychologie en Pedagogische Wetenschappen van de Universiteit Gent maakt melding van een Amerikaans onderzoek waaruit zou blijken dat bij het bepalen van de aantrekkelijkheid van een werkgever door sollicitanten een aantal onbewuste processen meespelen, zoals de mate van overeenkomst tussen de letters van de eigen naam van de sollicitant en de letters van de naam van de werkgever.
- 1.2. Met het oog op een gelijkaardig onderzoek op Belgisch niveau verzocht de Universiteit Gent de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aanvankelijk om mededeling van een lijst van de namen van alle voltijds werkende personen in België, gekoppeld aan de naam van hun werkgever. Op basis van deze lijst zou de overeenkomst tussen de namen van de werknemers en de namen van de werkgevers worden geanalyseerd.
- 1.3. In overleg met het Auditoraat van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid werd deze aanvraag echter als volgt gewijzigd.

Vooreerst zou de mededeling niet langer betrekking hebben op alle voltijds werkende personen in België maar wel op een steekproef van 33 percent van de voltijds werkende personen.

Vervolgens zou de mededeling per werknemer betrekking hebben op de eerste drie letters van de voornaam en de eerste drie letters van de familienaam.

Ten slotte zou ook de mededeling per werkgever betrekking hebben op de eerste drie letters van de naam en de bijkomende aanduiding van het private dan wel publieke karakter van de werkgever.

- 1.4. Tijdens zijn vergadering van 19 september 2006 oordeelde het sectoraal comité van de sociale zekerheid dat de geherformuleerde aanvraag toch nog risico's bood inzake de schending van de persoonlijke levenssfeer van de betrokkenen vermits er een mogelijkheid tot heridentificatie bleef bestaan.

De Universiteit Gent werd aldus verzocht om bijkomende maatregelen voor te stellen teneinde de mogelijkheid tot heridentificatie van de betrokkenen te verkleinen.

- 1.5. De Faculteit Psychologie en Pedagogische Wetenschappen van de Universiteit Gent stelt in haar brief van 17 oktober 2006 voor om gebruik te maken van twee afzonderlijke bestanden: enerzijds een bestand waarin de eerste drie letters van de voornaam van de werknemer worden gekoppeld aan de eerste drie letters van de naam van de werkgever, anderzijds een bestand waarin de eerste drie letters van de familienaam van de werknemer worden gekoppeld aan de eerste drie letters van de naam van de werkgever.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

- 2.1. De mededeling heeft betrekking op een steekproef van 33 percent van de voltijds werkende personen. Aan de Universiteit Gent zouden twee bestanden worden overgemaakt: enerzijds een bestand waarin de eerste drie letters van de voornaam van de betrokken werknemer worden gekoppeld aan de eerste drie letters van de naam van de werkgever, anderzijds een bestand waarin de eerste drie letters van de familienaam van de betrokken werknemer worden gekoppeld aan de eerste drie letters van de naam van de werkgever.
- 2.2. Door de toegepaste werkwijze lijkt de mogelijkheid tot heridentificatie van de werknemers miniem: enerzijds betreft de mededeling niet de volledige bevolking van voltijds werkenden doch slechts een steekproef van 33 percent, anderzijds kunnen beide hogervermelde bestanden niet aan elkaar gekoppeld worden.
- 2.3. Voor zover er al een mogelijkheid tot heridentificatie van de werkgevers zou bestaan (hetgeen eveneens weinig waarschijnlijk is), is een machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid enkel noodzakelijk voor zover de mededeling betrekking heeft op werkgevers met de hoedanigheid van natuurlijke persoon. Enkel in dat geval is er immers sprake van "persoonsgegevens", voor de mededeling waarvan ingevolge artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een voorafgaande machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid vereist is.

De betrokken persoonsgegevens lijken overigens geen risico's met te brengen voor de integriteit van hun eigen persoonlijke levenssfeer.

- 2.4. Het sectoraal comité van de sociale zekerheid wenst niettemin te benadrukken dat de “persoonsgegevens” enkel mogen worden aangewend in het kader van hogervermeld onderzoek – dat wil zeggen het onderzoek met betrekking tot de overeenkomst tussen de namen van de werknemers en de namen van de werkgevers – met uitsluiting van elk ander doeleinde (bijvoorbeeld het achterhalen van de spreiding inzake etnische afkomst binnen het personeelsbestand van de werkgever).
- 2.5. De mededeling beoogt een wettig doeleinde. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig.
- 2.6. Tussen de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Universiteit Gent dient een overeenkomst te worden gesloten waarin de nodige veiligheidsmaatregelen worden voorzien.

Er dient onder meer te worden voorzien in het verbod in hoofde van de Universiteit Gent om pogingen tot heridentificatie van werkgevers en werknemers te ondernemen en om de bekomen persoonsgegevens aan te wenden voor andere doeleinden dan het onderzoek inzake de overeenkomst tussen de namen van de werknemers en de namen van de werkgevers.

Om deze redenen, verleent

het sectoraal comité van de sociale zekerheid

de machtiging aan de Faculteit Psychologie en Pedagogische Wetenschappen van de Universiteit Gent om vanwege de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor een steekproef van 33 percent van de voltijds werkende personen in België mededeling te bekomen van de hogervermelde gegevens, met het oog op een onderzoek inzake de overeenkomst tussen de voornamen van de werknemers en de namen van de werkgevers.

Willem DEBEUCKELAERE
Voorzitter