

SCSZ/07/127

BERAADSLAGING NR. 06/043 VAN 16 MEI 2006, GEWIJZIGD OP 3 JULI 2007, MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS AAN DE VLAAMSE DIENST VOOR ARBEIDSBEMIDDELING EN BEROEPSOPLEIDING MET HET OOG OP HET TOEPASSEN VAN DE BEPALINGEN INZAKE DE TEWERKSTELLINGSPREMIE VOOR HET IN DIENST NEMEN VAN NIET-WERKENDE WERKZOEKENDE VIJFTIGPLUSSERS

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 27 april 2006;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 27 juni 2007;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. SITUERING EN ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

- 1.1. Ingevolge een maatregel van de Vlaamse Regering, kaderend in het nieuwe Vlaamse Meerbanenplan “*Samen voor meer Banen*” en geregeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 28 april 2006 *tot invoering van de tewerkstellingspremie*, wordt aan bepaalde werkgevers een tewerkstellingspremie toegekend voor zover zij aan bepaalde aanwervings- en tewerkstellingsvoorwaarden voldoen.
- 1.2. Deze maatregel zou volgens het rapport een betekenisvolle vermindering (gedurende vier kwartalen) van de loonkost met zich moeten meebrengen voor werkgevers die een niet-werkende werkzoekende vijftigplusser aanwerven met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur (de tewerkstellingspremie wordt verleend ter compensatie van de loonkosten van de betrokkene).

Op enkele uitzonderingen na, kan elke werkgever die onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 *betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités* valt en een exploitatiezetel heeft in het Vlaamse Gewest een beroep doen op de maatregel.

De betrokken niet-werkende werkzoekende vijftigplusser moet minstens veertien dagen voorafgaand aan de indiensttreding als dusdanig zijn ingeschreven bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, moet zijn aangeworven met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur en mag in de zes maanden voorafgaand aan de indiensttreding niet bij dezelfde werkgever in dienst zijn geweest.

- 1.3. De tewerkstellingspremie zelf varieert in functie van het brutoloon van de betrokkenen, ze wordt toegekend voor een maximale periode van vier opeenvolgende kwartalen (de werknemer moet overigens vijf kwartalen in dienst blijven), te rekenen vanaf het kwartaal volgend op het kwartaal van indiensttreding en wordt door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding aan de werkgever uitbetaald.
- 1.4. Om een beroep te doen op voormelde tewerkstellingsmaatregel moet de werkgever aan de hand van een specifiek formulier een aanvraag indienen bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, uiterlijk binnen de twee maanden na de indiensttreding van de betrokken niet-werkende werkzoekende vijftigplusser.
- 2.1. Vermits de toekenning en het bedrag van de tewerkstellingspremie afhankelijk zijn van bepaalde aanwervings- en tewerkstellingsvoorwaarden, wenst de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding in de mogelijkheid te worden gesteld om vanwege de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid mededeling te bekomen van bepaalde persoonsgegevens aangaande de betrokken niet-werkende werkzoekende vijftigplusser.
- 2.2. De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding zou – aan de hand van het INSZ van de betrokkene, het identificatienummer van de werkgever (inschrijvingsnummer en ondernemingsnummer) en het kwartaal – meer bepaald volgende persoonsgegevens willen bekomen: de identificatie van de werkgever en diens lokale bedrijfseenheid, de werkgeverscategorie, het bevoegde paritair comité, het volgnummer van de tewerkstelling, de werknemerscode die het type werknemer (arbeider/bediende) weergeeft, het arbeidsregime, het brutokwartaalloon met de respectieve bezoldigingscodes, de bezoldigingswijze en de tewerkstellingsbreuk.
- 2.3. Daarenboven zou de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding voor dezelfde doeleinden een beroep doen op de persoonsgegevens van de DIMONA-gegevensbank en het Personeelsbestand.
3. Het rapport wijst er ook op dat ingevolge hogervermeld besluit van de Vlaamse Regering, de werkgever op het eerste verzoek aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding alle nodige documenten of inlichtingen moet verstrekken om de naleving van de betrokken voorwaarden te controleren.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

4. De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding werd op advies van het Toezichtscmité bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (advies nr. 02/18 van 3 december 2002) door het Beheerscomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid in het netwerk opgenomen, overeenkomstig het koninklijk besluit van 16 januari 2002 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot sommige overheidsdiensten en openbare instellingen van de Gemeenschappen en Gewesten, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*.

Het betreft aldus een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid, die ingevolge artikel 15, § 1, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een principiële machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vergt.

5. De mededeling van de persoonsgegevens in kwestie, door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, beantwoordt aan een wettig doeleinde, met name het nagaan van de aanwervings- en tewerkstellingsvoorwaarden toepasselijk in het kader van de Vlaamse tewerkstellingspremie voor het in dienst nemen van niet-werkende werkzoekende vijftigplussers.
6. Zoals blijkt uit de hierna vermelde elementen, lijken de mee te delen persoonsgegevens, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig.

Indien de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding aan een werkgever, op diens eigen verzoek, een tewerkstellingspremie wenst toe te kennen, dient hij daarvoor te beschikken over de correcte *identificatie van de werkgever*, met het oog op het verwerven van zekerheid over het feit dat deze werkgever daadwerkelijk de betrokken persoon in dienst heeft genomen en dat deze in dienst is gebleven gedurende de vereiste periode van vijf kwartalen.

De *lokale bedrijfseenheid van de werkgever* dient eveneens gekend te zijn. De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding dient de naleving van de voorwaarden tot toekenning van de tewerkstellingspremie te kunnen verifiëren, waaronder de voorwaarde dat de werkgever een vestiging heeft in het Vlaams Gewest.

In het systeem van de tewerkstellingspremie is voorzien dat bepaalde sectoren (de steenkoolsector, de scheepsbouw en de openbare sector) uitgesloten zijn. Om dit op een sluitende manier te kunnen beoordelen, dient de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding te beschikken over zowel de werkgeverscategorie als het bevoegde paritair comité. De *werkgeverscategorie* stelt de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding in staat om een onderscheid te maken tussen de werkgevers naargelang hun verplichtingen in functie van de bijzondere kenmerken die eigen zijn aan de uitgeoefende activiteit. Het *bevoegde paritair comité* vult deze informatie aan en maakt sluitende conclusies met betrekking tot de sector van de tewerkstelling mogelijk.

Het *volnummer van de tewerkstelling* is noodzakelijk omdat er voor eenzelfde werknemer (bijvoorbeeld bij overschakeling naar een andere tewerkstellingsbreuk) in de aangifte voor één enkel kwartaal meerdere tewerkstellings- en loongegevens kunnen voorkomen. Om deze verschillende voorkomens eenduidig te kunnen detecteren, is het volnummer van de tewerkstelling onontbeerlijk.

Het *brutokwartaalloon* van de werknemer vormt een sleutelgegeven voor de toekenning van de tewerkstellingspremie. Het brutoloon van deze werknemer dient vooreerst minimum 2.400 euro per kwartaal te bedragen om de tewerkstellingspremie

te kunnen ontvangen. Verder varieert de tewerkstellingspremie in functie van dit brutoloon: 1.200 euro per kwartaal (indien het brutoloon 2.400 euro tot 6.000 euro per kwartaal bedraagt), 2.100 euro per kwartaal (indien het brutoloon 6.000 euro tot 10.500 euro per kwartaal bedraagt) dan wel 3.000 euro per kwartaal (indien het brutoloon boven de 10.500 euro per kwartaal ligt). Het brutokwartaalloon van de werknemer en de respectieve bezoldigingscodes zijn dan ook absoluut nodig om de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding in staat te stellen het recht op de tewerkstellingspremie en de hoogte van deze tewerkstellingspremie te bepalen.

De *werknemerscode*, die het type werknemer (arbeider/bediende) weergeeft, vormt een onmisbare aanvulling op het brutoloon van de werknemer, dit om een gelijkwaardige behandeling van arbeiders en bedienden mogelijk te maken. Zo bevat het aangegeven brutoloon van bedienden ook het vakantiegeld van de werknemer, terwijl dit voor arbeiders niet vervat is in de aangifte. Het vakantiegeld voor arbeiders bedraagt wel steeds 8 procent van het brutoloon. Met behulp van deze werknemerscode, kan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding bij de controle van de loonvoorwaarde arbeiders onderscheiden van bedienden en zorgen voor een gelijke behandeling. Het volstaat dan om voor een arbeider het aangegeven brutoloon op jaarbasis gelijk te schakelen met het loon van een bediende, door het brutoloon van deze arbeider te vermenigvuldigen met 1,08.

De *bezoldigingswijze* duidt aan dat de werknemer een stuk- of taakloon ontvangt of per prestatie wordt betaald, dat de werknemer geheel of gedeeltelijk met een commissieloon wordt betaald dan wel dat de werknemer betaald wordt via het systeem van dienstencheques. Dit persoonsgegeven moet ook aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding overgemaakt worden vermits de dienstencheques, overeenkomstig artikel 5, § 5, van het besluit van de Vlaamse Regering van 28 april 2006 *tot invoering van de tewerkstellingspremie*, in tegenstelling tot andere steunmaatregelen, niet met de tewerkstellingspremie te cumuleren zijn.

De *tewerkstellingsbreuk* en het *arbeidsregime*, ten slotte, maken het mogelijk de effectiviteit van deze maatregel te kwantificeren in voltijdse equivalenten.

- 7.1. De Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding werd bij beraadslaging nr. 04/35 van 5 oktober 2004 reeds door het sectoraal comité van de sociale zekerheid gemachtigd om mededeling te bekomen van de persoonsgegevens uit de DIMONA-gegevensbank en het Personeelsbestand van de bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten aangesloten werkgevers.
- 7.2. De DIMONA-gegevensbank en het Personeelsbestand zouden nu ook in het kader van de toepassing van de tewerkstellingspremie worden gebruikt.

Ter ondersteuning van deze aanvraag wordt erop gewezen dat de tewerkstellingspremie slechts verworven wordt door de werkgever indien de oudere werknemer gedurende minstens vijf kwartalen ononderbroken tewerkgesteld wordt. Bovendien mag de aangeworvene zes maanden voorafgaand aan de indiensttreding niet bij dezelfde werkgever in dienst zijn geweest.

De exacte datum van indiensttreding, de informatie over de al dan niet ononderbroken tewerkstelling, evenals de informatie over de tewerkstelling gedurende de zes maanden voorafgaand aan de indiensttreding zijn enkel eenduidig bekend door een beroep te doen op de DIMONA-gegevensbank en het Personeelsbestand.

Een bijkomende voorwaarde van de maatregel betreft voorts de verplichting dat de aangeworven werknemer minstens veertien dagen voorafgaand aan de aanwerving als niet-werkende werkzoekende dient te zijn ingeschreven bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

- 7.3. Het rapport wijst erop dat in punt 2.2.4. van voormelde beraadslaging reeds melding wordt gemaakt van de mogelijkheid tot mededeling van persoonsgegevens uit de DIMONA-gegevensbank en het Personeelsbestand met het oog op het samenstellen van het dossier van de werkzoekende en het nagaan of hij al dan niet in aanmerking komt voor een tewerkstellingsmaatregel.
8. De betrokkenen zouden met een betekenisvolle hoedanigheidscode worden opgenomen in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Hierdoor kan worden gegarandeerd dat de mededeling van persoonsgegevens aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding enkel betrekking zal hebben op werknemers van wie de tewerkstelling tot een toekenning van de hogervermelde tewerkstellingspremie kan leiden.

Om deze redenen, verleent

het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid

de machtiging aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid om de hogervermelde persoonsgegevens mee te delen aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, met het oog op het nagaan van de aanwervings- en tewerkstellingsvoorwaarden toepasselijk in het kader van de Vlaamse tewerkstellingspremie voor het in dienst nemen van niet-werkende werkzoekende vijftigplussers.

Yves ROGER
Voorzitter