

BERAADSLAGING NR. 06/034 VAN 18 APRIL 2006 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN DE PENSIOENINSTELLING VAN DE SECTOR VAN HET VERMAKELIJKHEIDSBEDRIJF, MET HET OOG OP HET UITVOEREN VAN HAAR OPDRACHTEN IN HET KADER VAN DE WET VAN 28 APRIL 2003 BETREFFENDE DE AANVULLENDE PENSIOENEN EN HET BELASTINGSTELSEL VAN DIE PENSIOENEN EN VAN SOMMIGE AANVULLENDE VOORDELEN INZAKE SOCIALE ZEKERHEID

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, inzonderheid op artikel 15, eerste lid;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2005 houdende invoering van een sectorplan voor een aanvullend pensioen, gesloten in het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf;

Gelet op het betrokken pensioenreglement gevoegd als bijlage bij hogervermelde collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2005;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank ontvangen op 21 februari 2006;

Gelet op het verslag van de heer Michel Parisse.

A. SITUERING EN ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

- 1.1. De wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid* brengt met zich mee dat werkgevers die aan een sectoraal pensioenplan deelnemen op geregelde tijdstippen een aantal persoonsgegevens inzake lonen, arbeidstijden en gelijkgestelde periodes dienen mee te delen aan de pensioen- en solidariteitsinstellingen die door de betrokken sector met de uitvoering van het sectoraal pensioenplan belast zijn.
- 1.2. Bij het koninklijk besluit van 15 oktober 2004 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot de pensioen- en solidariteitsinstellingen belast met het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* werden een aantal artikelen van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* op de pensioen- en solidariteitsinstellingen van toepassing verklaard.

Onverminderd de toepassing van artikel 2, § 4, van voormeld koninklijk besluit, betreft het onder meer artikel 11 van de wet van 15 januari 1990, ingevolge hetwelk de pensioen- en solidariteitsinstellingen ertoe gehouden zijn de persoonsgegevens die zij nodig hebben voor het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 uitsluitend bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid op te vragen, voor zover deze persoonsgegevens in het netwerk van de sociale zekerheid beschikbaar zijn.

2. Het auditoraatsrapport wijst erop dat dit betekent dat deze pensioen- en solidariteitsinstellingen niet langer een beroep kunnen doen op persoonsgegevens die ter beschikking worden gesteld door de werkgevers van de sector waarvan ze het sectoraal pensioenplan uitvoeren.

Zij dienen integendeel een beroep te doen op persoonsgegevens beschikbaar in het netwerk van de sociale zekerheid, met name in de DIMONA-persoonsgegevensbank (onmiddellijke aangifte van tewerkstelling), het werkgeversrepertorium, het personeelsbestand van de bij de RSZ en de RSZPPO aangesloten werkgevers en de DMFA-persoonsgegevensbank (multifunctionele aangifte).

- 3.1. De pensioeninstelling van de sector van het vermakelijkheidsbedrijf wenst aldus door het sectoraal comité van de sociale zekerheid te worden gemachtigd om mededeling te bekomen van volgende soorten persoonsgegevens: identificatiegegevens betreffende de aangeslotene (ofwel de werknemer die behoort tot de categorie van werknemers voor wie een pensioenplan werd ingevoerd en die voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenreglement, ofwel de werknemer aan wie een individuele pensioentoezegging werd gedaan, ofwel de gewezen werknemer die nog steeds actuele of uitgestelde rechten geniet overeenkomstig het pensioenreglement of de pensioenovereenkomst), identificatiegegevens betreffende de werkgever van de aangeslotene, het brutoloon van de aangeslotene tijdens de referentieperiode en het aantal effectief gepresteerde en gelijkgestelde dagen. De betrokkenen worden geselecteerd op basis van de DMFA-categorie waartoe zij behoren.

Deze persoonsgegevens dienen haar in staat te stellen haar opdrachten met betrekking tot het beheer van het betrokken pensioenplan te vervullen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid*.

- 3.2. In uitvoering van de wet van 15 januari 1990 en haar uitvoeringsbesluiten verloopt de mededeling van persoonsgegevens aan de pensioeninstelling van de sector van het vermakelijkheidsbedrijf via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

4. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid die, overeenkomstig artikel 15, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, een principiële machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid vergt.

Identificatiegegevens betreffende de aangeslotene

- 5.1.** De pensioeninstelling van de sector van het vermakelijkheidsbedrijf dient voor het vervullen van haar opdrachten te beschikken over correcte identificatiegegevens betreffende de personen ten behoeve van wie ze een pensioenplan uitvoert.

Het betreft, behalve de basisidentificatiegegevens van de DMFA-aangifte, het identificatienummer van de sociale zekerheid, de naam en de voornaam, het adres (straat, huisnummer, postcode, stad/gemeente, land), het geslacht, het taalstelsel, de geboortedatum, de burgerlijke staat en de datum overlijden. Ingevolge artikel 113bis van de wet van 28 april 2003 hebben de pensioen- en solidariteitsinstellingen, voor zover dit nodig is voor het uitvoeren van deze wet of haar uitvoeringsbesluiten, toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen en het recht om het rijksregisternummer te gebruiken.

Deze persoonsgegevens dienen de pensioeninstelling van de sector van het vermakelijkheidsbedrijf onder meer in staat te stellen om de bij artikel 26 van de wet van 28 april 2003 opgelegde verplichting na te komen om jaarlijks aan de betrokkene (op diens correcte adres) een pensioenfiche over te maken en om in geval van overlijden van de betrokkene de eventueel volgens orde van voorrang aangeduide begunstigden te kunnen contacteren (daartoe dient de burgerlijke staat gekend te zijn).

- 5.2.** Uit de DIMONA-persoonsgegevensbank zouden daarenboven volgende persoonsgegevens moeten kunnen worden betrokken: de datum van indienst- en uitdiensttreding bij een werkgever en de begin- en einddatum van het ressorteren onder een bepaald paritair (sub)comité.

Deze persoonsgegevens laten de vaststelling toe van het precieze ogenblik vanaf wanneer een werknemer al dan niet onder het toepassingsgebied van een bepaalde collectieve arbeidsovereenkomst (en een bepaald pensioenreglement) valt en het starten of stopzetten van de doorgave van de persoonsgegevens aan de bevoegde pensioen- en solidariteitsinstelling op dat ogenblik.

Identificatiegegevens betreffende de werkgever van de aangeslotene

- 6.** Het betreft volgende persoonsgegevens uit de DMFA-persoonsgegevensbank en het werkgeversrepertorium: het RSZ- of RSZPPO-nummer van de werkgever, het nummer van het bevoegde paritair (sub)comité, de benaming, het adres, het taalstelsel, de activiteit, de datum van toe- of uittreden bij de sector en een mededeling van concordaat, faillissement of vereffening en een referteperiode.

Het lijkt gerechtvaardigd dat de pensioen- en solidariteitsinstellingen voor het vervullen van hun respectieve taken beschikken over correcte identificatiegegevens aangaande de werkgevers van de sector waarvan ze het sectoraal pensioenplan uitvoeren (zij kunnen die, zoals opgemerkt, niet langer bij deze werkgevers zelf gaan opvragen) en over een aanduiding dat de werkgevers in kwestie wel degelijk (nog) behoren tot de sector waarvan ze het sectoraal pensioenplan uitvoeren.

De identificatiegegevens zijn nodig voor het behandelen van de onderscheiden pensioendossiers en het kunnen contacteren van de betrokken werkgevers. De gegevens inzake de activiteit, het bevoegde paritair (sub)comité, de sector en de eventuele aanduiding van concordaat, faillissement of vereffening zijn nodig om na te gaan of de werkgever (nog) wel degelijk onder het toepassingsgebied van het pensioenplan valt.

Het brutoloon van de aangeslotene tijdens de referentieperiode en het aantal effectief gepresteerde en gelijkgestelde dagen

- 7.1. De pensioeninstelling van de sector van het vermakelijkheidsbedrijf heeft voor het uitvoeren van het betrokken pensioenplan, overeenkomstig de wet van 28 april 2003, tevens behoefte aan het brutoloon van de aangeslotene tijdens de referentieperiode. Dat dient haar in staat te stellen de geïndividualiseerde pensioenbijdrage te berekenen en op de individuele pensioenfiche te vermelden.

Ingevolge de artikelen 3 en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2005 houdende invoering van een sectorplan voor een aanvullend pensioen, gesloten in het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf, bestaat het doel van deze collectieve arbeidsovereenkomst erin om aan elke betrokken werknemer een aanvullend pensioen te verzekeren, dat is samengesteld door een jaarlijkse bijdrage berekend op grond van diens bruto jaarwedde. Ingevolge artikel 1 van het pensioenreglement is de referentiebezoldiging gelijk aan de som van de reëel toegekende jaarbezoldiging bij diverse werkgevers die onder het plan sorteren, waarbij onder “bezoldiging” wordt verstaan het aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarloon van de betrokkene.

- 7.2. Het aantal effectief gepresteerde en gelijkgestelde dagen (zonder verder onderscheid) dient gekend te zijn vermits de aangeslotenen een minimum aantal dagen per jaar in de betrokken sector gewerkt dienen te hebben om rechten op een aanvullend pensioen te kunnen genieten. Zie daartoe artikel 8.1. van het pensioenreglement.
8. Voormelde mededeling beantwoordt aan een wettig doeleinde, met name het uitvoeren van de opdrachten van de pensioeninstelling van de sector van het vermakelijkheidsbedrijf in het kader van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid* en het betrokken sectoraal pensioenreglement.

De persoonsgegevens bestemd voor het vermakelijkheidsbedrijf hebben uitsluitend betrekking op de huidige (actieve aangeslotenen) en gewezen (passieve aangeslotenen) werknemers van de werkgevers die vallen onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2005 van het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf houdende invoering van een sectorplan voor een aanvullend pensioen, voor wie het pensioenstelsel werd ingevoerd.

De mee te delen persoonsgegevens lijken, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig.

9. De voormelde mededeling zal gebeuren langs elektronische weg, met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

De meegedeelde persoonsgegevens zullen niet langer bewaard worden dan nodig voor het verwezenlijken van hogervermeld doeleinde.

Om deze redenen, verleent

het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid

de machtiging om de hogervermelde persoonsgegevens waarmee de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst rekening dient te houden voor de berekening van het aanvullend pensioen, volgens de hogervermelde modaliteiten, mee te delen aan de pensioeninstelling van de sector van het gemakelijkheidsbedrijf, met name *het Sociaal Fonds voor de podiumkunsten van de Vlaamse Gemeenschap*, met het oog op het uitvoeren van haar opdrachten in het kader van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid* en het betrokken sectoraal pensioenreglement.

Michel PARISSE
Voorzitter