

SCSZ/06/025

**BERAADSLAGING NR. 06/010 VAN 14 FEBRUARI 2006 MET BETREKKING TOT DE RAADPLEGING VAN HET PERSONEELSBESTAND DOOR DE DIENST ONDERNEMINGSLOKETTEN VAN DE ALGEMENE DIRECTIE KMO-BELEID VAN DE FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE, KMO, MIDDENSTAND EN ENERGIE**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, inzonderheid artikel 15;

Gelet op de aanvraag van de FOD Economie, KMO, Middenstand en Energie van 8 november 2005;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank ontvangen op 1 februari 2006;

Gelet op het verslag van de heer Michel Parisse.

**A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

1. De Dienst Ondernemingsloketten van de Algemene Directie KMO-beleid van de federale overheidsoverheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie (AD KMO-beleid) wenst voor het uitvoeren van zijn opdrachten toegang te krijgen tot het personeelsbestand van de werkgevers die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZPPO) zijn aangesloten.
2. Het Personeelsbestand van de bij de RSZ en de RSZPPO aangesloten werkgevers wordt gezamenlijk door deze twee instellingen beheerd en wordt gevoed door de DIMONA-aangiften.

Het personeelsbestand van de bij de RSZ en de RSZPPO aangesloten werkgevers bevat een selectie van sociale persoonsgegevens uit de DIMONA-gegevensbank doch geeft enkel de actuele (laatstgekende) situatie aan (de DIMONA-gegevensbank daarentegen bevat ook historieken). De AD KMO-beleid wenst enerzijds het personeelsbestand te raadplegen (*aan de hand van het elektronisch bericht L950*) en anderzijds de mutaties te ontvangen (*aan de hand van het elektronisch bericht A950*).

**B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

3. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens buiten het netwerk van de sociale zekerheid die, ingevolge artikel 15, 2<sup>de</sup> lid van de wet van 15 januari 1990 *houdende*

*oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, een principiële machtiging van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid vereist.

- 4.1. Krachtens de programmawet van 10 februari 1998 tot bevordering van het zelfstandig ondernemerschap en de uitvoeringsbesluiten ervan is de AD KMO-beleid onder meer belast met de uitvoering van de bepalingen van hoofdstuk I van Titel II van de wet over de ondernemersvaardigheden die worden gedefinieerd als zijnde de basiskennis van het bedrijfsbeheer, waarvan het programma door de Koning wordt bepaald, op vraag of na advies van de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen en de beroepsbekwaamheid, zoals vastgesteld door de Koning op intersectoraal of sectoraal niveau, op vraag of na advies van de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen.
- 4.2. In artikel 4 van de programmawet van 10 februari 1998 wordt als vestigingsvoorwaarde gesteld dat elke KMO, natuurlijke persoon of rechtspersoon die een activiteit uitoefent die in het handels- of ambachtsregister moet worden ingeschreven, moet bewijzen dat hij over de basiskennis van het bedrijfsbeheer beschikt.

In paragraaf 2 van dat artikel wordt bepaald dat aan deze verplichting wordt voldaan indien het bewijs van de basiskennis van het bedrijfsbeheer geleverd wordt door het zelfstandig ondernemingshoofd, door zijn echtgenoot of de wettelijk samenwonende, of door de partner met wie hij minstens zes maanden samenwoont of door de natuurlijke persoon die het dagelijks bestuur daadwerkelijk uitoefent. Dit bewijs van samenwonen blijkt uit het Rijksregister van de natuurlijke personen, opgericht bij wet van 8 augustus 1983.

Indien de betrokken activiteit wordt uitgeoefend door een rechtspersoon, kan het bewijs van de basiskennis van het bedrijfsbeheer geleverd worden door de natuurlijke persoon die daarin het dagelijks bestuur daadwerkelijk uitoefent, of die het dagelijks bestuur uitoefent in een andere rechtspersoon die de eerste rechtspersoon bestuurt.

- 4.3. In artikel 5 van voormelde wet wordt ook als vestigingsvoorwaarde gesteld dat elke KMO, natuurlijke persoon of rechtspersoon die een beroepsactiviteit uitoefent waarvoor de beroepsbekwaamheid is vastgesteld, moet bewijzen dat hij over deze beroepsbekwaamheid beschikt.

In paragraaf 2 van dat artikel wordt bepaald dat aan deze verplichting is voldaan indien het bewijs van de beroepsbekwaamheid geleverd wordt door het zelfstandig ondernemingshoofd, door zijn echtgenoot of de wettelijk samenwonende, of door de partner met wie hij minstens zes maanden samenwoont of door de natuurlijke persoon die daarin de dagelijkse technische leiding van de onderneming of van de beroepsactiviteit waarvoor beroepsbekwaamheid is vastgesteld, daadwerkelijk uitoefent. Dit bewijs van samenwonen blijkt uit het Rijksregister van de natuurlijke personen, opgericht bij wet van 8 augustus 1983.

Indien de betrokken beroepsactiviteit wordt uitgeoefend door een rechtspersoon, kan het bewijs van beroepsbekwaamheid geleverd worden door de natuurlijke persoon die daarin de dagelijkse technische leiding van de onderneming of van de beroepsactiviteit waarvoor beroepsbekwaamheid is vastgesteld, daadwerkelijk uitoefent.

Wanneer de onderneming meer dan één gereguleerde activiteit uitoefent, kunnen verschillende personen voldoen aan de eisen inzake beroepsbekwaamheid eigen aan ieder van deze activiteiten.

- 4.4.** Het bewijs van de basiskennis van het bedrijfsbeheer en van de beroepsbekwaamheid dient, vóór de start van een activiteit als handelsonderneming, door de KMO verstrekt te worden aan een ondernemingsloket, onder het toezicht van de AD KMO-beleid, dat de inschrijving in de Kruispuntbank Ondernemingen zal uitvoeren.

Dit bewijs wordt geleverd door één van de volgende elementen:

1. één van de akten die daartoe door de Koning worden aangewezen,
2. een voldoende praktijkervaring onder de door de Koning vastgestelde voorwaarden,
3. een gelijkwaardige akte van bekwaamheid, uitgereikt door de gefederaliseerde overheden die bevoegd zijn voor de voortdurende beroepsopleiding,
4. een ander bewijsmiddel, waarvan de bewijswaarde volgt uit internationale verplichtingen.

In paragraaf 2 van artikel 11 van voormelde programmawet wordt bepaald dat wanneer de natuurlijke persoon, die overeenkomstig de artikelen 4, § 2, en/of 5, § 2, het bewijs levert van de basiskennis van het bedrijfsbeheer en/of van de beroepsbekwaamheid, de onderneming verlaat, deze laatste over zes maanden beschikt om opnieuw te voldoen aan de vereisten bepaald in de artikelen 4 en/of 5.

- 5.** De AD KMO-beleid zou de persoonsgegevens uit het personeelsbestand van de bij de RSZ en RSZPPO aangesloten werkgevers willen gebruiken voor het volgende doeleinde.

De AD KMO-beleid zou tijdig de ondernemingen willen verwittigen die zich in de situatie bedoeld in artikel 11, § 2, van de programmawet van 10 februari 1998 tot bevordering van het zelfstandig ondernemerschap bevinden, met andere woorden de ondernemingen die niet of nog niet beschikken over een natuurlijke persoon die het bewijs levert dat hij over de basiskennis van het bedrijfsbeheer beschikt en/of van de beroepsbekwaamheid en die binnen de zes maanden opnieuw moeten voldoen aan de ondernemerscapaciteiten.

Hiertoe zou de AD KMO-beleid een inzicht willen krijgen in het verloop van de in de reglementering bedoelde personen in een betrokken onderneming, met name het zelfstandig ondernemingshoofd, zijn echtgenoot of de wettelijk samenwonende, of de partner met wie hij minstens zes maanden samenwoont of de natuurlijke persoon die het dagelijks bestuur of de dagelijkse technische leiding van de onderneming of van de beroepsactiviteit waarvoor beroepsbekwaamheid is vastgesteld, daadwerkelijk uitoefent en die gekend zijn in het personeelsbestand.

Hiertoe zou de AD KMO-beleid het personeelsbestand raadplegen (*via het elektronisch bericht L950*) en de mutaties ontvangen (*via het elektronisch bericht A950*) op basis van de integratie in het KSZ-personeelsrepertorium van de INSZ's van de betrokken personen die haar via de ondernemingsloketten meegedeeld worden door de KMO's.

Met andere woorden, de raadpleging van het personeelsbestand door de AD KMO-beleid en de ontvangst van de mutaties zou uitsluitend gebeuren voor de in de reglementering bedoelde personen die door haar gekend zijn en van wie ze de identiteit uitdrukkelijk meegedeeld heeft aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (*toepassing van de filter van de integratiecontrole*).

Vervolgens zal de AD moeten controleren of deze personen daadwerkelijk in dienst zijn bij deze KMO's op het moment van de aangifte en ten laatste binnen de 6 maand die hierop volgen en of ze vervolgens ook in dienst blijven.

Indien de onderneming in gebreke blijft en niet de nodige stappen onderneemt, zou de AD KMO-beleid het dossier dan voor verder gevolg kunnen overmaken aan de Algemene Directie Controle en Bemiddeling.

6. De aanvraag beantwoordt aan wettige doeleinden. De te raadplegen persoonsgegevens lijken, uitgaande van die doeleinden, ter zake dienend en niet overmatig.

De *identificatiegegevens met betrekking tot de werknemer* vormen voor de AD KMO-beleid de input voor de raadpleging van voormelde gegevensbanken. De raadpleging is enkel mogelijk voor de personen waarvoor de AD KMO-beleid uitdrukkelijk – door mededeling van hun NISS – aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid heeft laten weten dat ze een dossier over hen beheert. Het betreft trouwens minimale informatiegegevens die de AD KMO-beleid over het algemeen reeds bezit omdat ze als basis hebben gediend voor de samenstelling van het dossier van de betrokkene.

De *identificatiegegevens met betrekking tot de werkgever* zijn noodzakelijk voor een opvolging van de ondernemingen waarop de vernieuwing van de naleving van hun verplichtingen inzake ondernemerscapaciteiten van toepassing is.

De *identificatiegegevens met betrekking tot de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau* dragen bij tot een correct en volledig beheer van het dossier van de betrokken ondernemingen.

De *gegevens met betrekking tot de tewerkstelling en het contract* vormen de basisgegevens die noodzakelijk zijn voor het realiseren van voormelde doelstelling. De data van indiensttreding en uitdiensttreding moeten de AD KMO-beleid immers in staat stellen te controleren of de onderneming de termijn van 6 maand respecteert binnen dewelke ze over een betrokken persoon moet beschikken hetzij omdat ze er nog niet over beschikt, hetzij omdat de werknemer die aan de wettelijke vereisten voldeed vertrokken is. In beide gevallen kunnen de data van indiensttreding en uitdiensttreding de termijn van 6 maand

doen lopen of onderbreken en laten ze toe te controleren of de termijn bijgevolg niet verstreken is.

7. De integratie van de INSZ's van de betrokken personen door de AD KMO-beleid in het personenrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid om het personeelsbestand te raadplegen en de mutaties te ontvangen is in dit geval gerechtvaardigd. Rekening houdende met nog andere beschouwingen betekent voormelde integratie niet dat de Kruispuntbank kennis neemt van gevoelige gegevens aangezien de informatie die ze ontvangt slechts betrekking heeft op het bezit van een bepaalde titel of een specifiek diploma of het beschikken over een specifieke praktische beroepservaring.

Om deze redenen,

#### **het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid**

- verleent de machtiging aan de Algemene Directie KMO-beleid van de federale overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie om het personeelsbestand van de bij de RSZ en RSZPPO aangesloten werkgevers te raadplegen (aan de hand van het elektronisch bericht L950) en om de betrokken mutaties te ontvangen (aan de hand van het elektronisch bericht A950).
- wijst erop dat voormelde elektronische berichten enkel kunnen worden gebruikt voor onder punt 5. vermelde doelstelling en enkel betrekking hebben op de personen voor wie de AD KMO-beleid uitdrukkelijk aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid heeft laten weten – door mededeling van hun INSZ in het personenrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (integratie) – dat ze een dossier over hen beheert.

Michel PARISSE  
Voorzitter