

SCSZ/05/139

BERAADSLAGING NR. 06/006 VAN 17 JANUARI 2006 M.B.T. DE MEDEDELING VAN NIET-GECODEERDE PERSOONSGEGEVENS UIT HET DATAWAREHOUSE ARBEIDSMARKT EN SOCIALE BESCHERMING DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN DE NATIONALE BANK VAN BELGIË IN HET KADER VAN EEN ONDERZOEK MET BETREKKING TOT DE EVOLUTIE VAN DE LONEN BINNEN DE BELGISCHE ONDERNEMINGEN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, inzonderheid op artikel 15, 2de lid;

Gelet op de aanvraag van de Nationale Bank van België van 3 oktober 2005;

Gelet op de auditoraatsrapporten van de Kruispuntbank ontvangen op 7 november 2005 en 9 januari 2006;

Gelet op het verslag van de heer Michel Parisse.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG EN MOTIVERING

1. In het kader van een onderzoek met betrekking tot de evolutie van de lonen van werknemers binnen de Belgische ondernemingen wenst de Nationale Bank van België een eenmalige mededeling te bekomen van persoonsgegevens aangaande lonen en arbeidstijden en karakteristieken van zowel de werknemers als de werkgevers over een periode van 1990 tot en met 2002.

Aan de hand van deze persoonsgegevens zou de evolutie van de lonen worden nagegaan, zowel op individueel vlak als op het vlak van de ondernemingen en sectoren.

De gegevens worden gevraagd per arbeidsrelatie tussen een werknemer en een werkgever, en geaggregeerd op jaarbasis.

2. In het inleidende rapport van het dossier van 7 november 2005 omschreef het Auditoraat van de KSZ het onderwerp en de modaliteiten van de initiële aanvraag als volgt:

“De vereniging zonder winstoogmerk CIMIRE (“Compte Individuel Multisectoriel, Multisectoriële Individuele Rekening”) maakt deel uit van het primaire netwerk van de sociale zekerheid en heeft als voornaamste opdracht het bijhouden van de individuele rekeningen van de werknemers in België (dus niet van de zelfstandigen en de statutaire ambtenaren).

In het kader van een onderzoek met betrekking tot de evolutie van de lonen van werknemers binnen de Belgische ondernemingen wenst de Nationale Bank van België vanwege CIMIRE een eenmalige mededeling te bekomen van persoonsgegevens uit de individuele rekeningen, namelijk persoonsgegevens aangaande loon en arbeidstijden en karakteristieken van zowel de werknemers als de werkgevers. Aan de hand van deze persoonsgegevens zou de evolutie van de lonen worden nagegaan, zowel op individueel vlak als op het vlak van de ondernemingen en sectoren.”

3. In het kader van het onderzoek van de aanvraag heeft de Nationale Bank van België haar aanvraag als volgt gepreciseerd:

“Het onderzoeksproject bestaat erin de loonevolutie en de reactie van de lonen op schokken en omgevingsfactoren (loonrigiditeit) te meten. Dit gebeurt door de statistische verdeling van loonsveranderingen in de tijd te analyseren, op basis van de lonen van individuele werknemers. Zo zal worden onderzocht hoe de geglobaliseerde vorm van die verdeling is enerzijds en welke de frequenties en de grootte van stijgingen/dalingen/bevriezingen van lonen zijn anderzijds. De geaggregeerde statistische maatstaven die hierbij worden gebruikt zijn gebaseerd op verschillen in het theoretisch verwachte aandeel van bepaalde individuele loonsveranderingen (bijvoorbeeld loondalingen of -bevriezingen) en het geobserveerde aandeel. Aldus zijn deze maatstaven zeer gevoelig voor kleine loonsveranderingen van soms een beperkt deel van de populatie. Daarom vereisen de gebruikte schattingsmethodes een grote database van exact gemeten gegevens.

De resultaten van deze statistische analyse zullen worden opgesplitst en verklaard aan de hand van relevante karakteristieken van de individuele werknemer die het loon ontvangt, van karakteristieken van de werkgever die het loon betaalt, en van economische of institutionele kenmerken van de tijd waarin het loon wordt betaald. Deze opsplitsingen beantwoorden aan de hieronder opgestelde lijst van wetenschappelijke onderzoeksvragen inzake de invloed van de verschillende karakteristieken:

Werknemerskarakteristieken

- Zijn lage lonen rigider dan hoge of juist niet?
- Zijn er verschillen in loonrigiditeit tussen mannen en vrouwen?
- Hoe verschilt de verdeling van loonsveranderingen volgens de leeftijd van de werknemer?
- Zijn er verschillen in loonrigiditeit tussen arbeiders en bedienden?
- Zijn er regionale verschillen in loonrigiditeit (woonplaats van de werknemer)?
- Wat is de invloed van het loopbaanverloop (verandering werkgever, werkloosheid, ...) op de loonrigiditeit?

Werkgeverskarakteristieken

- Verschilt de loonrigiditeit naargelang de bedrijfstak (economische situatie, sociaal overleg)?
- Is de loonrigiditeit anders in kleine dan in grote bedrijven?

- Wat is de invloed van de rendabiliteit van de onderneming op de loonrigiditeit?
- Heeft de ondernemingsproductiviteit een impact op de evolutie van de rigiditeit van de individuele lonen?
- Is het loonverloop in groeiende ondernemingen verschillend van in stagnerende?
- Speelt de kredietwaardigheid van de onderneming een rol?
- In welke mate beïnvloedt het werkgelegenheidsverloop in het bedrijf de individuele lonen?
- Hebben de opleidingsinspanningen van de onderneming een impact op de loonrigiditeit?
- Wat is de impact van indicatoren inzake het ondernemersvertrouwen op de loonrigiditeit?
- Zijn er andere bedrijfskarakteristieken die in een empirische analyse naar boven komen?

Tijdskenmerken

- Wat is de impact van de macro-economie (groei, inflatie) op de individuele loonrigiditeit?
- Wat is de impact van de internationale omgeving (monetair beleid, EMU) op de loonrigiditeit?
- Wat is de impact van de institutionele omgeving (sociaal overleg, loonnorm, indexering) op de loonrigiditeit?

(...)

“In dat kader wenst de Nationale Bank van België mededeling te krijgen van gegevens om algemene resultaten van beleidsrelevant onderzoek te presenteren die van nut zijn voor het Belgische economische beleid in het algemeen en voor het monetaire beleid van het Eurosysteem in het bijzonder. Inzicht in de loonvorming is voor een centrale bank van groot belang. Lonen zijn een voor de prijszetting cruciale interne kostenfactor en hun aanpassing aan schokken is van invloed op de (persistentie van) inflatie. In een aan een monetaire unie deelnemende kleine open economie zoals de Belgische, zijn loonkosten bovendien bepalend voor het concurrentievermogen van de ondernemingen.

De resultaten van het onderzoek over loonrigiditeit in België kunnen een aanzienlijke bijdrage leveren voor deze doelstellingen, ten eerste via een door de Bank in de herfst van 2006 georganiseerd Colloquium over prijs- en loonrigiditeiten, en ten tweede via deelname aan een door de Europese Centrale Bank (ECB) in 2006-2008 georganiseerd “Eurosystem Research Network (ERN)” over loonvorming. Met inbegrip van de voor externe publicatie benodigde tijd, zouden de werkzaamheden allicht tegen eind 2010 afgerond moeten zijn.”

(...)

B. BEOOGDE MEDEDELINGSMODALITEITEN

4. In het tweede auditoraatsrapport worden de voortaan beoogde mededelingsmodaliteiten als volgt toegelicht:

“Overeenkomstig artikel 5 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* worden deze gegevens, die oorspronkelijk afkomstig zijn van verschillende instellingen van sociale zekerheid, door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verzameld, opgeslagen en meegedeeld aan de personen die ze nodig hebben voor het verrichten van onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale zekerheid. In concreto worden de gegevens opgeslagen in een datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming dat enkel wordt gebruikt, mits naleving van de toepasselijke wettelijke en reglementaire bepalingen tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer en in het bijzonder van het vermelde artikel 5 van de wet van 15 januari 1990, voor de ondersteuning van onderzoek.

Het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming bevat tot op vandaag slechts gegevens vanaf 1997. De door de Nationale Bank van België benodigde gegevens zijn echter op een geaggregeerde wijze beschikbaar bij de vereniging zonder winst oogmerk CIMIRE (“*Compte Individuel Multisectoriel, Multisectoriële Individuele Rekening*”).

CIMIRE maakt deel uit van het primaire netwerk van de sociale zekerheid en heeft als voornaamste opdracht het bijhouden van de individuele pensioenrekeningen van de werknemers in België (dus niet van de zelfstandigen en de statutaire ambtenaren) in opdracht van de Rijksdienst voor Pensioenen.

Omwille van de vergelijkbaarheid van de gegevens, verzoekt de Nationale Bank van België dezelfde aggregatiecriteria toe te passen voor de hele periode van 1990 tot en met 2002. Bovendien verzoekt de Nationale Bank van België om een snelle beschikbaarheid van de gegevens, gelet op het feit dat de eerste resultaten van het onderzoek reeds in het najaar van 2006 beschikbaar dienen te zijn. Daarom lijkt het aangewezen om ook de gegevens met betrekking tot de periode 1990-1996 te baseren op de informatie beschikbaar in de individuele pensioenrekening.

De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid zou daartoe, in uitvoering van artikel 5 van de wet van 15 januari 1990, overgaan tot een opname in het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming van de volgende persoonsgegevens afkomstig uit de individuele pensioenrekening met betrekking tot de periode 1990 tot en met 2002:

- enerzijds enkele persoonskenmerken van de werknemer: het INSZ, de geboortedatum, het geslacht, de nationaliteit, de NIS-gemeentecode en de arrondissementscode;
- anderzijds enkele loopbaangegevens van de werknemer (per arbeidsrelatie en per betrokken jaar): het aantal effectieve werkdagen, het aantal gelijkgestelde

werkdagen, de loopbaancode, de vergoeding, het inschrijvingsnummer van de werkgever, de NACE-code van de werkgever, het aantal gepresteerde uren deeltijdse arbeid en het aantal uren deeltijdse arbeid van de maatman.

Door de opname van deze persoonsgegevens in het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming worden zij – mits naleving van de toepasselijke wettelijke en reglementaire bepalingen tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer – beschikbaar voor onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale zekerheid.

Ingaande op de suggestie van het sectoraal comité van de sociale zekerheid, zou de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid vervolgens uit de bevolking van beschikbare werknemers uit de periode 1990-2002 een steekproef van ongeveer één derde trekken op basis van criteria vastgelegd door de Nationale Bank van België. In concreto zouden enkel de personen geboren tussen de 5de en de 15de van de maand worden weerhouden.

Voorts zou de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid per persoon uit de steekproef de betrokken persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming halen en er enige bewerkingen op uitvoeren: de codering van het INSZ-nummer, de omvorming van de geboortedatum in het geboortjaar, de indeling van de nationaliteit in klassen en het afleiden van het arrondissement uit de woonplaats.

Uiteindelijk zou de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid volgende persoonsgegevens aan de Nationale Bank van België medelen, per arbeidsrelatie, voor elk jaar van de periode van 1 januari 1990 tot en met 31 december 2002 en voor elke sociaal verzekerde behorende tot hogervermelde steekproef: het gecodeerde INSZ (dat wil zeggen een betekenisloos volgnummer), het geboortjaar (in plaats van de geboortedatum), het geslacht, de nationaliteitsklasse (in plaats van de nationaliteit), het arrondissement (in plaats van de NIS-gemeentecode) en per betrokken jaar en beroepssituatie het aantal effectieve werkdagen, het aantal gelijkgestelde werkdagen, de loopbaancode, de vergoeding, het inschrijvingsnummer van de werkgever, de NACE-code van de werkgever, het aantal gepresteerde uren deeltijdse arbeid en het aantal uren deeltijdse arbeid van de maatman.

Aangezien de Nationale Bank van België de evolutie van het loon van de betrokkenen wenst te onderzoeken, kan niet worden volstaan met de mededeling van louter *anonieme gegevens* maar dienen *gecodeerde persoonsgegevens* ter beschikking te worden gesteld. Het onderzoeksproject bestaat er namelijk in de loonevolutie en de reactie van de lonen op schokken en omgevingsfactoren te meten, door het analyseren van loonsveranderingen in de tijd, op basis van lonen van individuele (maar niet nader geïdentificeerde of identificeerbare) werknemers.”

C. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

5. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid vereist is.

6.1. De mededeling kadert binnen de opdrachten van de verzoekster. Het uitvoeren van onderzoek met betrekking tot de evolutie van de lonen kadert binnen de opdrachten van de Nationale Bank. De statuten van de Nationale Bank van België bepalen immers dat de Bank integrerend deel uitmaakt van het Europees Stelsel van Centrale Banken (ESCB) (artikel 1). Ze neemt deel aan de verwezenlijking van de doelstellingen van het ESCB (het handhaven van de prijsstabiliteit en het ondersteunen van het algemene economische beleid van de Europese Gemeenschap) (artikel 12) en aan de fundamentele taken die tot het ESCB behoren (artikel 14)–die er met name in bestaan het monetaire beleid van de Europese Gemeenschap te bepalen. Bovendien voert de Bank opdrachten van algemeen belang uit (artikel 21) waarvoor ze mag worden belast met de inzameling van statistische gegevens (artikel 23).

Voor deze fundamentele taken van de Bank is de uitvoering van wetenschappelijk studiewerk nodig.

Volgens de Nationale Bank van België wenst de Bank “in dat kader gegevens te krijgen om algemene resultaten van beleidsrelevant onderzoek te presenteren die van nut zijn voor het Belgische economische beleid in het algemeen en voor het monetaire beleid van het Eurosysteem in het bijzonder. Inzicht in de loonvorming is voor een centrale bank van groot belang. Lonen zijn een voor de prijszetting cruciale interne kostenfactor en hun aanpassing aan schokken is van invloed op de (persistentie van) inflatie. In een aan een monetaire unie deelnemende kleine open economie zoals de Belgische, zijn loonkosten bovendien bepalend voor het concurrentievermogen van de ondernemingen.”

De mededeling beoogt bijgevolg een wettige doelstelling.

6.2. Het sectoraal comité van de sociale zekerheid gaat ermee akkoord dat de onder 4 bedoelde persoonsgegevens vooraf, met toepassing van artikel 5 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming worden opgenomen.

Ingevolge dat artikel kan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid immers bij de instellingen van sociale zekerheid persoonsgegevens verzamelen, opslaan, samenvoegen en meedelen aan personen die ze nodig hebben voor onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale zekerheid.

6.3. De verdere mededeling van de persoonsgegevens door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan de Nationale Bank van België kan in dit geval evenwel niet gesteund worden op hogervermeld artikel 5 van de wet van 15 januari 1990 aangezien

het onderzoek van de Nationale Bank van België niet aan de aard en aan het doeleinde van de door dat artikel bedoelde onderzoeken beantwoordt; het gaat niet om een onderzoek dat nuttig is voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale zekerheid).

- 6.4.1.** Er kan echter worden aangenomen dat deze mededeling haar grondslag kan vinden in de wettelijke en reglementaire bepalingen aangaande de opdrachten van de Nationale Bank van België en de prerogatieven waarover ze beschikt voor de realisatie ervan, gecombineerd met artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 en artikel 4, § 1, van de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*.
- 6.4.2.** Ingevolge artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 vergt elke mededeling van persoonsgegevens door een instelling van sociale zekerheid een principiële machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid.
- 6.4.3.** Ingevolge artikel 4, § 1, van de wet van 8 december 1992 dienen persoonsgegevens overigens te worden verkregen voor welbepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen zij niet verder worden verwerkt op een wijze die, rekening houdend met alle relevante factoren, met name met de redelijke verwachtingen van de betrokkene en met de toepasselijke wettelijke en reglementaire bepalingen, onverenigbaar is met die doeleinden.

Naast de onder 6.1. bedoelde bepalingen, wijst het Sectoraal Comité erop dat ingevolge artikel 21 van het koninklijk besluit van 4 augustus 1996 *betreffende de sociale balans* de openbare instellingen van sociale zekerheid de Nationale Bank van België op haar verzoek de inlichtingen in hun bezit bezorgen die de door de Nationale Bank van België verzamelde inlichtingen kunnen aanvullen of verduidelijken. Bijgevolg worden de personen van wie gegevens verwerkt worden door deze instellingen van sociale zekerheid geacht op de hoogte te zijn van de mogelijkheid van een dergelijke mededeling.

Hieruit volgt dat de mededeling van persoonsgegevens door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan de Nationale Bank van België niet onverenigbaar lijkt met de initiële doeleinden van de verwerking door de vereniging zonder winstoogmerk CIMIRE, met name het bijhouden van de individuele pensioenrekeningen van de werknemers in België, gelet op, enerzijds, de redelijke verwachtingen van de betrokkenen en, anderzijds, in het bijzonder artikel 21 van het koninklijk besluit van 4 augustus 1996.

- 7.1.** De Nationale Bank van België benadrukt dat haar onderzoek tot doel heeft de toestand van een aantal personen over een langere tijd op te volgen. Zij heeft bijgevolg nood aan individuele gegevens.
- 7.2.** De identificatie van de werkgever is nodig om individuele lonen te verklaren aan de hand van bedrijfskarakteristieken. Deze identificatie biedt de mogelijkheid om een verband te leggen tussen individuele lonen en bedrijfskarakteristieken zoals de winstgevendheid, de rentabiliteit, de loonsom op bedrijfsniveau, hetgeen een essentieel

onderdeel van het onderzoek vormt. De Nationale Bank van België wijst er voorts op dat zij reeds veelvuldig (soms vertrouwelijke) bedrijfsgegevens verwerkt voor haar statistieken, enquêtes en onderzoeken en dat de vertrouwelijkheid op dat vlak steeds gewaarborgd wordt. Sommige van deze reeds beschikbare bedrijfsgegevens zullen worden gebruikt om de bevindingen over de individuele lonen in de betrokken onderneming te verklaren.

- 8.1.** Volgens het Auditoraat van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid lijkt de kans op heridentificatie van de betrokken werknemer louter op basis van de combinatie van het geboortjaar, het geslacht, de nationaliteitsklasse, het arrondissement en de identiteit van de werkgever eerder gering. “Een eventuele heridentificatie van de werknemer zou alleszins een voorkennis in hoofde van de medewerkers van de Nationale Bank van België veronderstellen (dat wil zeggen dat zij zelf een persoon kennen die aan een welbepaalde combinatie van voormelde criteria beantwoordt en die tot de steekproef behoort), hetgeen weinig waarschijnlijk is. Het is hen in elk geval verboden pogingen tot heridentificatie te ondernemen.”
- 8.2.** Zoals ook opgemerkt door het Auditoraat is de kans op reidentificatie, hoewel hij als gering wordt beschouwd, reëel, a fortiori rekening houdende met de mededeling van zowel gegevens betreffende de werkgever als gegevens betreffende de werknemer. In zijn verslag van 7 november 2005 oordeelde het Auditoraat in dat opzicht dat “de mededeling van de juiste identiteit van de werkgever een belangrijk element kan zijn bij de reïdentificatie van de werknemer. Het is dan ook aangewezen om na te gaan onder welke voorwaarden deze informatie eventueel kan worden meegedeeld.”

Wat de noodzakelijke identificatie van de werkgever betreft, verklaart de Nationale Bank deze noodzaak als volgt:

“De identificatie van de werkgever is nodig om individuele lonen mee te verklaren door de hierboven vermelde bedrijfskarakteristieken. De karakteristieken die hiervoor in aanmerking komen zijn echter a priori niet allemaal gekend (inductief empirisch onderzoek) en kunnen uit verschillende bij de Bank beschikbare bronnen komen (jaarrekening, sociale balans, enquêtes, ...). Uit een interne haalbaarheidsstudie van de Europese Centrale Bank blijkt overigens dat de meeste van de deelnemers aan het vermelde Eurosystem Research Network, met uitzondering van Griekenland en Luxemburg, over een zogenaamde “matched employer-employee dataset” zullen kunnen beschikken. Indien de studie op basis van een steekproef en zonder informatie over de werkgever wordt verricht, zouden de mogelijkheden (alsook de betrouwbaarheid en de relevantie) van de analyse met tachtig percent worden verminderd.”

- 8.3.** Ingevolge artikel 1, 3°, van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 worden “gecodeerde persoonsgegevens” immers gedefinieerd als “*persoonsgegevens die slechts door middel van een code in verband kunnen worden gebracht met een geïdentificeerd of identificeerbaar persoon*”. De Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer heeft deze term in haar advies nr. 29/98 van 25 september 1998 (punt 5.2.) bepaald als “*de persoonsgegevens waarmee een individu slechts geïdentificeerd kan worden na tussenkomst van de gegevensverstrekker of van een*

intermediaire organisatie (die omschreven kan worden als de natuurlijke of de rechtspersoon, of de feitelijke vereniging, die verantwoordelijk is voor de conversie van de gegevens die de identificatie van de betrokken persoon mogelijk maken in gecodeerde gegevens)”.

Uit het voorgaande blijkt dat de beoogde mededeling beschouwd moet worden als een mededeling betreffende niet-gecodeerde sociale persoonsgegevens.

Bijgevolg dienen de bepalingen van afdeling III van hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 *ter uitvoering van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens* te worden nageleefd.

- 9.** In artikel 5 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 wordt bepaald dat indien een latere verwerking van gecodeerde gegevens niet de mogelijkheid biedt de historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden te verwezenlijken, de verantwoordelijke voor de latere verwerking niet-gecodeerde persoonsgegevens mag verwerken.

In dat geval vermeldt hij in de aangifte aan de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer waarom de latere verwerking van gecodeerde gegevens niet de mogelijkheid biedt de historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden te verwezenlijken.

De hiertoe in punt 8 en 9 aangehaalde rechtvaardiging kan worden aanvaard.

- 10.1.** Bovendien moet de verantwoordelijke voor de latere verwerking krachtens de artikelen 18 en 19 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 op voorhand bepaalde informatie meedelen aan de betrokkenen en deze laatsten moeten uitdrukkelijk hun toestemming geven voor de verwerking van hen betreffende niet-gecodeerde persoonsgegevens voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden.
- 10.2.** Krachtens de artikelen 20 en 21 van hetzelfde koninklijk besluit moeten deze beide verplichtingen niet worden nagekomen, onder meer indien (art. 20, 2°):
- enerzijds de nakoming van deze verplichtingen onmogelijk blijkt of onevenredig veel moeite kost en
 - anderzijds de verantwoordelijke voor de latere verwerking zijn aangifte aan de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer aanvult met bijkomende informatie.
- 10.3.** Er kan worden beschouwd dat aan de eerste voorwaarde is voldaan gelet op de grootte van de steekproef. Het zou immers onevenredig veel moeite kosten om thans alle betrokkenen te informeren en hun uitdrukkelijke toestemming te vragen voor de verwerking van hun sociale persoonsgegevens afkomstig van sociale gegevensbanken.
- 10.4.** In toepassing van de artikelen 20, 2° en 21 van voormeld koninklijk besluit van 13 februari 2001 moet de Nationale Bank in haar aangifte aan de Commissie voor de

Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer de volgende bijkomende informatie meedelen:

- een nauwkeurige beschrijving van de historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden;
- de redenen waarom de verwerking van niet-gecodeerde persoonsgegevens noodzakelijk is;
- de redenen waarom het niet mogelijk is om de toestemming met kennis van zaken te vragen aan betrokkene of waarom het onevenredig veel moeite kost om deze toestemming te krijgen;
- de categorieën personen over wie niet-gecodeerde persoonsgegevens worden verwerkt;
- de personen of categorieën personen die de niet-gecodeerde persoonsgegevens mogen raadplegen;
- de oorsprong van de gegevens.

Het Sectoraal Comité vraagt aan de Commissie om de aanbeveling bedoeld in artikel 21 zo snel mogelijk te willen behandelen gelet onder meer op de beoordeling die in deze machtiging gegeven wordt met betrekking tot de elementen bedoeld in het 1^{ste} lid van dit artikel.

11. De meegeedeelde persoonsgegevens mogen door de Nationale Bank van België enkel worden gebruikt voor het onder 3 beschreven onderzoek met betrekking tot de evolutie van de lonen van werknemers binnen de Belgische ondernemingen en mogen slechts worden bewaard tot maximaal vijf jaar na hun ontvangst. Daarna dienen zij te worden vernietigd.
12. Voor wat de mededeling van gegevens aangaande de werkgevers betreft, dient te worden opgemerkt dat een machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid slechts vereist is voor zover het werkgevers met de hoedanigheid van natuurlijke persoon betreft.

Het inschrijvingsnummer van de werkgevers met de hoedanigheid van natuurlijke persoon zal door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid worden gecodeerd (dat wil zeggen worden omgevormd tot een betekenisloos volgnummer).

Bovendien zal zoals voorgesteld door de Nationale Bank eenzelfde identificatienummer worden toegekend aan alle werkgevers die natuurlijke personen zijn en een ander uniek gecodeerd nummer aan alle werkgevers die een onderneming zijn met minder dan vijf werknemers.

13. Overeenkomstig artikel 23 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 mogen de resultaten van de verwerking voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden in principe niet worden bekendgemaakt in een vorm die de identificatie van de betrokken persoon mogelijk maakt.

Om deze redenen, verleent

het Sectoraal comité van de sociale zekerheid

1. de machtiging om onder voormelde voorwaarden en voor de hierboven vermelde doeleinden de beoogde niet-gecodeerde sociale persoonsgegevens mee te delen aan de Nationale Bank van België.
2. Deze machtiging wordt afhankelijk gesteld van de naleving van de volgende voorwaarden:
 - tijdens de uitvoering van het onderzoek moet de Nationale Bank van België de naleving van de bepalingen van de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens* en van het uitvoeringsbesluit ervan van 13 februari 2001 garanderen.
 - De Nationale Bank moet in het bijzonder de volgende informatie vermelden in haar aangifte aan de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer:
 - de informatie bedoeld in artikel 17 van de wet van 8 december 1992 (met andere woorden, de informatie die in iedere aangifte aan de Commissie voor de Persoonlijke Levenssfeer moet worden vermeld);
 - de motivering van de noodzaak om niet-gecodeerde persoonsgegevens te gebruiken, overeenkomstig artikel 5 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001;
 - de bijkomende informatie bedoeld in artikel 21 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001.
 - de Nationale Bank mag de sociale persoonsgegevens niet aan derden meedelen en mag ze slechts bewaren gedurende de tijd die nodig is voor de verwerking ervan en maximaal vijf jaar vanaf de terbeschikkingstelling ervan, behalve ingeval van nieuwe machtiging.
 - de Nationale Bank moet zich ten opzichte van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid er schriftelijk toe verplichten voormelde voorwaarden na te leven en in voorkomend geval rekening te houden met de aanbeveling van de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer, geformuleerd overeenkomstig artikel 21 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001. De sociale persoonsgegevens zullen pas aan de Nationale Bank worden meegedeeld op het moment dat zij alle voorwaarden vervult.

Michel PARISSE
Voorzitter