

**BERAADSLAGING NR 04/030 VAN 7 SEPTEMBER 2004 M.B.T. DE AANGIFTE VAN EEN SOCIAAL RISICO (ASR) – TOEVOEGING VAN PERSOONSGEGEVENS UIT DE SOCIALEGEGEVENSBANK MET BETREKKING TOT DE RSZ- EN RSZPPO-AANGIFTES**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, inzonderheid op artikel 15, 2de lid;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van 5 augustus 2004;

Gelet op het verslag van de heer Michel Parisse.

**A. SITUERING EN ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

- 1.1.** Het project “*e-government van de sociale zekerheid*” voorziet in de geleidelijke introductie van een elektronische uitwisseling van persoonsgegevens, enerzijds tussen de werkgevers en de instellingen van sociale zekerheid, anderzijds tussen de instellingen van sociale zekerheid onderling.

Het project behelst drie luiken: de veralgemening van de elektronische aangifte van tewerkstelling (*DIMONA*), de veralgemening van de elektronische en multifunctionele aangifte aan de Rijkdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) en de Rijkdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZPPO) (*DMFA*) en de vereenvoudiging en informatisering van de aangifte van een sociaal risico (*ASR*).

De *meervoudige* inzameling van persoonsgegevens bij de werkgevers wordt aldus stapsgewijs vervangen door een *enkelvoudige* inzameling van persoonsgegevens, gevolgd door het ter beschikking stellen van deze persoonsgegevens aan de andere instellingen van sociale zekerheid, die ze nodig hebben voor het vervullen van hun wettelijke en reglementaire opdrachten.

- 1.2.** In het kader van de aangifte van enkele sociale risico's (einde tewerkstelling, deeltijds brugpensioen, arbeidsongeschiktheid, moederschapsrust,...), die vanaf 1 januari 2005 op elektronische wijze zal kunnen geschieden, werd een basisdienst ontwikkeld, waarbij automatisch enkele persoonsgegevens met betrekking tot de werknemer en zijn tewerkstelling in de aangifte worden verwerkt.

Deze basisdienst zorgt er met name voor dat de werkgever of zijn lasthebber bij het *on line* (rechtstreeks) verrichten van de ASR op het portaal van de sociale zekerheid automatisch enkele persoonsgegevens op zijn computerscherm te zien krijgt, die hij derhalve niet zelf meer dient in te brengen doch enkel dient te bevestigen of te wijzigen indien de beroepssituatie van de

werknemer inmiddels gewijzigd is (overschakeling van een voltijdse naar een deeltijdse tewerkstelling, wijziging van paritair comité,...).

Voor de toepassing van het voorgaande wordt als lasthebber beschouwd elke natuurlijke of rechtspersoon die “*verwerker*” is in de zin van de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*: een (al dan niet erkend) sociaal secretariaat, een syndicus, een softwarebureau, een boekhouder/boekhoudkantoor, een Belgisch filiaal van een buitenlandse werkgever, een vertegenwoordiger van een buitenlandse werkgever zonder Belgisch filiaal,... Deze is dus onderworpen aan de verplichtingen die voormelde wet, in het bijzonder artikel 16, aan deze hoedanigheid verbindt.

### 1.3. De basisdienst heeft betrekking op volgende persoonsgegevens:

- de werkgeverscategorie;
- de werknemerskengetal;
- het identificatienummer van de lokale eenheid;
- de begindatum van de tewerkstelling;
- de einddatum van de tewerkstelling;
- het nummer van paritair comité;
- het aantal dagen per week van de arbeidsregeling;
- het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer;
- het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon;
- het type van arbeidsovereenkomst;
- de maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd;
- de maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid;
- het statuut van de werknemer;
- de notie “gepensioneerd”;
- het type leerling;
- de bezoldigingswijze;
- het functienummer;
- de betaling in tienden of twaalfden;
- de verantwoording van de dagen;
- nace-code.

## B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

2.1. De toevoeging van persoonsgegevens in de *on line* ASR impliceert een mededeling van persoonsgegevens door een instelling van sociale zekerheid aan de werkgever of zijn lasthebber, waarvoor het Toezichtscomité bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid reeds bij beraadslaging nr. 95/58 van 24 oktober 1995 een machtiging verleende.

De modaliteiten die nu voorgesteld worden, verschillen echter wezenlijk van de modaliteiten waarover het Toezichtscomité zich in voormelde beraadslaging uitgesproken heeft.

2.2. Het auditoraatsrapport wijst erop dat de basisdiensten tot doel hebben de administratieve lasten van de werkgever of zijn lasthebber te verminderen.

2.3. Het Toezichtscomité bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid heeft zich bij beraadslaging nr. 01/76 van 20 september 2001 en bij beraadslaging nr. 02/16 van 5 februari 2002 uitgesproken over de notie *‘lasthebber’*. Volgens het Toezichtscomité volstaat het dat er een expliciete (contractueel vastgelegde) lastgeving bestaat tussen de werkgever en zijn lasthebber.

Voor zover aan die voorwaarde is voldaan, kan de lasthebber voor rekening van de werkgever optreden en derhalve ook de persoonsgegevens raadplegen die de werkgever zelf kan raadplegen, met inbegrip van de persoonsgegevens die initieel door een andere lasthebber van diezelfde werkgever (maar voor rekening van laatstgenoemde) werden aangegeven aan een instelling van sociale zekerheid.

Voor de toepassing van de hogervermelde basisdienst betekent dit dat de huidige lasthebber van een werkgever bij het *on line* verrichten van een ASR ten behoeve van die werkgever automatisch mededeling zal bekomen van persoonsgegevens met betrekking tot de werknemers van die werkgever, ook al werden die persoonsgegevens eerder door een andere lasthebber aan de sociale zekerheid meegedeeld, en dit met inachtneming van de principes van finaliteit en proportionaliteit.

Ook voor de lasthebbers blijft de mededeling dus beperkt tot de voor het toepassen van de sociale zekerheid noodzakelijke persoonsgegevens met betrekking tot de werknemers van de werkgever voor wie ze als lasthebber optreden.

2.4. Het auditoraatsrapport wijst er ook op dat de ASR van de werkgever zelf geen voorafgaande machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid vergt.

Om deze redenen,

verleent **het Sectoraal comité van de sociale zekerheid** een machtiging voor de implementatie van de voormelde basisdienst binnen de configuratie onder bovengenoemde voorwaarden.

Michel PARISSE  
Voorzitter