

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid**

**Afdeling "Sociale Zekerheid"**

SCSZ/11/067

**BERAADSLAGING NR 04/030 VAN 7 SEPTEMBER 2004, GEWIJZIGD OP 7 JUNI 2011, MET BETREKKING TOT DE AANGIFTE VAN EEN SOCIAAL RISICO (ASR) – TOEVOEGING VAN PERSOONSgegevens UIT DE SOCIALEGEGEVENSBANK MET BETREKKING TOT DE RSZ- EN RSZPPO-AANGIFTES**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van 5 augustus 2004;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van 16 mei 2011;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

**A. SITUERING EN ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

1. Het project "*e-government van de sociale zekerheid*" voorziet in de elektronische uitwisseling van persoonsgegevens, enerzijds tussen de werkgevers en de instellingen van sociale zekerheid, anderzijds tussen de instellingen van sociale zekerheid onderling.

Het project behelst drie luiken: de veralgemening van de elektronische aangifte van tewerkstelling (*DIMONA*), de veralgemening van de elektronische en multifunctionele aangifte aan de Rijkdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) en de Rijkdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZPPO) (*DmfA en DmfAPPL*) en de vereenvoudiging en informatisering van de aangifte van een sociaal risico (*ASR*).

De *meervoudige* inzameling van persoonsgegevens bij de werkgevers werd stapsgewijs vervangen door een *enkelvoudige* inzameling van persoonsgegevens, gevolgd door het ter

beschikking stellen van deze persoonsgegevens aan de andere instellingen van sociale zekerheid, die ze nodig hebben voor het vervullen van hun wettelijke en reglementaire opdrachten.

2. In het kader van de aangifte van enkele sociale risico's (einde tewerkstelling, deeltijds brugpensioen, arbeidsongeschiktheid, moederschapsrust,...), die sinds 1 januari 2005 op elektronische wijze kan geschieden, werd een basisdienst ontwikkeld, waarbij automatisch enkele persoonsgegevens met betrekking tot de werknemer en zijn tewerkstelling in de aangifte worden verwerkt.

Deze basisdienst zorgt er met name voor dat de werkgever of zijn lasthebber bij het *on line* (rechtstreeks) verrichten van de ASR op het portaal van de sociale zekerheid automatisch enkele persoonsgegevens op zijn computerscherm te zien krijgt, die hij derhalve niet zelf meer dient in te brengen doch enkel dient te bevestigen of te wijzigen indien de beroepssituatie van de werknemer inmiddels gewijzigd is (overschakeling van een voltijdse naar een deeltijdse tewerkstelling, wijziging van paritair comité,...).

Voor de toepassing van het voorgaande wordt als lasthebber beschouwd elke natuurlijke of rechtspersoon die “*verwerker*” is in de zin van de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*: een (al dan niet erkend) sociaal secretariaat, een syndicus, een softwarebureau, een boekhouder/boekhoudkantoor, een Belgisch filiaal van een buitenlandse werkgever, een vertegenwoordiger van een buitenlandse werkgever zonder Belgisch filiaal,... Deze is dus onderworpen aan de verplichtingen die voormelde wet, in het bijzonder artikel 16, aan deze hoedanigheid verbindt.

3. De basisdienst heeft betrekking op volgende persoonsgegevens:

- de werkgeverscategorie;
- het werknemerskengetal;
- het identificatienummer van de lokale eenheid;
- de begindatum van de tewerkstelling;
- de einddatum van de tewerkstelling;
- het nummer van paritair comité;
- het aantal dagen per week van de arbeidsregeling;
- het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer;
- het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon;
- het type van arbeidsovereenkomst;
- de maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd;
- de maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid;
- het statuut van de werknemer;
- de notie “gepensioneerd”;
- het type leerling;
- de bezoldigingswijze;
- de bezoldigingscodes;
- het functienummer;
- de betaling in tienden of twaalfden;
- de verantwoording van de dagen;
- nace-code.

Voortaan zou ook gebruik worden gemaakt van de bezoldigingscodes. In de databank DmfA wordt een periode van verbrekingsvergoeding weergegeven door een blok “tewerkstelling” waaraan bezoldigingen met de specifieke bezoldigingscode “verbrekingsvergoeding” gekoppeld worden. Deze tewerkstellingen zijn in feite fictief, aangezien het geen effectief gepresteerde tewerkstellingen betreft. Ze zijn echter alleen te onderscheiden van reële tewerkstellingen op basis van de bezoldigingscodes.

Vermits in de webtoepassing ASR enkel de reële tewerkstellingen dienen te worden vooringevuld, dient het onderscheid met de fictieve “verbrekingsvergoedingentewerkstellingen” te kunnen worden gemaakt. Het gaat om een gebruik voor louter informaticatechnische doeleinden, zijnde de filtering van fictieve “verbrekingsvergoedingentewerkstellingen” en gewone tewerkstellingen.

4. In het verleden is de webtoepassing beperkt gebleven tot de voorinvulling van gegevens ten behoeve van zij die de ASR dienen te verrichten. In de toekomst zouden er op het vlak van de aanvraag van een aangifte gedaan door een sector twee functionaliteiten bijkomen (zie punt 5. en 6.)

Een dergelijke aanvraag van een aangifte behelst het verzoek van de betrokken instelling van sociale zekerheid aan de werkgever (of diens mandataris) om een aangifte te verrichten met betrekking tot een sociaal risico waarvan ze via andere kanalen in kennis werd gesteld.

Een aanvraag tot het indienen van een ASR gebeurt door het verzenden van een formulier waarin aan de werkgever of zijn mandataris gevraagd wordt om een bepaalde aangifte van een sociaal risico te doen voor een bepaalde werknemer tewerkgesteld bij een bepaalde werkgever en voor een bepaalde risicodatum (dat is de datum waarop een sociaal risico aanvangt).

5. Enerzijds zal via de basisdienst geverifieerd worden of de DmfA(PPL)-gegevens wel degelijk aanwezig zijn voor een bepaalde werkgever/werknemer/kwartaal/curatele-combinatie. Vervolgens zal op basis van de output beslist worden of er al dan niet een aanvraag tot het indienen van een ASR gestuurd moet worden naar de werkgever. Indien de nodige gegevens reeds beschikbaar zijn, is een verzoek aan de werkgever niet nodig.

Indien een werkgever midden in het kwartaal onder curatele komt te staan, dan gebeurt er een DmfA-aangifte voor het gedeelte van het kwartaal vóór curatele en één voor het gedeelte na curatele. Indien de desbetreffende instelling van sociale zekerheid in de databank DmfA wil verifiëren of loon- en arbeidstijdgegevens voor een bepaalde persoon aanwezig zijn dan is dat per werkgever voor het desbetreffende kwartaal en indien onder curatele nog eens uitgesplitst in een gedeelte vóór en na curatele.

6. Anderzijds zal gebruik worden gemaakt van het persoonsgegeven "tienden of twaalfden", dat de wijze van betaling van leerkrachten aanduidt. Indien in de sector uitkeringen een aanvraag tot het indienen van een aangifte van sociaal risico wordt overgemaakt voor een sociaal verzekerde die in de periode van veertien dagen voorafgaand aan de risicodatum geen arbeidscontract heeft, zal de DmfA-persoonsgegevensbank worden geraadpleegd (tot maximum drie kwartalen voorafgaand aan de risicodatum) om na te gaan of het eventueel een leerkracht, die wordt betaald in tienden, betreft. In dat geval wordt immers een elektronisch bericht L500 gecreëerd, bestemd voor de sector van de

werkloosheidsuitkeringen (voor meer inlichtingen dienaangaande: zie beraadslaging nr. 05/22 van 3 mei 2005, gewijzigd op 7 september 2010).

## **B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

7. De toevoeging van persoonsgegevens in de *on line* ASR impliceert een mededeling van persoonsgegevens door een instelling van sociale zekerheid aan de werkgever of zijn lasthebber, waarvoor het Toezichtscomité bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid reeds bij beraadslaging nr. 95/58 van 24 oktober 1995 een machtiging verleende.
8. Het auditoraatsrapport wijst erop dat de basisdiensten tot doel hebben de administratieve lasten van de werkgever of zijn lasthebber te verminderen.
9. Het Toezichtscomité bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid heeft zich bij beraadslaging nr. 01/76 van 20 september 2001 en bij beraadslaging nr. 02/16 van 5 februari 2002 uitgesproken over de notie "*lasthebber*". Volgens het Toezichtscomité volstaat het dat er een expliciete (contractueel vastgelegde) lastgeving bestaat tussen de werkgever en zijn lasthebber.

Voor zover aan die voorwaarde is voldaan, kan de lasthebber voor rekening van de werkgever optreden en derhalve ook de persoonsgegevens raadplegen die de werkgever zelf kan raadplegen, met inbegrip van de persoonsgegevens die initieel door een andere lasthebber van diezelfde werkgever (maar voor rekening van laatstgenoemde) werden aangegeven aan een instelling van sociale zekerheid.

Voor de toepassing van de hogervermelde basisdienst betekent dit dat de huidige lasthebber van een werkgever bij het *on line* verrichten van een ASR ten behoeve van die werkgever automatisch mededeling zal bekomen van persoonsgegevens met betrekking tot de werknemers van die werkgever, ook al werden die persoonsgegevens eerder door een andere lasthebber aan de sociale zekerheid meegedeeld, en dit met inachtneming van de principes van finaliteit en proportionaliteit.

Ook voor de lasthebbers blijft de mededeling dus beperkt tot de voor het toepassen van de sociale zekerheid noodzakelijke persoonsgegevens met betrekking tot de werknemers van de werkgever voor wie ze als lasthebber optreden.

10. Het auditoraatsrapport wijst er ook op dat de ASR van de werkgever zelf geen voorafgaande machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid vergt.
11. Het sectoraal comité stelt bovendien vast dat de raadpleging van de persoonsgegevens bedoeld onder 5. en 6. door een instelling van sociale zekerheid in het kader van een aanvraag tot het indienen van een ASR een gerechtvaardigd doeleinde beoogt. De persoonsgegevens in kwestie zijn, uitgaande van dit doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig.

Om deze redenen,

verleent **het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid** een machtiging voor de implementatie van de voormelde basisdienst binnen de configuratie onder bovengenoemde voorwaarden.

Yves ROGER  
Voorzitter

|   |
|---|
| De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Sint-Pieterssteenweg 375 – 1040 Brussel (tel. 32-2-741 83 11) |
|---|

ONTWERP