

BERAADSLAGING NR. 04/003 VAN 2 MAART 2004 M.B.T. DE MEDEDELING VAN SOCIALE GEGEVENS VAN PERSOONLIJKE AARD AAN DE WAALSE DIENST VOOR BEROEPSOPLEIDING EN ARBEIDSBEMIDDELING (FOREM)

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, inzonderheid op artikel 15, 2de lid;

Gelet op de aanvraag van de FOREM van 8 december 2003;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van 26 januari 2004;

Gelet op het verslag van de heer Michel Parisse.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. Bij het decreet van het Waalse Gewest van 6 mei 1999 betreffende de "*Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi*" werd een Waalse dienst voor beroepsopleiding en arbeidsbemiddeling opgericht, hierna FOREM genoemd.

Het betreft een instelling van openbaar nut met rechtspersoonlijkheid waarvan de bevoegdheden betrekking hebben op arbeidsbemiddeling, beroepsomscholing en beroepsbijscholing.

- 2.1. Voor het uitvoeren van zijn opdrachten heeft de FOREM behoefte aan bepaalde sociale gegevens van persoonlijke aard met betrekking tot de bij hem ingeschreven *werkzoekenden*, met name de datum van hun in- en uitdiensttreding, hun arbeidsregime alsook de identiteit van hun werkgever.
- 2.2. Deze behoefte wordt door de FOREM gestaafd aan de hand van volgende wettelijke en reglementaire teksten.

Ingevolge artikel 36 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 *houdende de werkloosheidsreglementering* worden jonge werknemers toegelaten tot het recht op wachtuitkeringen voor zover zij aan een aantal voorwaarden voldoen. Ze moeten onder andere alle activiteiten opgelegd door een studie-, leertijd- of opleidingsprogramma hebben stopgezet en daarna een wachttijd hebben doorlopen, voor de bepaling waarvan ook rekening wordt gehouden met de arbeidsdagen en de dagen waarop de jonge werknemer werkzoekend is, als dusdanig ingeschreven is en beschikbaar is voor de arbeidsmarkt.

Artikel 58 van hetzelfde koninklijk besluit bepaalt verder dat de volledig werkloze om uitkeringen te genieten werkzoekend moet zijn en als dusdanig ingeschreven moet zijn en blijven.

Volgens artikel 131bis van hetzelfde koninklijk besluit kan de deeltijdse werknemer met behoud van rechten gedurende zijn deeltijdse tewerkstelling genieten van een inkomensgarantie-uitkering indien hij zich heeft ingeschreven als werkzoekende voor een voltijdse arbeidsbetrekking.

Voorts kan de werkloze die van verblijfplaats is veranderd om een nieuwe dienstbetrekking te vervullen krachtens artikel 63 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 *betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid* de terugbetaling bekomen van zijn reis- en vervoerkosten zodra hij binnen zes maanden volgende op de datum van vertrek uit zijn vroegere verblijfplaats een volledige dienstbetrekking heeft vervuld.

Het decreet van het Waalse Gewest van 18 juli 1997 *betreffende de inschakeling van werkzoekenden bij werkgevers die een beroepsopleiding organiseren om in een vacature te voorzien* en de uitvoeringsbesluiten bepalen ten slotte dat de stage die de betrokkene bij een werkgever volgt het voorwerp dient uit te maken van een overeenkomst opleiding-inschakeling tussen de werkzoekende, de werkgever en de FOREM. De stagiair blijft tijdens de uitvoering van de overeenkomst opleiding-inschakeling als werkzoekende ingeschreven en ontvangt een aantal bijzondere vergoedingen. De werkgever van zijn kant verbindt zich er toe om de werknemer op te leiden en het personeelsbestand uit te breiden door de aanwerving van de stagiair voor ten minste dezelfde duur als die van de overeenkomst opleiding-inschakeling.

3. De FOREM heeft tevens behoefte aan bepaalde sociale gegevens van persoonlijke aard met betrekking tot *werkgevers*, met name hun identificatiegegevens en hun activiteitssector.

Eenzijds bepaalt artikel 31 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 *betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid* dat iedereen zich als werkzoekende mag laten inschrijven bij een dienst voor openbare arbeidsbemiddeling. Deze diensten verzoeken de werkgevers van hun ambtsgebied hun behoeften aan personeel op te geven en zijn behulpzaam bij de aanwerving ervan.

Anderzijds voorziet voormeld decreet van het Waalse Gewest van 18 juli 1997 *betreffende de inschakeling van werkzoekenden bij werkgevers die een beroepsopleiding organiseren om in een vacature te voorzien* dat de werkgever die een overeenkomst opleiding-inschakeling wil sluiten zijn verzoek richt aan de FOREM, daarbij zijn personalia meedeelt en zich ertoe verbindt om de stagiair aan te werven voor ten minste dezelfde duur als die van de overeenkomst opleiding-inschakeling. De werkgever die deze verbintenis niet zou naleven, dient de toegekende bedragen aan de FOREM terug te betalen.

4. Met het oog op het uitvoeren van hogervermelde wettelijke en reglementaire teksten wenst de FOREM te beschikken over sociale gegevens van persoonlijke aard uit de DIMONA-gegevensbank van de RSZ en de RSZPPO, het Personeelsbestand van de bij de RSZ en de RSZPPO ingeschreven werkgevers en het Werkgeversrepertorium.

B. VOORAFGAANDE MACHTIGINGEN

- 5.1. Bij beraadslaging nr. 01/78 van 2 oktober 2001 van het Toezichtscomité bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid werd de RSZ gemachtigd om aan de FOREM mee te delen op welke datum een werkzoekende met een overeenkomst opleiding-inschakeling daadwerkelijk in en uit dienst is getreden bij welke werkgever, en dit met het oog op de toepassing van de reglementering met betrekking tot het "*Plan Formation-Insertion*". Daartoe maakt de FOREM vooraf, via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (die een blokkerende integratiecontrole verricht), aan de RSZ een bestand over met per betrokkene de naam, de voornaam en het rijksregisternummer, waarna de RSZ de vermelde sociale gegevens van persoonlijke aard (de identiteit van de werkgever en de periode van tewerkstelling) aan de FOREM meedeelt.
- 5.2. Bij beraadslaging nr. 02/39 van 2 april 2002 van het Toezichtscomité bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid werd de FOREM gemachtigd om voor dezelfde doeleinden de Loon- en Arbeidstijdgegevensbank (LATG) te raadplegen aan de hand van het elektronische bericht L806. De FOREM liet toen reeds weten van plan te zijn om vanaf de veralgemening van de DIMONA-aangifte voor het vervullen van zijn opdrachten met betrekking tot het "*Plan Formation-Insertion*" een beroep te doen op de sociale gegevens van persoonlijke aard opgenomen in de DIMONA-gegevensbank. De voorliggende aanvraag heeft daarop betrekking.

C. DOOR DEZE AANVRAAG BETROKKEN SOCIALEGEGEVENSBANKEN

De DIMONA-gegevensbank van de RSZ/RSZPPO

- 6.1. De DIMONA-gegevensbank bevat, naast een aantal administratieve, technische en opvolgingsgegevens met betrekking tot de DIMONA-aangifte zelf, volgende sociale gegevens van persoonlijke aard.

Identificatiegegevens met betrekking tot de werknemer: het INSZ, het logisch nummer van de SIS-kaart, de naam, de eerste voornaam, de eerste letter van de tweede voornaam, het geslacht, de geboortedatum, de geboorteplaats, het geboorteland, het adres en het land.

Identificatiegegevens met betrekking tot de werkgever (met afzonderlijke rubriek "werkgever van de student"): het inschrijvingsnummer, de aanduiding of het inschrijvingsnummer een RSZ- dan wel een RSZPPO-nummer betreft, het uniek ondernemingsnummer, het INSZ, het paritair comité waaronder de werkgever ressorteert, de taalcode, de benaming van de werkgever-rechtspersoon, de naam en voornaam van de werkgever-natuurlijke persoon, de rechtsvorm, het maatschappelijke doel, het adres, het land, de deelentiteit (plaats van tewerkstelling), het vestigingseenheidsnummer, de werkgeverscategorie, het identificatienummer van de hoofdvestiging van het sociaal secretariaat, het identificatienummer van het bijkantoor van het sociaal secretariaat en het aansluitingsnummer bij het sociaal secretariaat.

Identificatiegegevens met betrekking tot de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau: het inschrijvingsnummer, het uniek ondernemingsnummer, de benaming van de werkgever-rechtspersoon, de naam en voornaam van de werkgever-natuurlijke persoon, het adres en het land. In geval van tewerkstelling van uitzendkrachten wordt de DIMONA-aangifte verricht door het uitzendbureau dat ten overstaan van de RSZ optreedt als werkgever; de effectieve tewerkstelling gebeurt evenwel door de gebruiker. Deze gegevens laten toe de gebruiker van de uitzendkracht te identificeren.

Gegevens met betrekking tot de tewerkstelling en het contract: de datum van indiensttreding, de datum van uitdiensttreding, het nummer van de controlekaarten C3.2A (bouwsector) en de hoedanigheid van de werknemer. De datum van in- en uitdiensttreding vormen de feitelijke inhoud van de DIMONA-aangifte. De gegevens met betrekking tot de controlekaarten C3.2A komen alleen voor bij tewerkstelling in de bouwsector en dienen om de tijdelijke werkloosheid te controleren; de werkgever dient het nummer van het formulier C3.2A mee te delen bij de DIMONA-aangifte om te vermijden dat nadien een ander formulier zou kunnen worden gebruikt (fraudebestrijding). Ook de hoedanigheid van de werknemer werd in de DIMONA-gegevensbank opgenomen ten behoeve van de bouwsector.

Gegevens met betrekking tot de kinderbijslagkassen: het identificatienummer van de kinderbijslagkas bij dewelke de werkgever is aangesloten en het dossiernummer van de werkgever.

- 6.2. De FOREM wenst enerzijds de DIMONA-gegevensbank te raadplegen (aan de hand van de elektronische berichten L850 en L851) en anderzijds de mutaties te ontvangen (aan de hand van het elektronisch bericht A850).

Het personeelsbestand van de bij de RSZ en de RSZPPO aangesloten werkgevers

- 7.1. Het door de RSZ en de RSZPPO beheerde Personeelsbestand van de bij hen aangesloten werkgevers wordt gevoed door de DIMONA-aangiften en bevat volgende sociale gegevens van persoonlijke aard: het inschrijvingsnummer van de werkgever, de aanduiding of het een RSZ- of een RSZPPO-inschrijvingsnummer betreft, het uniek ondernemingsnummer van de werkgever, de aanduiding dat de tewerkstelling bij een deeltentiteit van de werkgever gebeurt, het vestigingseenheidsnummer, het INSZ van de werknemer, de naam en de voornaam van de werknemer, de geboortedatum van de werknemer, het geslacht van de werknemer, de landcode van de werknemer, de datum van indiensttreding van de werknemer, de datum van uitdiensttreding van de werknemer, het DIMONA-nummer, het nummer van het paritair comité waaronder de werknemer ressorteert, de aard van de werknemer (blanco, leerjongen, student of vrijwilliger), het al dan niet gecontroleerd zijn van het statuut, de code van de laatste aangifte (indienst, uitdienst, wijziging of schrapping), het inschrijvingsnummer van de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau, de benaming van de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau, de naam van het bedrijf waar een student tewerkgesteld wordt, het adres en de landcode van de student en de Oriolusvalidatiecode.

Het Personeelsbestand van de bij de RSZ en de RSZPPO aangesloten werkgevers bevat een selectie van sociale gegevens van persoonlijke aard uit de DIMONA-gegevensbank doch geeft enkel de actuele (laatstgekende) situatie aan (de DIMONA-gegevensbank daarentegen bevat ook historieken).

- 7.2. De FOREM wenst enerzijds het Personeelsbestand te raadplegen (aan de hand van het elektronische bericht L950) en anderzijds de mutaties te ontvangen (aan de hand van het elektronische bericht A950).

Het Werkgeversrepertorium van de RSZ en de RSZPPO

- 8.1. Het Werkgeversrepertorium van de RSZ en de RSZPPO kan geraadpleegd worden aan de hand van de elektronische berichten L700 (alfabetische opzoeking in het Werkgeversrepertorium) en A701 (raadpleging van het Werkgeversrepertorium en mededeling van mutaties).

Raadpleging L700 biedt de mogelijkheid om een alfabetische opzoeking te verrichten op basis van de benaming van de werkgever of op basis van zijn straatnaam teneinde het RSZ- of RSZPPO-inschrijvingsnummer te achterhalen. Volgende gegevens zijn aldus raadpleegbaar: de naam van de werkgever, zijn adres, zijn uniek ondernemingsnummer en zijn RSZ- of RSZPPO-inschrijvingsnummer. Een code geeft aan of het een RSZ- dan wel een RSZPPO-werkgever betreft.

Met raadpleging A701 kunnen diverse informatiegegevens over een bepaalde werkgever ingewonnen worden, op basis van zijn RSZ- of RSZPPO-inschrijvingsnummer of op basis van zijn uniek ondernemingsnummer.

- 8.2. *Identificatiegegevens:* het RSZ- of RSZPPO-inschrijvingsnummer, het uniek ondernemingsnummer, de naam en het adres van de maatschappelijke zetel, de gemeentecode van de maatschappelijke zetel, het e-mail-adres (zoals geregistreerd door de lokale beheerder op de portaalsite), het identificatienummer van het (huidig en vroeger) sociaal secretariaat, de datum van de curatele, de naam en het adres van de curator/mandataris, de identificatie van de dienstverlener (INSZ of uniek ondernemingsnummer en aansluitingsdatum), de juridische vorm, het INSZ, het type werkgever, het BTW-nummer en de code “onroerende sector”.

Administratieve gegevens: een code die aangeeft of het een RSZ- of RSZPPO-werkgever betreft, de administratieve regeling, het taalstelsel, de datum van inschrijving en schrapping, het kwartaal van aansluiting, de datum van de laatste bijwerking en het aantal gevonden werkgeverscategorieën (maximum 15).

Per gevonden werkgeverscategorie: de werkgeverscategorie, de datum van inschrijving, de datum van schrapping, de categorie van oorsprong en van bestemming, de NACE-code, de gemeentecode van de exploitatiezetel, de belangrijkheidscode, de code regionalisatie, de code taaldecreet, de code FSO, de code uitsluitend leerlingen en het aantal gevonden overboekingen (maximum 10).

Per gevonden overboekingsinformatie: het RSZ-of RSZPPO-inschrijvingsnummer van oorsprong en van bestemming, de datum van invoeging van de overboeking en de reden van de overboeking.

- 8.3. De FOREM zou enerzijds de sociale gegevens van persoonlijke aard van het Werkgeversrepertorium raadplegen en anderzijds mededeling van de mutaties krijgen.

D. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

9. De FOREM werd op advies van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid (advies nr. 04/04 van 6 januari 2004) door het Beheerscomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid in het netwerk opgenomen, overeenkomstig het koninklijk besluit van 16 januari 2002 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot sommige overheidsdiensten en openbare instellingen van de Gemeenschappen en Gewesten, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.*

Het betreft aldus een mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard binnen het netwerk, waarvoor krachtens artikel 15, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid vereist is.

10. De FOREM heeft voor het vervullen van zijn hogervermelde opdrachten nood aan sociale gegevens van persoonlijke aard met betrekking tot de (eventuele) tewerkstelling van werkzoekenden (periode van tewerkstelling en identiteit van de werkgever). Aan deze behoefte kan worden voldaan door middel van de raadpleging van hogervermelde socialegegevensbanken.

De raadpleging van de vermelde socialegegevensbanken (met uitzondering van het Werkgeversrepertorium) zal enkel gebeuren voor sociaal verzekerden die initieel door de FOREM in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid werden geïntegreerd.

Om deze redenen,

machtigt **het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid** de FOREM om de DIMONA-gegevensbank, het door de RSZ en de RSZPPO beheerde Personeelsbestand van de bij hen aangesloten werkgevers en het Werkgeversrepertorium te raadplegen, voor de *sub 2 en 3* vermelde doeleinden.

Michel PARISSE

Voorzitter