

Dit document wordt u aangeboden door de
Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid

Het kan vrij verspreid worden op voorwaarde dat
de bron en het URL vermeld worden

**Kruispuntbank
van de
Sociale Zekerheid**

Sint-Pieterssteenweg 375
B-1040 BRUSSEL

Tel: +32 2 741 83 11
Fax: +32 2 741 83 00

BERAADSLAGING NR. 03/101 VAN 7 OKTOBER 2003 M.B.T. DE VERWERKING VAN DE DMFA (DECLARATION MULTIFONCTIONNELLE/MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE) BINNEN HET NETWERK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID – VOORSTEL VAN BIJZONDERE WERKWIJZE TEN BEHOEVE VAN DE FONDSEN VOOR BESTAANSZEKERHEID

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, inzonderheid op artikel 15, 2de lid;

Gelet op de aanvraag van de Kruispuntbank van 22 september 2003;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van 30 september 2003;

Gelet op het verslag van de heer Michel Parisse.

1. SITUERING VAN DE AANVRAAG

1.1. Bij beraadslaging nr. 02/110 van 3 december 2002 werden de fondsen voor bestaanszekerheid door het Toezichtscomité bij de Kruispuntbank gemachtigd om de gegevensbank met betrekking tot de RSZ-werkgeversaangiften te raadplegen (aan de hand van het elektronisch bericht A820-L) en de mutaties van deze werkgeversaangiften te ontvangen (aan de hand van het elektronisch bericht A820-M).

1.2. Beide elektronische berichten bevatten volgende sociale gegevens van persoonlijke aard met betrekking tot de werkgeversaangiften:

Gegevens over de werkgever: het jaar/kwartaal van de aangifte, het inschrijvingsnummer, de aanduiding van curatele, het uniek ondernemingsnummer, het netto te betalen bedrag, de conversie naar het vijfdagenregime en de datum waarop de vakantie begint.

Gegevens over de werknemer: het INSZ van de werknemer, de ORIOLUS-validatiecode, de naam en de voornaam van de werknemer, het kengetal, de werknemerscode, de begin- en einddatum van het RSZ-kwartaal, de notie “grensarbeiders”, de activiteit ten opzichte van het risico en het identificatienummer van de lokale eenheid.

Gegevens over de tewerkstellingen: het aantal tewerkstellingen, de begin- en einddatum van de tewerkstelling, het nummer van het paritair comité, het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel, het contracttype, het gemiddeld aantal uren per week van de maatman, het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer, de betrokken maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd, de betrokken maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid, het statuut van de werknemer, de notie “gepensioneerd”, het type

leerling, de bezoldigingswijze, het functienummer, het aantal dagen tegen forfait, de categorie “vliegend personeel” en de betaling in tienden of twaalfden.

Gegevens over de prestaties: het aantal prestaties, de prestatiecode, het aantal dagen van de prestatie, het aantal uren van de prestatie en het aantal vluchtminuten.

Gegevens over de bezoldigingen: de looncode, de frequentie van de betaling van de premie, het percentage van de bezoldiging op jaarbasis, het bezoldigingsbedrag, het refertebrutoloon, de bijdrage op het refertebrutoloon, de referte “aantal dagen”, de begin- en einddatum van de referteperiode, het loon van de student, de bijdrage voor de student en het aantal dagen tewerkstelling van een student.

- 1.3. Deze sociale gegevens van persoonlijke aard, die betrekking hebben op de tewerkstelling en de bezoldiging van werknemers, stellen de fondsen voor bestaanszekerheid in staat om de rechten van de betrokken sociaal verzekerden te bepalen en te controleren.

2. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

- 2.1. De fondsen voor bestaanszekerheid hebben tot doel het financieren, toekennen en uitkeren van sociale voordelen (deze sociale voordelen verschillen echter van sector tot sector en worden geregeld in collectieve arbeidsovereenkomsten: eindejaars- en syndicale premies, vergoedingen voor de compensaties voor de rustdagen in de bouwsector,...), het financieren en organiseren van de vakopleiding van werknemers en jongeren en het financieren en verzekeren van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers in het algemeen (artikel 1 van de wet van 7 januari 1958 *betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid*).
- 2.2. De door de werkgever aan de RSZ aangegeven sociale gegevens van persoonlijke aard worden in principe verwerkt door de SmalS-MvM en vervolgens via de Kruispuntbank onder de vorm van hogervermelde elektronische berichten ter beschikking gesteld van de betrokken instellingen van sociale zekerheid. De SmalS-MvM ondervindt momenteel echter vertraging bij de verwerking van de aangiftes, hetgeen voor de fondsen voor bestaanszekerheid en hun Vereniging problematisch is. Sommige fondsen voor bestaanszekerheid dienen immers reeds begin oktober 2003 te kunnen beschikken over (de) sociale gegevens van persoonlijke aard die in de werkgeversaangifte voorkomen, meer bepaald voor het berekenen van de eindejaarspremie van de werknemers van de betrokken sector.
- 2.3. De Kruispuntbank stelt derhalve voor om – louter ten behoeve van de fondsen voor bestaanszekerheid die de sociale gegevens van persoonlijke aard nodig hebben vooraleer de SmalS-MvM ze verwerkt heeft – te voorzien in een afwijkende werkwijze: de werkgeversaangiftes zouden zoals steeds worden verricht bij de RSZ maar daarna zonder verwerking door de SmalS-MvM door de Kruispuntbank aan de Vereniging van Fondsen voor Bestaanszekerheid worden overgemaakt.

Wat de eerbiediging van het privé-leven betreft, blijkt dat zowel de Kruispuntbank als de Vereniging van Fondsen voor Bestaanszekerheid hun respectieve (filter)functies vervullen. Het wegvallen van de tussenkomst van de SmalS-MvM heeft enkel tot gevolg

dat het verwerkingsproces niet wordt gerealiseerd en bijgevolg op de sociale gegevens van persoonlijke aard geen kwaliteitscontrole wordt uitgeoefend.

De Kruispuntbank merkt eveneens op dat deze situatie tevens kan worden vergeleken met de vroegere situatie waarin de werkgever zelf een elektronische kopie van zijn aangifte aan het betrokken fonds voor bestaanszekerheid verstuurde.

3. ONDERZOEK VAN DE AANVRAAG

- 3.1. Het betreft een mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard binnen het netwerk, waarvoor krachtens artikel 15, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, een principiële machtiging van het Sectoraal comité van de sociale zekerheid vereist is.
- 3.2. De bijzondere procedure dient de fondsen voor bestaanszekerheid de garantie te bieden dat ze, in afwachting van de toepassing van de gewone procedure, kunnen beschikken over de noodzakelijke sociale gegevens van persoonlijke aard, in een formaat dat identiek is aan dat van de door de RSZ verwerkte aangifte.
- 3.3. De mededeling is haast volledig identiek aan de mededeling waarvoor het Toezichtscomité reeds in een machtiging voorzag (bij beraadslaging nr. 02/110 van 3 december 2002). Er is op inhoudelijk vlak geen verschil tussen de “gewone” procedure en de “bijzondere” procedure (het betreft dezelfde sociale gegevens van persoonlijke aard).

Het enige verschilpunt tussen beide procedures bestaat uit het feit dat de SmalS-MvM niet tussenkomt om de kwaliteit van de sociale gegevens van persoonlijke aard te controleren. De sociale gegevens van persoonlijke aard zullen na de toepassing van de bijzondere procedure echter ook een tweede maal worden meegedeeld, met name via de gewone procedure, en op dat ogenblik kunnen de fondsen voor bestaanszekerheid de vergelijking maken en een regularisatie van eventuele fouten doorvoeren.

- 3.4. De Commissie vestigt de aandacht op het feit dat, zonder tussenkomst van de SmalS-MvM, het niet ondenkbaar is dat de afwijkende procedure waarvoor een machtiging gevraagd wordt, uiteindelijk leidt tot een verhoogde kans op fouten in de berekening van de premies, met het risico van betwisting dat hieruit voortvloeit. Indien men dit risico en de nadelen die voortvloeien uit de onder 2.2 beschreven situatie tegen elkaar afweegt, lijkt voormeld risico echter redelijkerwijze gerechtvaardigd.

Het Comité acht het echter noodzakelijk dat de fondsen voor bestaanszekerheid, na de hierboven beschreven normale mededeling, een vergelijking uitvoeren van de gegevens die ze via beide procedures ontvangen hebben en de eventuele fouten regulariseren.

Om deze redenen, verleent

het Sectoraal comité van de sociale zekerheid

de machtiging tot mededeling aan de fondsen voor bestaanszekerheid van de sociale gegevens van persoonlijke aard vervat in de werkgeversaangiften aan de RSZ, onder de volgende voorwaarden:

- deze mededeling zal gebeuren volgens de hierboven beschreven procedure en modaliteiten, in het bijzonder onder 2.3. en 3.4.
- deze mededeling wordt uitsluitend toegestaan met het oog op de tijdige betaling van de eindejaarspremies en andere aanvullende voordelen voor 2003.

Michel PARISSE
Voorzitter