

Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid
--

IVC/KSZG/25/166

BERAADSLAGING NR. 25/090 VAN 6 MEI 2025 BETREFFENDE DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS UIT HET PENSIOENKADASTER DOOR DE FEDERALE PENSIOENDIENST AAN HET WAARBORG EN SOCIAAL FONDS HORECA & AANVERWANTE BEDRIJVEN VOOR HET VERVULLEN VAN ZIJN FISCALE VERPLICHTINGEN BIJ DE TOEKENNING VAN DE EINDEJAARSPREMIE AAN WERKNEMERS TEWERKGESTELD IN HET KADER VAN EEN FLEXI-JOB

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15;

Gelet op de aanvraag van de Vereniging van Sectorale Instellingen;

Gelet op het rapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. Het Waarborg en Sociaal Fonds Horeca & Aanverwante Bedrijven (kortweg het horecafonds) is het fonds voor bestaanszekerheid van de horecasector en staat aldus in voor de uitbetaling van allerlei sociale voordelen aan werknemers (onder meer de eindejaarspremie). Voor het uitvoeren van haar opdrachten wil de organisatie overgaan tot het verwerken van persoonsgegevens (in het bijzonder de pensioendatum) van de werknemers in de horecasector, ouder dan 58 jaar, die in het kader van een flexi-job zijn tewerkgesteld.
2. Wanneer het wettelijk pensioen van een sociaal verzekerde ingaat, wordt de datum van die gebeurtenis langs het netwerk van de sociale zekerheid meegedeeld aan de actoren die deze informatie nodig hebben voor het uitvoeren van hun opdrachten. Personen met een flexi-job komen echter vaak pas in de horecasector terecht na het opnemen van het wettelijk pensioen. Wanneer een werknemer pas na het ingaan van het wettelijk pensioen zijn activiteiten in de horecasector aanvangt, heeft de bevoegde organisatie dus geen weet van diens sociaal statuut.
3. Dit stelt problemen bij de aangifte die binnen de horecasector moet worden verricht door middel van belcotax-on-web, het systeem waarmee schuldenaars van inkomsten (zoals het horecafonds, wat betreft de betaling van de eindejaarspremie) fiscale fiches indienen bij de federale overheidsdienst Financiën. De horecasector moet immers op de fiscale fiche 281.10 een aanduiding van het wettelijk pensioen vermelden maar kan die verplichting niet nakomen bij gebrek aan informatie over de betrokkenen.

4. In de horecasector hebben momenteel ongeveer 8.000 personen met een flexi-job recht op een eindejaarspremie. Binnen die groep zijn er ongeveer 2.000 personen die ouder dan 58 jaar zijn en dus eventueel het wettelijk pensioen hebben aangevat. Het horecafonds zou aldus per persoon ouder dan 58 jaar en tewerkgesteld in de horecasector in het kader van een flexi-job (gekend bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid met de werknemerscode 050 voor de arbeiders en de werknemerscode 450 voor de bedienden) persoonsgegevens verwerken.
5. Een persoon met een flexi-job mag momenteel tot 12.000 euro per jaar verdienen zonder daarop belastingen of sociale bijdragen te moeten betalen maar voor een gepensioneerde persoon is dat onbeperkt. Afhankelijk van de situatie moet dus het ene vak dan wel het andere vak van de fiscale fiche 281.10 worden ingevuld door het horecafonds¹. De horecasector weet nu echter niet of een persoon (werknemer met een flexi-job) gepensioneerd is en dus ook niet welk vak er moet worden gebruikt.
6. Aan het horecafonds wordt per betrokkene uitsluitend meegedeeld op welke datum zijn wettelijk pensioen (in voorkomend geval) is gestart. De persoonsgegevens uit het pensioenkadaster, voor het horecafonds noodzakelijk met het oog op het indienen van de fiscale aangifte bij de federale overheidsdienst Financiën, worden door de Federale Pensioendienst meegedeeld met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de Vereniging van Sectorale Instellingen.
7. De betrokken sociaal verzekerden worden met een betekenisvolle hoedanigheidscode opgenomen in het primair verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (*verwijzing naar de sector van de fondsen voor bestaanszekerheid*) en in het sectoraal verwijzingsrepertorium van de Vereniging van Sectorale Instellingen (*verwijzing naar het horecafonds*). Is dat niet gebeurd, dan kunnen de persoonsgegevens van de Federale Pensioendienst niet ter beschikking worden gesteld.
8. De beraadslaging wordt gevraagd voor een onbepaalde duur, zolang het horecafonds fiscale verplichtingen heeft en daarbij rekening moet houden met het sociaal statuut van gepensioneerde werknemer. De persoonsgegevens worden jaarlijks geraadpleegd, wanneer er in het inkomstenjaar minstens één DMFA-aangifte voor de betrokkene werd ontvangen omwille van een flexi-job en worden bijgehouden tot twee jaar na de ontvangst van de laatste DMFA-aangifte die voor de betrokkene werd verricht omwille van een flexi-job.
9. Binnen het horecafonds zijn de persoonsgegevens toegankelijk voor de medewerkers van de administratieve dienst, met het oog het opmaken en controleren van de fiscale fiches. Derden hebben als dusdanig geen toegang. De pensioendatum wordt niet als dusdanig meegedeeld aan de federale overheidsdienst Financiën maar wordt enkel aangewend om binnen de horecasector een correcte fiscale aangifte te kunnen verrichten (met de juiste bedragen op de juiste plaats).

¹ In de fiscale fiche 281.10 moeten onder meer worden vermeld: de inkomsten als gelegenhedswerknemer in de horecasector, de voor vrijstelling in aanmerking komende bezoldigingen uit een flexi-job uitgeoefend door een niet-gepensioneerde en de vrijgestelde bezoldigingen uit een flexi-job uitgeoefend door een gepensioneerde (er gelden aparte vakken voor gepensioneerde werknemers en voor niet-gepensioneerde werknemers).

10. Wanneer het horecafonds de pensioendatum van een persoon te weten komt, zal het die later niet opnieuw opvragen. Een nieuwe opvraging van de pensioendatum vindt enkel plaats als een opvraging voor een bepaald inkomstenjaar negatief was en er in het daaropvolgende inkomstenjaar opnieuw een aanvullende vergoeding wordt toegekend waarvoor een fiscale aangifte moet gebeuren. Het horecafonds moet dan immers nagaan of de werknemer in de loop van dat inkomstenjaar pensioengerechtigd is geworden.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

11. Het betreft een uitwisseling van persoonsgegevens waarvoor met toepassing van artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een voorafgaande beraadslaging vanwege de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vereist is. Er is immers sprake van een mededeling van persoonsgegevens door de Federale Pensioendienst aan het horecafonds.

Rechtmatigheid van de verwerking

12. De verwerking van persoonsgegevens is rechtmatig daar ze noodzakelijk is om te voldoen aan de verplichtingen die ingevolge de regelgeving op de verwerkingsverantwoordelijke rusten, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, c), van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG*.
13. Volgens artikel 92 van het koninklijk besluit *tot uitvoering van het Wetboek van de Inkomstenbelastingen van 1992* moeten schuldenaars van aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen inkomsten elk jaar voor de ontvangers van deze inkomsten fiscale fiches invullen en samenvattende opgaven opstellen (schuldenaars die een fiscale fiche 281.10 moeten indienen, zoals het horecafonds, wat betreft de betaling van de eindejaarspremie, doen dat verplicht door middel van belcotax-on-web).

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

14. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 worden persoonsgegevens verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en worden ze niet verder verwerkt op een wijze die daarmee onverenigbaar is (*doelbinding*), zijn ze toereikend, ter zake dienend en beperkt tot wat nodig is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (*minimale gegevensverwerking*), worden ze bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer dan nodig te identificeren (*opslagbeperking*) en worden ze met passende technische of organisatorische maatregelen zodanig verwerkt dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (*integriteit en vertrouwelijkheid*).

Doelbinding

15. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk het nakomen van fiscale verplichtingen door het horecafonds, als schuldenaar van de eindejaarspremie die wordt toegekend in de horecasector. De organisatie is ertoe gehouden om, met het systeem belcotax-on-web, voor elke betrokkene een fiscale fiche 281.10 op te maken ten behoeve van de federale overheidsdienst Financiën en moet daarbij desgevallend rekening houden met het sociaal statuut van gepensioneerde waarover de persoon die een flexi-job uitoefent in de horecasector beschikt.

Minimale gegevensverwerking

16. De persoonsgegevens van de Federale Pensioendienst hebben uitsluitend betrekking op werknemers in de horecasector, ouder dan 58 jaar, die in het kader van een flexi-job zijn tewerkgesteld. Die leeftijdsgrens wordt gehanteerd omdat de personen ouder dan 58 jaar (redelijkerwijs) eventueel het wettelijk pensioen hebben aangevat. Per betrokkene wordt enkel de aanvangsdatum van het wettelijk rustpensioen ter beschikking gesteld (nodig bij het invullen van de fiscale fiche 281.10 naar aanleiding van de betaling van de eindejaarspremie).
17. De betrokkenen worden vooraf met een betekenisvolle hoedanigheidscode opgenomen in het sectoraal verwijzingsrepertorium van de Vereniging van Sectorale Instellingen (daarin wordt uitdrukkelijk opgenomen welke werknemers over de voormelde hoedanigheid beschikken). Vóór de mededeling van de persoonsgegevens wordt gecontroleerd of de betrokkenen wel door de horecasector gekend zijn. Is dat niet het geval, dan worden hun persoonsgegevens niet ter beschikking gesteld (er is sprake van een blokkerende integratiecontrole).
18. Elke betrokkene wordt geïdentificeerd met zijn identificatienummer van de sociale zekerheid, hetzij het rijksregisternummer (de fondsen voor bestaanszekerheid, waaronder het horecafonds, mogen het rijksregisternummer gebruiken overeenkomstig het koninklijk besluit van 23 oktober 1991), hetzij het kruispuntbanknummer (het gebruik van het kruispuntbanknummer is vrij, overeenkomstig artikel 8, § 2, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid).

Opslagbeperking

19. Het horecafonds houdt de persoonsgegevens bij tot twee jaar na de ontvangst van de laatste DMFA-aangifte die voor de betrokkene werd verricht in het kader van een flexi-job. De eindejaarspremie wordt soms pas een jaar later berekend en uitbetaald. De verzending van de fiscale fiche 281.10 aan de federale overheidsdienst Financiën volgt dan enkele maanden later. Het horecafonds voorziet ook een marge om in voorkomend geval de vragen van de betrokkenen te kunnen beantwoorden.

Integriteit en vertrouwelijkheid

20. De persoonsgegevens worden meegedeeld met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (met toepassing van artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid) en met de

tussenkoms van de Vereniging van Sectorale Instellingen (de betrokken sociaal verzekerden worden met een betekenisvolle hoedanigheidscode in het sectoraal verwijzingsrepertorium van die organisatie vermeld en er wordt een blokkerende controle dienaangaande uitgevoerd, hetgeen inhoudt dat als een persoon niet vermeld is, diens persoonsgegevens niet worden meegedeeld).

21. Bij de verwerking van de persoonsgegevens wordt rekening gehouden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.
22. De mededeling geschiedt voorts met eerbiediging van de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid.

Om deze redenen, besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van persoonsgegevens uit het pensioenkadaster door de Federale Pensioendienst aan het Waarborg en Sociaal Fonds Horeca & Aanverwante bedrijven voor het vervullen van zijn fiscale verplichtingen bij de toekenning van de eindejaarspremie aan werknemers tewerkgesteld in het kader van een flexi-job, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Deze beraadslaging treedt in werking op 21 mei 2025.

Michel DENEYER
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38, 1000 Brussel.
--