

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/24/390

**BERAADSLAGING NR. 24/014 VAN 4 JUNI 2024, GEWIJZIGD OP 5 NOVEMBER 2024,
OVER DE MEDEDELING VAN GEPSEUDONIMISEERDE PERSOONSgegevens
DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID (KSZ) AAN HET
CENTRUM VOOR SOCIAAL BELEID HERMAN DELEECK (CSB) VAN DE
UNIVERSITEIT ANTWERPEN (UA) VOOR HET ONDERZOEKEN VAN ATYPISCHE
WERKGELEGENHEIDSVORMEN (PROJECT CHANGE)**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder de artikelen 5 en 15;

Gelet op de aanvraag van het Centrum voor Sociaal Beleid Herman Deleeck (CSB) van de Universiteit Antwerpen;

Gelet op het verslag van de afdeling Innovatie en Beleidsondersteuning van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP

1. Het Centrum voor Sociaal Beleid Herman Deleeck (CSB), een onderzoeksgroep van de faculteit Sociale Wetenschappen van de Universiteit Antwerpen, onderzoekt momenteel atypische werkgelegenheidsvormen in het kader van het project CHANGE, om een zicht te krijgen op de levensstandaard van de betrokkenen (werknemers en zelfstandigen) en de mate waarin het stelsel van sociale zekerheid moet worden aangepast met het oog op hun sociale bescherming. Met het oog op het analyseren van de arbeidsmarktstatus en de inkomsten van de betrokkenen¹ zou de organisatie gebruik maken van bepaalde gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming. Het gaat om informatie per jaar, per kwartaal of per maand (naargelang het geval), voor de periode van 2016 tot en met 2022.

¹ De onderzoekers zijn geïnteresseerd in de verschillende soorten arbeidsmarktstatuten en de transitie naar en uit bepaalde arbeidsmarktstatuten. Zij willen tevens de veranderlijkheid van de inkomsten van de betrokkenen onderzoeken (het gaat om de veranderlijkheid binnen een bepaald jaar en tussen verschillende jaren, dat wil zeggen de mate waarin inkomsten veranderen), om een beter zicht op hun (tijdelijke) behoefte aan overheidssteun te krijgen en om na te gaan in welke mate de inkomstenveranderlijkheid het gevolg is van de veranderingen op het vlak van de arbeidsmarktstatuten. Daarenboven zouden de onderzoekers de verschillende profielen van de atypische werknemers analyseren, in functie van hun sociaal-demografische kenmerken en hun arbeidsmarktkenmerken.

2. De gevraagde gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming hebben betrekking op vier specifieke doelgroepen: de uitzendkrachten, de flexiwerkers/extrawerkers, de zelfstandigen en de werkzamen (dat zijn personen die een inkomen uit werk halen, hetzij door een arbeidsovereenkomst, hetzij door een activiteit als zelfstandige – deze vierde doelgroep omvat de andere drie doelgroepen). De onderzoekers willen het profiel van de betrokkenen analyseren, in functie van hun sociale en demografische kenmerken en hun arbeidsmarktkenmerken. Afhankelijk van het geval worden de gevraagde gepseudonimiseerde persoonsgegevens ter beschikking gesteld per jaar, per kwartaal of per maand (voor een periode van vier jaar wat de steekproef betreft, voor een periode van zeven jaar wat de volledige populatie betreft). De onderzoekers kunnen aldus de arbeidsmarkttrajecten van personen met een atypische beroepsactiviteit beoordelen².
3. In een eerste fase worden gepseudonimiseerde persoonsgegevens van een steekproef van ongeveer 35.500 personen (en hun respectieve gezinsleden) verwerkt³. Per hogervermelde doelgroep (*vier doelgroepen in totaal*) gaat het om een steekproef voor de jaren 2019 en 2022 (*twee jaren in totaal*). De volledige steekproef bestaat bijgevolg uit acht aparte steekproeven. Per steekproefpersoon worden telkens gepseudonimiseerde persoonsgegevens voor de periode van 2019 tot en met 2022 verwerkt (in de tweede fase wordt de periode van 2016 tot en met 2022 bekeken). De gepseudonimiseerde persoonsgegevens van de respectieve gezinsleden van de steekproefpersonen worden enkel verwerkt voor de periodes waarin zij daadwerkelijk tot het gezin van de betrokkene behoorden (het gaat voor die personen overigens maar om een selectie van de lijst van gepseudonimiseerde persoonsgegevens). De aan de onderzoekers meegedeelde gepseudonimiseerde persoonsgegevens worden alleszins vernietigd vóór de aanvang van de tweede fase. Er kan in geen geval sprake zijn van het bewaren van de informatie van de steekproefpersonen tijdens het uitvoeren van de door de onderzoekers ontwikkelde toepassing op de informatie van de personen van de volledige populatie (anders is er immers alsnog een risico op heridentificatie van de betrokkenen).
4. De volgende persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming zouden door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid worden verwerkt (naargelang het geval per jaar, per kwartaal of per maand), gekoppeld en gepseudonimiseerd (het gaat tevens om enkele persoonsgegevens van STATBEL, die vooraf structureel in het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming worden opgenomen). Datums worden vermeld met het jaar en de maand waarin ze vallen. Bedragen worden in klassen vermeld. Ook andere variabelen worden, voor zover mogelijk, in klassen ter beschikking gesteld.

² Zij willen de opeenvolgende arbeidsmarktstatuten en inkomsten van de betrokkenen onderzoeken, in het bijzonder om te achterhalen in welke mate er sprake is van volatiliteit inzake de arbeidsmarktstatuten en de inkomsten (voor welke specifieke groepen) en in welke mate die volatiliteit afdoende wordt ondervangen door de sociale zekerheid (in termen van adequaatheid en toegang).

³ De omvang van deze steekproef is bepaald op basis van een optelsom van de verschillende gevraagde substeekproeven. Het voorgestelde specifieke steekproefdesign biedt de onderzoekers de mogelijkheid om zowel transversaal onderzoek als longitudinaal onderzoek te verrichten. Elke substeekproef (acht in totaal) moet daartoe voldoende groot zijn (met het oog op het voorbereiden van zinvolle analyses). De onderzoekers verwachten overigens dat binnen de specifieke doelpopulaties de mate van heterogeniteit in profiel groot zal zijn en merken tevens op dat ze nu reeds, rekening houdend met het aantal betrokkenen binnen elke subpopulatie, werken met lage trekkingskansen per substeekproef (doorgaans minder dan één procent).

Persoonskenmerken: het gewest van de woonplaats, het jaar van de geboorte, het jaar en de maand van het overlijden, het geslacht, de burgerlijke staat, de nationaliteit (in klassen), de code wachtregister, de datum van de verwerving van de huidige nationaliteit (jaar en maand), de eerste nationaliteit (in klassen) en de eerste nationaliteit van de beide ouders. Deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk met het oog op het analyseren van de profielen en de transitie van personen in functie van hun verschillende sociaal-demografische kenmerken, waaronder de herkomst en de nationaliteit.

Gezinskenmerken: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de referentiepersoon (door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid om te vormen tot een uniek en betekenisloos volgnummer), het identificatienummer van de sociale zekerheid van de persoon met wie de betrokkene wettelijk samenwoont (door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid om te vormen tot een uniek en betekenisloos volgnummer), het aantal gezinsleden, de LIPRO-gezinspositie, de relatie met de referentiepersoon en het gezinstype. Deze persoonsgegevens blijken van belang voor het reconstrueren van de gezinssamenstelling van de betrokken sociaal verzekerden. De LIPRO-gezinspositie biedt de mogelijkheid om het sociaal-demografische profiel van de betrokkene te bepalen.

Inschrijving als werkzoekende: de categorie van werkzoekende, het jaar en de maand van de inschrijving en de duur van de inschrijving. De persoonsgegevens blijken voor de onderzoekers nodig om de personen die als werkzoekenden ingeschreven zijn bij de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding – dat zijn de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, de Waalse FOREM, het Brusselse Actiris en het *Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft Belgiens* – te identificeren.

Erkende handicap: het jaar en de maand van het begin van de erkenning, het jaar en de maand van het einde van de erkenning, het jaar en de maand van het begin van het recht op een tegemoetkoming en het jaar en de maand van het einde van het recht op een tegemoetkoming. Deze persoonsgegevens bieden de onderzoekers de mogelijkheid om personen met een erkende handicap en personen die recht hebben op een tegemoetkoming voor personen met een handicap te identificeren en om te bestuderen in welke mate hun verhoogde zorgnoden als socio-demografisch kenmerk hun arbeidsmarktprofielen en transitie beïnvloeden. Om de transitie tussen de verschillende arbeidsmarktstatuten in kaart te kunnen brengen, moeten de onderzoekers de periode van de erkenning als persoon met een handicap en de periode van het recht op een tegemoetkoming kennen.

Uitkeringen aan personen met een handicap: het jaar en de maand van het begin van de betalingsperiode waarop de betaling betrekking heeft, het jaar en de maand van het einde van de betalingsperiode waarop de betaling betrekking heeft, het theoretisch bedrag voor de betalingsperiode (in klassen), het type uitkering en het jaar en de maand waarvoor een uitkering wordt ontvangen. De voormelde persoonsgegevens zijn noodzakelijk met het oog op het bepalen van de uitkeringsperiode en het berekenen van het bedrag van de tegemoetkoming aan personen met een handicap (integratietegemoetkoming, inkomensvervangende tegemoetkoming en tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden) en bijgevolg ook het totaal beschikbaar inkomen. Ze zijn tevens nodig om personen met een erkende handicap die recht hebben op een tegemoetkoming eenduidig te identificeren en te onderscheiden (in de simulatiemodellen van de onderzoekers moet een onderscheid tussen

de verschillende uitkeringen worden gemaakt, vermits elke uitkering een eigen regelgeving en een eigen middelentoets heeft).

Arbeidsongeschiktheid (arbeidsongeval/beroepsziekte): de periode (jaar en maand van begindatum en einddatum), de periode waarop de persoonsgegevens betrekking hebben (jaar en maand van begindatum en einddatum), de aanduiding dat de arbeidsongeschiktheid al dan niet nog bestaat op de laatste dag van het kwartaal, het bedrag van de vergoeding (in klassen), het type vergoeding en het basisloon. Aldus kunnen de onderzoekers nagaan welke personen arbeidsongeschikt zijn verklaard omwille van een arbeidsongeval of een beroepsziekte, de duur van hun arbeidsongeschiktheid vaststellen, hun transities naar arbeidsongeschiktheid (als gevolg van het arbeidsongeval of de beroepsziekte) vaststellen en hun totaal beschikbaar inkomen berekenen.

Tijdelijke arbeidsongeschiktheid (arbeidsongeval/beroepsziekte): het gepseudonimiseerd dossiernummer, de periode van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid (jaar en maand van begindatum en einddatum) en het brutobedrag van de vergoeding (in klassen). Met die persoonsgegevens hebben de onderzoekers de mogelijkheid om personen die tijdelijk arbeidsongeschikt zijn verklaard als gevolg van een arbeidsongeval of een beroepsziekte te identificeren, om de duur van de arbeidsongeschiktheid te bepalen, om overgangen naar tijdelijke arbeidsongeschiktheid als gevolg van een arbeidsongeval of een beroepsziekte vast te stellen en om het totaal beschikbaar inkomen van personen te berekenen.

Blijvende arbeidsongeschiktheid (arbeidsongeval/beroepsziekte): het gepseudonimiseerd dossiernummer, het jaar en de maand van de consolidatie van de letsels, het jaar en de maand van het begin van de blijvende arbeidsongeschiktheid en het bedrag van het loon bij blijvende arbeidsongeschiktheid (in klassen). De persoonsgegevens stellen de onderzoekers in staat om personen die blijvend arbeidsongeschikt zijn verklaard ingevolge een arbeidsongeval of een beroepsziekte te identificeren, om transities naar blijvende arbeidsongeschiktheid vast te stellen en om het totaal beschikbaar inkomen te bepalen.

Primaire arbeidsongeschiktheid: de periode van de primaire arbeidsongeschiktheid (jaar en maand van begindatum en einddatum), het aantal dagen van primaire arbeidsongeschiktheid, de aanduiding dat de primaire arbeidsongeschiktheid al dan niet nog bestaat op laatste dag van het kwartaal, het type arbeidsongeschiktheid en het bedrag van de uitkering (in klassen). De onderzoekers willen door middel van deze persoonsgegevens de sociaal verzekerden in primaire arbeidsongeschiktheid identificeren en de overgang van de betrokkenen naar een situatie van primaire arbeidsongeschiktheid vaststellen.

Arbeidsongeschiktheid en invaliditeit: de periode van erkenning door het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeit (jaar en maand van begindatum en einddatum), de begindatum van de primaire arbeidsongeschiktheid (jaar en maand), de aanduiding dat de invaliditeit al dan niet nog bestaat op de laatste dag van het kwartaal en de sociale staat. Met deze persoonsgegevens kan worden overgegaan tot het identificeren van de personen die zich in arbeidsongeschiktheid en invaliditeit bevinden, zoals gekend door het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeit, en het vaststellen van transities van primaire arbeidsongeschiktheid naar invaliditeit. De sociale staat behelst profielkenmerken.

Uitkeringen: de betalingsperiode (jaar en maand van begindatum en einddatum), de begindatum van de arbeidsongeschiktheid (jaar en maand), de einddatum van de invaliditeit (jaar en maand), het bedrag van de arbeidsongeschiktheidsuitkering (in klassen), het kwartaal waarin de betalingen gebeuren, de uitredingscode inzake arbeidsongeschiktheid, het stelsel van de rechthouder, het aantal vergoede dagen voor de bepaalde periode, het type, de aard en de code van de uitkering, de categorie van ongeschiktheid en de gezinstoestand. Daarmee kunnen het vervangingsinkomen verworven in het kader van de arbeidsongeschiktheid en het totaal beschikbaar inkomen van personen worden berekend. De persoonsgegevens zijn nodig voor het bepalen van de periode waarin een specifiek inkomen werd ontvangen en voor het berekenen van dat specifiek inkomen. Ze bieden voorts de mogelijkheid om het type uitkering te bepalen en de toekenning van alternatieve uitkeringen te simuleren.

Arbeidsmarktpositie: de toepasselijke code van de nomenclatuur van de socio-economische positie, de diverse afgeleide variabelen (de aanduiding dat de betrokkene al dan niet voldoet aan bepaalde combinaties van statuten – het overzicht gaat als bijlage bij deze beraadslaging) en de werkintensiteit van het gezin (volgens twee definities). Aan de hand van deze persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming kunnen per betrokkene eventuele transitie en combinaties van arbeidsmarktposities worden achterhaald en kan de arbeidsmarktparticipatie op het niveau van het gezin van de betrokkene op jaarbasis worden geanalyseerd. De arbeidsmarktparticipatie op gezinsniveau is noodzakelijk om een volledig beeld van de socio-economische situatie van een individu te krijgen (diens situatie is namelijk ook sterk afhankelijk van de prestaties van de andere leden van zijn gezin). Om een longitudinale analyse van arbeidsmarktposities te kunnen verwezenlijken, moeten de onderzoekers de resultaten op de arbeidsmarkt kunnen opvolgen doorheen de tijd (daartoe is de basisnomenclatuur van de socio-economische positie een geschikt instrument, gezien de gedetailleerde indeling en de beschikbaarheid op kwartaalniveau). De afgeleide variabelen zijn voor de onderzoekers nodig om ook de arbeidsmarktposities en transitie van personen die meerdere socio-economische posities cumuleren te kunnen analyseren.

Inkomen: het brutoloon (in klassen), het bruto belastbaar loon (in klassen), het inkomen als zelfstandige (in klassen), de bruto belastbare uitkering per bevoegde actor van de sociale sector (in klassen) en de bruto uitkering per bevoegde actor van de sociale sector (in klassen). Deze persoonsgegevens bieden de mogelijkheid om het totaal beschikbaar inkomen en de inkomenspositie van personen en gezinnen te bepalen. De onderzoekers willen gebruik maken van klassen van 50 euro per jaar aangezien ze met hun project in eerste instantie willen focussen op vormen van atypische (niet standaard) tewerkstelling en de kwetsbaarheid en inkomensvolatiliteit die daarmee gepaard gaat.

Grensarbeid: de begindatum van de betrekking als grensarbeider (jaar en maand) en de einddatum van de betrekking als grensarbeider (jaar en maand). De onderzoekers wensen aan de hand van deze persoonsgegevens de eventuele overgang van een persoon naar het specifieke statuut van grensarbeider te kunnen achterhalen.

Tussenkost van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn: de periode van de betaling (jaar en maand van begindatum en einddatum), het door de overheid terugbetaald bedrag (in klassen), het percentage en de omschrijving van de terugbetaling door de overheid, de uitbetalingscategorie naar gezinssamenstelling op de vijftiende dag van de maand en de

uitbetalingscategorie naar gezinssamenstelling op de laatste dag van de maand. Op die wijze worden de onderzoekers in staat gesteld om de profielen van de gebruikers van de diensten van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn te bepalen. Ze kunnen de periode van de betaling door het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en de inkomsten van de betrokkene bepalen.

Tewerkstelling bij een Europese instelling: de begindatum van de tewerkstelling (jaar en maand), de einddatum van de tewerkstelling (jaar en maand) en de aanduiding dat de tewerkstelling al dan niet nog bestaat op de laatste dag van het kwartaal. De persoonsgegevens zijn voor de onderzoekers nodig voor het identificeren van personen die werken bij een Europese instelling. Ten aanzien van deze personen geldt immers een specifieke regeling, waarmee de onderzoekers rekening willen houden bij het achterhalen en analyseren van transitie van sociaal verzekerden.

Maatregelen naar aanleiding van de COVID-19-crisis: het bedrag van het (geheel of gedeeltelijk) (enkel of dubbel) overbruggingsrecht voor zelfstandigen per relevante maand van de periode van maart 2020 tot augustus 2022 (in klassen), de hoofdtewerkstelling van de zelfstandige, het kwartaal waarop de uitbetaling van de sociale bijdragen van toepassing is en het kwartaal waarop de vrijstelling van de betaling van de sociale bijdragen van toepassing is. De onderzoekers willen de begunstigden van het overbruggingsrecht, het uitstel van betaling en de vrijstelling van betaling tijdens de COVID-19-periode kunnen bepalen. De persoonsgegevens zijn nodig om de begunstigden van het overbruggingsrecht tijdens de COVID-19-crisis te bepalen (aangezien deze crisis in de analyseperiode valt, moeten de onderzoekers voor die specifieke periode kunnen beschikken over informatie met betrekking tot tewerkstellingen en uitkeringen). Met deze persoonsgegevens willen de onderzoekers ook een beter beeld krijgen van de adequaatheid van de welvaartstaat bij transitie die plaatsvinden in tijden van (economische) crisis.

Activiteiten als zelfstandige: de aanduiding dat de betrokkene al dan niet bestuurder van een vennootschap is, de activiteitensector volgens de NACE-nomenclatuur (tot op 2 cijfers), de begindatum van de aansluiting (jaar en maand), de einddatum van de aansluiting (jaar en maand), de beroepencode, de hoedanigheid en de bijdragecategorie van de zelfstandige, het inkomen dat als belastbare basis dient voor de bepaling van de personenbelasting (in klassen), het jaar waarop het inkomen betrekking heeft en het belastbaar loon (in klassen). Deze persoonsgegevens bieden de mogelijkheid om de profielen van de zelfstandigen, de transitie die ze maken en hun brutoberoepsinkomen te analyseren. Zo krijgen de onderzoekers een zicht op de inkomenspositie en de financiële kwetsbaarheid van zelfstandigen, een belangrijk aspect van het project.

Activiteiten als werknemer: het type werknemer, de voornaamste activiteitensector van de werkgever volgens de NACE-nomenclatuur (tot op 3 cijfers), het percentage deeltijdse arbeid, de meest voorkomende reden voor de gelijkgestelde dagen in het kwartaal, het voltijdsequivalent exclusief gelijkgestelde dagen, het aantal bezoldigde uren, het aantal gelijkgestelde dagen, het aantal bezoldigde dagen vooropzeg in het kwartaal waarvoor er geen werk werd uitgevoerd, het aantal normaal betaalde dagen, het aantal betaalde vakantiedagen, het aantal normaal bezoldigde voltijdse dagen, het gemiddeld aantal uren per week van de voltijdse referentiewerknemer, de aanduiding van de arbeid met tussenpozen,

de seizoensarbeid en de huisarbeid, de aanduiding dat de arbeidsprestatie al dan niet de hoofdprestatie is (algemeen en per werkgever), de aanduiding dat de arbeidsprestatie al dan niet nog bestaat op de laatste dag van het kwartaal, het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel van de werknemer, het prestatietype, het voltijdsequivalent inclusief gelijkgestelde dagen, het percentage van een voltijdse job dat de deeltijdse werknemer presteert, het percentage voltijdsequivalent inclusief gelijkgestelde dagen, het jobnummer, de gehergroepeerde werknemerscode, de werknemerscode, de werknemersklasse, het gemiddeld dagloon (in klassen), het loon aan 100% (in klassen), het forfaitair vastgesteld loon (in klassen), het bedrag van de premies (in klassen), het bedrag van de vooropzeg (in klassen), het bedrag van de normale werkgeversbijdrage, de persoonlijke bijdrage, de bijzondere bijdrage en de bijdragevermindering (in klassen), het kengetal van de werkgever, het ondernemingsnummer van de werkgever (door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid om te vormen tot een uniek en betekenisloos volgnummer), de sector van de werkgever (privé of publiek), de toepasselijke tewerkstellingsmaatregel, de aanduiding dat de tewerkstelling al dan niet gebeurt in het systeem van de dienstencheques, het arbeidersstatuut, de aanduiding van de tewerkstelling als extra of superextra in de horeca, de aanduiding van de verminderde prestaties en de periode van tewerkstelling buiten België voor een buitenlandse onderneming (jaar en maand van begindatum en einddatum). Met deze persoonsgegevens kunnen de onderzoekers arbeidsmarktprofielen en transitie van personen analyseren (in functie van hun arbeidsmarktkenmerken), hun brutoberoepsinkomen bepalen (en eventuele veranderingen vaststellen) en desgevallend overgaan tot het identificeren van personen die tewerkgesteld zijn in de context van maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid (het project focust immers in het bijzonder op het beschrijven en analyseren van atypische vormen van tewerkstelling) en personen die arbeidsprestaties verrichten in een ander land dan België voor een buitenlandse onderneming (deze groep vormt geen onderdeel van de doelpopulatie en dus worden hun persoonsgegevens enkel gebruikt om de groep uit te filteren). De onderzoekers zouden ook de gevallen van voltijdse tewerkstelling analyseren maar de klemtoon van hun project ligt op het vaststellen van atypische vormen van tewerkstelling en hoe die samengaan met inkomensveranderlijkheid. Ze willen met de hogervermelde persoonsgegevens de redenen van de afwijking van de standaardtewerkstelling bestuderen, de bruto beroepsinkomsten en de bedrijfsvoorheffing berekenen, de periode van de beroepsinkomsten bepalen en de kenmerken van de tewerkstelling achterhalen.

Statuut ten aanzien van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening: het aantal vergoede dagen van de referentiemaand, de werkloosheidsduur, de maand waarop de betaling betrekking heeft, het bedrag van de uitkeringen voor de referentiemaand (in klassen), de vergoedingscategorie van de werkloze, het statuut in de loop van de referentiemaand, de situatie op elke dag van de maand, de laatste activiteit vóór de werkloosheid, de situatie op de laatste dag van de maand, het aantal gewerkte uren in het PWA-stelsel tijdens de referentiemaand, het type arbeidscontract in geval van loopbaanonderbreking of tijdskrediet, de aanduiding van loopbaanonderbreking of tijdskrediet, de aanduiding van vermindering van tewerkstelling, de reden van loopbaanonderbreking of tijdskrediet en – specifiek voor wat betreft de tijdelijke werkloosheid ingevolge de COVID-19-crisis – het ontvangen bedrag (in klassen), het aantal dagen, de maand waarin betalingen werden verricht, de reden voor de tijdelijke werkloosheid en de maand waarop de betaling betrekking heeft. De persoonsgegevens worden gebruikt om de verschillende statuten te identificeren (personen

in tijdelijke werkloosheid ten gevolge van het uitbreken van het coronavirus, tijdelijke werkloosheid omwille van andere redenen, volledige werkloosheid, brugpensioen, loopbaanonderbreking of tijdskrediet), om de transities naar één van deze statuten vast te stellen en om de bijhorende inkomensveranderingen te onderzoeken. De onderzoekers willen onder meer de werkloosheidsperiode bepalen, de bruto inkomsten uit het werkloosheidsstelsel berekenen, de kenmerken van de tewerkstelling vaststellen, de gevallen van atypische tewerkstelling detecteren, de transities tussen tewerkstelling en werkloosheid ontdekken en de kenmerken van loopbaanonderbreking/tijdskrediet en tijdelijke werkloosheid analyseren.

Informatie van SIGEDIS: het behoud van rechten in de maanden januari tot december, de startdatum van het behoud van rechten (jaar en maand), de deeltijdse periode van behoud van rechten (jaar en maand van begindatum en einddatum), het loopbaanjaar, de betrokken periode (jaar en maand van begindatum en einddatum) en de loopbaancode. De persoonsgegevens van SIGEDIS zijn onder meer nodig met het oog op het identificeren van personen met een inkomensgarantie-uitkering, het bestuderen van arbeidsmarktprofielen en transities van personen en het bepalen van hun beroepsinkomen (en eventuele inkomensveranderingen). De inkomensgarantie-uitkering is een belangrijke uitkering die bijdraagt aan het effectief arbeidsinkomen en bijgevolg ook impact heeft op de stabiliteit van het inkomen. Voor de onderzoekers is het daarom belangrijk om na te gaan welke personen toegang hebben tot deze uitkering en voor welke profielen en tewerkstellingstrajecten deze uitkering bijdraagt aan het verminderen van de inkomensvolatiliteit. De persoonsgegevens bieden ook de mogelijkheid om met een grote mate van detail inzicht te krijgen in de loopbaan van (beroepsactieve én niet langer beroepsactieve) werknemers en ambtenaren. Het SIGEDIS-bestand bevat daarnaast meerdere records per persoon indien die meerdere jobs per jaar uitoefende en biedt dus een volledig zicht op de verschillende tewerkstellingposities en tewerkstellingstransities van de personen van de doelpopulatie.

5. Voorts zouden STATBEL-persoonsgegevens worden verwerkt (het hoogst behaalde opleidingsniveau volgens de ISCED-indeling en het jaar waarin het diploma werd behaald). Die informatie, die eerst structureel in het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming zou worden opgeslagen, is nodig om het hoogst behaalde opleidingsniveau te identificeren (cruciaal om te analyseren in welke mate dit kenmerk de arbeidsmarktstatus van personen beïnvloedt en om profielen van personen in specifieke tewerkstellingen in kaart te brengen).
6. Naast de persoonsgegevens van de betrokkenen zouden ook enkele persoonsgegevens van hun respectieve gezinsleden worden verwerkt (het gaat om een beperkte selectie van de hogervermelde persoonsgegevens): de toepasselijke code van de nomenclatuur van de socio-economische positie, het brutoloon (in klassen), het bruto belastbaar loon (in klassen), het inkomen als zelfstandige (in klassen), de bruto belastbare uitkering per bevoegde actor van de sociale sector (in klassen), de uitkering per bevoegde actor van de sociale sector (in klassen), het identificatienummer van de sociale zekerheid van de referentiepersoon (door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid om te vormen tot een uniek en betekenisloos volgnummer), het identificatienummer van de sociale zekerheid van de persoon met wie de betrokkene wettelijk samenwoont (door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid om te vormen tot een uniek en betekenisloos volgnummer), de relatie met de referentiepersoon, het

gewest van de woonplaats, het jaar van de geboorte, het jaar en de maand van het overlijden, het geslacht, de nationaliteit (in klassen), de burgerlijke staat, de beroepencode, de hoedanigheid en de bijdragecategorie van de zelfstandige, het inkomen dat als belastbare basis dient voor de bepaling van de personenbelasting (in klassen), het jaar waarop het inkomen betrekking heeft, het belastbaar loon van de zelfstandige (in klassen), het type werknemer, de voornaamste activiteitensector van de werkgever volgens de NACE-nomenclatuur, het percentage deeltijdse arbeid, de meest voorkomende reden voor de gelijkgestelde dagen in het kwartaal, het voltijdsequivalent exclusief gelijkgestelde dagen, het aantal gelijkgestelde dagen, het aantal bezoldigde uren, het aantal bezoldigde dagen vooropzeg in het kwartaal waarvoor er geen werk werd uitgevoerd, het aantal normaal betaalde dagen, het aantal betaalde vakantiedagen, het aantal normaal bezoldigde voltijdse dagen, het gemiddeld aantal uren per week van de voltijdse referentiewerknemer, de aanduiding van de arbeid met tussenpozen, de seizoensarbeid en de huisarbeid, de aanduiding dat de arbeidsprestatie al dan niet de hoofdprestatie is (algemeen en per werkgever), de aanduiding dat de arbeidsprestatie al dan niet nog bestaat op de laatste dag van het kwartaal, het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel van de werknemer, het prestatietype, het voltijdsequivalent inclusief gelijkgestelde dagen, het percentage van een voltijdse job dat de deeltijdse werknemer presteert, het percentage voltijdsequivalent inclusief gelijkgestelde dagen, het jobnummer, de gehergroepeerde werknemerscode, de werknemerscode, de werknemersklasse, het gemiddeld dagloon (in klassen), het loon aan 100% (in klassen), het forfaitair vastgesteld loon (in klassen), het bedrag van de premies (in klassen), het bedrag van de vooropzeg (in klassen), het bedrag van de normale werkgeversbijdrage, de persoonlijke bijdrage, de bijzondere bijdrage en de bijdragevermindering (in klassen), het kengetal van de werkgever, het ondernemingsnummer van de werkgever (door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid om te vormen tot een uniek en betekenisloos volgnummer), de sector van de werkgever (privé of publiek), het hoogst behaalde opleidingsniveau en de datum waarop het diploma behaald werd. Deze persoonsgegevens zijn voor de onderzoekers nodig voor dezelfde redenen als vermeld in het randnummer 4, in het bijzonder het achterhalen van transities en de gevolgen voor het inkomen van de betrokkenen.

7. Het onderzoek zou worden gerealiseerd in twee fases. In de eerste fase zou de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid per lid van de hogervermelde (acht) steekproeven (en desgevallend diens gezinsleden) enkele gepseudonimiseerde persoonsgegevens ter beschikking stellen, voor de ontwikkeling van specifieke toepassingen (deze gepseudonimiseerde persoonsgegevens worden vóór de aanvang van de tweede fase vernietigd). In de tweede fase zouden de onderzoekers toegang hebben tot dezelfde types gepseudonimiseerde persoonsgegevens van de volledige populatie, zij het op een beveiligde computer in het gebouw van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en onder het permanent toezicht van een medewerker van die organisatie, om er hun eerder gecreëerde algoritmes op toe te passen, en zouden ze de resultaten van hun acties uitsluitend in de vorm van louter anonieme gegevens buiten het gebouw van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid kunnen brengen (daartoe zou de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid vooraf een *small cell* risico-analyse uitvoeren). Het informatieveiligheidscomité neemt er kennis van dat de beide fases elkaar kunnen overlappen: een door de onderzoekers gecreëerde toepassing kan steeds in de eigen lokalen (aan de hand van de eerder ontvangen gepseudonimiseerde persoonsgegevens van een deel van de populatie) worden geëvalueerd en aangepast en dan in de lokalen van de

Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid opnieuw worden uitgevoerd (op de gepseudonimiseerde persoonsgegevens van de volledige populatie). De aan de onderzoekers verstrekte gepseudonimiseerde persoonsgegevens moeten bijgevolg een geruime tijd door hen kunnen worden bijgehouden (de onderzoekers moeten de toepassing desgevallend kunnen optimaliseren).

8. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid staat in voor het koppelen van de persoonsgegevens uit haar datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming en het pseudonimiseren ervan, onder meer door het systematisch vervangen van de identificatienummers door unieke en betekenisloze volgnummers. De onderzoekers van het Centrum voor Sociaal Beleid Herman Deleeck zouden de gepseudonimiseerde persoonsgegevens die ze in de eerste fase van het project van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid hebben ontvangen, vernietigen vóór de tweede fase een aanvang neemt. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid zou de persoonsgegevens van de volledige populatie bijhouden tot 31 december 2032.

B. BEHANDELING

Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

9. Krachtens artikel 5 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van Sociale Zekerheid* verzamelt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid persoonsgegevens bij de instellingen van sociale zekerheid, slaat ze op, voegt ze samen en deelt ze mee aan personen die ze nodig hebben voor het verrichten van onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale bescherming.
10. Krachtens artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van Sociale Zekerheid* vergt elke mededeling van persoonsgegevens door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid of een andere instelling van sociale zekerheid een voorafgaande beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité.

Rechtmatigheid van de verwerking

11. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld.
12. De mededeling van de hogervermelde gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit (onder meer) het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming, door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan het Centrum voor Sociaal Beleid Herman Deleeck, is rechtmatig vermits ze, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, e), noodzakelijk is voor de vervulling van een taak van algemeen belang.

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

13. Krachtens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (opslagbeperking) en moeten ze worden verwerkt met behulp van passende technische of organisatorische maatregelen zodat een passende beveiliging ervan gewaarborgd is, en dat zij onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (integriteit en vertrouwelijkheid).

Doelbinding

14. De verwerking van de gepseudonimiseerde persoonsgegevens door het Centrum voor Sociaal Beleid Herman Deleeck, als verwerkingsverantwoordelijke, beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk het uitvoeren van een onderzoek met betrekking tot atypische werkgelegenheidsvormen in het kader van het project CHANGE.

Minimale gegevensverwerking

15. De onderzoekers kunnen het doeleinde niet verwezenlijken met anonieme gegevens daar zij de situatie van individuele personen gedurende enige tijd moeten kunnen opvolgen. Zij verbinden er zich contractueel toe om alle mogelijke middelen in te zetten om te vermijden dat de identiteit van de betrokkenen zou worden achterhaald. Het is hun in elk geval verboden om handelingen te stellen die ertoe strekken om de gepseudonimiseerde persoonsgegevens in niet-gepseudonimiseerde persoonsgegevens om te zetten.
16. De persoonsgegevens hebben in de eerste fase van het onderzoek betrekking op een steekproef van ongeveer 35.500 personen (en hun respectieve gezinsleden). Het gaat om een combinatie van acht substeekproeven, opgesteld in functie van vier doelgroepen (de uitzendkrachten, de flexiwerkers/extrawerkers, de zelfstandigen en de werkzamen) en twee jaartallen (2019 en 2022). Het identificatienummer van de sociale zekerheid van elke betrokkene wordt vervangen door een uniek en betekenisloos volgnummer. De eigenlijke persoonskenmerken worden beperkt en in klassen ingedeeld. Datums worden meegedeeld met het jaar en de maand (de onderzoekers willen zo nauwkeurig mogelijk de transities tussen statussen onderzoeken). Bedragen worden in klassen ingedeeld.
17. De hogervermelde persoonsgegevens bieden de aangeduide onderzoekers van het Centrum voor Sociaal Beleid Herman Deleeck de mogelijkheid om de status van de betrokkenen te achterhalen en overgangen dienaangaande (met de gevolgen voor hun inkomenssituatie)

grondig te analyseren. Voor een motivering per groep van persoonsgegevens verwijst het informatieveiligheidscomité naar het randnummer 4.

18. De in de eerste fase van het onderzoek door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan het Centrum voor Sociaal Beleid Herman Deleecq mee te delen gepseudonimiseerde persoonsgegevens (enkel over personen behorend tot een specifieke steekproef, acht in totaal, en hun respectieve gezinsleden) zijn, uitgaande van het hogervermelde doeleinde, toereikend, ter zake dienend en niet overmatig.
19. In de tweede fase passen de onderzoekers in een beveiligde omgeving, bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, onder toezicht van één van haar medewerkers, de aan de hand van de eerder ontvangen (en inmiddels vernietigde) gepseudonimiseerde persoonsgegevens ontwikkelde applicaties toe op de volledige populatie van de beoogde doelgroepen. Enkel de resultaten daarvan, in de vorm van louter anonieme informatie, mogen het gebouw van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verlaten.

Opslagbeperking

20. De in de eerste fase ontvangen gepseudonimiseerde persoonsgegevens worden door de onderzoekers van het Centrum voor Sociaal Beleid Herman Deleecq vernietigd vóór ze zich naar de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid begeven om het door hen ontwikkelde algoritme toe te passen op de gepseudonimiseerde persoonsgegevens van de volledige populatie.

Integriteit en vertrouwelijkheid

21. De aanvrager stelt alles in het werk om te vermijden dat de betrokkenen kunnen worden geïdentificeerd en onthoudt zich alleszins van elke poging om de in de eerste fase van het onderzoek van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verkregen gepseudonimiseerde persoonsgegevens om te zetten in niet-gepseudonimiseerde persoonsgegevens. Hij deelt die gepseudonimiseerde persoonsgegevens daarenboven in geen geval mee aan derden. Voorts publiceert hij de resultaten van de door hem uitgevoerde verwerking uitsluitend in een vorm die geen enkele mogelijkheid meer biedt om de betrokken sociaal verzekerden alsnog te (her)identificeren.
22. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verricht een *small cell risk analysis* (SCRA) vóór ze gepseudonimiseerde persoonsgegevens meedeelt aan de onderzoekers (in de eerste fase) en vóór de onderzoekers haar gebouw verlaten met de door hen gecreëerde anonieme gegevens (in de tweede fase). De openbare instelling van sociale zekerheid gaat aldus vooraf na of de informatie werkelijk bestaat uit gepseudonimiseerde persoonsgegevens (in de eerste fase) en anonieme gegevens (in de tweede fase).

23. Het Centrum voor Sociaal Beleid Herman Deleeck houdt rekening met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.

Om deze redenen besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de beschreven mededeling van gepseudonimiseerde persoonsgegevens door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan het Centrum voor Sociaal Beleid Herman Deleeck van de Universiteit Antwerpen, voor het onderzoeken van atypische werkgelegenheidsvormen (project CHANGE), zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de persoonsgegevensbescherming.

Deze beraadslaging treedt in werking op 19 juni 2024.

De wijzigingen van deze beraadslaging die door het informatieveiligheidscomité werden goedgekeurd op 5 november 2024 treden in werking op 21 november 2024.

Michel DENEYER
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).

Bijlage: afgeleide variabelen

Benaming gegeven	Beschrijving gegeven	Mogelijke waarden
activation_ONEm	Werkende en activering van de RVA	Nominaal (codes 0 en 1)
ALE	Tewerkgesteld in een PWA	Nominaal (codes 0 en 1)
alloc_garantie_rev	Werkend met inkomensgarantie-uitkering	Nominaal (codes 0 en 1)
fao_alloc_fam	Uitkering arbeidsongeval en rechtgevend kind	Nominaal (codes 0 en 1)
fao_chomeur	Uitkering arbeidsongeval en werkzoekend	Nominaal (codes 0 en 1)
fao_disp	Uitkering arbeidsongeval en vrijgestelde werkzoekende	Nominaal (codes 0 en 1)
fao_fbz	Uitkering arbeidsongeval en beroepsziekte	Nominaal (codes 0 en 1)
fao_incap_prim	Uitkering arbeidsongeval en arbeidsongeschikt gekend bij de mutualiteiten	Nominaal (codes 0 en 1)
fao_interruption_de_carriere	Uitkering arbeidsongeval en volledige loopbaanonderbreking/tijdscrediet	Nominaal (codes 0 en 1)
fao_inv	Uitkering arbeidsongeval en invaliditeit	Nominaal (codes 0 en 1)
fao_leefloner	Uitkering arbeidsongeval en leefloon/financiële hulp	Nominaal (codes 0 en 1)
fao_pension_complete	Uitkering arbeidsongeval en pensioentrekkend (zonder werk)	Nominaal (codes 0 en 1)
fao_prepension_complete	Uitkering arbeidsongeval en volledig brugpensioen (voor 2012) / in stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (vanaf 2012)	Nominaal (codes 0 en 1)
fao_travailleur	Uitkering arbeidsongeval en werkend	Nominaal (codes 0 en 1)
fbz_alloc_fam	Uitkering beroepsziekte en rechtgevend kind	Nominaal (codes 0 en 1)
fbz_chomeur	Uitkering beroepsziekte en werkzoekend	Nominaal (codes 0 en 1)
fbz_disp	Uitkering beroepsziekte en vrijgestelde werkzoekende	Nominaal (codes 0 en 1)
fbz_incap_prim	Uitkering beroepsziekte en arbeidsongeschikt gekend bij de mutualiteiten	Nominaal (codes 0 en 1)
fbz_interruption_de_carriere	Uitkering beroepsziekte en volledige loopbaanonderbreking/tijdscrediet	Nominaal (codes 0 en 1)
fbz_inv	Uitkering beroepsziekte en invaliditeit	Nominaal (codes 0 en 1)
fbz_leefloner	Uitkering beroepsziekte en leefloon/financiële hulp	Nominaal (codes 0 en 1)
fbz_pension_complete	Uitkering beroepsziekte en pensioentrekkend (zonder werk)	Nominaal (codes 0 en 1)

Benaming gegeven	Beschrijving gegeven	Mogelijke waarden
fbz_prepension_complete	Uitkering beroepsziekte en volledig brugpensioen (voor 2012) / in stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (vanaf 2012)	Nominaal (codes 0 en 1)
fbz_TBS	Uitkering beroepsziekte en terbeschikkingstelling voorafgaand aan het pensioen	Nominaal (codes 0 en 1)
fbz_travailleur	Uitkering beroepsziekte en werkend	Nominaal (codes 0 en 1)
fodsz_alloc_fam	Tegemoetkoming aan personen met een handicap en rechtgevend kind	Nominaal (codes 0 en 1)
fodsz_chomeur	Tegemoetkoming aan personen met een handicap en werkzoekend	Nominaal (codes 0 en 1)
fodsz_disp	Tegemoetkoming aan personen met een handicap en vrijgestelde werkzoekende	Nominaal (codes 0 en 1)
fodsz_fao	Tegemoetkoming aan personen met een handicap en uitkering arbeidsongeval	Nominaal (codes 0 en 1)
fodsz_fbz	Tegemoetkoming aan personen met een handicap en uitkering beroepsziekte	Nominaal (codes 0 en 1)
fodsz_incap_prim	Tegemoetkoming aan personen met een handicap en arbeidsongeschikt gekend bij de mutualiteiten	Nominaal (codes 0 en 1)
fodsz_interruption_d e_carriere	Tegemoetkoming aan personen met een handicap en volledige loopbaanonderbreking/tijdskrediet	Nominaal (codes 0 en 1)
fodsz_inv	Tegemoetkoming aan personen met een handicap en invaliditeit	Nominaal (codes 0 en 1)
fodsz_leefloner	Tegemoetkoming aan personen met een handicap en leefloon/financiële hulp	Nominaal (codes 0 en 1)
fodsz_pension_complete	Tegemoetkoming aan personen met een handicap en pensioentrekkend (zonder werk)	Nominaal (codes 0 en 1)
fodsz_prepension_complete	Tegemoetkoming aan personen met een handicap en volledig brugpensioen (voor 2012) / in stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (vanaf 2012)	Nominaal (codes 0 en 1)
fodsz_TBS	Tegemoetkoming aan personen met een handicap en terbeschikkingstelling voorafgaand aan het pensioen	Nominaal (codes 0 en 1)
fodsz_travailleur	Tegemoetkoming aan personen met een handicap en werkend	Nominaal (codes 0 en 1)
GIB_IGO	Pensioentrekkende die een gewaarborgd inkomen voor bejaarden of een inkomensgarantie voor ouderen ontvangt	Nominaal (codes 0 en 1)
indep_alloc_ONEm	Werkend en uitkeringsgerechtigd volledig werkloos	Nominaal (codes 0 en 1)

Benaming gegeven	Beschrijving gegeven	Mogelijke waarden
interr_carriere_complete	Werkend en volledige loopbaanonderbreking/tijdskrediet	Nominaal (codes 0 en 1)
interr_carriere_temps_partiel	Werkend en gedeeltelijke loopbaanonderbreking/tijdskrediet	Nominaal (codes 0 en 1)
leefloner_als_rechtgevend_kind	Leefloon/financiële hulp en rechtgevend kind	Nominaal (codes 0 en 1)
nic_leefloner	Gekend bij de mutualiteiten en leefloon/financiële hulp	Nominaal (codes 0 en 1)
nic_pension_complete	Gekend bij de mutualiteiten en pensioentrekkend zonder werk	Nominaal (codes 0 en 1)
nic_rechtgevend_kind	Gekend bij de mutualiteiten en rechtgevend kind	Nominaal (codes 0 en 1)
nic_travailleuse	Gekend bij de mutualiteiten en werkend	Nominaal (codes 0 en 1)
nic_zwangerschap	Zwangerschapsverlof	Nominaal (codes 0 en 1)
pod_mi_chomeur	Werkzoekende en leefloon/financiële hulp	Nominaal (codes 0 en 1)
pod_mi_disp	Vrijgestelde werkzoekende en leefloon/financiële hulp	Nominaal (codes 0 en 1)
pod_mi_interruption_de_carriere	Loopbaanonderbreker/tijdskredietnemer en leefloon/financiële hulp	Nominaal (codes 0 en 1)
pod_mi_pension_complete	Gepensioneerd en leefloon/financiële hulp	Nominaal (codes 0 en 1)
pod_mi_prepension_complete	Volledig brugpensioen (voor 2012) / in stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (vanaf 2012) en leefloon/financiële hulp	Nominaal (codes 0 en 1)
pod_mi_tbs	Terbeschikkingstelling voorafgaand aan het pensioen en leefloon/financiële hulp	Nominaal (codes 0 en 1)
pod_mi_travailleuse	Werkend en leefloon/financiële hulp	Nominaal (codes 0 en 1)
prepension_compleete	Werkend en volledig brugpensioen (voor 2012)/ in stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (vanaf 2012)	Nominaal (codes 0 en 1)
prepension_mi_temps	Werkend en halftijds brugpensioen (voor 2012) in stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (vanaf 2012)	Nominaal (codes 0 en 1)
riziv_leefloner	Invaliditeit en leefloon/financiële hulp	Nominaal (codes 0 en 1)
riziv_pensioentrekkend	Invaliditeit en pensioentrekkend (zonder werk)	Nominaal (codes 0 en 1)
riziv_rechtgevend_kind	Invaliditeit en rechtgevend kind	Nominaal (codes 0 en 1)
riziv_travailleuse	Invaliditeit en werkend	Nominaal (codes 0 en 1)
tegemoetkomingen_mindervaliden	Pensioentrekkend en tegemoetkoming mindervaliden	Nominaal (codes 0 en 1)
werkend_als_pensioentrekkende	Werkend als pensioentrekkende	Nominaal (codes 0 en 1)

Benaming gegeven	Beschrijving gegeven	Mogelijke waarden
werkend_als_rechtgevend_kind	Werkend als rechtgevend kind	Nominaal (codes 0 en 1)
werkend_en_gedeeltelijk_TBS	Werkend als gedeeltelijk in terbeschikking-stelling voorafgaand aan pensioen	Nominaal (codes 0 en 1)
werkend_en_volledig_TBS	Werkend als volledig in terbeschikking-stelling voorafgaand aan pensioen	Nominaal (codes 0 en 1)
werkz_VDAB_FOR EM_ACTIRIS_AD G	Werkzoekend en gekend bij VDAB/FOREM/ACTIRIS/ADG	Nominaal (codes 0 en 1)