

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/23/294

**BERAADSLAGING NR. 23/160 VAN 5 SEPTEMBER 2023 BETREFFENDE DE MEDEDELING VAN GEPSEUDONIMISEERDE PERSOONSgegevens UIT HET DATAWAREHOUSE ARBEIDSMARKT EN SOCIALE BESCHERMING AAN ACTIRIS IN HET KADER VAN EEN STUDIE BETREFFENDE DE MONITORING EN DE ANALYSE VAN DE SOCIO-ECONOMISCHE TRAJECTEN VAN BRUSSELSE WERKZOEKENDEN OP BASIS VAN HUN LAND VAN HERKOMST**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op de artikelen 5 en 15 ;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97 ;

Gelet op de aanvraag van “view.brussels”, de studiedienst van Actiris;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

**A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

1. Deze aanvraag betreft een hernieuwing van de aanvraag van Actiris in het kader van beraadslaging nr. 17/075 van 5 september 2017 betreffende de mededeling van gecodeerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming aan het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid (Actiris) in het kader van een studie over de monitoring en de analyse van de socio-economische trajecten van de Brusselse werkzoekenden op basis van hun nationale afkomst.
2. De opdrachtgever voor deze gegevens is derhalve view.brussels (de studiedienst van Actiris), als auteur van de studie, die beschikt over de nodige expertise inzake gegevensverwerking, monitoring en longitudinale analyses met betrekking tot de Brusselse arbeidsmarkt.

3. Drie jaar na de publicatie van het eerste rapport van view.brussels, zal deze aanvraag Actiris in staat stellen om de resultaten uit 2019 te actualiseren, de analyse verder te zetten en speciale aandacht te besteden aan de groepen die het meest getroffen worden door discriminatie. De acties die genomen worden in de strijd tegen discriminatie bij aanwerving, in alle beroepssectoren in het Brusselse Gewest, moeten immers geoptimaliseerd worden zodat het beleid efficiënter wordt. Een geactualiseerde versie van de monitoring met betrekking tot de impact van herkomst op het traject van de werkzoekenden is één van de elementen uit het Actieplan van de Brusselse regering in het kader van haar strategie 2025 om te strijden tegen alle vormen van discriminatie bij aanwerving.
4. Voor deze studie wenst Actiris individuele gegevens met betrekking tot vier cohorten van Brusselse werkzoekenden te koppelen aan individuele gegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming van de KSZ. Het bestand dat door Actiris aan de KSZ zal worden overgemaakt, bevat het identificatienummer van het Rijksregister van de betrokken persoon. De bestanden die zullen worden overgemaakt aan view.brussels bevatten een door de KSZ gecodeerd identificatienummer.
5. De gegevensaanvraag heeft betrekking op vier cohorten van Brusselse werkzoekenden. De eerste cohorte betreft de reserve niet-werkende werkzoekenden (NWW) ingeschreven bij Actiris op 31 december 2021. De tweede cohorte betreft de in 2021 nieuw ingeschreven werkzoekenden. De derde cohorte betreft de NWW die in de loop van 2021 een beroepsopleiding voltooid hebben. De vierde cohorte betreft de in 2019 nieuw ingeschreven werkzoekenden. Deze vier cohorten zullen het voorwerp uitmaken van een koppeling met de gegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming.
6. Deze aanvraag kadert binnen de transversale opdracht met betrekking tot de strijd tegen discriminatie en de bevordering van de diversiteit die aan Actiris werd toevertrouwd in zijn beheerscontract<sup>1</sup>. Via de verwerking van de gevraagde gegevens wil Actiris een beter inzicht krijgen in de dynamiek die kenmerkend is voor de Brusselse arbeidsmarkt op het vlak van diversiteit en in het bijzonder wat de herkomst van de werkzoekenden betreft. Het doel voor Actiris is om een werkgelegenheidsbeleid uit te werken dat zo goed mogelijk beantwoordt aan de uitdagingen van het regionaal socio-economisch weefsel.
7. Deze aanvraag wordt tevens gerechtvaardigd door de Europese verplichting tot inzameling van persoonsgegevens over de deelnemers aan de ESF-operaties (Europees Sociaal Fonds) in verband met onder meer de variabele herkomst; de gezinstoestand en de handicap zijn daarbij de twee andere variabelen die vereist zijn door de Europese verplichting en die bij de KSZ beschikbaar zijn<sup>2</sup>.
8. De beoogde analyse in het kader van deze aanvraag is tweevoudig. Ze heeft enerzijds betrekking op het verrichten van een monitoring met betrekking tot de opvolging van werkzoekenden op basis van hun afkomst. Deze monitoring is een fotografische analysetool

---

<sup>1</sup> Titel II, artikel 13 van het beheerscontract 2013-2017 van Actiris, beheerscontract 2017-2022 van Actiris.

<sup>2</sup> Bijlage 1 van Verordening (EU) nr. 1304/2013 van het Europees Parlement en van de Raad van 17 december 2013 betreffende het Europees Sociaal Fonds en met betrekking tot de gegevens overgemaakt voor de indicatoren; artikel 7 van richtlijn 95/46/EC inzake gegevensbescherming.

van de kenmerken van de werkzoekenden volgens de afkomst, waarbij deze variabele gecombineerd wordt met andere variabelen zoals het geslacht, de leeftijd of het onderwijsniveau. Deze tool maakt het ook mogelijk om deze werkzoekenden op te volgen gedurende 4, 6 en 12 maanden na hun inschrijving. Ze heeft anderzijds betrekking op een meer verfijnde analyse van de trajecten van de werkzoekenden waarbij de variabele van de afkomst gebruikt wordt als de centrale hypothese voor een differentiatie van de trajecten.

9. Beide luiken van de analyse hebben betrekking op het samenvoegen van gegevens uit het datawarehouse van Actiris en gegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. De variabele afkomst waarop deze aanvraag betrekking heeft, komt overeen met de variabele die is afgeleid uit gegevens zoals de nationaliteit van de persoon, zijn eerste nationaliteit en de eerste nationaliteit van zijn ouders, op basis van het algoritme dat gebruikt wordt door de FOD Werkgelegenheid en Unia in het kader van de socio-economische monitoring.

## I. Monitoring van de posities

10. De monitoring onderzoekt zowel de kenmerken van de niet-werkende werkzoekenden (NWW) die ingeschreven zijn bij Actiris in een referentiemaand (reserve op 31 december 2021), de kenmerken van de in 2021 nieuw ingeschreven werkzoekenden als de kenmerken van de werkzoekenden die in 2021 een beroepsopleiding voltooid hebben (met de mogelijkheid om 1 jaar op te schuiven in functie van de termijn van beschikbaarstelling van de gegevens). Hierdoor kan hun situatie op het vlak van tewerkstelling worden bestudeerd 4, 6 of 12 maanden na de referentiemaand (december 2021 in het eerste geval, de maand van inschrijving of van het einde van de beroepsopleiding voor de andere cohorten), waarbij er een onderscheid gemaakt wordt tussen de NWW volgens hun herkomst. De observatieperiode loopt tot 31 december 2022.
11. Door zowel rekening te houden met de reserve als de uitstroom kunnen de analysemogelijkheden worden uitgebreid tot enerzijds de globale populatie van NWW waarbij aspecten als langdurige werkloosheid onderzocht worden en anderzijds tot de populatie van nieuwe instromers, die de specifieke doelgroep vormen van maatregelen zoals de “Waarborg Jongeren”, en tot de populatie van werkzoekenden die een beroepsopleiding gevolgd hebben.
12. Voor dit luik vormen de gegevens van Actiris het voornaamste analysemateriaal. De inbreng van de KSZ beperkt zich tot de toevoeging van de variabele “herkomst” voor deze drie cohorten. Hiertoe zullen er drie tabellen worden overgemaakt aan de KSZ (een voor de reserve op 31 december 2021, een tweede voor de in 2021 nieuw ingeschreven werkzoekenden en een derde voor de uitstromers uit een beroepsopleiding in 2021) met de kenmerken van de werkzoekenden, hun jobs, opleiding, stage en inschakeling en hun categorie van inschrijving op maandbasis (afkomstig van Stat 92).

### a. Tabel “niet-werkende werkzoekenden ingeschreven op 31 december 2021”.

13. Deze tabel bevat één individu per lijn voor de referentiemaand “december 2021” en bevat de volgende gegevens : *het gecodeerd identificatienummer, het referentietijdstip (december*

2021), het geslacht, de leeftijd in klassen (1. 18-19 ; 2. 20-24 ; 3. 25-29 ; 4. 30-34 ; 5. 35-39 ; 6. 40-44 ; 7. 45-49 ; 8. 50-54 ; 9. 55 en ouder), het opleidingsniveau, de inactiviteitsduur in klassen (1. minder dan 6 maanden ; 2. 6 tot 11 maanden ; 3. 12 tot 23 maanden ; 4. 24 maanden en meer), het beroepsdomein, de nationaliteit (in klassen), de nationaliteitsgroep (1. België, 2. Europese Unie, 3. Buiten Europese Unie), de gemeentecode van de woonplaats, de wijk van de woonplaats (in klassen), de categorie Stat 92 op het referentietijdstip (1. WZUA ; 2. Jongeren in beroepsinschakelingstijd ; 3. Andere NWWZ ; 4. Werkzoekende in opleiding ; 5. Andere werkzoekende niet NWWZ ; 6. Voltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 7. Deeltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 8. Niet meer ingeschreven als werkzoekende), de categorie Stat 92 waarin de persoon is opgenomen 6 maanden na het referentietijdstip (1. WZUA ; 2. Jongeren in beroepsinschakelingstijd ; 3. Andere NWWZ ; 4. Werkzoekende in opleiding ; 5. Andere werkzoekende niet NWWZ ; 6. Voltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 7. Deeltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 8. Niet meer ingeschreven als werkzoekende), de categorie Stat 92 waarin de persoon is opgenomen 12 maanden na het referentietijdstip (1. WZUA ; 2. Jongeren in beroepsinschakelingstijd ; 3. Andere NWWZ ; 4. Werkzoekende in opleiding ; 5. Andere werkzoekende niet NWWZ ; 6. Voltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 7. Deeltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 8. Niet meer ingeschreven als werkzoekende), de job binnen de 6 maanden na het referentietijdstip, de job binnen de 12 maanden na het referentietijdstip, de duur van de job (1. zeer kort contract (<28 dagen) ; 2. kort contract (>= 28 dagen en <= 92 dagen) ; 3. lang contract (>92 dagen)) vanaf het referentietijdstip en tot 6 maanden na het referentietijdstip, de duur van de job (1. zeer kort contract (<28 dagen) ; 2. kort contract (>= 28 dagen en <= 92 dagen) ; 3. lang contract (>92 dagen)) vanaf het referentietijdstip en tot 12 maanden na het referentietijdstip.

#### **b. Tabel “Nieuw ingeschreven werkzoekenden in 2021”.**

14. Het betreft een tabel met één individu per lijn voor het referentiejaar 2021 die de volgende gegevens bevat : het gecodeerd identificatienummer, het referentietijdstip (de inschrijvingsmaand), het geslacht, de leeftijd in klassen (1. 18-19 ; 2. 20-24 ; 3. 25-29 ; 4. 30-34 ; 5. 35-39 ; 6. 40-44 ; 7. 45-49 ; 8. 50-54 ; 9. 55 en ouder), het onderwijsniveau, het beroepsdomein, de nationaliteit, de nationaliteitsgroep (1. België; 2. Europese Unie; 3. Buiten Europese Unie), de gemeentecode van de woonplaats, de wijkcode van de woonplaats, de inactiviteitsduur in klassen (1. minder dan 6 maanden ; 2. 6 tot 11 maanden ; 3. 12 tot 23 maanden ; 4. 24 maanden en meer), het beroepsdomein, de nationaliteit (in klassen), de nationaliteitsgroep (1. België, 2. Europese Unie, 3. Buiten Europese Unie), de gemeentecode van de woonplaats, de wijk van de woonplaats (in klassen), de categorie Stat 92 op het referentietijdstip (1. WZUA ; 2. Jongeren in beroepsinschakelingstijd ; 3. Andere NWWZ ; 4. Werkzoekende in opleiding ; 5. Andere werkzoekende niet NWWZ ; 6. Voltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 7. Deeltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 8. Niet meer ingeschreven als werkzoekende), de categorie Stat 92 waarin de persoon is opgenomen 6 maanden na het referentietijdstip (1. WZUA ; 2. Jongeren in beroepsinschakelingstijd ; 3. Andere NWWZ ; 4. Werkzoekende in opleiding ; 5. Andere werkzoekende niet NWWZ ; 6. Voltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 7. Deeltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 8. Niet meer ingeschreven als werkzoekende), de categorie Stat 92 waarin de persoon is opgenomen 12 maanden na het referentietijdstip (1. WZUA ; 2. Jongeren in beroepsinschakelingstijd ; 3. Andere NWWZ ; 4. Werkzoekende in opleiding ; 5. Andere werkzoekende niet NWWZ ; 6. Voltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 7. Deeltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 8. Niet

*meer ingeschreven als werkzoekende), de opleiding binnen de 4 maanden na het referentietijdstip, de opleiding binnen de 6 maanden na het referentietijdstip, de opleiding binnen de 12 maanden na het referentietijdstip, de stage binnen de 4 maanden na het referentietijdstip, de stage binnen de 12 maanden na het referentietijdstip, de job binnen de 4 maanden na het referentietijdstip, de job binnen de 6 maanden na het referentietijdstip, de job binnen de 12 maanden na het referentietijdstip, de duur van de job (1. zeer kort contract (<28 dagen) ; 2. kort contract (>= 28 dagen en <= 92 dagen) ; 3. lang contract (>92 dagen)) vanaf het referentietijdstip en tot 6 maanden na het referentietijdstip, de duur van de job (1. zeer kort contract (<28 dagen) ; 2. kort contract (>= 28 dagen en <= 92 dagen) ; 3. lang contract (>92 dagen)) vanaf het referentietijdstip en tot 4 maanden na het referentietijdstip, de duur van de job (1. zeer kort contract (<28 dagen) ; 2. kort contract (>= 28 dagen en <= 92 dagen) ; 3. lang contract (>92 dagen)) vanaf het referentietijdstip en tot 6 maanden na het referentietijdstip, de duur van de job (1. zeer kort contract (<28 dagen) ; 2. kort contract (>= 28 dagen en <= 92 dagen) ; 3. lang contract (>92 dagen)) vanaf het referentietijdstip en tot 12 maanden na het referentietijdstip, de inschakelingsactie binnen de 4 maanden na het referentietijdstip, de inschakelingsactie binnen de 6 maanden na het referentietijdstip, de inschakelingsactie binnen de 12 maanden na het referentietijdstip, het individueel begeleidingsplan binnen de 4 maanden na het referentietijdstip, het individueel begeleidingsplan binnen de 6 maanden na het referentietijdstip, het individueel begeleidingsplan binnen de 12 maanden na het referentietijdstip, de begeleiding voor specifieke doelgroep binnen de 4 maanden na het referentietijdstip, de begeleiding voor specifieke doelgroep binnen de 6 maanden na het referentietijdstip, de begeleiding voor specifieke doelgroep binnen de 12 maanden na het referentietijdstip, de hulp bij het creëren van eigen werk binnen de 4 maanden na het referentietijdstip, de hulp bij het creëren van eigen werk binnen de 6 maanden na het referentietijdstip, de hulp bij het creëren van eigen werk binnen de 12 maanden na het referentietijdstip.*

**c. Tabel “Uitstromers uit beroepsopleiding in 2021”.**

- 15.** Het betreft een tabel met één individu per lijn voor het referentiejaar 2021 die de volgende gegevens bevat : *het gecodeerd identificatienummer, het referentietijdstip (de inschrijvingsmaand), het geslacht, de leeftijd in klassen (1. 18-19 ; 2. 20-24 ; 3. 25-29 ; 4. 30-34 ; 5. 35-39 ; 6. 40-44 ; 7. 45-49 ; 8. 50-54 ; 9. 55 en ouder), het opleidingsniveau, het beroepsdomein, de nationaliteit (in klassen), de nationaliteitsgroep (1. België; 2. Europese Unie; 3. Buiten Europese Unie), de gemeentecode van de woonplaats, de wijkcode van de woonplaats (in klassen), de inactiviteitsduur in klassen (1.minder dan 6 maanden ; 2. 6 tot 11 maanden ; 3. 12 tot 23 maanden ; 4. 24 maanden en meer), de categorie Stat 92 op het referentietijdstip (1. WZUA ; 2. Jongeren in beroepsinschakelingstijd ; 3. Andere NWWZ ; 4. Werkzoekende in opleiding ; 5. Andere werkzoekende niet NWWZ ; 6. Voltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 7. Deeltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 8. Niet meer ingeschreven als werkzoekende), de categorie Stat 92 waarin de persoon is opgenomen 6 maanden na het referentietijdstip (1. WZUA ; 2. Jongeren in beroepsinschakelingstijd ; 3. Andere NWWZ ; 4. Werkzoekende in opleiding ; 5. Andere werkzoekende niet NWWZ ; 6. Voltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 7. Deeltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 8. Niet meer ingeschreven als werkzoekende), de categorie Stat 92 waarin de persoon is opgenomen 12 maanden na het referentietijdstip (1. WZUA ; 2. Jongeren in beroepsinschakelingstijd ;*

3. *Andere NWWZ* ; 4. *Werkzoekende in opleiding* ; 5. *Andere werkzoekende niet NWWZ* ; 6. *Voltijds tewerkgestelde werkzoekenden* ; 7. *Deeltijds tewerkgestelde werkzoekenden* ; 8. *Niet meer ingeschreven als werkzoekende*), de job binnen de 6 maanden na het referentietijdstip, de duur van de job (1. *zeer kort contract (<28 dagen)* ; 2. *kort contract (>= 28 dagen en <= 92 dagen)* ; 3. *lang contract (>92 dagen)*) vanaf het referentietijdstip en tot 6 maanden na het referentietijdstip, de duur van de job (1. *zeer kort contract (<28 dagen)* ; 2. *kort contract (>= 28 dagen en <= 92 dagen)* ; 3. *lang contract (>92 dagen)*) vanaf het referentietijdstip en tot 12 maanden na het referentietijdstip.

## II. Analyse van de trajecten

16. De bedoeling van deze analyse is het onderzoeken van de arbeidsmarktposities van een specifieke cohorte (nieuw ingeschreven werkzoekenden in 2019) waarbij rekening wordt gehouden met de variabele van de herkomst over een periode van 36 maanden vanaf de inschrijvingsmaand (tot uiterlijk december 2022). Door te werken met de populatie van de nieuw ingeschreven werkzoekenden krijgt men een identiek referentietijdstip, namelijk de inschrijving als werkzoekende. Deze cohorte zal worden gekoppeld aan bepaalde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming die in de vorm van drie tabellen worden samengevoegd zoals hierna beschreven.
17. Verschillende tabellen op basis van de gegevens van Actiris bevatten voor deze cohorte de kenmerken van de werkzoekenden, de gevolgde begeleidings- en tewerkstellingsacties, de arbeidsmarktposities afgeleid uit het datawarehouse van Actiris. Voor deze drie dimensies worden er drie tabellen voorzien.

### a. Tabel “kenmerken van de uitkeringsgerechtigde werkzoekenden”

18. Het betreft een tabel met één individu per lijn voor het referentiejaar 2019 die de volgende gegevens bevat : *het gecodeerd identificatienummer, het referentietijdstip inschrijvingsmaand, het geslacht, de leeftijd in klassen (1. 18-19 ; 2. 20-24 ; 3. 35-29 ; 4. 30-34 ; 5. 35-39 ; 6. 40-44 ; 7. 45-49 ; 8. 50-54 ; 9. 55 en ouder), de categorie Stat 92 waarin de persoon is opgenomen op het referentietijdstip (1. WZUA ; 2. Jongeren in beroepsinschakelingsstijf ; 3. Andere NWWZ ; 4. Werkzoekende in opleiding ; 5. Andere werkzoekende niet NWWZ ; 6. Voltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 7. Deeltijds tewerkgestelde werkzoekenden ; 8. Niet meer ingeschreven als werkzoekende), het opleidingsniveau, het beroepsdomein, de nationaliteit (in klassen), de nationaliteitsgroep (1. België ; 2. Europese Unie ; 3. buiten Europese Unie), de gemeentecode van de woonplaats, de wijkcode van de woonplaats van de persoon op het referentietijdstip (in klassen).*
19. Het gecodeerde identificatienummer laat toe de tabellen met elkaar te verbinden. Dit nummer wordt gecreëerd door de KSZ op basis van het rijksregisternummer. View.brussels is niet in staat de personen te identificeren op basis van dit nummer. Het referentietijdstip laat toe de referentiedatum te kennen voor de drie cohortes. Voor de eerste cohorte is dit december 2021. Voor de twee andere cohortes is de maand van inschrijving het referentietijdstip. De indicatoren zullen worden berekend op basis van dit referentietijdstip (bijvoorbeeld de situatie één jaar na het referentietijdstip). Het geslacht, de leeftijd, de inactiviteitsduur, het

opleidingsniveau en het beroepsdomein zijn variabelen die een grote invloed hebben op de mogelijkheden tot inschakeling van de werkzoekenden. Het belang van die invloed is bewezen, gelet bijvoorbeeld op het feit dat al deze variabelen (met uitzondering van het beroep) een rol spelen in de doelstellingen van de operationele programma's van het ESF in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zowel op het vlak van begeleiding als op het vlak van beroepsopleiding.

20. Het beroepsdomein, de nationaliteit en de gemeente of wijk van de woonplaats worden meestal bepaald op het ogenblik van de inschrijving (of herinschrijving). Het beroepsdomein wordt bepaald op basis van de belangrijkste beroepscode waarvoor de werkzoekende is ingeschreven. De codes worden gegroepeerd in afzonderlijke beroepsdomeinen die overeenstemmen met segmenten van de arbeidsmarkt met elk hun eigen dynamiek.
21. De leeftijd en de inschrijvingscategorie op het moment van inschrijving laten toe een onderscheid te maken naargelang de categorieën van werzoekenden waarmee rekening wordt gehouden bij de implementatie van het activeringsbeleid, althans gedeeltelijk. Bijvoorbeeld, de “Waarborg Jongeren” verwijst naar werkzoekende schoolverlaters jonger dan 30 jaar.

#### **b. Tabel “acties”**

22. Deze tabel betreft de personen die deelgenomen hebben aan een begeleidings-, opleidings- of stageactie, die al dan niet aan de slag waren tussen 1 januari 2019 en 31 december 2022. Doorheen de periode kunnen verschillende acties gevolgd worden en in aanmerking genomen worden in de tabel. Het betreft een bestand met één actie per lijn, dat de volgende gegevens bevat : *het gecodeerd identificatienummer, de categorie van de actie (1. Werk ; 2. Opleiding; 3. Stage en opleiding op de werkvloer ; 4. Cheque ; 5. Besluit CPB/GBP ; 6. Opvolging beroepsproject 7. Inschakeling; 8. Hervatten van studies 9. Hulp bij het creëren van eigen tewerkstelling 10. Niet-tewerkstelling), de voornaamste actor i.v.m. de actie (1. Actiris ; 2. OCMW ; 3. Lokale opdracht; 4. Andere partner), de begindatum van de actie, de einddatum van de actie (maand en jaar), de opleidingsoperator (1. Bruxelles Formation; 2. VDAB ; 3. Andere operator ; 4. Operator onbepaald), het type opleiding, het type cheque (1. Taalcheque beroepsproject; 2. ICT-cheque JOB; 3. ICT-cheque beroepsproject; 4. ICT-cheque JOB, 5. Opleidingscheque), het type inschakeling, het onderwerp CPB/GB, de arbeidsbron (1. Dimona ; 2. DmfA ; 3. RSVZ ; 4. Aanvrager ; 5. Andere), de arbeidsduur (1. zeer kort contract (< 28 dagen) ; 2. kort contract (>= 28 dagen en <= 92 dagen ; 3. lang contract (> 92 dagen)).*
23. Wat betreft de gegevens met betrekking tot de actie, de actor, het begin en einde van de actie, is het de bedoeling om eerst de deelname aan grote categorieën van acties (bijvoorbeeld werk, opleiding, stage, enz.) te identificeren. Een inschakelingstraject wordt de werkzoekenden aangeboden vanaf hun inschrijving, met regelmatige contacten en de implementatie van specifieke acties met de diensten van Actiris. De acties kunnen intern gevolgd worden of via partner-structuren, algemene of gespecialiseerde structuren. Deze organisatorische elementen laten toe inzicht te verwerven in de gevolgde inschakelingstrajecten. De overheden vragen vaak naar de impact van de opleidingsacties op korte termijn. Een veel voorkomende indicator (gebruikt door de Europese Unie voor het beheer van het programma “Waarborg Jongeren”) is bijvoorbeeld de uitstroom naar werk vier of zes maanden na toetreding tot de

maatregel. Actiris beschikt over maandelijkse gegevens over de arbeidsmarktpositie. Deze tijdseenheid moet in aanmerking worden genomen om de gevolgde acties te situeren.

24. De gegevens met betrekking tot de opleidingsoperator, het type opleiding, het type cheque, het type inschakeling, het onderwerp CPB/GBP laten toe een te beknopte beschrijving van de gevolgde acties te vermijden. Twee variabelen laten toe te bepalen welke opleidingsactie gevolgd werd. De opleidingsoperator is noodzakelijk om te weten welke operator de opleiding organiseert, met een onderscheid tussen Bruxelles Formation en de VDAB, alsook de andere structuren die de opleiding kunnen organiseren. Het type opleiding laat toe een onderscheid te maken tussen de belangrijkste types van opleidingen. De toegang tot een alfabetiseringsopleiding heeft in een inschakelingstraject niet dezelfde betekenis als een beroepsopleiding en, naar gelang het geval, is er een verschil in de relatie met de arbeidsmarkt en de kansen op tewerkstelling. Het type cheque laat toe een onderscheid te maken tussen de verschillende soorten gebruik ervan. Het type inschakeling laat toe een onderscheid te maken tussen de verschillende inschakelingsacties. Wat de acties van Actiris betreft, het is waarschijnlijk op dit niveau dat de gevolgde acties in het kader van een inschakelingstraject het best bepaald kunnen worden. De variabele met betrekking tot het onderwerp CPB/GBP laat toe de CPB of het gevolgde individueel inschakelingsactieplan te omschrijven. De enkele elementen die view.brussels wenst te identificeren zijn essentieel om de doelgroepen van Actiris te differentiëren. Het onderscheid tussen de zelfstandige zoektocht naar werk en de begeleide zoektocht naar werk speelt een rol bij het structureren van het aanbod en de aanpassing van de “bindende” aard ervan.
25. De bron van arbeid en de arbeidsduur geven bijkomende informatie over de acties die niet onder begeleiding vallen maar die verband houden met specifieke arbeidsmarktposities.

### c. Tabel "arbeidsmarktposities afgeleid uit de Actiris-databanken".

26. Deze tabel bevat persoonsgegevens over de arbeidsmarktposities van personen tussen januari 2019 en 31 december 2022. Het betreft een bestand met één lijn per individu en per maand. Ze bevat de volgende gegevens: *het gecodeerd identificatienummer, de betrokken maand (jaar/maand), de gemeentecode van de woonplaats, de wijkcode van de woonplaats van de persoon op het referentietijdstip (in klassen), het Actiris-statuuut (categorie 32 op het einde van de maand).*
27. De gemeente en wijk van de woonplaats laten toe de instroom en uitstroom binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te bepalen, alsook de intra-regionale mobiliteit. Behoudens uitzondering veronderstelt een inschrijving bij Actiris dat de persoon in één van de 19 Brusselse gemeenten woont. Een verhuis buiten het Brusselse Gewest binnen de analyseperiode zou gepaard moeten gaan met een schrapping en in dat geval kent Actiris de arbeidsmarktpositie niet meer. Het is dus nuttig om op maandbasis over deze informatie te beschikken. De informatie over de wijk van de woonplaats laat toe een meer gedetailleerd beeld te hebben van de intra-regionale mobiliteit en de eventuele correlatie tussen professionele mobiliteit en residentiële mobiliteit.
28. Het Actiris-statuuut laat toe het statuut van de werkzoekende te bepalen. Bij actieve categorieën geeft dit statuut informatie over de achtereenvolgende posities op de



arbeidsmarkt (bijvoorbeeld inschakelingsstage in een bepaalde maand). In geval van schrappingen (passieve categorieën), wanneer view.brussels de reden van schrapping kent, geeft dit een indicatie over de situatie op het moment van schrapping maar niet over de situatie voor de volledige periode van analyse. Bijvoorbeeld, een persoon kan worden geschrapt omdat hij werk gevonden heeft en zijn recht op werkloosheid verliest. Het kan echter ook zijn dat die persoon zijn job verlaat of verliest zonder dat die zich opnieuw inschrijft bij Actiris. De reden van schrapping is bovendien vaak onbekend. Door het Actiris-statuut in aanmerking te nemen kan niet alleen de arbeidsmarktpositie worden bepaald maar kunnen ook de grenzen van de informatie waarover Actiris beschikt worden afgebakend.

29. Deze tabellen zullen worden gekoppeld aan verschillende tabellen uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming van de KSZ die de informatie over de kenmerken van de Brusselse niet-werkende werkzoekenden aanvullen en die informatie leveren over de posities en de ingevulde jobs. Actiris wenst de gegevens met betrekking tot de cohorte “nieuw ingeschreven in de loop van 2019” te koppelen aan drie tabellen van variabelen uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming.

#### a. De individuele kenmerken

30. Deze tabel bevat de volgende persoonsgegevens met betrekking tot de Brusselse werkzoekenden die “nieuw ingeschreven werden in 2019” en die tot 31 december 2022 worden bestudeerd: *het gecodeerd identificatienummer, het overlijden, de nationaliteit (1. België, 2. EU grenslanden, 3. westen en noorden van de EU, 4. zuiden van de EU, 5. oosten van de EU, 6. andere Europese landen, 7. Turkije, 8. Maghreb-land, 9. Congo-Kinshasa, Burundi, Rwanda, 10. andere Afrika, 11. andere Azië, 12. Zuid- en Centraal-Amerika, 13. Noord-Amerika en Oceanië, 14. buitenlandse nationaliteit niet gekend, 15. Missing), de herkomst (EU-14, EU-12, kandidaten EU, andere Europese landen, Maghreb, andere Afrikaanse landen, Midden-Oosten, Oceanië/Verre Oosten, ander Aziatisch land, Noord-Amerika, Centraal- en Zuid-Amerika), woonplaats in klassen (NIS-code van de gemeente van de woonplaats in klassen en NIS-code van de statistische sector van de woonplaats in klassen (enkel voor het Brussels Gewest)), de positie in het gezin (inwonend bij de ouders ; alleenstaande ; samenwonend met partner zonder kind; samenwonend met partner en 1 of meerdere kinderen ; eenoudergezin met 1 of meerdere kinderen; wonend in een kerngezin; wonend in een collectief huishouden ; andere), het aantal werknemers in het gezin (0 ; 1 ; 2 ; >=3 ; andere.), work intensity van het gezin (0-20% ; 21-40% ; 41-60% ; 61%-80% ; 81%-100% ; onbekend), het aantal kinderen in het gezin (0 ; 1 ; 2 ; >=3 ; andere) ; leeftijd van het jongste kind in het gezin (: 0-3 jaar; 3-6 jaar; 6-12 jaar ; 12-18 jaar ; ouder dan 18 jaar).*
31. Wat de nationaliteit en de herkomst betreft, is een van de voornaamste vaststellingen m.b.t. de Brusselse socio-economische context het hoge aandeel werkzoekenden met een oorsprong van buiten de Unie in dit Gewest en het bestaan van discriminatie t.o.v. hen bij aanwervingen. De vraag is of deze werkzoekenden ook meer inschakelingsmoeilijkheden ondervinden wanneer ze een inschakelingsactie en/of beroepsopleiding gevolgd hebben. De moeilijkheid bestaat erin deze populatie die potentieel gediscrimineerd wordt te identificeren. De nationaliteit zou bijvoorbeeld een restrictief criterium kunnen zijn. View.brussels houdt rekening met de laatste ontwikkelingen op het niveau van de gegevens waarover de KSZ

beschikt. Het baseert zich op de notie herkomst zoals gedefinieerd in het kader van de socio-economische monitoring. Deze informatie laat toe om verschillende groepen te identificeren die mogelijk gediscrimineerd worden en om hun wijze van inschakeling te analyseren.

32. Wat de woonplaats betreft, is een andere belangrijke vaststelling m.b.t. de Brusselse socio-economische context dat de economische ontwikkeling van het Brusselse Gewest geen rem betekent op de sociale uitsluiting. De armoede is sterk gestegen in Brussel en deze regio kent ook de grootste sociaal-ruimtelijke tegenstellingen. Daarom is het belangrijk om rekening te houden met de woonplaats van de werkzoekenden, aangezien het gemeenteniveau onvoldoende blijkt om de sociaal-ruimtelijke tegenstellingen weer te geven. View.brussels wenst na te gaan of de ruimtelijke tegenstellingen op het vlak van inschakeling ook blijven bestaan na het doorlopen van begeleidingsacties en/of opleidingen.
33. Wat betreft de gezinspositie, het aantal werkenden in het gezin, de work intensity, het aantal kinderen in het gezin, de leeftijd van het jongste kind in het gezin, deze informatie laat toe de bestudeerde populatie te differentiëren naargelang de positie in het gezin (bijvoorbeeld, inwonend bij ouders, alleenstaand, enz.) en de inkomsten en verplichtingen verbonden aan de gezinssituatie (bijvoorbeeld, wonend in een gezin met twee of meer werkenden, alleen wonend zonder arbeidsinkomsten en met jonge kinderen, enz.). Deze situaties hebben waarschijnlijk een impact op de deelname aan inschakelings- en opleidingsacties en eventueel ook op de inschakelingsvoorwaarden. View.brussels wenst dit te objectiveren.

#### **b. Arbeidsmarktsituatie**

34. Deze tabel bevat de volgende persoonsgegevens met betrekking tot de Brusselse werkzoekenden die “nieuw ingeschreven werden in 2019” en die tot 31 december 2022 worden bestudeerd: *het gecodeerd identificatienummer, het kalenderjaar van de cohorte, de code van de socio-economische positie van de persoon op het einde van het kwartaal (loontrekkende: 1.1 ; zelfstandige: 1.2, 1.3. ; Cumul loontrekkende + zelfstandige: 1.4; uitkeringsgerechtigd volledig werkloos na studies (met wacht- of overbruggingsuitkering): 2.3; overige uitkeringsgerechtigde volledige werklozen 2.1, 2.2, 2.4 ; Personen met vrijstelling, familiale of sociale omstandigheden : 3.2 + afgeleide variabele; personen met vrijstelling, opleiding : 3.2 + afgeleide variabele; personen met vrijstelling, ander motief: 3.2 + (noch omstandigheden, noch opleiding) ; leefloon / financiële hulp : 3.3; volledige arbeidsongeschiktheid 3.7; volledige loopbaanonderbreking of (brug)pensioen: 3.1, 3.4, 3.5 ; kinderen die recht geven op kinderbijslag : 3.6 ; Onbekend: 4), het recht op een leefloon, tewerkstelling artikel 60, §7 op het einde van het kwartaal, werkzoekende gekend bij een van de arbeidsbemiddelingsdiensten (VDAB, Forem, Actiris, ADG), inschakelingstijd, sancties van de werkloosheidsuitkeringen, arbeidsprestaties (aantal loontrekkende jobs, totaal aantal jobs), interimwerk.*
35. De sociaal-economische positie van de persoon geeft een zicht op de arbeidsmarktpositie. Op basis van deze variabele wordt het professioneel traject van de personen gereconstitueerd, hetgeen veronderstelt dat de opeenvolgende posities voor elk trimester gekend zijn. De informatie over het recht op leefloon (of equivalent) is belangrijk om precaire situaties te identificeren. Men kan zich dan de vraag stellen in welke mate deze doelgroep deelneemt aan de arbeidsmarkt en of die dan gemakkelijk ingeschakeld wordt. Wat dit laatste punt

betreft, is het belangrijk een onderscheid te maken tussen de toegang tot artikel 60, § 7 (waarbij de tewerkstelling voor bepaalde duur gebeurt door het OCMW, dat optreedt als werkgever) en de toegang tot een klassieke tewerkstelling.

36. De inschrijving als werkzoekende, de inschakelingsstage en de werkloosheidssanctie zijn gegevens die toelaten de situatie van de personen te verduidelijken. De inschrijving als werkzoekende en de inschakelingsstage laten toe de situatie van de werkzoekenden en meer bepaald de jongeren te verduidelijken : hypothesen zijn mogelijk over het moment van toetreding tot de arbeidsmarkt, rekening houdend met het feit dat anciënniteit één van de factoren is die een invloed heeft op de professionele inschakeling. De activering kan gepaard gaan met sancties en eventueel een tijdelijke terugtrekking uit de arbeidsmarkt. Het kan zich ook vertalen in een meer actieve houding (en de toegang tot acties aangeboden door de overheid bevorderen). View.brussels wenst de relatie tussen sanctie, deelname aan acties en inschakeling te analyseren.
37. De arbeidsprestaties en uitzendarbeid laten toe de tewerkstelling te evalueren volgens diverse aspecten die verband houden met het arbeidsvolume. Deze variabelen laten dus toe de trajecten op een meer kwalitatieve wijze te beschouwen en leveren een waarderingscriterium voor de resultaten van begeleidings- en opleidingsacties. Gelet op het belang van uitzendarbeid bij de inschakeling van werkzoekenden (en in het bijzonder jongeren), de doorsluisrol ervan naar een stabiele betrekking of daarentegen naar onzekerheid, is het belangrijk om deze vorm van tewerkstelling te identificeren.

**c. De kenmerken van de werkgever en de uitgeoefende job voor de voornaamste job op het einde van elk kwartaal.**

38. Deze tabel bevat de volgende persoonsgegevens met betrekking tot de Brusselse werkzoekenden die “nieuw ingeschreven werden in 2019” en die tot 31 december 2022 worden bestudeerd : *het gecodeerd identificatienummer, het kalenderjaar van de cohorte, de mobiliteit van de voornaamste job (0. de voornaamste job is dezelfde als in het vorige kwartaal, 1. blanco), de activiteitensector van de persoon voor zijn voornaamste job op basis van de globale eenheid in de verschillende kwartalen en op basis van de lokale eenheid op 31 december vanaf 2007, de grootte van de onderneming voor de voornaamste job op basis van de globale eenheid in de verschillende kwartalen en op basis van de lokale eenheid op 31 december vanaf 2007 (minder dan 5 werknemers, 5 tot 9, 10 tot 19, 20 tot 49, 50 tot 99, 100 tot 249, 250 tot 499), de code van de provincie van de werkplaats op basis van de globale eenheid in de verschillende kwartalen en op basis van de lokale eenheid op 31 december vanaf 2007, het statuut, het arbeidsstelsel.*
39. De variabele jobmobiliteit (voornaamste job) is een nuttig gegeven om de stabiliteit van de tewerkstelling te evalueren, wat een belangrijk aspect is van de professionele inschakeling die beoogd wordt door de gevolgde acties. De activiteitensector en de grootte van de onderneming (voor de voornaamste job) moeten inzicht geven in welke “productieve segmenten” bijdragen tot de toegang tot een job voor de werkzoekenden, rekening houdend met hun herkomst, kwalificatie en de gevolgde acties.

40. De plaats van tewerkstelling is tevens informatie die toelaat rekening te houden met de eigenheden van de Brusselse context. Deze context wordt gekenmerkt door het belang van woon-werkverplaatsingen (personen van buiten Brussel die in Brussel werken). Maar omgekeerd heeft het Gewest de laatste jaren getracht om de mobiliteit van Brusselse werkzoekenden naar de omliggende arrondissementen waar er behoefte is aan arbeidskrachten te bevorderen. De variabelen met betrekking tot het statuut en de arbeidsprestaties (voornaamste job) laten toe de socio-professionele categorie te identificeren op basis van de werkgeversaangiften. De variabele met betrekking tot het arbeidsstelsel laat ten slotte toe om het type tewerkstelling te bepalen en levert dus waarderingscriteria met betrekking tot de kwaliteit van de tewerkstelling, rekening houdend nog steeds met de herkomst van de personen.
41. De gegevensbanken die voortvloeien uit de koppeling zullen opnieuw worden gebruikt in het voormelde onderzoek. Ze zullen worden bewaard zolang als nodig voor de realisatie van de analyse en de monitoring, maar maximum 24 maanden vanaf de ontvangst van de gegevens.
42. De gekoppelde en geanonimiseerde gegevens die aan view.brussels zullen worden overgemaakt, worden niet aan derden meegedeeld.

## **B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

### Bevoegdheid van het Informatieveiligheidscomité

43. Het betreft in casu een mededeling van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité vereist is.

### Rechtmatigheid van de verwerking

44. Krachtens artikel 6 van de AVG is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld.
45. De voormelde verwerking is rechtmatig, overeenkomstig artikel 6, 1, c), van de AVG, in die zin dat de verwerking noodzakelijk is voor de naleving van een wettelijke verplichting waartoe de verwerkingsverantwoordelijke gehouden is, met name het beheerscontract van Actiris 2013-2017 (titel II, artikel 13), het beheerscontract van Actiris 2017-2022, bijlage 1 van verordening (EU) nr. 1304/2013 van het Europees Parlement en van de Raad van 17 december 2013 *betreffende het Europees Sociaal Fonds en met betrekking tot de gegevens overgemaakt voor de indicatoren* en het Plan voor Racismebestrijding, aangenomen door de Brusselse Regering op 15 december 2022 (actie 29).

### Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

46. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking*

*van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (beginsel van de doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (beginsel van de minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (beginsel van de opslagbeperking) en moeten ze zodanig worden verwerkt, met passende technische of organisatorische maatregelen, dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (beginsel van de integriteit en de vertrouwelijkheid).

#### Doelbinding

47. Door middel van deze studie wenst ACTIRIS een monitoring en een analyse te verrichten van de socio-economische trajecten van de Brusselse werkzoekenden op basis van hun nationale afkomst. De hierboven beschreven dataset voor Actiris beperkt zich tot de beoogde academische en wetenschappelijke doelstellingen en is noodzakelijk voor de vervulling van zijn opdracht. De mededeling beoogt een welbepaald, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigd doeleinde, namelijk de monitoring en de analyse van de socio-economische trajecten van de Brusselse werkzoekenden op basis van hun nationale afkomst.

#### Minimale gegevensverwerking

48. De door het Actiris gevraagde gegevens hebben betrekking op een populatie waarvan de grootte beperkt is, namelijk ongeveer 220.000 personen. De gegevens zijn gepseudonimiseerd, waarbij enkel het identificatienummer van de sociale zekerheid, dat vervangen wordt door een betekenisloos nummer, gebruikt wordt. Het aggregatieniveau van de gegevens laat niet toe om een bepaald individu te identificeren. De gegevens worden niet als dusdanig meegedeeld maar in klassen om elk risico van heridentificatie uit te sluiten.

#### Opslagbeperking

49. De onderzoekers mogen de persoonsgegevens die de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid ter beschikking stelt, bewaren zolang dat nodig is voor de realisatie van het voormelde onderzoek en gedurende maximaal 24 maanden na ontvangst van de gegevens. Vervolgens dienen ze de gecodeerde persoonsgegevens te vernietigen, tenzij zij vooraf een machtiging verkrijgen van het Informatieveiligheidscomité om de gegevens nog verder te bewaren.

#### Integriteit en vertrouwelijkheid

50. Het Informatieveiligheidscomité stelt vast dat Actiris zowel leverancier van niet-gecodeerde persoonsgegevens zal zijn als bestemming van gecodeerde persoonsgegevens in het kader van deze studie. Dit veronderstelt een strikte functionele scheiding binnen de organisatie,

waarbij afdoende technische en organisatorische maatregelen worden genomen om te verzekeren dat de medewerkers aan de inputzijde (zij die de individuele dossiers behandelen en bijwerken) en de medewerkers aan de outputzijde (zij die de studies uitvoeren en de rapporten opstellen) op geen enkele wijze samenwerken of onderling persoonsgegevens uitwisselen. In de aanvraag wordt bevestigd dat een dergelijke functionele scheiding wordt gegarandeerd aangezien Actiris belast is met het ophalen van de gegevens uit de New Ibis database van Actiris. De studiedienst view.brussels zal de gegevens die voortvloeien uit de koppeling van de betrokken databases analyseren.

51. De onderzoekers kunnen het hogervermelde doeleinde niet verwezenlijken met anonieme gegevens omdat zij de situatie van individuele personen moeten kunnen opvolgen. Ze moeten zich er contractueel toe verbinden om alle mogelijke middelen in te zetten om te vermijden dat de identiteit van de personen op wie de meegedeelde persoonsgegevens betrekking hebben, zou worden achterhaald. Het is hen in elk geval verboden om handelingen te stellen die ertoe strekken gepseudonimiseerde persoonsgegevens om te zetten in niet-gepseudonimiseerde persoonsgegevens.
52. De resultaten van een verwerking voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden mogen in principe niet worden bekendgemaakt in een vorm die de identificatie van de betrokken personen mogelijk maakt. De resultaten van het onderzoek moeten dus in anonieme vorm worden bekendgemaakt.
53. De onderzoekers van Actiris moeten bij de verwerking van de persoonsgegevens rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.
54. Om het risico op heridentificatie van de betrokkenen te vermijden, zal de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een “small cells risk”-analyse verrichten alvorens ze de gegevens aan de onderzoekers zal overmaken.

Om deze redenen, besluit

**de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité**

dat de mededeling van de voormelde gepseudonimiseerde persoonsgegevens door de Kruispuntbank van de Sociale zekerheid aan Actiris met het oog op het realiseren van een monitoring en analyse van de socio-economische trajecten van de Brusselse werkzoekenden op basis van hun nationale afkomst, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Bart VIAENE  
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).