

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/23/286

**BERAADSLAGING NR. 23/154 VAN 4 JULI 2023 OVER DE UITWISSELING VAN PERSOONSgegevens TUSSEN DE RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING EN DE OPENBARE CENTRA VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN IN HET KADER VAN DE TEWERKSTELLING “ARTIKEL 60, § 7” VOOR HET VASTSTELLEN VAN HET AANTAL ARBEIDSDAGEN DIE DE BETROKKENE NODIG HEEFT OM RECHT OP WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN TE HEBBEN (TOEPASSING U\_BENEFIT)**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvraag van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

Gelet op het rapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Bart Viaene.

**A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

1. Artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 *betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn* bepaalt dat wanneer een persoon het bewijs van een periode van tewerkstelling moet leveren om het volledig voordeel van bepaalde sociale uitkeringen te verkrijgen of wanneer de werkervaring van een persoon bevorderd moet worden, het bevoegd openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn alle maatregelen neemt om hem een betrekking te bezorgen, eventueel door zelf voor de bedoelde periode als werkgever op te treden of de betrokkene die verbonden is krachtens een arbeidsovereenkomst ter beschikking te stellen van een andere organisatie (een gemeente, een vereniging zonder winstoogmerk, een ander openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, een vennootschap met een sociaal oogmerk, een openbaar ziekenhuis,...).

2. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening gaat (ook in het kader van de strijd tegen de armoede) ten behoeve van elk openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat het vraagt per betrokkene over tot het berekenen van het aantal werkdagen dat ontbreekt om het recht op werkloosheidsuitkeringen te openen. De vraag wordt gesteld met een papieren formulier, dat informatie over de sociaal verzekerde en zijn beroepsverleden bevat en deels op basis van zijn eigen verklaringen wordt opgesteld. Na ontvangst van de vraag raamt de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening de datum waarop de betrokkene zal voldoen aan de voorwaarden om te worden toegelaten tot de werkloosheidsuitkeringen. De organisatie verduidelijkt aldus hoelang de persoon nog moet werken. Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn kan dan de einddatum van de overeenkomst met de sociaal verzekerde vaststellen.
3. Voor het ramen van de einddatum van de tewerkstelling volgens artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 *betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn* wisselen de hogervermelde partijen diverse persoonsgegevens uit: (voor elke gekende tewerkstelling binnen een bepaalde referentieperiode) de periode, het aantal wekelijkse arbeidsuren, de periodes van onderbreking, de periodes met dagen waarmee geen rekening moet worden gehouden en de periodes met gelijkgestelde dagen, (voor elke andere gekende relevante gebeurtenis) de periode en (voor elke gekende tewerkstelling die het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn organiseert om voor de sociaal verzekerde het recht op werkloosheidsuitkeringen te openen) de begindatum van de tewerkstelling, het aantal wekelijkse arbeidsuren en het bruto maandloon.
4. Deze persoonsgegevens zouden voortaan op een elektronische wijze worden uitgewisseld, met de nieuwe (gemeenschappelijke) toepassing U\_Benefit, die toegankelijk is via het portaal van de sociale zekerheid. Aldus kan de nodige informatie op een veilige en efficiënte wijze worden verwerkt. De periode van bijzondere tewerkstelling mag immers niet langer zijn dan de periode die voor de tewerkgestelde nodig is om gerechtigd te worden op volledige sociale uitkeringen. Er wordt overigens opgemerkt dat de versie van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 *betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn* die van toepassing is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest anders geformuleerd is dan de versie die van toepassing is in het Vlaams Gewest, het Waals Gewest en de Duitstalige Gemeenschap maar wel een gelijkaardige inhoud heeft.
5. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening kan nu al persoonsgegevens uit diverse authentieke bronnen verwerken wanneer hij voor de betrokkene nog geen uitkeringsaanvraag heeft ontvangen, in het bijzonder met toepassing van de (alle vier op 6 juli 2021 gewijzigde) beraadslagingen nr. 02/110 van 3 december 2002 (informatie uit de databanken DMFA en DIMONA beheerd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid), nr. 04/037 van 9 november 2004 (informatie over de periodes van inactiviteit of gedeeltelijke werkhervatting in geval van ziekte), nr. 05/050 van 22 november 2005 (informatie uit het Algemeen Repertorium van de Zelfstandige Arbeiders beheerd door het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen) en nr. 06/072 van 19 september 2006 (informatie over werknemers in arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, invaliditeit of zwangerschap).
6. Aldus is de organisatie in staat om over te gaan tot het bepalen van de toelaatbaarheid tot het werkloosheidsstelsel van een persoon in het kader van de tewerkstellingen overeenkomstig artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 *betreffende de openbare centra voor*

*maatschappelijk welzijn*, door het berekenen van het aantal overblijvende dagen waarop de betrokkene nog in het bijzonder systeem van tewerkstelling actief moet zijn om aanspraak op werkloosheidsuitkeringen te kunnen maken. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening garandeert een vervangingsinkomen voor onvrijwillig werklozen en waakt over het naleven van de toekenningsvoorwaarden. Om werkloosheidsuitkeringen te kunnen genieten, moet de betrokkene welbepaalde toelaatbaarheidsvoorwaarden vervullen, onder meer inzake het aantal dagen in loondienst.

7. Om toegelaten te worden tot het recht op werkloosheidsuitkeringen moet de betrokkene een bepaald aantal arbeidsdagen in loondienst in de loop van de referteperiode kunnen aantonen. De arbeidsdagen die in aanmerking worden genomen, zijn deze waarop de betrokkene heeft gewerkt als loontrekkende, met een loon dat de regelgeving als voldoende beschouwt en dat het voorwerp van inhoudingen voor de Belgische sociale zekerheid uitmaakt. Met het oog op de bestrijding van de armoede heeft de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening er zich in zijn bestuursovereenkomst met de Belgische overheid toe verbonden om het aantal vereiste arbeidsdagen te berekenen ten behoeve van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn die daarom verzoeken in het kader van de toepassing van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 *betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn*.
8. De openbare centra voor maatschappelijk welzijn van hun kant moeten, onder de door de regelgeving bepaalde voorwaarden, maatschappelijke dienstverlening verzekeren ten aanzien van personen die niet over voldoende middelen beschikken om een menswaardig bestaan te leiden. De hulp die zij kunnen bieden, kan meerdere vormen aannemen, afhankelijk van de situatie van de betrokkene (medische bijstand, juridische bijstand, praktische bijstand,...). De tewerkstelling volgens artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 *betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn* is een vorm van sociale bijstand die de openbare centra voor maatschappelijk welzijn in staat stelt om werk te geven aan personen die ver van de arbeidsmarkt verwijderd zijn, om hen te integreren in het stelsel van de sociale zekerheid en in het arbeidsproces.
9. De verwerking van persoonsgegevens heeft aldus betrekking op de sociaal verzekerden die bijstandsgerechtigd zijn maar voor wie het bevoegd openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn het recht op werkloosheidsuitkeringen wil openen door het organiseren van een tewerkstelling volgens de regels van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 *betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn*. Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn bepaalt zelf welke sociaal verzekerden in aanmerking komen voor de tewerkstelling onder de hogervermelde specifieke omstandigheden. Daartoe baseert het zich op zijn rechtstreekse ervaringen met de sociaal verzekerde en diens situatie. De specifieke tewerkstelling kan evenwel niet onbeperkt gehandhaafd worden. De betrokkene moet desgevallend in het stelsel van de werkloosheid worden opgenomen.
10. Door middel van het portaal van de sociale zekerheid kan een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn voor een bepaalde door hem begeleide persoon vragen om het aantal dagen nodig voor de toelaatbaarheid tot de werkloosheidsuitkeringen. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening gaat bij de ontvangst van de vraag over tot het verwerken van diverse persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid – dat gebeurt steeds onverkort overeenkomstig de bepalingen van de hogervermelde vier beraadslagingen – uitsluitend met

het oog op het berekenen van het aantal dagen waarop de betrokkene nog moet werken om volgens de geldende regelgeving werkloosheidsuitkeringen te kunnen ontvangen. Ten slotte bezorgt de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening het antwoord aan het bevoegd openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

11. In eerste instantie stuurt het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn met de toepassing U\_Benefit een bericht aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. Het bevat de begindatum en de tewerkstellingsbreuk van de tewerkstelling (aangevuld met informatie over het beroepsverleden van de kandidaat-werknemer, door hemzelf verschaft) en het aantal gewerkte dagen, het aantal gelijkgestelde dagen, het aantal tewerkstellingsonderbrekingen en het aantal ongeldige dagen (met de toepasselijke tewerkstellingsbreuk) alsook informatie over andere evenementen die een impact kunnen hebben op de vaststelling van de werkloosheidsrechten. De informatie over het beroepsverleden van de kandidaat-werknemer is cruciaal voor de correcte bepaling van het aantal dagen waarop hij nog moet werken met het oog op zijn toelating tot de werkloosheidsuitkeringen.
12. In tweede instantie maakt de toepassing het de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening mogelijk om alle nodige persoonsgegevens uit de hogervermelde databanken te verwerken in functie van de referteperiode van de aanvraag. Er wordt verwezen naar de vermelde beraadslagingen, die allemaal op 6 juli 2021 door de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité werden gewijzigd om de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening in staat te stellen om informatie te verwerken zelfs als hij nog geen uitkeringsaanvraag heeft ontvangen. De organisatie kan aldus overgaan tot het verwerken van de persoonsgegevens uit onder andere de databanken DMFA en DIMONA om een toelaatbaarheidsberekening in het kader van de toepassing van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 *betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn* uit te voeren.
13. De voorliggende aanvraag heeft aldus betrekking op, enerzijds, de elektronische uitwisseling van persoonsgegevens tussen een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, waarbij de ene partij enige input verschaft en de andere partij vervolgens overgaat tot het berekenen van het aantal arbeidsdagen die de betrokken sociaal verzekerde nog moet presteren om recht op werkloosheidsuitkeringen te hebben en, anderzijds, een nieuwe wijze van het verwerken van persoonsgegevens uit de databanken DMFA, DIMONA en het Algemeen Repertorium van de Zelfstandige Arbeiders en persoonsgegevens over arbeidsongeschiktheid door ziekte, invaliditeit of zwangerschap, voor het vaststellen van de tewerkstellingsperiodes en de gelijkgestelde periodes van de betrokkene in het kader van de berekening van diens wachttijd.
14. De persoonsgegevens worden verwerkt binnen de afdeling Toelaatbaarheid van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, door personen met de functie van “berekenaar”, uitsluitend met het oog op het vaststellen van de toelaatbaarheid tot de werkloosheidsuitkeringen in het kader van de tewerkstellingen volgens artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 *betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn* op basis van diverse persoonsgegevens beschikbaar in het netwerk van de sociale zekerheid. Derden hebben geen toegang tot de persoonsgegevens. Het resultaat van de berekening (het aantal door de betrokkene nog te presteren arbeidsdagen) is bij het bevoegd

openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn toegankelijk voor de medewerkers die de tewerkstelling organiseren (onder meer de job coaches).

15. De vereiste persoonsgegevens zijn voor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening permanent toegankelijk. Ze worden niet als dusdanig aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn gestuurd maar enkel in de databanken van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening bijgehouden. Ze dienen uitsluitend voor het bepalen van het aantal nog door de betrokkene te presteren arbeidsdagen. Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn kan tot vlak vóór de afloop van de met de betrokken sociaal verzekerde gesloten arbeidsovereenkomst om een herberekening verzoeken. De openbare centra voor maatschappelijk welzijn houden het antwoord van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening niet als dusdanig bij (het resultaat van de berekening die door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening wordt uitgevoerd, is voor hen enkel online te raadplegen in de toepassing).
16. Het bevoegd openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn kan het resultaat van de berekening online raadplegen tot drie jaar na de voorziene einddatum van de overeenkomst gesloten met toepassing van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 *betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn*. Die termijn dekt de periode van de eventuele gebeurtenissen (zoals ziekte) die aanleiding kunnen geven tot de verlenging van de tewerkstelling, overeenkomstig de bepalingen van artikel 30 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 *houdende de werkloosheidsreglementering* en de periode van controle op de overeenkomsten door de daartoe bevoegde programmatorische overheidsdienst Maatschappelijke Integratie in de loop van de twee kalenderjaren die volgen op het jaar van de einddatum van de overeenkomst.
17. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening houdt de persoonsgegevens bij tot tien jaar na de voorziene einddatum van de overeenkomst. Artikel 30 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 *houdende de werkloosheidsreglementering* voorziet een verlenging van de referentieperiode in geval van bepaalde gebeurtenissen, zoals de uitoefening van een beroep als zelfstandige of statutair ambtenaar (verlenging tot vijftien jaar) en de werkverhinderende wegens overmacht (verlenging zonder beperking). De verschillende redenen van verlenging kunnen cumulatief ingeroepen worden. De werknemer kan dus nog tot meer dan vijftien jaar na zijn tewerkstelling op basis van die prestaties een werkloosheidsuitkering aanvragen. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening verzekert dat de beslissing over dat recht geldig blijft, voor zover de oorspronkelijke persoonsgegevens correct blijken.
18. Het controleren of een bepaalde sociaal verzekerde vooraf door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening is vermeld in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid heeft in dit geval weinig zin vermits de aanvragen gebeuren voor personen die geen recht op een werkloosheidsuitkering hebben en dus zelden reeds gekend zijn bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. De organisatie voorziet evenwel structureel in een integratie van alle personen voor wie via de portaalsite een aanvraag wordt ingediend en die vooraf niet door haar gekend zijn. Elke raadpleging die de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening voor die doelpopulatie vervolgens uitvoert, geschiedt met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, waarbij er een blokkerende integratiecontrole wordt uitgevoerd. De openbare centra voor maatschappelijk welzijn van hun kant verzekeren de integratie van de betrokken personen voor hun eigen sector (het gaat

altijd om personen die leefloongerechtigd zijn of in een begeleidingstraject zitten en aldus in het verwijzingsrepertorium geïntegreerd zijn).

19. Aangezien het gaat om een mededeling van persoonsgegevens tussen twee instellingen die niet zal worden hergebruikt door andere instellingen, moet er geen filtering op de verwerkte persoonsgegevens uitgevoerd worden. Bovendien voorziet de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening in de traceerbaarheid van de uitwisselingen van persoonsgegevens. De portaaltoepassing maakt dienaangaande gebruik van de service *Data Access Tracing*. Alle verwerkingen worden opgeslagen en kunnen opgevraagd worden door de sociaal verzekerde. De hogervermelde uitwisseling van persoonsgegevens zou aldus geschieden zonder de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
20. De toepassing maakt het mogelijk om een aanvraag tot berekening aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening te bezorgen, waarbij de betrokkene zelf, via het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, enkele persoonsgegevens ter beschikking stelt. Die moeten het personeelslid van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening de mogelijkheid bieden om de gevraagde berekening inzake het aantal te werken dagen uit te voeren. Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn verzamelt die persoonsgegevens bij de betrokkene maar is er dus zelf niet de authentieke bron van. De partijen streven ernaar om het beginsel van *only once* te eerbiedigen maar er zullen steeds enkele persoonsgegevens door de betrokkene zelf ter beschikking moeten worden gesteld (omdat ze niet in het netwerk van de sociale zekerheid beschikbaar zijn).
21. Aan de hand van een centrale interface, die door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening is ontworpen en wordt onderhouden, worden een correcte indiening van alle dossiers, een correcte toepassing van de huidige regelgeving inzake werkloosheid en een correcte aanpassing in functie van de wijziging van de regelgeving verzekerd. De organisatie is in staat om de toepassing onafhankelijk te laten evolueren en bijkomende functionaliteit te voorzien, zonder bijkomende complexiteit op te leggen aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, die ter zake optreden als kandidaat-werkgever. Er is geen directe uitwisseling van beschikbare persoonsgegevens: de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening moet een berekening maken, op basis van diverse aan hem bezorgde persoonsgegevens, en deelt vervolgens een door hemzelf berekend resultaat mee.

## **B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

### Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

22. De persoonsgegevens worden uitgewisseld tussen de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. Voorts raadpleegt de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening diverse databanken uit het netwerk van de sociale zekerheid om feedback aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn te kunnen geven. Het betreft bijgevolg een verwerking van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een voorafgaande beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vereist is. Het informatieveiligheidscomité

is aldus ten volle bevoegd om zich over de hogervermelde verwerking van persoonsgegevens uit te spreken.

#### Rechtmatigheid van de verwerking

23. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de daarin uitdrukkelijk vermelde voorwaarden is vervuld.
24. De mededeling van persoonsgegevens is rechtmatig in die zin dat ze voor de aanvrager nodig is om te voldoen aan een verplichting die volgens de geldende regelgeving op hem, als verwerkingsverantwoordelijke, rust, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, c). De persoonsgegevens zijn in het bijzonder noodzakelijk voor de toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 *betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn* en het koninklijk besluit van 25 november 1991 *houdende de werkloosheidsreglementering*.
25. Ingevolge artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 *betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn* treft het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn alle maatregelen om een persoon een betrekking te bezorgen wanneer die zijn tewerkstelling moet aantonen om het recht op sociale uitkeringen (zoals de werkloosheidsuitkeringen) te bekomen, eventueel door zelf te voorzien in een specifieke tewerkstelling van de betrokken persoon.
26. Ingevolge het koninklijk besluit van 25 november 1991 *houdende de werkloosheidsreglementering* moet de voltijdse werknemer in functie van zijn specifieke situatie een wachttijd van een bepaald aantal arbeidsdagen doorlopen hebben om tot het recht op werkloosheidsuitkeringen toegelaten te kunnen worden (artikel 30, verder verduidelijkt in de artikelen 37 en 38, die betrekking hebben op de in aanmerking te nemen arbeidsprestaties en de met arbeidsdagen gelijkgestelde dagen).

#### Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

27. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (opslagbeperking) en moeten ze met passende technische of organisatorische maatregelen zodanig worden verwerkt dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze onder meer beschermd zijn tegen

ongoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (integriteit en vertrouwelijkheid).

### Doelbinding

28. De verwerking van persoonsgegevens beoogt een gerechtvaardigd doeleinde: het berekenen van het aantal nog te presteren werkdagen in het kader van de toepassing van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 *betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn*, door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening ten behoeve van het bevoegd openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, aan de hand van persoonsgegevens uit diverse databanken waartoe de voormelde openbare instelling van sociale zekerheid reeds toegang heeft, ook indien de betrokken sociaal verzekerde nog geen uitkeringsaanvraag bij haar heeft ingediend. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening kan dus momenteel reeds nagaan of de bij de berekening van het aantal te werken dagen in aanmerking te nemen arbeidsperiodes en gelijkgestelde periodes correct zijn.
29. Het informatieveiligheidscomité stelt vast dat de beschreven uitwisseling van persoonsgegevens tussen de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn nu reeds plaatsvindt, zij het dat ze geschiedt aan de hand van papieren documenten. Voortaan zouden de organisaties de nodige informatie van de tewerkgestelde sociaal verzekerden elektronisch uitwisselen, door middel van de toepassing U\_Benefit, toegankelijk via de portaalsite van de sociale zekerheid. Voorts is de verwerking van persoonsgegevens over het beroepsverleden van de betrokkene door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening nu al mogelijk overeenkomstig de beraadslagingen nr. 02/110 van 3 december 2002, nr. 04/037 van 9 november 2004, nr. 05/050 van 22 november 2005 en nr. 06/072 van 19 september 2006.

### Minimale gegevensverwerking

30. Het bevoegd openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de situatie van de betrokken cliënt wil beoordelen, deelt vooraf, bij wijze van input, de volgende informatie mee aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening: de periodes van tewerkstelling, het aantal wekelijkse arbeidsuren (de tewerkstellingsbreuk), de periodes van onderbreking, de periodes waarmee geen rekening moet worden gehouden en de periodes met gelijkgestelde dagen, aangevuld met – enkel voor de tewerkstelling die het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn zelf organiseert – het bruto maandloon. Het gaat om informatie over het professioneel verleden van de betrokkene, die de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening in staat moet stellen om – na raadpleging van andere databanken uit het netwerk van de sociale zekerheid – te bepalen hoeveel dagen hij nog moet werken om recht op werkloosheidsuitkeringen te krijgen.
31. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening gaat op basis van de ontvangen input en de informatie die hij zelf kan raadplegen overeenkomstig de beraadslagingen nr. 02/110 van 3 december 2002, nr. 04/037 van 9 november 2004, nr. 05/050 van 22 november 2005 en nr. 06/072 van 19 september 2006 van het informatieveiligheidscomité (ook aangaande sociaal verzekerden die nog geen aanvraag voor werkloosheidsuitkeringen hebben ingediend, zoals personen die volgens artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 *betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn* tewerkgesteld zijn) over tot het berekenen van



het aantal dagen waarop de betrokkene nog, zij het dan in een specifiek statuut, moet werken om werkloosheidsuitkeringen te kunnen bekomen. Het antwoord van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening bevat per betrokkene enkel het aantal nog te werken dagen.

32. De persoonsgegevens blijken onverkort nodig voor het bepalen van de einddatum van de tewerkstelling volgens artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 *betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn*. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening kan aan de hand van de reeds voor hem beschikbare persoonsgegevens en de persoonsgegevens die door het bevoegd openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn zelf zijn overgemaakt het beroepsverleden van de betrokkene nagaan (tewerkstellingsperiodes en gelijkgestelde periodes) en op basis daarvan berekenen hoeveel dagen hij nog in specifieke omstandigheden moet werken om het recht op werkloosheidsuitkeringen te verkrijgen. De kwaliteit van de output wordt verbeterd daar meer gebruik wordt gemaakt van administratieve informatie in plaats van de (minder betrouwbare) informatie die de betrokkene zelf opgeeft.
33. De persoonsgegevens zijn toereikend en ter zake dienend en beperkt tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt. Op termijn zal de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening de persoonsgegevens nodig voor de berekening van het aantal te werken dagen ook verwerken aan de hand van de toepassing U\_Benefit. Voor zover dat mogelijk is, verwerkt hij steeds informatie uit het netwerk van de sociale zekerheid, met eerbiediging van het principe van *only once*. Er wordt enkel bijkomende informatie opgevraagd bij de sociaal verzekerde zelf indien die (nog) niet in het netwerk van de sociale zekerheid voorhanden is (bijvoorbeeld inlichtingen met betrekking tot het laatste anderhalf kwartaal die niet ter beschikking zijn door middel van de DMFA en inlichtingen over periodes van inactiviteit en de redenen).

#### Opslagbeperking

34. De openbare centra voor maatschappelijk welzijn kunnen het resultaat van de berekening door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening enkel online raadplegen in de toepassing – tot drie jaar na de voorziene einddatum van de overeenkomst met de betrokkene – maar bewaren het antwoord niet als dusdanig (zie daartoe de randnummers 15 en 16). De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening houdt de persoonsgegevens bij tot tien jaar na de voorziene einddatum van de overeenkomst, in het kader van de eventuele toepassing van artikel 30 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 *houdende de werkloosheidsreglementering* (zie daartoe het randnummer 17).

#### Integriteit en vertrouwelijkheid

35. De hogervermelde uitwisseling van persoonsgegevens geschiedt zonder de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, met toepassing van artikel 14, vierde lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, ingevolge hetwelk de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité op voorstel van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid kan voorzien in een vrijstelling van haar tussenkomst, voor zover deze tussenkomst geen toegevoegde waarde kan bieden.

- 36.** Er hoeft niet te worden gecontroleerd of de betrokkene door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening is opgenomen in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. De aanvragen gebeuren immers voor personen die (nog) geen recht op werkloosheidsuitkeringen hebben en zelden al bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening gekend zijn. De organisatie voorziet echter structureel in een integratie van alle personen voor wie via de portaalsite een aanvraag wordt ingediend en die vooraf niet door haar gekend zijn. De openbare centra voor maatschappelijk welzijn verzekeren de integratie van de betrokkenen voor hun eigen sector. Zie het randnummer 18.
- 37.** Aangezien het gaat om een mededeling van persoonsgegevens tussen twee organisaties die niet zal worden hergebruikt door andere organisaties, moet er geen filtering op de verwerkte persoonsgegevens uitgevoerd worden. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening voorziet in de traceerbaarheid van de uitwisselingen van persoonsgegevens. De verwerkingen worden opgeslagen en kunnen in voorkomend geval opgevraagd worden door de sociaal verzekerde. Zie het randnummer 19.
- 38.** Bij de verwerking van de persoonsgegevens houden de partijen rekening met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*, en met de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid, vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Om deze redenen, besluit

**de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité**

dat de uitwisseling van persoonsgegevens tussen de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn in het kader van de tewerkstelling “artikel 60, § 7” voor het vaststellen van het aantal werkdagen die de betrokkene nodig heeft om recht op werkloosheidsuitkeringen te hebben (toepassing U\_Benefit), zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Bart VIAENE  
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38, 1000 Brussel.