

Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid
--

IVC/KSZG/23/110

BERAADSLAGING NR. 22/230 VAN 6 SEPTEMBER 2022, GEWIJZIGD OP 7 MAART 2023, MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONS-GEGEVENS DOOR DE KRUIPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN HET ORGANISME VOOR FINANCIERING VAN PENSIOENEN PROLOCUS MET HET OOG OP HET UITVOEREN VAN ZIJN OPDRACHTEN IN HET KADER VAN DE WET AANVULLENDE PENSIOENEN (WAP) VAN 28 APRIL 2003 (VVSG-STELSEL)

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1, eerste lid;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvraag van het Organisme voor Financiering van Pensioenen PROLOCUS (voorheen gekend als het Organisme voor Financiering van Pensioenen PROVANT);

Gelet op het rapport van de afdeling Innovatie en Beleidsondersteuning van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. Het Organisme voor Financiering van Pensioenen (OFP) PROLOCUS is een pensioeninstelling in de zin van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid* en een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP) in de zin van de wet van 27 oktober 2006 *betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening*.
2. Tot 2021 richtte het zich onder de naam PROVANT tot de aangesloten besturen van de provincie Antwerpen, de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn,

de intercommunales en de overige publiekrechtelijke rechtspersonen van de provincie Antwerpen. Het werd bij de beraadslaging nr. 11/016 van 1 maart 2011, gewijzigd op 6 maart 2012, 15 januari 2013, 2 december 2014 en 2 april 2019, gemachtigd om bepaalde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid te verwerken met het oog op het uitvoeren van zijn opdrachten in het kader van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid*, in het bijzonder het uitvoeren van de pensioenplannen van de entiteiten van de provincie Antwerpen (“Groep PROVANT”). Die beraadslaging blijft onverkort van toepassing.

3. De buitengewone algemene vergadering van het OFP besliste op 17 december 2021 om haar statutaire benaming te wijzigen in OFP PROLOCUS en haar statuten aan te passen. Door deze statutaire wijziging kunnen ook andere lokale besturen evenals de door deze entiteiten opgerichte rechtspersonen toetreden tot het OFP PROLOCUS.
4. Op 30 maart 2022 werd het akkoord tussen de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG) en de vakbonden over het kaderreglement formeel bekrachtigd binnen het Vlaamse Comité C1. Het kaderreglement betreft een ander type pensioenplan dan de pensioentoezeggingen die reeds door het OFP PROVANT werden en ook verder worden beheerd voor de “Groep PROVANT”. Het nieuwe pensioenplan van de “Groep VVSG” betreft een pensioenstelsel van het type “vaste bijdragen” dat in de uitbetaling van een kapitaal voorziet in geval van pensionering (of een eerder overlijden). Krachtens artikel 19 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 *tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid* hebben gepensioneerd en begunstigde de mogelijkheid om het kapitaal te converteren in een rente. In juni 2022 hadden reeds 715 bijdragende entiteiten¹ besloten het beheer van hun pensioentoezegging toe te vertrouwen aan het OFP.
5. Bij het koninklijk besluit van 15 oktober 2004 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot de pensioen- en solidariteitsinstellingen belast met het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* werden een aantal artikelen van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* op de pensioeninstellingen van toepassing verklaard.
6. Onverminderd de toepassing van artikel 2, § 4, van het hogervermeld koninklijk besluit, betreft het onder meer artikel 11 van de wet van 15 januari 1990, ingevolge hetwelk de pensioeninstellingen ertoe gehouden zijn de persoonsgegevens die zij nodig hebben voor het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 uitsluitend bij de Kruispuntbank van de

¹ De bijdragende entiteiten die reeds het beheer van hun toezeggingen toevertrouwen aan het OFP PROVANT (thans gekend als OFP PROLOCUS) (“Groep PROVANT”) blijven automatisch aangesloten bij hun huidige regeling waarvoor het OFP PROLOCUS reeds over de nodige beraadslagingen en persoonsgegevens beschikt. De nieuwe entiteiten die toetreden (“Groep VVSG”), doen dat voor de uitvoering van het VVSG-stelsel, in het kader van de nieuwe activiteiten van het OFP PROLOCUS.

Sociale Zekerheid op te vragen, voor zover deze persoonsgegevens in het netwerk van de sociale zekerheid beschikbaar zijn. Dit betekent dat zij niet langer een beroep kunnen doen op persoonsgegevens die ter beschikking worden gesteld door de werkgevers, maar gebruik moeten maken van persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid.

7. Met het oog op het toepassen van de hogervermelde wet van 28 april 2003 dient het OFP PROLOCUS te kunnen beschikken over bepaalde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid over de aangesloten tot het VVSG-stelsel. Het gaat onder meer om persoonsgegevens ter identificatie van de verschillende partijen (daartoe wordt gebruik gemaakt van de informatie uit het Rijksregister², de Kruispuntbankregisters³ en het werkgeversrepertorium⁴).
8. Het OFP verzoekt, wat betreft de toepassing van het VVSG-stelsel, om de terbeschikkingstelling van de volgende persoonsgegevens⁵ uit de DMFA-databank van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ):

² Volgens artikel 113bis van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid* hebben pensioeninstellingen voor zover dit noodzakelijk is voor het uitvoeren van de wet of haar uitvoeringsbesluiten toegang tot het Rijksregister.

³ In zijn beraadslaging nr. 12/13 van 6 maart 2012 heeft het (destijds daartoe bevoegde) sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid geoordeeld dat het gerechtvaardigd en aangewezen is dat instanties gemachtigd worden om toegang tot de Kruispuntbankregisters te hebben, voor zover en voor zolang zij daadwerkelijk voldoen aan de voorwaarden om toegang tot het Rijksregister te hebben. In diezelfde beraadslaging heeft het ook het toepasselijk algemeen kader gecreëerd.

⁴ De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid bezit een werkgeversrepertorium, waarin identificatiegegevens van werkgevers worden bewaard. De raadpleging van het werkgeversrepertorium vergt uitsluitend een beraadslaging van het informatieveiligheidscomité voor zover het gaat om werkgevers met de hoedanigheid van natuurlijke persoon (enkel dan gaat het immers om de mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard in de zin van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*). Per werkgever zijn de volgende gegevens beschikbaar: het identificatienummer van de sociale zekerheid, het inschrijvingsnummer, het ondernemingsnummer, de bevoegde openbare instelling van sociale zekerheid, de benaming, het adres en de gemeente van de maatschappelijke zetel, het (huidig en vroeger) sociaal secretariaat, de datum van de curatele, de naam en het adres van de curator/mandataris, het e-mailadres van de werkgever, de identiteit van de dienstverlener (het identificatienummer van de sociale zekerheid of het ondernemingsnummer en de aansluitingsdatum), de juridische vorm, het type werkgever, de code van de onroerende sector, enkele louter administratieve inlichtingen (de administratieve regeling, het taalstelsel, de datum van de inschrijving, de datum van de schrapping, het kwartaal van de aansluiting, de datum van de laatste bijwerking en het aantal gekende werkgeverscategorieën), inlichtingen per werkgeverscategorie (de datum van de inschrijving, de datum van de schrapping, de oorsprongscategorie, de bestemmingscategorie, de NACE-code, de gemeente van de exploitatiezetel, de belangrijkheidscode, de regionalisatie, de code taaldecreet, de code Fonds Sluiting Ondernemingen, de code enkel leerlingen en het aantal gevonden overboekingen) en inlichtingen per overboeking (het inschrijvingsnummer van oorsprong, het inschrijvingsnummer van bestemming, de datum van de invoeging van de overboeking en de reden van de overboeking).

⁵ Het gaat meer bepaald om persoonsgegevens van de actieve aangesloten (de werknemers die behoren tot de categorie van het personeel waarvoor een inrichter een pensioenstelsel heeft ingevoerd, die aan de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenreglement voldoen en die nog niet zijn uitgetreden), de passieve aangesloten (de werknemers die behoren tot de categorie van het personeel waarvoor een inrichter een pensioenstelsel heeft ingevoerd, die aan de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenreglement voldoen, die ondertussen zijn uitgetreden en die nog verworven rechten hebben bij het OFP PROLOCUS), de rentegeniërs (de gepensioneerde werknemers of hun begunstigen die een periodieke rente ontvangen) en de andere werknemers die behoren tot de categorie van het personeel waarvoor een inrichter een pensioenstelsel heeft ingevoerd maar niet aangesloten zijn bij het pensioenreglement en voor wie het OFP PROLOCUS moet kunnen evalueren of zij aan de aansluitingsvoorwaarden voldoen.

- 00082 – WERKNEMERSKENGETAL BIJDRAGE
- 00083 – TYPE BIJDRAGE
- 00084 – BEREKENINGSBASIS BIJDRAGE
- 00085 – BEDRAG VAN DE BIJDRAGE
- 00011 – RSZ-INSCHRIJVINGSNUMMER
- 00013 – JAAR - KWARTAAL VAN DE AANGIFTE
- 00014 – ONDERNEMINGSNUMMER
- 00036 – WERKGEVERSCATEGORIE
- 00037 – WERKNEMERSKENGETAL
- 00038 – DATUM BEGIN SOCIALEZEKERHEIDSKWARTAAL
- 00039 – DATUM EINDE SOCIALEZEKERHEIDSKWARTAAL
- 00044 – DATUM WAAROP DE TEWERKSTELLING BEGINT
- 00045 – DATUM WAAROP DE TEWERKSTELLING EINDIGT
- 00047 – AANTAL DAGEN PER WEEK VAN DE ARBEIDSREGELING
- 00048 – GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER
- 00049 – GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE MAATPERSOON
- 00050 – TYPE ARBEIDSOVEREENKOMST
- 00051 – MAATREGEL TOT REORGANISATIE VAN DE ARBEIDSTIJD
- 00053 – STATUUT VAN DE WERKNEMER
- 00054 – NOTIE GEPENSIONEERD
- 00228 – CODE NACE
- 00625 – VERANTWOORDING VAN DE DAGEN
- 00024 – IDENTIFICATIENUMMER BIJ DE SOCIALE ZEKERHEID – INSZ
- 00025 – NAAM VAN DE WERKNEMER
- 00026 – VOORNAAM VAN DE WERKNEMER
- 00062 – PRESTATIECODE
- 00063 – AANTAL DAGEN VAN DE PRESTATIE
- 00064 – AANTAL UREN VAN DE PRESTATIE
- 00067 – BEZOLDIGINGSCODE
- 00070 – BEZOLDIGING
- 00964 – DATUM BEGIN TEWERKSTELLING OVERHEIDSSECTOR
- 00965 – DATUM EINDE TEWERKSTELLING OVERHEIDSSECTOR
- 00961 – TYPE VAN DE INSTELLING VAN DE OVERHEIDSSECTOR
- 00962 – PERSONEELSCATEGORIE VAN DE OVERHEIDSSECTOR
- 00963 – BENAMING GRAAD OF FUNCTIE
- 00966 – TAALROL
- 00967 – AARD VAN DE DIENST
- 00968 – AARD VAN DE FUNCTIE
- 00969 – REDEN VAN HET EINDE VAN DE STATUTAIRE RELATIE
- 01013 – VRIJSTELLING – AANVULLENDE PENSIOENREGELING
- 01219 – REFERTEJAAR EN -MAAND
- 01220 – MAANDWEDDE

Het OFP wil voor de toepassing van het VVSG-stelsel de volgende informatie uit het werkgeversrepertorium verwerken (elektronische stroom A701, met inbegrip van de

mutaties): het inschrijvingsnummer, het ondernemingsnummer, de benaming, het adres, de rechtsvorm, de NACE-code en de werkgeverscategorie.

9. Het OFP verantwoordt de verwerking van deze persoonsgegevens en gegevens uit het werkgeversrepertorium als volgt.
- Aangezien de patronale bijdragen ter financiering van het pensioenstelsel geregeld worden met de tussenkomst van de RSZ dient de organisatie te kunnen beschikken over persoonsgegevens inzake de bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn, met in het bijzonder het werknemerskengetal, het type, de berekeningsbasis en het bedrag.
 - Krachtens artikel 26 van de voormelde wet van 28 april 2003 is de pensioeninstelling of de inrichter zelf (indien die daarom vraagt) ertoe gehouden om aan de actieve aangeslotenen een jaarlijkse pensioenfiche mee te delen waarop onder meer de volgende informatie wordt vermeld: het bedrag van de verworven reserves op 1 januari van het betrokken jaar, berekend op basis van de persoonlijke situatie en de parameters van het aanvullend pensioen die in aanmerking werden genomen bij de laatste herberekeningsdatum bepaald in het pensioenreglement, het gewaarborgd bedrag (de minimumrendementsgarantie) als het bedrag van de verworven reserves lager ligt dan dit bedrag, het bedrag van de prestatie op de pensioenleeftijd op 1 januari van het betrokken jaar berekend op basis van bepaalde veronderstellingen, het bedrag van de verworven reserves in het voorgaande jaar en de variabele elementen die aan de grondslag liggen van deze bedragen.
 - De variabele elementen die aan de grondslag liggen van de bijdragen evenals de verworven reserves (desgevallend verhoogd tot de wettelijk minimumgarantie van artikel 24 van de wet van 28 april 2003) betreffen onder meer het pensioengevend loon dat bestaat uit het vast loon en bepaalde weddebijlagen. Voor de toepassing van de *step-rate* formule (waarbij de bijdrage wordt opgebouwd in verschillende trappen, gemoduleerd op het arbeidsinkomen en afgestemd op de loonplafonds van de wettelijke pensioenen) wordt het pensioengevend loon op voltijdse basis bepaald, waarna de bijdrage wordt bepaald, rekening houdend met de tewerkstellingsgraad van de aangeslotene.
 - Daarenboven worden bepaalde tijdvakken van werkonderbreking en inactiviteit gelijkgesteld met actieve diensttijd voor de betaling van de bijdragen.
 - Het OFP PROLOCUS dient ook een zicht te hebben op de datum van indiensttreding en de datum van uitdiensttreding of de periode van de vaste benoeming van het personeelslid.
 - Indien de arbeidsovereenkomst van een contractueel personeelslid een einde neemt, anders dan door zijn overlijden of pensionering, volgt in beginsel automatisch een uittreding. In een dergelijke situatie moet de aangeslotene krachtens artikel 31 van de wet van 28 april 2003 binnen strikte termijnen ingelicht worden over het bedrag van de verworven reserves evenals de bestemmingsmogelijkheden daarvan. Ingevolge artikel 48/3 van de wet van 28 april 2003, ingevoegd bij de wet van 30 maart 2018, is er bij een vaste benoeming van een aangesloten contractueel personeelslid echter sprake van een bijzondere vorm van uittreding, waarbij de gevolgen van de gewone uittreding worden uitgesteld tot de effectieve verbreking van de tewerkstellingsrelatie met het bestuur. Om te kunnen voldoen aan de verplichtingen in geval van een dergelijke gemengde loopbaan moet het OFP PROLOCUS de gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector ontvangen om na te gaan of het

over een vaste benoeming gaat (voor het bepalen van de bijzondere aard van de uittreding). De organisatie moet ook beschikken over de datum van de indiensttreding en de datum van de uitdiensttreding als vast benoemd personeelslid voor wat betreft de personen die initieel contractueel tewerkgesteld waren bij een aangesloten entiteit en vervolgens een vaste benoeming hebben verkregen (voor het uitvoeren van de communicatieprocedure bij de uittreding).

- Sinds 1 januari 2023 zijn er bijdragende organisaties die twee pensioentoezeggingen hebben voor hun medewerkers (een pensioenplan in het oude PROVANT-systeem en een pensioenplan in het VVSG-systeem). Vermits het PROVANT-systeem een plan met vaste prestatie is, zal voor de medewerkers die overstappen naar het VVSG-systeem een dynamisch beheer gelden, conform artikel 15 van het koninklijk besluit van 14 november 2003. Daartoe zijn specifieke loongegevens nodig die vermeld staan in het DMFA-blok “*tweede pensioenpijler – inlichtingen*”. Die werknemers worden met een specifieke waarde aangegeven in de zone “*vrijstelling – aanvullende pensioenregeling*” van het DMFA-blok “*tewerkstelling – inlichtingen*”.
 - Het OFP PROLOCUS is verplicht om gegevens van elke bijdragende onderneming (een werkgever die aangesloten is bij het OFP PROLOCUS) jaarlijks te rapporteren aan het FSMA. Dit wordt opgelegd door artikel 97/1 van de wet van 27 oktober 2006 *betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorzieningen*. Om deze rapportering uit te voeren, zijn de aangevraagde gegevens uit het werkgeversrepertorium (evenals de mutaties) noodzakelijk.
10. Het OFP PROLOCUS zou jaarlijks aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een actuele lijst van de bijdragende entiteiten overmaken. De nieuwe persoonsgegevens met betrekking tot het VVSG-stelsel zouden permanent toegankelijk gemaakt worden vanaf 1 januari 2022 en dat voor een onbepaalde duur. De verwerking van persoonsgegevens gaat gepaard met een inschrijving van de betrokkenen in het verwijzingsrepertorium en blokkerende integratiecontroles, zoals dat ook het geval is bij de verwerking van persoonsgegevens door andere pensioeninstellingen met gelijkaardige behoeften in het kader van de uitvoering van de wet van 28 april 2003.
11. De persoonsgegevens met betrekking tot het VVSG-stelsel zouden voor een duurtijd van tien jaar na de pensionering of het overlijden worden bewaard. Deze bewaartermijn⁶ vindt zijn verantwoording in het artikel 55 van de wet van 28 april 2003 en de interpretatie ervan door de FSMA (de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten).
12. Het OFP zou voor de concrete uitvoering van bepaalde taken een beroep doen op één of meerdere verwerkers.

⁶ Krachtens artikel 55 van de wet van 28 april 2003 bedraagt de verjaringstermijn op het vlak van aanvullende pensioenen vijf jaar. Volgens het standpunt van de FSMA begint de verjaringstermijn in beginsel te lopen vanaf de dag volgend op die waarop de aangeslotene voldoet aan de voorwaarden om het aanvullend pensioen op te vragen, zijnde zijn pensionering. Bijgevolg zal het OFP de gegevens bewaren gedurende een periode van tien jaar na de pensionering of het overlijden van de aangeslotene. Dit betreft de verjaringstermijn verlengd met een veiligheidsmarge van vijf jaar. In de mate een begunstigde opteert voor een rente conform artikel 19 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 zullen de gegevenssets bijgehouden worden tot tien jaar na overlijden van de rentetrekker.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

13. De authentieke bronnen waaruit de hogervermelde persoonsgegevens worden betrokken, behoren als instellingen van sociale zekerheid in de zin van artikel 2, eerste lid, 2^o, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid tot het netwerk van de sociale zekerheid.
14. Bij het koninklijk besluit van 15 oktober 2004 tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot de pensioen- en solidariteitsinstellingen belast met het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid werden een aantal artikelen van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid op de pensioeninstellingen van toepassing verklaard.
15. Het betreft aldus een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is vereist. Het informatieveiligheidscomité is dus bevoegd om zich over de voorgestelde verwerking van persoonsgegevens uit te spreken.

Rechtmatigheid van de verwerking

16. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld.
17. De mededeling van persoonsgegevens door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan het OFP is rechtmatig daar ze noodzakelijk is met het oog op het voldoen aan de wettelijke verplichtingen die op de verwerkingsverantwoordelijken rusten, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, c), van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016, in het bijzonder de verplichtingen die voortvloeien uit de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

18. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG moeten persoonsgegevens worden verzameld voor

bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (beginsel van de doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (beginsel van de minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (beginsel van de opslagbeperking) en moeten ze met passende technische of organisatorische maatregelen zodanig worden verwerkt dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (beginsel van de integriteit en de vertrouwelijkheid).

Doelbinding

19. De mededeling van de hogervermelde persoonsgegevens beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, met name de uitvoering van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid* in het kader van het VVSG-stelsel door het OFP PROLOCUS.

Minimale gegevensverwerking

20. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van dat doeleinde, relevant en niet overmatig (zie daartoe randnummer 9). De pensioeninstellingen werden overigens reeds bij beraadslaging nr. 10/82 van 7 december 2010 door het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid gemachtigd om voor het vervullen van hun opdrachten toegang tot de Kruispuntbankregisters te hebben.

opslagbeperking

21. De persoonsgegevens worden bijgehouden zolang zij noodzakelijk zijn voor het verwezenlijken van de hogervermelde opdrachten. De bewaartermijn van tien jaar na pensionering of overlijden vindt een verantwoording in artikel 55 van de wet van 28 april 2003 en de interpretatie door de FSMA.

integriteit en vertrouwelijkheid

22. Bij de verwerking van de persoonsgegevens dient rekening te worden gehouden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.
23. Aldus dient het OFP onder meer in te staan voor de naleving van artikel 28 van de

voormelde Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016, dat betrekking heeft op de verhouding tussen de verantwoordelijke voor de verwerking en diens verwerker. Het dient met derden die als zijn verwerker optreden en de persoonsgegevens gebruiken een overeenkomst te sluiten waarbij laatstgenoemden zich ertoe verbinden de persoonsgegevens te zullen verwerken overeenkomstig de bepalingen van de hogervermelde regelgeving.

24. De aanvrager heeft een functionaris voor gegevensbescherming aangeduid, volgens artikel 37 van de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016.
25. De voormelde mededeling zal gebeuren langs elektronische weg, met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. De betrokken sociaal verzekerden worden vooraf ingeschreven in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, dat wil zeggen dat er uitdrukkelijk wordt vermeld dat zij met een bepaald type dossier (hoedanigheid) bij de aanvrager gekend zijn. Er wordt op toegezien dat enkel persoonsgegevens over ingeschreven personen ter beschikking worden gesteld (mededelingen van persoonsgegevens over niet-ingeschreven personen worden onverkort geblokkeerd).
26. Inzake de persoonsgegevens die worden betrokken uit de DMFA-persoonsgegevensbank (multifunctionele aangifte) verwijst het informatieveiligheidscomité naar de beraadslaging nr. 13/126 van 3 december 2013 van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid: de instanties met toegang tot de DMFA-persoonsgegevensbank hebben ook toegang tot de daarin toegevoegde persoonsgegevens, voor zover aan bepaalde voorwaarden is voldaan, namelijk dat de toegevoegde persoonsgegevens zich bevinden in persoonsgegevensblokken die de betrokken instantie reeds mag verwerken, dat de toegevoegde persoonsgegevens een logische band hebben met de overige persoonsgegevens uit die persoonsgegevensblokken en dat de toegevoegde persoonsgegevens door de betrokken instantie uitsluitend worden aangewend voor de doeleinden vermeld in de initiële machtiging. Voor het overige dient de voorliggende beraadslaging, voor zover ze betrekking heeft op de toegang tot DMFA-persoonsgegevens, te worden beschouwd als een beraadslaging voor de toegang tot de respectieve persoonsgegevensblokken waarin die DMFA-persoonsgegevens zijn opgenomen. Het Organisme voor Financiering van Pensioenen PROLOCUS heeft aldus toegang tot de hogervermelde DMFA-persoonsgegevens en tot de DMFA-persoonsgegevensblokken waartoe zij respectievelijk behoren.

Om deze redenen, besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van de hogervermelde persoonsgegevens volgens de hogervermelde modaliteiten aan het Organisme voor Financiering van Pensioenen PROLOCUS, met het oog op het uitvoeren van zijn opdrachten in het kader van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid*, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van de doelbinding, de minimale gegevensverwerking, de opslagbeperking en de informatieveiligheid.

Bart VIAENE
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).