

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/21/140

**BERAADSLAGING NR. 21/072 VAN 23 APRIL 2021 BETREFFENDE DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID AAN DE VERENIGING ZONDER WINSTOOGMERK SIGEDIS VOOR HET INVULLEN VAN HET OVERZICHT VAN DE LOOPBAANGEGEVENS VAN DE OVERZESE WERKNEMERS EN VOOR DE REALISATIE VAN DIVERSE WETTELIJKE OPDRACHTEN INZAKE BEREKENING VAN HET PENSIOEN DOOR DE FEDERALE PENSIOENDIENST**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvraag van de vereniging zonder winst oogmerk SIGEDIS;

Gelet op het verslag van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

**A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

1. SIGEDIS is een openbare vereniging zonder winst oogmerk die alle loopbaangegevens bijhoudt van de werknemers uit de overheidssector en de privé-sector.
2. Via deze aanvraag wenst de vereniging een uitwisseling van persoonsgegevens te implementeren met betrekking tot de sociaal verzekerden die aangesloten zijn bij de overzeese sociale zekerheid (OSZ), die thans onder de bevoegdheid van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) valt, met het oog op het invullen van het overzicht van de loopbaangegevens van de overzeese werknemer en de realisatie van diverse wettelijke opdrachten inzake berekening van het pensioen door de Federale Pensioendienst (FPD).

3. De door SIGEDIS gevraagde gegevens zijn, per sociaal verzekerde aangesloten bij de OSZ : het INSZ van de sociaal verzekerde, de periode van verzekeraarheid (begin- en einddatum), het RSZ-inschrijvingsnummer van de werkgever, het ondernemingsnummer van de werkgever en de naam van de onderneming.
4. Deze gegevensuitwisseling met de RSZ kadert in de eerste plaats in een snellere, efficiëntere en geautomatiseerde verwerking van de socialezekerheidsgegevens die noodzakelijk zijn voor het pensioen. Bovendien zullen de gegevens ook worden gebruikt voor de proactieve aanmaak van de loopbaan van de betrokkene en de detectie van anomalieën hierin om te verzekeren dat de loopbaan correct en volledig is en de verzekerde indien gewenst zijn gegevens kan raadplegen op de website mycareer.
5. De RSZ-gegevens worden aan SIGEDIS meegedeeld via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Ze worden meegedeeld in de vorm van een CSV-bestand. Om de transfer te beveiligen zal het bestand vergezeld zijn van een technische enveloppe. Het geheel wordt gedeponereerd op een beveiligde FTP-server. Bij ontvangst zal SIGEDIS zelf de technische controles verrichten en de gegevens ophalen.

## **B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

6. De mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS vereist, overeenkomstig artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, een voorafgaande beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité.

### Rechtmatigheid van de verwerking

7. Krachtens artikel 6, § 1, van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (GDPR)* is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de voorwaarden vermeld in dit artikel vervuld is. Zo is de verwerking van persoonsgegevens rechtmatig indien ze noodzakelijk is voor de naleving van een wettelijke verplichting waaraan de verwerkingsverantwoordelijke is onderworpen (zie punt c).
8. De regelgeving die SIGEDIS toelaat om gegevens in te zamelen voor het aanvullen van het loopbaanoverzicht van de overzeese werknemers en verwittigd te worden van het bestaan van een recht binnen het OSZ-stelsel is de wet van 29 december 2010 *houdende diverse bepalingen* voor wat de overheidssector betreft en het koninklijk besluit van 1 oktober 2003 *betreffende de individuele rekening en de aflevering van een bijzonder loopbaanoverzicht* voor wat de privé-sector betreft. Het Comité neemt er akte van dat deze taken, die voorheen toevertrouwd waren aan CIMIRE, overgenomen werden door SIGEDIS krachtens een

samenwerkingsprotocol afgesloten tussen CIMIRe en SIGEDIS op 21 februari 2007 en een samenwerkingsprotocol afgesloten tussen CIMIRe en SIGEDIS op 17 september 2008<sup>1</sup>.

**9.** Wat het stelsel van de werknemers betreft, heeft SIGEDIS behoefte aan een overzicht van de loopbaangegevens van de overzeese werknemers in het kader van de uitoefening van de volgende wettelijke opdrachten door de FPD:

- de controle van de loopbaanvoorwaarden voor het recht op een vervroegd pensioen (artikel 4, § 2, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 *tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels*);
- de beperking tot de eenheid van loopbaan (artikel 10bis, § 1, eerste lid<sup>2</sup> en § 1, derde lid<sup>3</sup>, van het koninklijk besluit nr. 50 *betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers* en artikel 3 van het koninklijk besluit van 14 oktober 1983 *tot uitvoering van artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers*);
- de vermindering van het basisbedrag in het kader van de gewaarborgde pensioenvergoeding van de effectieve prestaties van het kanteljaar (artikel 10bis, § 1, tweede lid<sup>4</sup> en § 1, vierde lid<sup>5</sup> en § 2bis, 1<sup>o6</sup>, van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 *betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers*);
- de weigering van de toekenning van gelijkgestelde dagen die voortvloeien uit het behoud van rechten omdat er in deze periode van behoud van rechten verzekeringsperiodes binnen een ander stelsel bestaan (artikel 34, § 1, Q en § 2, punt 6, van het koninklijk besluit van 21 december 1967 *tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers*);
- de regularisatie van de studieperiodes (artikel 7, § 1, tweede lid, 2<sup>o</sup>, c) en d) en artikel 7, § 1, derde en vierde lid, van het koninklijk besluit van 21 december 1967 *tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers*);
- de toekenning van het rustpensioen van de werknemer aan de gescheiden echtgenoot. De gescheiden echtgenoot kan echter geen rustpensioen verkrijgen voor de jaren waarin hij recht heeft op een rustpensioen of een als zodanig geldend voordeel krachtens een andere Belgische regeling, krachtens een regeling van een vreemd land, of krachtens een regeling van toepassing op het personeel van een volkenrechtelijke instelling (artikel 78 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 *tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers*).

**10.** SIGEDIS wenst ook op de hoogte te worden gebracht van het bestaan van een recht binnen het stelsel van overzeese sociale zekerheid voor wat betreft de uitoefening van de volgende wettelijke opdrachten door de FPD:

- de vermindering van het gecumuleerd plafond van een overlevingspensioen omwille van het bestaan van een overlevingspensioen in een andere regeling (artikel 20, derde lid, van

<sup>1</sup> <https://www.frankrobbe.be/wp-content/uploads/2021/04/Protocol-de-collaboration-CIMIRe-SIGeDIS.pdf>.

<sup>2</sup> Voor het rustpensioen.

<sup>3</sup> Voor het overlevingspensioen.

<sup>4</sup> Voor het rustpensioen.

<sup>5</sup> Voor het overlevingspensioen.

<sup>6</sup> Voor de definitie van een ander stelsel waaronder ook de OSZ valt.

het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 *betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers*);

- De toekenning of niet van het rustpensioen aan de werknemer aan het gezinsbedrag (artikel 5 § 1, a), van het koninklijk besluit van 23 december 1996 *tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels*);
- de cumul van het overlevingspensioen van de werknemer met het eigen rustpensioen (artikel 20, eerste lid, van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 *betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers* en artikel 52, §§ 1 en 2, van het koninklijk besluit van 21 december 1967 *tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers*).
- de cumul van het rustpensioen of overlevingspensioen van een werknemer met een sociale uitkering (artikel 25 van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 *betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers*<sup>7</sup> en artikel 64 quinquies<sup>8</sup> en sexies<sup>9</sup> van het koninklijk besluit van 21 december 1967 *tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers*).

**11.** Wat het stelsel van de ambtenaren betreft, heeft SIGEDIS behoefte aan een overzicht van de loopbaangegevens van de overzeese werknemers in het kader van de uitoefening van de volgende wettelijke opdrachten door de FPD:

- de toegang tot het brugpensioen en de vaststelling van de datum P in het kader van de pensioenregelingen (artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 *houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen*);
- de regularisatie van de studieperiodes (artikel 2, § 2, 8°, c) en d) en artikel 2, § 3, van de wet van 2 oktober 2017 *betreffende de harmonisering van het in aanmerking nemen van studieperiodes voor de berekening van het pensioen*);
- de toekenning van een overlevingspensioen (of overgangsuitkering) voor de periodes waarin de overledene zijn loopbaan onderbroken heeft om een andere activiteit uit te oefenen (artikel 5, tweede lid, van de wet van 15 mei 1984 *houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen*);

**12.** SIGEDIS wenst ook op de hoogte te worden gebracht van het bestaan van een recht binnen het stelsel van overzeese sociale zekerheid voor wat betreft de uitoefening van de volgende wettelijke opdrachten door de FPD:

- de verminderingen van het gewaarborgd minimumsupplement (artikel 125 van de wet van 26 juni 1992 *houdende sociale en diverse bepalingen*);
- de verminderingen van het bedrag van het overlevingspensioen (artikel 4, § 3, van de wet van 15 mei 1984 *houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen*);
- de cumul van het overlevingspensioen met het rustpensioen (artikel 40bis van de wet van 5 augustus 1978 *houdende economische en budgettaire hervormingen*);
- de cumul met het vervangingsinkomen (artikel 75, 10°, e), tweede lid, van de programmawet van 28 juni 2013);

---

<sup>7</sup> Verbod op cumul van rustpensioen en overlevingspensioen met socialezekerheidsuitkeringen.

<sup>8</sup> Voor de tijdelijke uitzondering op de cumul van een overlevingspensioen met sociale uitkeringen.

<sup>9</sup> Voor de cumul van een overlevingspensioen met sociale uitkeringen waarbij de rechthebbende ook recht heeft/zal hebben op een rustpensioen.

- de aftrek van de de verhoging van het rustpensioen volgend uit bepaalde verloven en afwezigheden tijdens dewelke een beroepsactiviteit werd uitgeoefend die aanleiding geeft tot de toekenning van een pensioen buiten het stelsel van het openbaar ambt (artikel 4 van de wet van 10 januari 1974 *tot regeling van de in aanmerkingneming van bepaalde diensten en van met dienstactiviteit gelijkgestelde perioden voor het toekennen en berekenen van pensioenen ten laste van de Staatskas*);
- de toekenning van het vakantiegeld (artikel 1 van het koninklijk besluit van 1 april 1992 *houdende toekenning van een vakantiegeld en van een aanvullende toeslag bij het vakantiegeld aan de gepensioneerden van de openbare diensten*).

### Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

- 13.** Volgens de Verordening (EU) van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (beginsel van de doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (beginsel van de minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (beginsel van opslagbeperking) en moeten ze door middel van passende technische of organisatorische maatregelen op een dusdanige manier worden verwerkt dat een passende beveiliging ervan gewaarborgd is en dat zij onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (beginsel van integriteit en vertrouwelijkheid).

### Doelbinding

- 14.** De gegevensstroom laat toe het loopbaanoverzicht aan te vullen voor de overzeese werknemers en verwittigd te worden van het bestaan van een recht in het OSZ-stelsel overeenkomstig de regelgeving vermeld in punt 8. De FPD wordt tevens in de mogelijkheid gesteld om zijn opdrachten van algemeen belang en wettelijke opdrachten inzake berekening van de pensioenen uit te oefenen, zoals gedefinieerd in de verschillende regelgevende teksten vermeld in de punten 9-12 van deze beraadslaging.

### Minimale gegevensverwerking

- 15.** SIGEDIS heeft, per sociaal verzekerde aangesloten bij de OSZ, behoefte aan de volgende gegevens: het INSZ van de sociaal verzekerde, de verzekeraarperiode (begin- en einddatum), het RSZ-inschrijvingsnummer van de werkgever, het ondernemingsnummer van de werkgever en de naam van de onderneming. Deze persoonsgegevens zijn noodzakelijk voor SIGEDIS om het loopbaanoverzicht van de overzeese werknemers in te vullen en op de hoogte te worden gebracht van het bestaan van een recht in het OSZ-stelsel. Ze zullen worden gebruikt om proactief de loopbaan van de betrokkene aan te maken en anomalieën in de loopbaan te detecteren, zodat de loopbaan correct en volledig is en de verzekerde zijn

gegevens indien gewenst kan raadplegen op de website mycareer. De gegevens zijn eveneens noodzakelijk om de FPD in de mogelijkheid te stellen de wettelijke opdrachten inzake berekening van de pensioenen uit te oefenen, zoals beschreven in de punten 9-12 van deze beraadslaging.

Deze gegevensoverdracht heeft voorts maar betrekking op een beperkt aantal personen (ongeveer 35.000).

16. SIGEDIS wenst ook toegang tot de wijzigingen die in het verleden zijn aangebracht aan de gevraagde gegevens, met name alle verzekeraarheidsperiodes van elke sociaal verzekerde van het OSZ-stelsel, potentieel tot 1964 (datum van publicatie van de wet op de overzeese sociale zekerheid). De historiek van al deze verzekeraarheidsperiodes is noodzakelijk voor de correcte berekening van de pensioenen. SIGEDIS wenst ook automatisch de toekomstige wijzigingen van de gevraagde gegevens te ontvangen, met name alle verzekeraarheidsperiodes van elke sociaal verzekerde van het OSZ-stelsel. Deze toekomstige wijzigingen zijn eveneens noodzakelijk voor de correcte berekening van de pensioenen.
17. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van het voormelde doeleinde, relevant en niet overmatig.

#### Opslagbeperking

18. SIGEDIS wenst de persoonsgegevens voor onbepaalde tijd bij te houden. De gegevens kunnen immers steeds geactualiseerd worden via de RSZ-stroom. Bovendien kan de FPD indien gewenst de loopbaangegevens van de persoon opvragen in het kader van de berekening van het pensioen van de betrokkene. Ten slotte moet de verzekerde ook steeds zijn gegevens kunnen raadplegen op de website mycareer.

#### Integriteit en vertrouwelijkheid

19. De toegang tot de persoonsgegevens van het netwerk van de sociale zekerheid is beperkt tot de personeelsleden van SIGEDIS. Zij hebben toegang tot de persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de regelgeving die vermeld is in de punten 8-12 van deze beraadslaging.
20. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* geschiedt de mededeling van de persoonsgegevens via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
21. De partijen moeten bij de verwerking van de persoonsgegevens rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de*

*bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens.* De persoonsgegevens moeten tevens worden verwerkt met inachtneming van de minimale veiligheidsnormen die vastgesteld werden door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Om deze redenen, besluit

**de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité**

dat de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS voor het invullen van het overzicht van de loopbaangegevens van de overzeese werknemers en voor de realisatie van diverse wettelijke opdrachten inzake de berekening van het pensioen door de Federale Pensioendienst, zoals beschreven in deze beraadslaging, toegestaan is mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Bart VIAENE  
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38, 1000 Brussel
---