

Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid
--

IVC/KSZG/19/134

BERAADSLAGING NR. 19/072 VAN 7 MEI 2019 OVER DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID AAN HET VLAAMS DEPARTEMENT WERK EN SOCIALE ECONOMIE MET HET OOG OP DE UITVOERING VAN ZIJN OPDRACHTEN BETREFFENDE HET MAATWERK BIJ COLLECTIEVE INSCHAKELING

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvraag van het Departement Werk en Sociale Economie van de Vlaamse Overheid;

Gelet op het rapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Bart Viaene.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. De Vlaamse overheid kent diverse tewerkstellingsinitiatieven ten behoeve van personen die omwille van bepaalde factoren (zoals een arbeidshandicap of een langdurige werkloosheid) moeilijk toegang tot de arbeidsmarkt vinden en daarom nood hebben aan specifieke begeleiding en ondersteuning op de werkvloer. Met het decreet van 12 juli 2013 *betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling* werd een eind gemaakt aan het verschil tussen beschutte werkplaatsen, sociale werkplaatsen en invoegbedrijven. Aldus is er voortaan sprake van, enerzijds, werkgevers die de inschakeling van doelgroepwerknemers tot kerntaak hebben en daarvoor economische activiteiten ontwikkelen (*maatwerkbedrijven*) en, anderzijds, werkgevers die los van hun kerntaak voor een beperkt aantal doelgroepwerknemers een kwaliteitsvolle inschakeling realiseren (*maatwerkafdelingen*).

2. Overeenkomstig het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 *tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling* is het stelsel effectief in werking getreden op 1 januari 2019. Het Departement Werk en Sociale Economie (DWSE) van de Vlaamse Overheid staat dienaangaande in voor het toekennen en uitbetalen van werkondersteunende premies (ter compensatie van het lager arbeidspotentieel en voor de begeleiding en competentieopbouw van de betrokken werknemers) en organisatieondersteunende premies (ter compensatie van de aanpassingen aan de productieprocessen in functie van de noden van de betrokken werknemers en voor de actieve dagelijkse coaching door gekwalificeerde begeleiders). Om een mogelijke overcompensatie en dus oneerlijke concurrentie te vermijden en om de hoogte van de premies ten opzichte van de bevoegde Europese instanties te verantwoorden, wil het gebruik maken van bepaalde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid, meer bepaald persoonsgegevens uit de Kruispuntbankregisters van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en uit het DMFA-bestand van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. De mededeling van de persoonsgegevens zou geschieden met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de Vlaamse Dienstenintegrator (de onlinediensten van de eerstgenoemde zouden worden aangewend door de laatstgenoemde). De gewenste persoonsgegevens hebben enkel betrekking op de gekwalificeerde begeleiders die de tewerkgestelde doelgroepwerknemers in een maatwerkbedrijf of maatwerkafdeling coachen en ondersteunen bij hun dagelijkse taken. Een overzicht van het begeleidend personeel wordt door de werkgevers (maatwerkbedrijven en maatwerkafdelingen) aan het DWSE bezorgd.
3. De persoonsgegevens zouden binnen het DWSE enkel worden verwerkt door de dossierbehandelaars van de Dienst Sociale Economie (de personeelsleden die belast zijn met de behandeling, de opvolging en de betaling van de premies inzake het maatwerk bij collectieve inschakeling), de sociale inspecteurs van de Afdeling Vlaamse Sociale Inspectie (de personeelsleden die belast zijn met de controle en de handhaving van de regelgeving inzake het maatwerk bij collectieve inschakeling) en door de dossierbehandelaars van het Team Administratieve Geldboetes (de personeelsleden die belast zijn met de behandeling en de opvolging van de administratieve geldboetes). Ze zouden voorts niet worden meegedeeld aan derden (andere dan de ter zake bevoegde Europese instanties).
4. Het DWSE vraagt om een beraadslaging van onbepaalde duur (vermits de regelgeving inzake het stelsel van het maatwerk bij collectieve inschakeling niet beperkt is in de tijd) en om een permanente toegang (vermits de verantwoording ten opzichte van de Europese Unie gebeurt in de loop van het ganse jaar). Het zou de persoonsgegevens gedurende tien jaar bijhouden, om tegemoet te komen aan de Verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 *waarbij bepaalde categorieën steun op grond van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag met de interne markt verenigbaar worden verklaard*, die bepaalt dat, om de Commissie in staat te stellen de krachtens de verordening van aanmelding vrijgestelde steun te monitoren, de lidstaten gedurende tien jaar (vanaf de datum van het toekennen van de ad hoc steun of vanaf de datum van het verlenen van de laatste steun) gedetailleerde dossiers bijhouden met de inlichtingen en bewijsstukken die nodig zijn om aan te tonen dat de geldende voorwaarden zijn vervuld.

B. GEVRAAGDE PERSOONSgegevens

Kruispuntbankregisters

5. De Kruispuntbankregisters bevatten identificatiepersoonsgegevens van personen die niet zijn ingeschreven in het Rijksregister of van wie niet alle persoonsgegevens systematisch worden bijgewerkt in het Rijksregister en worden bijgehouden door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid met toepassing van artikel 4 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*. Het DWSE wil kunnen beschikken over de naam, de voornamen, het geslacht en de geboortedatum van de betrokken gekwalificeerde begeleiders, om hun identiteit (en de juistheid van de persoonsgegevens die hem werden verstrekt) te controleren.

6. De rechtsvoorgangers van het DWSE, in het bijzonder de Administratie Werkgelegenheid en het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, werden elk al bij koninklijk besluit gemachtigd om voor het verwezenlijken van hun opdrachten het Rijksregister te raadplegen en het rijksregisternummer te gebruiken – zie respectievelijk het koninklijk besluit van 29 juni 1993 (opvolging van werklozen) en het koninklijk besluit van 30 januari 1995 (opvolging van personen met een handicap) – dus beschikt het DWSE als hun rechtsopvolger op die terreinen over dezelfde rechten. Voorts heeft het destijds bevoegde sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid in zijn beraadslaging nr. 12/13 van 6 maart 2012 geoordeeld dat het gerechtvaardigd en aangewezen is dat instanties gemachtigd worden om toegang tot de Kruispuntbankregisters te hebben voor zover en voor zolang zij voldoen aan de voorwaarden om toegang tot het Rijksregister te hebben.

DMFA-bestand

7. Het DMFA-bestand van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid bevat persoonsgegevens die door de werkgevers werden verschaft in hun driemaandelijke multifunctionele aangifte voor de sociale zekerheid. Het DWSE wil voor de correcte toepassing van de voormelde regelgeving met betrekking tot het maatwerk bij collectieve inschakeling toegang tot de volgende functionele persoonsgegevensblokken van het DMFA-bestand (naast de louter technische blokken, die enkel administratieve inlichtingen bevatten en bijgevolg zonder een voorafgaande beraadslaging van het informatieveiligheidscomité geraadpleegd kunnen worden).

Blok “*werkgeversaangifte*”: het jaar en het kwartaal, het inschrijvingsnummer en het ondernemingsnummer van de werkgever, de notie curatele, het netto te betalen bedrag, de conversie naar een regime van vijf dagen per week en de begindatum van de vakantie.

Blok “*natuurlijke persoon*”: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer, de naam, de voornaam, het geslacht, de geboortedatum, de geboorteplaats, het adres en de nationaliteit.

Blok “*werknemerslijn*”: de werkgeverscategorie, het werknemerskengetal, de begindatum en de einddatum van het kwartaal, de notie grensarbeider, de activiteit ten opzichte van het risico en het identificatienummer van de lokale eenheid.

Blok “*tewerkstelling van de werknemerslijn*”: het identificatienummer van de lokale eenheid, het tewerkstellingsnummer, de tewerkstellingsperiode, het nummer van het paritair comité, het aantal dagen per week van de arbeidsregeling, het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer, het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon, het type arbeidsovereenkomst, de toepasselijke maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd, de toepasselijke maatregel tot bevordering van de werkgelegenheid, het statuut van de werknemer, de notie gepensioneerd, het type leerling, de bezoldigingswijze, het functienummer, de klasse van vliegend personeel, de betaling in tienden of twaalfden en de verantwoording van de dagen indien de werknemer tewerkgesteld is volgens een bijzondere arbeidscyclus.

Blok “*prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn*”: het nummer van de prestatielijn, de prestatiecode, het aantal dagen van de prestatie, het aantal uren van de prestatie en het aantal vluchtminuten.

Blok “*bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn*”: het lijnnummer van de bezoldiging, de bezoldigingscode, de frequentie in maanden van de betaling van de premie, het percentage van de bezoldiging op jaarbasis en het bedrag van de bezoldiging.

Blok “*vermindering werknemerslijn*”: de verminderingscode, de berekeningsbasis van de vermindering, het bedrag van de vermindering, de begindatum van het recht op vermindering, het aantal maanden administratiekosten van de werkgever die is aangesloten bij een erkend sociaal secretariaat, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de vervangen persoon, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de persoon die het recht op de vermindering geopend heeft en de herkomst van het attest.

Blok “*detailgegevens vermindering werknemerslijn*”: het volgnummer, het bedrag van de vermindering, het registratienummer van het arbeidsreglement, de datum van oorsprong van het recht en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur vóór/na de arbeidsduurvermindering.

Blok “*vermindering tewerkstelling*”: de verminderingscode, de berekeningsbasis van de vermindering, het bedrag van de vermindering, de begindatum van het recht op vermindering geldt, het aantal maanden administratiekosten van de werkgever die is aangesloten bij een erkend sociaal secretariaat, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de vervangen persoon, het identificatienummer van de sociale zekerheid van de persoon die het recht op de vermindering geopend heeft en de herkomst van het attest.

Blok “*detailgegevens vermindering tewerkstelling*”: het volgnummer, de datum van oorsprong van het recht, de datum van beëindiging van het recht en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur vóór/na de arbeidsduurvermindering.

Blok “*bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn*”: het werknemerskengetal, het type, de berekeningsbasis en het bedrag van de door de werkgever aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verschuldigde bijdrage.

8. Deze persoonsgegevens maken het mogelijk om de begeleider en de werkgever eenduidig te identificeren en om de loonkost van de begeleider te bepalen. Door middel van de blokken

“werkgeversaangifte” en “natuurlijke persoon” en het identificatienummer van de lokale eenheid (opgenomen in het blok “tewerkstelling van de werknemerslijn”) kunnen vergissingen door schrijffouten worden vermeden en kunnen de persoonsgegevens tussen de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en het DWSE worden uitgewisseld met correcte identificatiesleutels (het inschrijvingsnummer en het ondernemingsnummer). Ook voor het samenstellen van de loonkost van de tewerkgestelde begeleider blijkt het gebruik van de voormelde blokken noodzakelijk: ze bieden de mogelijkheid om de brutoloonkost en de berekeningsbasis van de bijdragen te bepalen en de bijdragen en de bijdrageverminderingen vast te stellen (zo kan de effectieve loonkost worden berekend).

9. Het destijds bevoegde sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid heeft bij zijn beraadslaging nr. 13/126 van 3 december 2013 beslist, enerzijds, dat instanties met toegang tot het DMFA-bestand onder bepaalde voorwaarden ook toegang tot de later toegevoegde persoonsgegevens hebben en, anderzijds, dat machtigingen voor de mededeling van DMFA-persoonsgegevens in beginsel op het niveau van de betrokken blokken worden verleend.
10. Het DWSE zou aldus toegang krijgen tot de voormelde DMFA-blokken, zowel in hun huidige samenstelling als in hun toekomstige samenstelling, voor zover de bepalingen van beraadslaging nr. 13/126 van 3 december 2013 worden geëerbiedigd.

C. HISTORIEK

11. Bij de beraadslaging nr. 13/21 van 5 maart 2013 en de beraadslaging nr. 14/13 van 4 februari 2014 heeft het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, de rechtsvoorganger van het DWSE, gemachtigd om persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid, waaronder persoonsgegevens uit de Kruispuntbankregisters en het DMFA-bestand, te gebruiken voor het vervullen van zijn opdrachten betreffende het maatwerk bij collectieve inschakeling, overeenkomstig het Vlaams decreet van 12 juli 2013 *betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling*. Het stelde daarbij vast dat de toegang tot de persoonsgegevensbanken van het netwerk van de sociale zekerheid beantwoordt aan een gerechtvaardigd doeleinde en dat de te verwerken persoonsgegevens uitgaande van dat doeleinde relevant en niet overmatig zijn.
12. Bij de beraadslaging nr. 16/37 van 3 mei 2016 heeft het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid de schorsing van de tenuitvoerlegging van het besluit van de Vlaamse regering van 19 december 2014 *tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling* (en het ministerieel uitvoeringsbesluit van 26 maart 2015) vastgesteld. Het heeft de betrokken instellingen van sociale zekerheid daarbij tijdelijk gemachtigd om dezelfde persoonsgegevens te blijven meedelen, ter uitvoering van het Vlaams decreet van 12 juli 2013 *betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling* en ter voorbereiding van de nieuwe regelgeving ter zake, maar ook beslist dat diezelfde beraadslaging ophoudt uitwerking te hebben zodra de nieuwe regelgeving aangaande het maatwerk bij collectieve inschakeling in voege treedt.

D. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

13. Het betreft een uitwisseling van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vereist is.
14. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (beginsel van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (beginsel van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (beginsel van opslagbeperking) en moeten ze met passende technische of organisatorische maatregelen zodanig worden verwerkt dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (beginsel van integriteit en vertrouwelijkheid).

doelbinding

15. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, met name de verwerking van aanvragen inzake het maatwerk bij collectieve inschakeling, volgens het decreet van 12 juli 2013 *betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling* en het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 *tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling*.
16. Het DWSE moet voor het uitvoeren van die regelgeving de betrokken partijen eenduidig kunnen identificeren en de loonkost van de begeleiders van de doelgroepwerknemers kunnen bepalen. Maatwerkbedrijven en maatwerkafdelingen die bepaalde categorieën werknemers aanwerven, hebben recht op een werkondersteuningspakket, dat bestaat uit een tussenkomst in de loonkost en een premie voor de begeleiding en de competentieopbouw van de betrokkenen. De door het DWSE toe te kennen vergoeding bestaat uit twee componenten, een forfaitair deel en een variabel deel. Het forfaitair deel vergoedt de inspanningen die nodig zijn voor de tewerkstelling van de doelgroepwerknemers (ongeacht hun begeleidingsnood) en wordt per kwartaal uitbetaald voor de tewerkgestelde betrokkenen van wie de loonkost hoger is dan nul (ongeacht hun contractuele prestatiebreuk). Het variabel deel vergoedt de inspanningen die nodig zijn bij de dagelijkse werkbegeleiding van de betrokkenen (in functie van hun begeleidingsnood) en is gekoppeld aan de contractuele prestatiebreuk en de begeleidingsgraad (voorbeeld: zeven doelgroepwerknemers met een hoge begeleidingsgraad geven recht op de subsidiëring van de kost van één begeleider).

minimale gegevensverwerking

17. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van het hogervermelde doeleinde, relevant en niet overmatig. Bij het behandelen van aanvragen in het kader van het maatwerk bij collectieve inschakeling moet het DWSE de betrokken partijen eenduidig kunnen identificeren en de loonkost van de betrokken begeleiders kunnen bepalen. Het DWSE is er ook toe gehouden om de hoogte van de begeleidingsvergoedingen ten aanzien van de bevoegde Europese instanties te verantwoorden.
18. De persoonsgegevens uit de Kruispuntbankregisters zijn beperkt tot de naam, de voornamen, het geslacht en de geboortedatum van de gekwalificeerde begeleiders en blijken noodzakelijk om hen eenduidig te identificeren. Voor het bepalen van hun precieze loonkost heeft het DWSE behoefte aan DMFA-persoonsgegevens over hun tewerkstelling, loon en bijdragen.

opslagbeperking

19. Het DWSE zal de persoonsgegevens gedurende tien jaar bijhouden, overeenkomstig de bepalingen van de Verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 *waarbij bepaalde categorieën steun op grond van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag met de interne markt verenigbaar worden verklaard*. Elke lidstaat moet voor een periode van tien jaar gedetailleerde inlichtingen en bewijsstukken bijhouden om te kunnen aantonen dat de geldende voorwaarden voor het toekennen van steun wel degelijk werden vervuld.
20. De persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid moeten na die periode van tien jaar onverwijld door het DWSE worden vernietigd.

integriteit en vertrouwelijkheid

21. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verloopt de mededeling van de persoonsgegevens met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. De mededeling geschiedt tevens met de tussenkomst van de Vlaamse Dienstenintegrator.
22. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moet het DWSE rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.
23. Het moet tevens rekening houden met de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid, vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
24. De verhouding tussen het DWSE en zijn verwerkers, in het kader van het uitvoeren van de opdrachten met betrekking tot het maatwerk bij collectieve inschakeling, wordt geregeld door artikel 28 van de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van

27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG.

25. De voormelde verwerking van persoonsgegevens moet voor het overige geschieden met strikte eerbiediging van de bepalingen van de beraadslaging nr. 18/184 van 4 december 2018 van het informatieveiligheidscomité over de uitwisseling van persoonsgegevens tussen actoren van het netwerk van de sociale zekerheid en organisaties van de Gemeenschappen en Gewesten met de tussenkomst van hun dienstenintegratoren.

Indien de Vlaamse Dienstenintegrator afdoende aantoont dat hij wel degelijk beantwoordt aan de voorwaarden vermeld in de beraadslaging nr. 18/184 van 4 december 2018 van het informatieveiligheidscomité, in het bijzonder (maar niet uitsluitend) wat betreft het filteren van de elektronische berichten (door het aanwenden van een eigen verwijzingsrepertorium) en het beheren van de loggings in het kader van de realisatie van de end-to-end traceerbaarheid (door het ontwikkelen van een opvolgingssysteem, van bij de dienstenintegrator tot bij de eindbestemming), dan kunnen de persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid met zijn tussenkomst worden meegedeeld.

Zolang dat echter niet het geval is, is zijn tussenkomst bij die mededeling van persoonsgegevens niet toegestaan. De mededeling kan dan wel (eventueel tijdelijk) gebeuren zonder diens tussenkomst, waarbij de betrokken personen met een gepaste hoedanigheidscodes worden opgenomen in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en die laatste samen met de eindbestemming instaat voor de realisatie van de end-to-end traceerbaarheid.

De niet-tussenkomst van de dienstenintegrator van een deeltentiteit doet geen afbreuk aan de mogelijkheid om de mededeling van de persoonsgegevens te laten geschieden via de technische infrastructuur voor gegevensuitwisseling van de deeltentiteit in kwestie.

Om deze redenen, besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan het Departement Werk en Sociale Economie van de Vlaamse Overheid met het oog op het uitvoeren van zijn opdrachten betreffende het maatwerk bij collectieve inschakeling, overeenkomstig het decreet van 12 juli 2013 *betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling* en het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 *tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling*, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Bart VIAENE

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38, 1000 Brussel.
--