

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/20/054

BERAADSLAGING NR. 19/038 VAN 5 MAART 2019, GEWIJZIGD OP 2 JULI 2019 EN 4 FEBRUARI 2020, OVER DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID (RSZ) EN DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID (KSZ) AAN HET DEPARTEMENT WERK EN SOCIALE ECONOMIE (DWSE) VAN DE VLAAMSE OVERHEID VOOR HET VERWERKEN VAN AANVRAGEN MET BETREKKING TOT HET VLAAMS OPLEIDINGSVERLOF

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvragen van het Departement Werk en Sociale Economie van de Vlaamse Overheid;

Gelet op de rapporten van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Bart Viaene.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. De bijzondere wet van 6 januari 2014 *met betrekking tot de Zesde Staatshervorming* heeft de bevoegdheden van de gewesten gevoelig uitgebreid. Aldus is het Vlaams Gewest sedert 1 april 2015 bevoegd voor het educatief verlof, in het kader van de beroepsomscholing en de beroepsbijscholing. Het betaald educatief verlof behelst het recht toegekend aan werknemers uit de private sector om erkende opleidingen te volgen en om op het werk afwezig te zijn met behoud van hun loon. De werkgevers kunnen jaarlijks een forfaitaire terugbetaling verkrijgen van de uren betaald educatief verlof door het indienen van een schuldvordering.
2. De Vlaamse Regering heeft op 11 juli 2017 met de Vlaamse sociale partners een akkoord over vorming en opleiding gesloten, waarmee zij werk willen maken van een coherent beleid inzake toekomstige arbeidsmarktgerichte vormingen en opleidingen. Dat akkoord heeft

onder meer betrekking op de hervorming van het betaald educatief verlof tot het Vlaams opleidingsverlof.

3. Ingevolge het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2018 *tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding* is het Departement Werk en Sociale Economie bevoegd voor het Vlaams opleidingsverlof. Het wil voor het correct verwerken en opvolgen van de aanvragen dienaangaande bepaalde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid verwerken, meer bepaald persoonsgegevens uit de Kruispuntbankregisters, de DIMONA-gegevensbank en de DMFA-gegevensbank. De mededeling van die persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid zou geschieden met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en met de tussenkomst van de Vlaamse Dienstenintegrator. Overigens werd het Departement Werk en Sociale Economie al bij beraadslaging nr. 15/001 van 13 januari 2015 door het destijds bevoegde sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid gemachtigd om bepaalde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid (onder meer uit de DIMONA-gegevensbank en de DMFA-gegevensbank) te verwerken voor het verrichten van zijn opdrachten inzake het betaald educatief verlof.
4. Volgens het voormelde besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2018 heeft de werknemer die voldoet aan bepaalde verplichtingen uit de herstellwet van 22 januari 1985 *houdende sociale bepalingen* het recht om een aantal uren afwezig te zijn op het werk. De werkgever krijgt een terugbetaling van de lonen en de sociale bijdragen in kader van het Vlaams opleidingsverlof indien de registratie van de opleiding werd goedgekeurd, indien hij de uren Vlaams opleidingsverlof in de DMFA-gegevensbank correct heeft geregistreerd en indien de werknemer het maximaal aantal uren niet heeft overschreden en de opleiding nauwgezet heeft gevolgd. Het Departement Werk en Sociale Economie beoordeelt de aanvraag tot terugbetaling op basis van de attestering van de opleidingsverstrekker, de registratie door de werkgever van het Vlaams opleidingsverlof in de DMFA-gegevensbank en het maximaal aantal uren Vlaams opleidingsverlof waarop de werknemer recht heeft.
5. Het Departement Werk en Sociale Economie vraagt om een beraadslaging van onbepaalde duur vermits de regelgeving over het Vlaams opleidingsverlof niet beperkt is in de tijd. Het zou de persoonsgegevens van de werknemers die in Vlaanderen in de privésector zijn tewerkgesteld en voor wie de werkgever een aanvraag tot terugbetaling van de lonen en de sociale bijdragen heeft ingediend, bijhouden gedurende een periode van maximaal tien jaar, om zo ten aanzien van het Rekenhof verantwoording te kunnen afleggen voor de uitbetaalde bedragen, overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 25 november 1952 *houdende vaststelling der termijnen waarna het in het Rekenhof neergelegd archief mag vernietigd worden*.
6. De persoonsgegevens zouden binnen het Departement Werk en Sociale Economie enkel worden aangewend door de dossierbehandelaars van de Dienst Competenties (de personeelsleden die de aanvragen behandelen en opvolgen en de periodieke betalingen inzake het Vlaams opleidingsverlof verrichten), door de sociale inspecteurs van de Afdeling

Vlaamse Sociale Inspectie (de personeelsleden die belast zijn met de controle en de handhaving van de regelgeving inzake het Vlaams opleidingsverlof) en door de dossierbehandelaars van het Team Administratieve Geldboetes (de personeelsleden die belast zijn met de behandeling en de opvolging van de administratieve geldboetes). Derden zouden geen toegang tot de gevraagde persoonsgegevens hebben.

B. GEVRAAGDE PERSOONSgegevens

de Kruispuntbankregisters

7. De Kruispuntbankregisters bevatten identificatiepersoonsgegevens van personen die niet zijn ingeschreven in het Rijksregister of van wie niet alle persoonsgegevens systematisch worden bijgewerkt in het Rijksregister en worden bijgehouden door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid met toepassing van artikel 4 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*.
8. Het Departement Werk en Sociale Economie wil kunnen beschikken over de naam, de voornamen, het geslacht, de geboortedatum, de overlijdensdatum en de hoofdverblijfplaats van de betrokkenen en wil daarenboven de wijzigingen van die persoonsgegevens ontvangen om steeds een actueel zicht op de toestand van de betrokkenen te hebben. De bevoegde medewerkers van het Departement Werk en Sociale Economie moeten die persoonsgegevens derhalve op een efficiënte wijze kunnen opzoeken in de daartoe beschikbare authentieke bronnen.
9. Meer in het bijzonder zouden de gevraagde persoonsgegevens het Departement Werk en Sociale Economie in staat stellen om de identiteit van de betrokkene te controleren (de toegang tot de persoonsgegevens maakt het de Vlaamse overheid mogelijk om de juistheid van de verstrekte persoonsgegevens na te gaan en de betrokkene eenduidig te identificeren), om toe te zien op de subsidiëring (de overlijdensdatum biedt de mogelijkheid om de tegemoetkoming in lonen en sociale bijdragen in het kader van het Vlaams opleidingsverlof tijdig stop te zetten wanneer de betrokken werknemer overlijdt) en, meer algemeen, om een belangrijke administratieve vereenvoudiging te verwezenlijken voor alle betrokken partijen (zowel voor de aanvrager van de terugbetaling als voor het Departement Werk en Sociale Economie).
10. In zijn beraadslaging nr. 12/13 van 6 maart 2012 heeft het destijds bevoegde sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid geoordeeld dat het gerechtvaardigd en aangewezen is dat instanties gemachtigd worden om toegang tot de Kruispuntbankregisters te hebben, voor zover en voor zolang zij voldoen aan de voorwaarden om toegang tot het Rijksregister te hebben.
11. Het Departement Werk en Sociale Economie merkt op dat het voor de toepassing van de regelgeving met betrekking tot het Vlaams opleidingsverlof vooralsnog geen toegang tot het Rijkregister heeft maar die inmiddels wel bij de bevoegde instantie heeft aangevraagd. Het informatieveiligheidscomité acht het bijgevolg aangewezen om de toegang tot de Kruispuntbankregisters afhankelijk te stellen van de toegang tot het Rijksregister, gelet op

het complementair en subsidiair karakter van de eerstgenoemde databank ten opzichte van de laatstgenoemde databank.

12. Volgens artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* wordt bij de verwerking van persoonsgegevens in toepassing van die wet en haar uitvoeringsbesluiten ter identificatie van de betrokkenen uitsluitend gebruik gemaakt van het identificatienummer van de sociale zekerheid, hetzij het identificatienummer toegekend door het Rijksregister, hetzij het identificatienummer toegekend door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
13. Voor zover de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité een beraadslaging moet verlenen voor een mededeling van persoonsgegevens kan hij met toepassing van artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 in voorkomend geval ook een beraadslaging verlenen voor het gebruik van het identificatienummer van het Rijksregister door de betrokken instanties indien dat noodzakelijk is in het kader van de beoogde mededeling. Bij deze gaat het informatieveiligheidscomité akkoord met het gebruik van het identificatienummer van het Rijksregister door het Departement Werk en Sociale Economie, uitsluitend in het kader van de uitwisseling van de in deze beraadslaging vermelde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid met het oog op het verwerken van aanvragen met betrekking tot het Vlaams opleidingsverlof.
14. Het gebruik van het identificatienummer van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (het zogenaamde “bisnummer”) is daarentegen vrij, volgens artikel 8 van de wet van 15 januari 1990.

DMFA-gegevensbank

15. Het Departement Werk en Sociale Economie wil voor de correcte toepassing van de regelgeving met betrekking tot het Vlaams opleidingsverlof toegang tot de volgende blokken van de DMFA-gegevensbank.

Blok “*werkgeversaangifte*”: het jaar en het kwartaal van de werkgeversaangifte, het inschrijvingsnummer en het ondernemingsnummer van de werkgever, de notie curatele, het netto te betalen bedrag en de begindatum van de vakantie.

Blok “*natuurlijke persoon*”: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer, de naam, de voornaam, het geslacht, de geboortedatum, de geboorteplaats, het adres en de nationaliteit.

Blok “*werknemerslijn*”: de werkgeverscode, het werknemerskengetal, de begin- en einddatum van het kwartaal, de notie “grensarbeiders”, de activiteit ten opzichte van het risico en het identificatienummer van de lokale eenheid.

Blok “*tewerkstelling van de werknemerslijn*”: het tewerkstellingsnummer, de periode van de tewerkstelling, het nummer van het paritair comité, het aantal dagen per week van de arbeidsregeling, het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer, het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon, het type arbeidsovereenkomst, de toepasselijke maatregel

tot reorganisatie van de arbeidstijd, de toepasselijke maatregel tot bevordering van de werkgelegenheid, het statuut van de werknemer, de notie gepensioneerd, het type leerling, de bezoldigingswijze, het functienummer, de klasse van vliegend personeel, de betaling in tienden of twaalfden en de verantwoording van de dagen.

Blok “*prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn*”: het nummer van de prestatielijn, de prestatiecode, het aantal dagen van de prestatie, het aantal uren van de prestatie en het aantal vluchtminuten.

Blok “*tewerkstelling – inlichtingen*”: het aantal vakantiedagen, de datum waarop een vastbenoemd personeelslid minstens zes maanden ziek is, de maatregelen voor de non-profit, de aanduiding extra uit de horeca, de notie vrijstelling van prestaties, het uurloon, het uurloon in duizendsten van euro, de aanduiding van de terbeschikkingstelling van personeel, het aantal dagen gewaarborgd loon van de eerste week, het brutoloon in geval van ziekte, de vrijstelling van aangifte, de vrijstelling inzake aanvullende pensioenen, het controlegegeven, de datum van de vaste benoeming, de datum van de toekenning van een nieuwe post sociale maribel, de afwijkende berekeningsbasis voor de bijdrage voor het overheidspensioen van statutairen, de toepasselijke loopbaanmaatregel, de deelsector, het mobiliteitsbudget en het aantal uren Vlaams opleidingsverlof. Aan de hand van dit blok kan de naleving van de door de regelgeving gestelde voorwaarden worden gecontroleerd. Het loon dat terugbetaald wordt aan de werkgever voor de uren opleidingsverlof die de werknemer afwezig was op het werk wordt beperkt tot een forfaitair bedrag. Voor het effectief verkrijgen van dat bedrag moeten enkele voorwaarden zijn vervuld, waaronder het uitdrukkelijk vermelden van de opgenomen uren opleidingsverlof in de DMFA-aangifte. In het blok “*tewerkstelling – inlichtingen*” werd daartoe een bijkomend persoonsgegeven opgenomen, namelijk het aantal uren Vlaams opleidingsverlof. Kennis van dit persoonsgegeven is voor het Departement Werk en Sociale Economie noodzakelijk voor het vervullen van zijn opdrachten.

16. Met de hogervermelde persoonsgegevens kan het Departement Werk en Sociale Economie de betrokken partijen eenduidig identificeren, het aantal uren recht op opleidingsverlof bepalen en de in de regelgeving gestelde voorwaarden controleren.
17. Het hogervermeld besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2018 regelt de algemene principes om het recht op opleidingsverlof te bepalen. Het effectieve maximaal aantal uren waarop een werknemer recht heeft om het komende jaar afwezig te zijn van het werk omwille van het opleidingsverlof wordt elk jaar berekend op basis van de contractuele tewerkstellingsbreuk voor de maand september. Deze breuk moet minstens vijftig procent bedragen. In uitzondering op deze regel wordt aan de werknemer die in september niet voor minstens vijftig procent tewerkgesteld was, alsnog het recht op opleidingsverlof toegekend indien hij in de maand waarin hij aan zijn eerste opleiding begint minstens vijftig procent werkt. Kennis van de persoonsgegevens opgenomen in het blok “*tewerkstelling van de werknemerslijn*” (onder andere het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer en het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon) maakt het voor het Departement Werk en Sociale Economie mogelijk om zonder administratieve last voor de betrokkene het aantal uren recht op opleidingsverlof te bepalen.

18. Het loon dat aan de werkgever terugbetaald wordt voor de uren opleidingsverlof tijdens dewelke de werknemer afwezig was op het werk, wordt beperkt tot een forfaitair bedrag, namelijk 21,30 euro per uur. Voor het verkrijgen van dit bedrag moeten enkele voorwaarden vervuld zijn. Zo moeten de opgenomen uren opleidingsverlof steeds in de DMFA-aangifte worden vermeld. Het blok “*prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn*” bevat onder meer de prestatiecode met betrekking tot de dagen waarvoor de werkgever loon betaalt en waarop de werknemer geniet van het stelsel van betaald educatief verlof. Het blok “*werknemerslijn*” bevat het werknemerskengetal en de werkgeverscategorie, waarmee het Departement Werk en Sociale Economie eenvoudig kan nagaan of de aanvrager en de betrokken werknemers tot de private sector behoren. In het blok “*tewerkstelling van de werknemerslijn*” zitten persoonsgegevens aan de hand waarvan kan worden gecontroleerd of de werknemer effectief in het Vlaams Gewest worden tewerkgesteld en die tevens de basis vormen voor het bepalen van het gemiddeld aantal te presteren uren per dag.
19. Het destijds bevoegde sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid heeft bij zijn beraadslaging nr. 13/126 van 3 december 2013 beslist, enerzijds, dat instanties met toegang tot de DMFA-gegevensbank onder bepaalde voorwaarden ook toegang tot de later toegevoegde persoonsgegevens hebben en, anderzijds, dat machtigingen voor de mededeling van DMFA-persoonsgegevens in beginsel op het niveau van de betrokken blokken worden verleend.
20. Het Departement Werk en Sociale Economie zou aldus toegang krijgen tot de voormelde DMFA-blokken, zowel in hun huidige samenstelling als in hun toekomstige samenstelling, voor zover de bepalingen van beraadslaging nr. 13/126 van 3 december 2013 zijn geëerbiedigd.

DIMONA-gegevensbank

21. De DIMONA-persoonsgegevensbank en het personeelsbestand van de werkgevers ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden gevoed door de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, een elektronisch bericht waarmee een werkgever het begin van een arbeidsrelatie en het einde van een arbeidsrelatie kan meedelen. Zij bevatten enkele administratieve persoonsgegevens, aangevuld met persoonsgegevens ter identificatie van de partijen die bij de arbeidsrelatie betrokken zijn en persoonsgegevens over de tewerkstelling.

Identificatie van de werkgever (met eventueel afzonderlijke aanduiding van de studententewerkstelling): het inschrijvingsnummer, het ondernemingsnummer, het identificatienummer van de sociale zekerheid, de benaming (voor rechtspersonen) dan wel de naam en de voornaam (voor natuurlijke personen), het adres, de taalcode, de rechtsvorm, het maatschappelijk doel, de werkgeverscategorie, het identificatienummer van de hoofdzetel en het kantoor van het sociaal secretariaat en het aansluitingsnummer.

Identificatie van de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau: het inschrijvingsnummer, het ondernemingsnummer, de benaming (voor rechtspersonen) dan wel de naam en de voornaam (voor natuurlijke personen) en het adres van de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau. In geval van tewerkstelling van uitzendkrachten wordt de

DIMONA-aangifte weliswaar verricht door het uitzendbureau, dat optreedt als werkgever, maar ook de klant van het uitzendbureau, bij wie de tewerkstelling gebeurt, moet gekend zijn.

Identificatie van de werknemer (met eventueel afzonderlijke aanduiding van de studententewerkstelling): het identificatienummer van de sociale zekerheid, de naam en de voornaam, de geboortedatum, het geslacht, de landcode en de validatiecode.

Persoonsgegevens over de tewerkstelling: de plaats van de tewerkstelling, het nummer van de deeltentiteit, de datum van indiensttreding, de datum en het tijdstip waarop de aangifte van indiensttreding werd verricht, de datum van uitdiensttreding, het bevoegde paritair comité, het type werknemer, het type prestatie (horeca), het aantal werkdagen waarvoor studenten een verminderde bijdrage inzake sociale zekerheid genieten (het zogenaamde contingent) en het nummer van de controlekaart C3.2A (bouw).

22. Met de persoonsgegevens uit de DIMONA-gegevensbank kan het Departement Werk en Sociale Economie onrechtmatige betalingen vermijden. Opdat de werkgever de terugbetaling van uitbetaalde lonen zou verkrijgen, moet de betrokken werknemer effectief bij hem in dienst zijn. De DIMONA-persoonsgegevens maken het mogelijk om de arbeidsrelatie op een ondubbelzinnige en eenvormige wijze vast te stellen en er het gepaste gevolg aan te geven.

C. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

23. Het betreft een uitwisseling van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vereist is.
24. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (beginsel van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (beginsel van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (beginsel van opslagbeperking) en moeten ze met passende technische of organisatorische maatregelen zodanig worden verwerkt dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (beginsel van integriteit en vertrouwelijkheid).

doelbinding

25. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, met name het verwerken van aanvragen met betrekking tot het Vlaams opleidingsverlof, overeenkomstig de bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2018 *tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding.*
26. Het informatieveiligheidscomité merkt op dat de bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2018 die betrekking hebben op het stelsel van het opleidingsverlof op 1 september 2019 in werking zijn getreden.

minimale gegevensverwerking

27. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van het hogervermelde doeleinde, relevant en niet overmatig. De persoonsgegevens uit de Kruispuntbankregisters – de naam, de voornamen, het geslacht, de geboortedatum, de overlijdensdatum en de hoofdverblijfplaats (alsook de wijzigingen van die persoonsgegevens) – blijken nodig voor de controle van de identiteit van de betrokkenen en voor het toezicht op de subsidiëring. Zoals hoger opgemerkt, wordt de toegang tot de Kruispuntbankregisters afhankelijk gesteld van de toegang tot het Rijksregister en mag het Departement Werk en Sociale Economie bij de uitwisseling van de persoonsgegevens voor de verwerking van aanvragen inzake het Vlaams opleidingsverlof het identificatienummer van het Rijksregister gebruiken. Met de gevraagde DMFA-persoonsgegevens kan het Departement Werk en Sociale Economie de partijen eenduidig identificeren, het aantal uren recht op opleidingsverlof bepalen en de geldende voorwaarden controleren. De persoonsgegevens uit de DIMONA-gegevensbank bieden het Departement Werk en Sociale Economie de mogelijkheid om onrechtmatige betalingen te vermijden.

opslagbeperking

28. Het Departement Werk en Sociale Economie houdt de persoonsgegevens bij gedurende een periode van maximaal tien jaar, om de dossiers inzake het opleidingsverlof ten gronde te kunnen behandelen en opvolgen en om eventueel voor de verrichte uitbetalingen verantwoording te kunnen afleggen aan het Rekenhof.

integriteit en vertrouwelijkheid

29. Volgens artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verloopt de beschreven mededeling van persoonsgegevens met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. De mededeling geschiedt tevens met de tussenkomst van de Vlaamse Dienstenintegrator.
30. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moet het Departement Werk en Sociale Economie rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van*

natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG en de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens.

- 31.** Het moet tevens rekening houden met de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid, vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
- 32.** De voormelde verwerking van persoonsgegevens moet voor het overige geschieden met strikte eerbiediging van de bepalingen van de beraadslaging nr. 18/184 van 4 december 2018 van het informatieveiligheidscomité over de uitwisseling van persoonsgegevens tussen actoren van het netwerk van de sociale zekerheid en organisaties van de Gemeenschappen en Gewesten met de tussenkomst van hun dienstenintegratoren.

Om deze redenen, besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan het Departement Werk en Sociale Economie van de Vlaamse Overheid met het oog op het verwerken van aanvragen met betrekking tot het Vlaams opleidingsverlof, overeenkomstig de bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2018 *tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding*, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Bart VIAENE

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38, 1000 Brussel.
--