

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/24/226

**BERAADSLAGING NR. 16/031 VAN 5 APRIL 2016, GEWIJZIGD OP 2 JULI 2024,  
MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS UIT  
HET NETWERK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN HET VLAAMS  
DEPARTEMENT WERK EN SOCIALE ECONOMIE (DWSE) VOOR HET  
TOEKENNEN VAN ONDERBREKINGSUITKERINGEN VOOR ZORGKREDIET**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvragen van het Vlaams Departement Werk en Sociale Economie van 15 maart 2016 en 2 mei 2024;

Gelet op de rapporten van de afdeling Innovatie en Beleidsondersteuning van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 17 maart 2016 en 6 mei 2024;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

**A. ONDERWERP**

1. Het door de federale overheid gecreëerde systeem van loopbaanonderbreking voor de publieke sector biedt de betrokken werknemers de mogelijkheid om – met het oog op een beter evenwicht tussen beroep en privéleven – hun arbeidsprestaties volledig of gedeeltelijk te onderbreken, met ontvangst van een uitkering van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA), die instaat voor het operationaliseren van het stelsel, die na onderzoek beslist over het toekennen of het weigeren van het recht op onderbrekingsuitkeringen en die de onderbrekingsuitkeringen daarna ook effectief aan de betrokkenen uitbetaalt.
2. Bij de zesde staatshervorming werden de Gemeenschappen en de Gewesten met ingang van 1 juli 2014 bevoegd om voor hun overheidspersoneel (voor de statutaire en contractuele personeelsleden van de openbare besturen, de lokale en provinciale besturen, de Gemeenschappen en de Gewesten en het onderwijs) een eigen stelsel van loopbaanonderbreking te regelen. De bevoegdheid over loopbaanonderbreking is echter niet als dusdanig overgeheveld naar de Gemeenschappen en de Gewesten. De deelstaten hadden voordien al de bevoegdheid om specifieke verlofstelsels voor de ambtenaren te ontwikkelen en het federaal stelsel van loopbaanonderbreking zal blijven bestaan voor de uitkeringen van de federale ambtenaren.

3. Concreet blijft de bestaande federale regelgeving over de loopbaanonderbreking na de zesde staatshervorming van toepassing en kan de federale overheid ook na 1 juli 2014 nog aanpassingen doorvoeren die een impact hebben op het Vlaams overheidspersoneel. De Gemeenschappen en de Gewesten beschikken echter over de bevoegdheid om voor hun overheidspersoneel de bestaande federale regelgeving te vervangen door eigen regelgeving (zolang dit niet is gebeurd, blijft de federale regelgeving van kracht).
4. De Vlaamse Regering wil het stelsel van loopbaanonderbreking hervormen tot een stelsel van zorgverlof. Zij heeft een akkoord bereikt om vanaf september 2016 voor de Vlaamse openbare sector een zorgkrediet in te richten, waarbij zorgmotieven (zoals zorg voor kinderen of zieke familieleden en palliatieve bijstand) het recht op onderbreking bepalen (vroeger kende het stelsel van loopbaanonderbreking in de publieke sector geen motieven).
5. Het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 *tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet*, dat uitvoering geeft aan een eigen Vlaams stelsel van loopbaanonderbreking, kent de uitoefening van de bevoegdheid dienaangaande toe aan het Departement Werk en Sociale Economie (DWSE), dat zou instaan voor het verwerken van aanvragen van personeelsleden van de Vlaamse publieke sector die hun arbeidsprestaties willen onderbreken, het beslissen over toekenning of weigering van het recht op onderbrekingsuitkeringen (na onderzoek) en het maandelijks uitbetalen van de onderbrekingsuitkeringen.
6. Het DWSE wil voor de toekenning van de onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid verwerken, meer bepaald persoonsgegevens uit het Rijksregister van de natuurlijke personen en de Kruispuntbankregisters, het bestand van de driemaandelijkse multifunctionele DMFA-aangiftes van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ), het personeelsbestand, het werkgeversrepertorium, het pensioenkadaster van de Federale Pensioendienst (FPD) en het algemeen repertorium van de zelfstandige arbeiders (ARZA) van het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ) en persoonsgegevens inzake loopbaanonderbreking en tijdskrediet die beheerd worden door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA). Deze persoonsgegevens zouden worden verwerkt met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ) en de Vlaamse dienstenintegrator (VDI).

## **B. BETROKKEN PERSOONSgegevensbanken**

### het Rijksregister van de natuurlijke personen en de Kruispuntbankregisters

7. Het Rijksregister van de natuurlijke personen, bedoeld in artikel 1 van de wet van 8 augustus 1983 *tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen*, en de Kruispuntbankregisters, bedoeld in artikel 4 van de wet van 15 januari 1990

*houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, bevatten persoonsgegevens ter eenduidige identificatie van de betrokkenen.

8. De RVA heeft voor het vervullen van zijn opdrachten, waaronder die met betrekking tot de loopbaanonderbreking, toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen, volgens het koninklijk besluit van 26 september 1988 *tot regeling van de toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen in hoofde van sommige instellingen van openbaar nut die onder het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid ressorteren*. Als rechtsopvolger op het vlak van de loopbaanonderbreking voor het Vlaams overheidspersoneel heeft het DWSE ook toegang tot de noodzakelijke persoonsgegevens uit het Rijksregister van de natuurlijke personen.
9. Daar het ook te maken krijgen met personen die niet zijn ingeschreven in het Rijksregister van de natuurlijke personen of van wie niet alle persoonsgegevens systematisch worden bijgewerkt in het Rijksregister van de natuurlijke personen, wil het DWSE ook een permanente toegang tot de Kruispuntbankregisters. In zijn beraadslaging nr. 12/013 van 6 maart 2012 heeft het (destijds bevoegde) sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid geoordeeld dat het gerechtvaardigd en aangewezen is dat instanties met toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen ook toegang tot de Kruispuntbankregisters krijgen, voor zover en voor zolang zij aan de gestelde voorwaarden voldoen. In de mate dat het DWSE gemachtigd is om toegang tot het Rijksregister van de natuurlijke personen te hebben, mag het volgens het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid ook toegang tot de Kruispuntbankregisters hebben, mits eerbiediging van de beginselen die werden vastgesteld in de hogervermelde beraadslaging nr. 12/013 van 6 maart 2012.
10. De persoonsgegevens in kwestie (identificatienummer van de sociale zekerheid, naam, voornamen, plaats en datum van geboorte, plaats en datum van overlijden, geslacht, nationaliteit, burgerlijke staat, hoofdverblijfplaats, gezinssamenstelling) bieden aan het DWSE de mogelijkheid om de betrokkenen te identificeren (naam, voornamen, geboortedatum, geslacht) en te lokaliseren (hoofdverblijfplaats), om de looptijd van de onderbrekingsuitkeringen te controleren (overlijdensdatum) en om het bedrag ervan correct te bepalen (gezinssamenstelling).

#### de DMFA-persoonsgegevensbank

11. Voor de toekenning van de onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet wil het DWSE toegang tot de volgende blokken van de DMFA-persoonsgegevensbank van de RSZ. De persoonsgegevens zijn nodig om onrechtmatige betalingen te vermijden (de onderbrekingsuitkering kan in beginsel niet worden gecumuleerd met andere inkomsten), om het tewerkstellingspercentage vast te stellen (de tewerkstelling heeft een impact op de hoogte van de onderbrekingsuitkering en op de duur van het zorgkrediet), om de partijen (werknemer en werkgever) eenduidig te identificeren en

om de bedrijfsvoorheffing correct te bepalen (voor grensarbeiders, met toepassing van het Belgisch-Frans dubbelbelastingverdrag van 10 maart 1964).

*Blok “werkgeversaangifte”*: het jaar en het kwartaal van de werkgeversaangifte, het inschrijvingsnummer en het ondernemingsnummer van de werkgever, de sectorindicator, de notie curatele, het netto te betalen bedrag, de begindatum van de vakantie en de conversie naar regime 5.

*Blok “natuurlijke persoon”*: het identificatienummer van de sociale zekerheid.

*Blok “werknemerslijn”*: de werkgeverscategorie, het werknemerskengetal, de datum waarop het kwartaal begint, de datum waarop het kwartaal eindigt, de notie grensarbeider, de activiteit ten opzichte van het risico en het identificatienummer van de lokale eenheid.

*Blok “tewerkstelling van de werknemerslijn”*: het tewerkstellingsnummer, het identificatienummer van de lokale eenheid (vestigingseenheidsnummer), de periode van de tewerkstelling, het nummer van het paritair comité, het aantal dagen per week van de arbeidsregeling, het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer, het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon, het type arbeidsovereenkomst, de toepasselijke maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd, de toepasselijke maatregel tot bevordering van de werkgelegenheid, het statuut van de werknemer, de notie gepensioneerd, het type leerling, de bezoldigingswijze, het functienummer, de klasse van vliegend personeel, de betaling in tienden of twaalfden, de verantwoording van de dagen (afwezigheid verantwoording), het uurloon, de prestatiebreuk, de personeelsklasse, de code regionalisering doelgroepverminderingen, de NIS-code van de gemeente van de lokale eenheid en het gemiddeld aantal gesubsidieerde uren per week.

*Blok “prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn”*: het nummer van de prestatielijn, de prestatiecode, het aantal dagen van de prestatie, het aantal uren van de prestatie en het aantal vluchtminuten.

12. Het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid heeft bij beraadslaging nr. 13/126 van 3 december 2013 beslist, enerzijds, dat instanties met toegang tot de DMFA-persoonsgegevensbank onder voorwaarden ook toegang tot de later toegevoegde persoonsgegevens hebben en, anderzijds, dat machtigingen voor de mededeling van DMFA-persoonsgegevens in beginsel op het niveau van de betrokken persoonsgegevensblokken worden verleend. Het DWSE heeft bijgevolg toegang tot de vermelde blokken, zowel in hun huidige samenstelling als in hun toekomstige samenstelling.

#### de DIMONA-persoonsgegevensbank en het personeelsbestand

13. De DIMONA-persoonsgegevensbank en het personeelsbestand van de werkgevers ingeschreven bij de RSZ worden gevoed door de onmiddellijke aangifte van

tewerkstelling, een elektronisch bericht waarmee een werkgever het begin van een arbeidsrelatie en het einde van een arbeidsrelatie aan de betrokken openbare instelling van sociale zekerheid meedeelt. Zij bevatten enkele louter administratieve persoonsgegevens, aangevuld met persoonsgegevens ter identificatie van de diverse partijen die bij de arbeidsrelatie betrokken zijn en persoonsgegevens over de tewerkstelling.

14. *Identificatie van de werkgever (met eventueel afzonderlijke aanduiding van studententewerkstelling):* het (voorlopig) inschrijvingsnummer (en het type), het ondernemingsnummer, het identificatienummer van de sociale zekerheid, de benaming (voor rechtspersonen) dan wel de naam en de voornaam (voor natuurlijke personen) en het adres (van de studententewerkstelling).
15. *Identificatie van de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau:* het (voorlopig) inschrijvingsnummer (en het type), het paritair comité, het ondernemingsnummer, de benaming (voor rechtspersonen) dan wel de naam en de voornaam (voor natuurlijke personen) en het adres van de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau. In geval van tewerkstelling van uitzendkrachten wordt de DIMONA-aangifte weliswaar verricht door het uitzendbureau, dat optreedt als werkgever, maar ook de klant van het uitzendbureau, bij wie de daadwerkelijke tewerkstelling gebeurt, dient gekend te zijn.
16. *Identificatie van de werknemer (met eventueel afzonderlijke aanduiding van studententewerkstelling):* het identificatienummer van de sociale zekerheid en de Oriolusvalidatiecode.
17. *Persoonsgegevens over de tewerkstelling:* de plaats van de tewerkstelling, het nummer van de deelentiteit, de datum van indiensttreding, de datum van uitdiensttreding, het bevoegde paritair comité, het type werknemer, het type prestatie (horeca), het aantal werkdagen waarvoor studenten een verminderde bijdrage inzake sociale zekerheid genieten (het zogenaamde contingent) en het nummer van de controlekaart C3.2A (bouw).
18. Deze persoonsgegevens zijn eveneens noodzakelijk om onrechtmatige betalingen door het DWSE te vermijden (de onderbrekingsuitkering voor zorgkrediet kan immers in principe niet worden gecumuleerd met andere inkomsten). Ze bieden tevens de mogelijkheid om de arbeidsrelatie op ondubbelzinnige en eenvormige wijze vast te stellen en er het gepast gevolg aan te geven.

#### het werkgeversrepertorium

19. Het werkgeversrepertorium van de RSZ bevat over elke werkgever enige basisidentificatiepersoonsgegevens en de aanduiding van de werkgeverscategorie waartoe hij behoort.

*Identificatiepersoonsgegevens:* het inschrijvingsnummer, de aanduiding van de betrokken openbare instelling van sociale zekerheid, de benaming en het adres van de maatschappelijke zetel, de gemeentecode van de maatschappelijke zetel, het identificatienummer van het (huidig en vroeger) sociaal secretariaat, de datum van de curatele en de naam en het adres van de curator/mandataris, het e-mail-adres van de werkgever, de identificatie van de dienstverlener (identificatienummer van de sociale zekerheid of ondernemingsnummer en aansluitingsdatum), de juridische vorm, het identificatienummer van de sociale zekerheid, het type werkgever en de code “onroerende sector”.

*Administratieve persoonsgegevens:* de administratieve regeling, het taalstelsel, de datum van inschrijving en schrapping, het kwartaal van aansluiting, de datum van de laatste bijwerking en het aantal gevonden werkgeverscategorieën.

*Per gevonden werkgeverscategorie:* de werkgeverscategorie, de datum van inschrijving, de datum van schrapping, de categorie van oorsprong, de categorie van bestemming, de NACE-code, de gemeentecode van de exploitatiezetel, de belangrijkheidscode, de code regionalisatie, de code taaldecreet, de code Fonds Sluiting Ondernemingen, de code “uitsluitend leerlingen” en het aantal gevonden overboekingen.

*Per gevonden overboeking:* het inschrijvingsnummer van oorsprong, het inschrijvingsnummer van bestemming, de datum van invoeging van de overboeking en de reden van de overboeking.

20. Het DWSE vraagt om de toegang tot het werkgeversrepertorium voor de correcte identificatie en lokalisatie van de werkgevers.

het algemeen repertorium van de zelfstandigen

21. Voor de toekenning van de onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet wil het DWSE, net als de RVA (beraadslaging nr. 05/050 van 22 november 2005), van het RSVZ persoonsgegevens ontvangen om de zelfstandigenstatus van de betrokkenen na te gaan. Werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen, kunnen hun onderbrekingsuitkeringen immers niet cumuleren met een zelfstandigenactiviteit en evenmin kunnen ze tijdens een lopende periode van loopbaanonderbreking een zelfstandigenactiviteit aanvatten. Het DSWE wil de regelgeving over de toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet correct toepassen en onrechtmatige betalingen (en dus ook terugvorderingen) vermijden.
22. Het betreft, behalve enkele louter administratieve inlichtingen (het nummer, de datum van creatie van het elektronisch bericht en de registratiedatum), het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokkene, de effectieve begin- en stopzettingsdatum van de zelfstandigenactiviteit, de identiteit van het socialeverzekeringsfonds (identificatienummer en ondernemingsnummer), de datum

van ondertekening van de nieuwe aansluiting, de bijdragereeks, de datum van de wijziging van de bijdragereeks en de beslissing van het RSVZ over de gelijkstelling.

het pensioenkadaster

23. Voor het vervullen van zijn taken aangaande de loopbaanonderbrekingsuitkeringen werd de RVA bij beraadslaging 07/062 van 6 november 2007, inmiddels meermaals gewijzigd, gemachtigd om toegang te hebben tot het pensioenkadaster van de FPD. Het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid stelde daarbij onder meer vast dat uitkeringen bij loopbaanonderbreking niet gecumuleerd kunnen worden met een pensioen ten laste van de Belgische staat. De regelgeving over het Vlaams zorgkrediet bevat dezelfde principes.
24. Het DWSE wil de volgende persoonsgegevens van de eerste pensioenpijler uit het pensioenkadaster van de Federale Pensioendienst verwerken. Het zou zo de uitkeringen tijdig kunnen stopzetten bij de pensionering van de betrokkenen en onrechtmatige betalingen en terugvorderingen kunnen vermijden.

*Identificatiegegevens met betrekking tot de instelling die het pensioenvoordeel uitbetaalt:* het uniek ondernemingsnummer en het aansluitingsnummer.

*Identificatiegegevens met betrekking tot de gerechtigde op het pensioenvoordeel:* het identificatienummer van de sociale zekerheid, de naam, de voornaam, de geboortedatum, de geboorteplaats, het volledige adres, het land, de gemeentecode, de landcode, het geslacht en de code “taal briefwisseling”. Deze persoonsgegevens zijn voor het DWSE noodzakelijk om de betrokkene eenduidig te identificeren (de organisatie moet met zekerheid kunnen nagaan wie het pensioenvoordeel ontvangt).

*Persoonsgegevens met betrekking tot het recht op het pensioenvoordeel:* het identificatienummer van het pensioendossier, de periodiciteit van de betaling (bij wijze van kapitaal, maandelijks, jaarlijks,...), de begindatum van het pensioen (de datum vanaf wanneer de betrokkene recht heeft op het pensioenvoordeel), de begindatum van het huidige recht (de datum vanaf wanneer de betrokkene voor de huidige referentieperiode recht heeft op het pensioenvoordeel), het type pensioen of aanvullend voordeel (rustpensioen, overlevingspensioen, pensioen van gescheiden echtgenoot,...), de administratieve of juridische toestand van de begunstigde (werknemer, zelfstandige, ambtenaar,...), het type contracterende werkgever (private sector of publieke sector), de code gezinslast (met gezinslast of zonder gezinslast), de voordeelcode (het soort pensioenvoordeel), de aard van het voordeel (legaal pensioen, extralegaal pensioen,...), de code alleenstaande/gezin, de oorsprong van het recht (nationaal, buitenlands, supranationaal), de begindatum van de wijziging van het recht en de afsluitingsdatum van het recht. Door middel van deze informatie kan het DWSE voorkomen dat het Vlaams zorgkrediet onterecht verder wordt uitbetaald (er geldt immers een cumulatieverbod).

*Informatie over de betalingen van het pensioenvoordeel:* de referentieperiode van de betaling, de brutobedragen en de bedragen onderworpen aan voorheffing, informatie over de index, de historiek van de bedragen, de aanduiding dat de betaling al dan niet betrekking heeft op vakantiegeld en de aanduiding van een eventuele anomalie vastgesteld voor dit recht.

*Informatie over de betaling van het pensioenvoordeel:* het brutobedrag, het bedrag vatbaar voor voorheffing, de munteenheid, het type toepasselijke index, de waarde van de toepasselijke index, de maand van betaling, de beginmaand van de referentieperiode, de eindmaand van de referentieperiode, de code echtgenoot ten laste, het aantal kinderen ten laste, het aantal andere personen ten laste, het aantal “bijzondere regels”, de code van de bijzondere regel in kwestie (vermindering van het pensioen ingevolge cumulatie met een beroepsactiviteit, cumulatie van rustpensioen en overlevingspensioen, toekenning van minimumpensioenen,...), de code ZIV-inhouding (de aard van de inhouding ten voordele van het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering), het teken van het bedrag van de ZIV-inhouding (positief of negatief), het bedrag van de ZIV-inhouding, het teken van het bedrag van de solidariteitsbijdrage (positief of negatief), het bedrag van de solidariteitsbijdrage, het percentage van de solidariteitsbijdrage en het percentage van de voorheffing.

Ingevolge artikel 14, § 1, van het besluit van de Vlaamse regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet kunnen de onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet in beginsel niet gecumuleerd worden met een pensioen maar geldt dienaangaande een uitzondering voor overgangsuitkeringen en overlevingspensioenen. Om na te gaan of de betrokkene geen pensioenuitkering ontvangt bij de start van de onderbreking in het kader van het Vlaams zorgkrediet (of eventueel start met het ontvangen ervan tijdens de duur van de onderbreking) heeft het DWSE persoonsgegevens uit de authentieke bron nodig. Indien er sprake is van pensioenuitkeringen, kan het Vlaams zorgkrediet niet toegekend worden (of moet het stopgezet worden bij een lopend dossier). Daar het recht op pensioen al geopend kan zijn zonder dat de betrokkene al een uitkering ontvangt, is deze extra informatie noodzakelijk. Het DWSE krijgt op deze manier immers een vollediger beeld en kan desgevallend meer sluitende en correcte beslissingen nemen.

#### gegevens inzake loopbaanonderbreking en tijdscrediet

25. Voor de toekenning van de onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet wil het DWSE van de RVA de volgende persoonsgegevens ontvangen: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokken werknemer, de periode (begindatum en einddatum) van het recht op een uitkering wegens loopbaanonderbreking of tijdscrediet.
26. Deze persoonsgegevens stellen het DWSE in staat om na te gaan of de betrokkene tijdens de periode waarin hij een zorgkrediet opneemt reeds van een federale onderbreking geniet. Werknemers die een Vlaams zorgkrediet opnemen, kunnen deze immers niet cumuleren met de federale onderbreking. Het DSWE wil de



regelgeving over de toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet correct toepassen en onrechtmatige betalingen (en dus ook terugvorderingen) vermijden.

## C. BEHANDELING

### Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

27. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens door de RSZ, het RSVZ, de FPD, de RVA en de KSZ aan het DWSE, die volgens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vergt.

### Rechtmatigheid van de verwerking

28. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de daarin uitdrukkelijk vermelde voorwaarden is vervuld.
29. De hogervermelde mededeling van persoonsgegevens is rechtmatig in die zin dat ze voor de bestemming noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting die op hem, als verwerkingsverantwoordelijke, rust, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, c). Er kan in het bijzonder worden verwezen naar het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 *tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet*.

### Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

30. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (beginsel van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (beginsel van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (beginsel van opslagbeperking) en moeten ze met passende technische of organisatorische maatregelen zodanig worden verwerkt dat een passende beveiliging gewaarborgd is

en dat ze onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (beginsel van integriteit en vertrouwelijkheid).

#### Doelbinding

31. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk de uitvoering van de Vlaamse regelgeving aangaande de toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet aan ambtenaren van de openbare besturen, de lokale en provinciale besturen, de Gemeenschappen en de Gewesten en het onderwijs, overeenkomstig het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 *tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet*.

#### Minimale gegevensverwerking

32. De meegedeelde persoonsgegevens – met inbegrip van de wijzigingen die ze ondergaan – zijn, uitgaande van het voormelde doeleinde, relevant en niet overmatig (zie hoger).

#### Opslagbeperking

33. De bestemming houdt de persoonsgegevens bij zolang ze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren zijn opdrachten met betrekking tot het toekennen van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet en vernietigt ze daarna onverwijld.
34. De totale duurtijd van het zorgkrediet tijdens de loopbaan is proportioneel beperkt in de tijd (achttien maanden bij een voltijdse onderbreking, zesendertig maanden bij een onderbreking van vijftig procent en negentig maanden bij een onderbreking van twintig procent). Om de werkzaamheden op het vlak van het zorgkrediet correct en efficiënt te kunnen uitvoeren, zou het DWSE de persoonsgegevens gedurende de gehele loopbaan van de betrokkene bijhouden.

#### Integriteit en vertrouwelijkheid

35. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* gebeurt de mededeling van persoonsgegevens met de tussenkomst van de KSZ. De mededeling geschiedt voorts met de tussenkomst van de VDI.
36. Elke persoon van wie persoonsgegevens uitgewisseld worden voor het toekennen van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet wordt vooraf opgenomen in het verwijzingsrepertorium van de VDI, die aldus bijhoudt dat een persoon bij het DWSE gekend is als betrokken bij een dergelijk dossier. Enkel van de personen die met die specifieke hoedanigheid in het verwijzingsrepertorium van de VDI zijn vermeld, kunnen persoonsgegevens worden verwerkt. De verwerking van persoonsgegevens geschiedt met strikte eerbiediging van de bepalingen van de beraadslaging nr. 18/184

van 4 december 2018 van het informatieveiligheidscomité over de uitwisseling van persoonsgegevens tussen actoren van het netwerk van de sociale zekerheid en organisaties van de Gemeenschappen en Gewesten met de tussenkomst van hun dienstenintegratoren.

- 37.** De persoonsgegevens zullen eventueel verder worden meegedeeld aan de afdeling Toezicht en Handhaving en haar ondersteunende dienst, de cel Administratieve Geldboeten. De controle van de uitvoering van het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering *tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet* geschiedt volgens de bepalingen van het decreet van 30 april 2004 *tot uniformisering van de toezichts-, sanctie- en strafbepalingen die zijn opgenomen in de regelgeving van de sociaalrechtelijke aangelegenheden, waarvoor de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest bevoegd zijn.*
- 38.** De betrokken personeelsleden van het DWSE zullen een verklaring op eer ondertekenen waarmee ze zich akkoord verklaren om de veiligheid en het vertrouwelijk karakter van de verwerkte persoonsgegevens te respecteren. Het DWSE zal een (permanent geactualiseerde) lijst van die personeelsleden ter beschikking houden.
- 39.** Het DWSE houdt bij de verwerking van de persoonsgegevens rekening met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens.*
- 40.** De organisatie respecteert tevens de minimale veiligheidsmaatregelen van het netwerk van de sociale zekerheid, vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Om deze redenen, besluit

**de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité**

dat de hogervermelde mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen, de Federale Pensioendienst, de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan het Vlaams Departement Werk en Sociale Economie, voor de uitvoering van de Vlaamse regelgeving aangaande de toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet overeenkomstig het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 *tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet*, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

De wijzigingen van deze beraadslaging die door het informatieveiligheidscomité werden goedgekeurd op 2 juli 2024 treden in werking op 17 juli 2024.

Michel DENEYER  
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).
--