

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/24/398

BERAADSLAGING NR. 14/081 VAN 7 OKTOBER 2014¹ OVER DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens INZAKE LOOPBAANONDERBREKING EN TIJDSKREDIET DOOR DE RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING AAN DIVERSE FONDSSEN VOOR BESTAANSZEKERHEID, MET DE TUSSENKOMST VAN DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID, AAN DE HAND VAN HET ELEKTRONISCH BERICHT A014

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvragen van diverse fondsen voor bestaanszekerheid;

Gelet op de rapporten van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP

1. Het stelsel van loopbaanonderbreking en het stelsel van tijdskrediet bieden werknemers de mogelijkheid om volledig of gedeeltelijk hun arbeidsovereenkomst te onderbreken en daarbij een uitkering van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening te ontvangen. Momenteel gelden er vijf types loopbaanonderbreking (volledig, halftijds, één derde, één vierde en één vijfde) en drie types tijdskrediet (volledig, halftijds en één vijfde). In verschillende economische sectoren gelden specifieke maatregelen ten opzichte van personen in loopbaanonderbreking of tijdskrediet.
2. Bij beraadslaging nr. 14/15 van 4 februari 2014 werd het sociaal fonds van het paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek door de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid gemachtigd om, met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, bepaalde persoonsgegevens inzake loopbaanonderbreking en tijdskrediet (beschikbaar in de werkloosheidssector) te bekomen, om zo per betrokken werknemer te kunnen nagaan onder welk regime hij valt. Het voormelde sociaal fonds kent immers premies toe aan de werknemers van de sector die ouder dan vijftig jaar zijn en hun tewerkstelling met één vijfde verminderen. De machtiging betreft zowel de raadpleging

¹ Gewijzigd op 2 december 2014, 1 september 2015, 6 februari 2018, 4 juni 2019, 2 juli 2019, 3 december 2019, 6 december 2022, 4 juni 2024 en 5 november 2024.

van de persoonsgegevens als de mededeling van de wijzigingen van de persoonsgegevens.

3. Verschillende andere fondsen voor bestaanszekerheid blijken dezelfde behoefte te hebben. Zij willen allen beschikken over de mogelijkheid tot raadpleging van de persoonsgegevens en mededeling van de wijzigingen van de persoonsgegevens, voor het toekennen van diverse voordelen, overeenkomstig diverse binnen hun sector gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten.
4. Het betreft meer bepaald de volgende organisaties:
 - de sociale fondsen van de paritaire comités van de voedingsindustrie (PC 118 en PC 220),
 - het sociaal fonds van het paritair comité voor schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen (PC 121),
 - het sociaal fonds van het paritair comité voor het bouwbedrijf (PC 124),
 - het sociaal fonds van het paritair comité transport en logistiek en het sociaal fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiens (PC 140),
 - het sociaal fonds van de kleding- en confectienijverheid (PC 109 en PC 215),
 - de fondsen voor bestaanszekerheid van de metaalsector (PC 111 en PC 209),
 - het fonds voor bestaanszekerheid van de sector van de arbeiders en de bedienden van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap (PSC 152.01 en PSC 225.01),
 - het fonds voor bestaanszekerheid van de sector van de grondafhandeling op luchthavens (PSC 140.04),
 - het fonds voor bestaanszekerheid van de baksteenindustrie (PC 114),
 - het fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en houtbewerking (PC 126),
 - het fonds voor bestaanszekerheid Volta (PC 149.01),
 - het sociaal fonds voor de vastgoedsector (PC 323),
 - het sociaal fonds van de betonindustrie (PSC 106.02),
 - het fonds voor bestaanszekerheid voor de bedienden in de zelfstandige kleinhandel (PC 202),
 - het sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken (PC 311),
 - het sociaal fonds voor de warenhuizen (PC 312),
 - het sociaal fonds der levensmiddelenbedrijven met talrijke bijhuizen (PC 202).
5. Deze fondsen voor bestaanszekerheid moeten allen bij het verwezenlijken van hun opdrachten rekening houden met het statuut van de werknemers van hun sector op het vlak van loopbaanonderbreking of tijdskrediet. Hetzelfde geldt voor diverse organisaties van de non-profit, met het oog op de toepassing van de regelgeving inzake de sociale maribel en in het bijzonder de berekening van de subsidies (de forfaitaire verminderingen van de bijdragen voor de sociale zekerheid).
6. De werknemers die actief zijn binnen het PC 118 hebben recht op een aanvullende vergoeding na ontslag, voor de berekening waarvan de periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst ingevolge de volledige onderbreking van de prestaties in het kader

van loopbaanonderbreking of tijdskrediet niet meetellen. De voltijds tewerkgestelde werknemers van het PC 118 of het PC 220 met een anciënniteit van minstens twaalf maanden en ouder dan vijfenvijftig jaar hebben voorts gedurende de periode van de halvering van hun prestaties onder bepaalde voorwaarden recht op een aanvullende vergoeding. Daarnaast hebben werknemers van vijfenvijftig jaar, die actief zijn binnen het PC 118 of het PC 220, een anciënniteit van minstens twaalf maanden hebben en hun prestaties met één vijfde hebben verminderd onder bepaalde voorwaarden recht op een maandelijkse aanvullende vergoeding. Ook voor het toekennen van andere sociale voordelen aan de werknemers van de voedingsindustrie is het statuut inzake loopbaanonderbreking of tijdskrediet van belang.

7. De werknemers van het PC 121 van hun kant hebben onder bepaalde voorwaarden, ingevolge een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten binnen de sector, recht op de voortzetting van de bijdragen voor het sectoraal stelsel van aanvullende pensioenen tijdens de periodes waarin zij zich in arbeidsonderbreking bevinden.
8. De arbeiders tewerkgesteld bij het PC 124 hebben recht op bepaalde voordelen op basis van de legitimatiekaart, die wordt toegekend als aan enkele voorwaarden is voldaan, waarbij gelijkstellingsmechanismen voor arbeiders in loopbaanonderbreking of tijdskrediet gelden. Voor het toekennen van de legitimatiekaart kunnen maar een maximum aantal dagen van loopbaanonderbreking of tijdskrediet in aanmerking worden genomen tijdens de volledige loopbaan. Voorts worden binnen de bouwsector bepaalde periodes van verminderde prestaties niet in aanmerking genomen als gelijkgestelde dagen. Bovendien worden aan de arbeiders bij arbeidsduurvermindering specifieke rustdagen toegekend, waarvoor ze een forfaitaire vergoeding ontvangen behalve indien zij zich bevinden in loopbaanonderbreking of tijdskrediet samenvallend met de periode van de vastgelegde rustdagen.
9. De werknemers actief in het PC 140 hebben recht op een collectieve hospitalisatieverzekering. Deze vervalt echter na zes maanden volledige loopbaanonderbreking of tijdskrediet en kan op dat ogenblik individueel worden verdergezet. Ook het sociaal fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiendiensten wil de persoonsgegevens verwerken voor de organisatie van de sectorale hospitalisatieverzekering: om het recht op de collectieve hospitalisatieverzekering te behouden, moeten de werknemers ten minste honderd prestatiedagen of daarmee gelijkgestelde dagen hebben geleverd in het voorbije jaar en daarbij geldt de periode van loopbaanonderbreking en tijdskrediet als gelijkgestelde periode.
10. Binnen het PC 109 en het PC 215 wordt een aanvullende vergoeding na ontslag toegekend aan werknemers met een lange loopbaan, aan oudere werknemers, aan werknemers met een zwaar beroep en aan werknemers met nachtprestaties. Aan de toekenning van deze aanvullende vergoeding zijn voorwaarden inzake het beroepsverleden binnen de sector gekoppeld. Periodes van loopbaanonderbreking en tijdskrediet worden gelijkgesteld aan periodes met reële prestaties voor de berekening van de aanvullende vergoeding.

11. In de metaalsector moeten het fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid (PC 111) en het sociaal fonds voor de bedienden van de metaalsector (PC 209) kunnen beschikken over persoonsgegevens inzake loopbaanonderbreking en tijdskrediet om per betrokken werknemer de geldende premie (aanvullende vergoeding) te kunnen berekenen en uitbetalen – zie de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in respectievelijk het paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw (PC 111) en het paritair comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid (PC 209). Zij moeten ook kunnen nagaan welke vergoeding door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening werd uitbetaald, om een mogelijke cumulatie van voordelen te voorkomen of af te handelen.
12. In de sector van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap wordt voor bepaalde vormen van loopbaanonderbreking/tijdskrediet een specifieke premie toegekend. Als een persoon die is aangesloten bij het stelsel van aanvullende pensioenen zijn tewerkstelling deels stopzet omwille van ouderschapsverlof, vaderschapsverlof, verlof voor palliatieve verzorging of verlof voor verzorging van een zieke ouder heeft hij recht op een forfaitaire premie, te vermenigvuldigen met de mate en de duur van de vermindering van de tewerkstelling, volgens het solidariteitsreglement van het PSC 152.01 of het PSC 225.01.
13. Het sociaal fonds voor de afhandeling op luchthavens (sector van de grondafhandeling op luchthavens, PSC 140.04) wil de persoonsgegevens verwerken om per betrokken werknemer te kunnen nagaan onder welk regime hij valt, in het kader van de berekening en de betaling van premies volgens de geldende collectieve arbeidsovereenkomsten. De verwerking behelst zowel het raadplegen van de persoonsgegevens als het ontvangen van de wijzigingen ervan.
14. Het sociaal fonds voor de baksteenindustrie is de inrichter van het sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van het paritair comité voor de steenbakkerij (PC 114), overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2022. Voor het uitvoeren van haar opdrachten dienaangaande wil de organisatie gebruik maken van enkele persoonsgegevens met betrekking tot de loopbaanonderbreking en het tijdskrediet van de arbeiders van de sector. Met toepassing van de beraadslaging nr. 22/098 van 3 mei 2022 kan zij reeds – met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid – beschikken over persoonsgegevens van diverse openbare instellingen van sociale zekerheid met het oog op het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid*. Voor de exacte berekening van de pensioenbijdrage is het voor het sociaal fonds voor de baksteenindustrie echter ook nodig om te weten of een betrokken persoon tijdens het jaar (een periode) voltijds of deeltijds heeft gewerkt. Een deeltijdse loopbaanonderbreking of een deeltijds tijdskrediet vormt arbeidsrechtelijk gezien een deeltijds arbeidsregime. Met de informatie dienaangaande kan de organisatie nauwkeurig het tewerkstellingsregime van de betrokkenen op een bepaald ogenblik bepalen en aldus ook de vereiste pensioenbijdrage correct berekenen. Ze zou de persoonsgegevens vervolgens zelf aan de bevoegde pensioenorganisatie overmaken. Volgens de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2022 met betrekking tot het sectoraal aanvullend pensioenstelsel in het paritair comité voor de

steenbakkerij (zie de bijlage “(historisch) overzicht van de pensioenbijdrage”) wordt de pensioenbijdrage sinds 1 januari 2022 onder meer bepaald in functie van het werkregime en bijgevolg moet het sociaal fonds voor de baksteenindustrie voor een juiste proratering ter zake kunnen beschikken over informatie met betrekking tot de loopbaanonderbreking en het tijdskrediet.

15. De sector van de stoffering en houtbewerking (PC 126) zou de persoonsgegevens gebruiken voor het toekennen van de getrouwheidspremie, het sociaal voordeel voor leden van een representatieve organisatie van werknemers en de aanvullende vergoeding in geval van werkloosheid en voor het vermijden van de cumulatie van inkomsten overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2021. De toekenning van de aanmoedigingspremie aan personen die gebruik maken van het stelsel van het tijdskrediet wordt geregeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2023.
16. Ook in de sector van de elektriciens die instaan voor installatie en distributie (PC 149.01) zijn persoonsgegevens van werknemers in loopbaanonderbreking/tijdskrediet nodig, met het oog op de toekenning van aanvullende voordelen aan de betrokkenen (werknemers hebben onder bepaalde voorwaarden recht op een maandelijkse vergoeding bovenop de vergoeding van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening).
17. In de sector van het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden (PC 323) wordt verwezen naar de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2024. Die regelt een aanvullende vergoeding in geval van een landingsbaan met een arbeidsduurvermindering van één vijfde. Het bevoegde fonds voor bestaanszekerheid van de vastgoedsector moet kunnen achterhalen welke personen vanaf de leeftijd van 55 jaar hun prestaties met één vijfde hebben verminderd en daarvoor een onderbrekingsuitkering van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening genieten. De persoonsgegevens worden dus gebruikt in het kader van de toekenning van een aanvullende vergoeding. Tevens worden ze aangewend om cumulaties te voorkomen.
18. In de betonsector (PSC 106.02) moeten de personen met een loopbaanonderbreking of een tijdskrediet gekend zijn met het oog op het verlenen van een aanvullende vergoeding aan de betrokkenen, volgens de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2023 (personen met een landingsbaan met arbeidsduurvermindering van één vijfde of één tweede die van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening een onderbrekingsuitkering ontvangen, hebben recht op een aanvullende vergoeding van het sociaal fonds van de betonindustrie).
19. Het fonds voor bestaanszekerheid voor de bedienden in de zelfstandige kleinhandel (PC 202), het sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken (PC 311), het sociaal fonds voor de warenhuizen (PC 312) en het sociaal fonds der levensmiddelenbedrijven met talrijke bijhuizen (PC 202) betalen onder bepaalde voorwaarden een aanvullende vergoeding aan de werknemers die hun arbeidsduur verminderen en een tegemoetkoming van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening krijgen. De premie wordt geregeld in drie collectieve arbeidsovereenkomsten van 6 december 2023, gesloten in het paritair comité

voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC202), het paritair comité voor de grote kleinhandelszaken (PC 311) en het paritair comité voor de warenhuizen (PC 312).

20. De sociale maribel behelst een forfaitaire vermindering van de bijdragen verschuldigd aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ten gunste van de werkgevers die tot het toepassingsgebied behoren, voor elke werknemer die in de loop van een trimester minstens halftijds tewerkgesteld is. Het bedrag van de vermindering komt echter niet rechtstreeks ten goede van de werkgevers maar wordt doorgestort aan de sectorale fondsen sociale maribel, die instaan voor het toekennen van de financiële tussenkomsten.

De sociale maribel is van toepassing op ongeveer 23.000 werkgevers, die ressorteren onder een vijftiental paritaire comités/subcomités. De diverse sectorale fondsen sociale maribel zouden de persoonsgegevens inzake loopbaanonderbreking en tijdskrediet aanwenden voor de correcte berekening van de forfaitaire vermindering van de bijdragen en voor de controles dienaangaande. Zij hebben voor die doeleinden nood aan kennis van de gelijkgestelde periodes, waaronder die van loopbaanonderbreking en tijdskrediet, omdat die periodes de tewerkstelling schorsen en de betrokken werknemer dan vervangen moet worden om het recht op de vermindering van de bijdragen te laten lopen.

21. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid zou vooraf een blokkerende integratiecontrole uitvoeren, dat wil zeggen in haar verwijzingsrepertorium nagaan of elke betrokkene wel degelijk gekend is in de sector van de werkloosheid en in de sector van de aanvullende vergoedingen. Zij zou tevens tussenkomen als beheersinstelling van het secundair netwerk van de fondsen voor bestaanszekerheid en gebruik maken van het door haar bijgehouden sectoraal verwijzingsrepertorium.
22. Het toepasselijk elektronisch bericht A014 bevat, naast enkele louter administratieve inlichtingen (zoals nummer en datum), de volgende persoonsgegevens met betrekking tot de loopbaanonderbreking of het tijdskrediet: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer, de begindatum, de einddatum, het type, het bedrag van de uitkering, de reden en de omvang van de vermindering van de arbeidsprestaties.

B. BEHANDELING

Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

23. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid, die ingevolge artikel 15, § 1, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vergt.

Rechtmatigheid van de verwerking

24. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de daarin uitdrukkelijk vermelde voorwaarden is vervuld.
25. De hogervermelde mededeling van persoonsgegevens is rechtmatig in die zin dat ze voor de bestemmingen noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting die op hen, als verwerkingsverantwoordelijken, rust, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, c). Er kan in het bijzonder worden verwezen naar de hogervermelde collectieve arbeidsovereenkomsten.

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

26. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (beginsel van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (beginsel van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (beginsel van opslagbeperking) en moeten ze met passende technische of organisatorische maatregelen zodanig worden verwerkt dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (beginsel van integriteit en vertrouwelijkheid).

doelbinding

27. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk de toekenning van diverse voordelen door de betrokken fondsen voor bestaanszekerheid, overeenkomstig de geldende regelgeving en collectieve arbeidsovereenkomsten.

minimale gegevensverwerking

28. De persoonsgegevens zijn, uitgaande van dat doeleinde, relevant en niet overmatig. Het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokken werknemer is nodig voor zijn eenduidige identificatie. De overige persoonsgegevens inzake de loopbaanonderbreking of het tijdskrediet zijn noodzakelijk om de rechten van de betrokken werknemer en diens werkgever vast te stellen.

opslagbeperking

29. De bestemmelingen mogen de persoonsgegevens maar bijhouden zolang ze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van hun respectieve opdrachten en moeten ze daarna onverwijld vernietigen.

integriteit en vertrouwelijkheid

30. De persoonsgegevens worden aan de voormelde fondsen voor bestaanszekerheid ter beschikking gesteld met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, als beheerder van het primair netwerk van de sociale zekerheid en als beheerder van het secundair netwerk van de fondsen voor bestaanszekerheid. De betrokken sociaal verzekerden worden vooraf vermeld in de repertoria bedoeld in artikel 6 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*. Dat wil zeggen dat de fondsen voor bestaanszekerheid vooraf uitdrukkelijk laten weten dat zij over die personen een dossier bijhouden. Enkel over die sociaal verzekerden kunnen persoonsgegevens ter beschikking worden gesteld door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verricht ook een blokkerende integratiecontrole ten opzichte van de afzender (berichten over een sociaal verzekerde die niet door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening met de juiste hoedanigheid en de juiste periode werd geïntegreerd in het verwijzingsrepertorium worden verworpen en dus niet aan de fondsen voor bestaanszekerheid overgemaakt).
31. De voormelde fondsen voor bestaanszekerheid houden bij de verwerking van de persoonsgegevens rekening met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.
32. Ze houden tevens rekening met de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid, vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Om deze redenen besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van de hogervermelde persoonsgegevens voor de hogervermelde doeleinden, met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening aan de hogervermelde fondsen voor bestaanszekerheid en aan de sectorale fondsen sociale maribel, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

De wijzigingen van deze beraadslaging die door het informatieveiligheidscomité werden goedgekeurd op 4 juni 2024 treden in werking op 19 juni 2024.

De wijzigingen van deze beraadslaging die door het informatieveiligheidscomité werden goedgekeurd op 5 november 2024 treden in werking op 21 november 2024.

Michel DENEYER
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).