

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>

IVC/KSZG/21/316

BERAADSLAGING NR. 13/062 VAN 4 JUNI 2013, GEWIJZIGD OP 7 SEPTEMBER 2021, MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN DMFA-GEGEVENS DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID (RSZ) EN DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID VAN DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN (RSZPPO) AAN ACTIRIS IN HET KADER VAN DE OPVOLGING VAN ZIJN TEWERKSTELLINGSBELEID

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvraag van Actiris van 21 maart 2013;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 3 mei 2013;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 26 augustus 2021;

Gelet op het verslag van de heer Bart Viaene.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. De bevoegdheden van Actiris zijn vastgesteld in de ordonnantie van 18 januari 2001 *houdende organisatie en werking van de Brusselse gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling*, in de ordonnantie van 26 juni 2003 *betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest* en de ordonnantie van 14 juli 2011 *betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels*

Hoofdstedelijk Gewest. Deze opdrachten bestaan onder meer in de bevordering en de organisatie van de aanwerving en de plaatsing van werknemers, het tussenkomen in het ontwerpen, het uitvoeren en het opvolgen van de tewerkstellingsprogramma's voor werklozen en de tegemoetkoming in de uitgaven die inherent zijn aan de selectie, de beroepsopleiding of het opnieuw installeren van het personeel dat door de werkgevers in dienst genomen wordt met het oog op de inrichting, de uitbreiding of de reconversie van ondernemingen.

2. Actiris is dus belast met het beheer van de inschakelingstrajecten voor werkzoekenden, de tenuitvoerlegging en de follow-up van de programma's voor wedertewerking, de opvolging en de observatie van de arbeidsmarkt en met diverse opdrachten die hij van de gewestelijke regering toevertrouwd kreeg om aan nieuwe behoeften te voldoen.
3. Deze aanvraag tot mededeling van DmfA-gegevens door Actiris heeft als voornaamste doel om de kwaliteit van de gegevens over de inschakelingstrajecten te verbeteren - deze gegevens vullen de gegevens aan die Actiris reeds verkregen heeft via de Dimona-stroom- zodat de tewerkstellingsmaatregelen zo goed mogelijk aangepast kunnen worden aan de realiteit op het terrein. Dankzij deze bijkomende gegevens zou Actiris een vollediger beeld kunnen hebben van de resultaten van de begeleidingsacties voor werkzoekenden en van de maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid bij Actiris en zijn partners op het vlak van tewerking.
4. Bovendien werd deze opdracht van Actiris vastgelegd in zijn beheerscontract 2013-2017. In dit beheerscontract wordt onder andere verduidelijkt dat Actiris tot doel heeft om de toegang tot een *kwalitatieve* en *duurzame* baan te promoten en te bevorderen voor werkzoekenden (arbeidstijd, loon, soorten arbeidsovereenkomsten, enz.) De maatregelen die aan werkzoekenden worden aangeboden, moeten dus de toegang tot kwalitatieve banen mogelijk maken. De zorg van de overheid om toegang te verlenen tot een kwalitatieve baan kadert ook binnen de Europese werkgelegenheidsstrategie die tot doel heeft om meer en betere banen te scheppen.
5. Aan de hand van deze gegevens zouden de gegevens van de werkzoekenden die al dan niet weer een baan gevonden hebben, bijgewerkt kunnen worden. De gegevens zouden gebruikt worden om verschillende indicatoren in te voeren. Dankzij deze indicatoren:
 - kunnen de verschillende uitgevoerde tewerkstellingsmaatregelen geëvalueerd worden;
 - kunnen de inschakelingstrajecten voor werkzoekenden die bij Actiris ingeschreven zijn, geëvalueerd worden via een longitudinale opvolging (inschakelingstijd, duurzaamheid van de baan, enz.);
 - kan de kwaliteit van de ingevulde betrekkingen (arbeidsduur, soort overeenkomst, enz.) geëvalueerd worden;
 - kan in het bijzonder de afstemming tussen het aanbod van en de vraag naar werk in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest geëvalueerd worden.

6. Ter herinnering, in het kader van zijn opdrachten ontvangt Actiris reeds sociale persoonsgegevens om zijn gegevensbanken bij te werken. Momenteel verwerkt Actiris enkel gegevens afkomstig van de Dimona-stroom voor arbeid in loondienst. De Dimona-gegevensbank van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZPPO) wordt gevoed door de “onmiddellijke aangifte van tewerkstelling”, een elektronisch bericht aan de hand waarvan de werkgever aangifte kan doen van het begin en einde van een arbeidsrelatie.
7. Actiris wenst deze informatie te verrijken en het DmfA-bestand - de gegevensbank van de RSZ en de RSZPPO met gegevens die de werkgever in zijn driemaandelijke multifunctionele aangifte meedeelt - aan te wenden om meer kwalitatieve gegevens te hebben over de arbeidsduur in de loop van een kwartaal, over het soort arbeidsovereenkomst en over deeltijdse betrekkingen o.a. in de context van de opvolging van zijn tewerkstellingsbeleid.
8. Actiris heeft reeds verschillende machtigingen verkregen van het vroegere Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid ¹ met betrekking tot de raadpleging van gegevens inzake sociale zekerheid in het kader van de uitvoering van zijn opdrachten. De dienst werd reeds gemachtigd om het DmfA-bestand te raadplegen, maar enkel in het kader van zijn opdracht inzake het beheer van bepaalde tewerkstellingsprogramma's.
9. In het kader van zijn opdracht tot uitvoering van het tewerkstellingsbeleid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is Actiris verantwoordelijk voor het inschrijven van elke werkzoekende en voor het beheer van diens inschakelingstraject. Het is dus in de context van het tewerkstellingsbeleid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, dat voor Actiris overeenstemt met een strategisch project, dat de dienst voor arbeidsbemiddeling een machtiging vraagt voor de toegang tot de aanvullende DmfA-stromen. Deze gegevens betreffen alle variabelen op basis waarvan de kenmerken van de door werkzoekenden ingevulde betrekkingen geïdentificeerd kunnen worden, m.n. de duur, het soort overeenkomst, het statuut (bediende-arbeider), de arbeidstijd, en waaruit kan afgeleid worden of het al dan niet om gesubsidieerd werk gaat. Deze gegevens hebben ten slotte ook betrekking op bepaalde kenmerken van de werkgever.
10. De aanvraag tot mededeling van DmfA-gegevens heeft twee aanvullende doeleinden: het verbeteren van enerzijds het administratief beheer van de dossiers van werkzoekenden en anderzijds van de instrumenten voor statistische opvolging, door de gegevens over de inschakelingstrajecten te verfijnen door de toevoeging van kwalitatieve dimensie van de ingevulde betrekkingen door middel van indicatoren inzake trajectopvolging, maatregelenbeheer en statistische analyse.

¹ Beraadslagingen nr. 05/012 van 8 maart 2005, nr. 05/015 van 5 april 2005 en nr. 05/42 van 6 september 2005.

11. Wat het eerste doeleinde betreft, nl. het werk ondersteunen van integratiemedewerkers die de kenmerken en de coherentie van de inschakelingstrajecten van werkzoekenden dienen te kennen, zou de min of meer duurzame inschakeling van de werkzoekende aan de hand van de gegevens gevisualiseerd kunnen worden en zijn actieplan desnoods geheroriënteerd kunnen worden. Aan de hand van deze gegevens zouden de begunstigden dus beter opgevolgd kunnen worden.
12. Het tweede doeleinde, van statistische aard, staat rechtstreeks in verband met de noodzaak om het inschakelingstraject van werkzoekenden continu op te volgen en aan Actiris en zijn partners toe te laten om snel en efficiënt te reageren als de begeleidende maatregelen, de tewerkstellingsprogramma's of het opleidingsaanbod aangepast dienen te worden.
13. In het kader van deze aanvraag dient de notie "opvolging van werkzoekenden" in ruime zin, met inbegrip van zowel het eerste als het tweede doeleinde, opgevat te worden. Het betreft dus het begeleiden van werkzoekenden, maar ook het op verschillende manieren beheren van de maatregelen voor de sturing van acties die door Actiris en zijn partners naargelang hun verwachtingen gevoerd worden.
14. Ter illustratie, deze opvolging kan betrekking hebben op personen die permanent een geïndividualiseerde begeleiding (constructie van het beroepsproject), cheques (taalcheques, ICT-cheques, opleidingscheques), een socioprofessionele inschakeling, een beroepsopleiding,, een instapstage in een onderneming, een tewerkstelling in het kader van een sociale clause, een bemiddelingsactie tussen vraag en aanbod, een maatregel ter bevordering van de interregionale mobiliteit, enz. genieten. Concreet zou de opvolging een evaluatie van het soort uitstroom naar werk (kenmerken van de ingevulde betrekkingen op kwalitatief vlak) kunnen omvatten na een nieuwe vormingsleergang om, indien nodig, de inhoud van de opleidingen aan te passen en/of de werkzoekende anders te oriënteren. Aangezien Actiris werkt met gegevens waarover de dienst reeds beschikt, zou de dienst voor arbeidsbemiddeling sneller kunnen reageren op de betrokkenen die een invloed hebben op de Brusselse arbeidsmarkt.
15. Actiris meent immers dat het moeilijk is om de impact van acties op de situatie van een persoon te evalueren zonder rekening te houden met de overgang tussen onder meer werkloosheid en beroepsactiviteit nadat de persoon acties voor socioprofessionele integratie doorlopen heeft. Als Actiris over individuele gegevens over de ingevulde betrekkingen en over de kwaliteit ervan beschikt, kan met deze realiteit rekening gehouden worden. Dankzij deze longitudinale opvolging kan Actiris de diversiteit van de inschakelingstrajecten voor werkzoekenden beter begrijpen die op een gegeven moment een of meerdere maatregelen voor integratie doorlopen (waarbij rekening wordt gehouden met de veelheid van de bestaande maatregelen) en beter begrijpen waarom professionele inschakelingstrajecten onderbroken worden (rekening houdende met de afwisseling tussen werkloosheid en

tewerkstelling en tussen verschillende betrekkingen) om zo het regionale tewerkstellingsbeleid te kunnen aanpassen.

16. Actiris vraagt dus voor een onbepaalde duur toegang tot de volgende gegevens uit de hieronder beschreven blokken. Deze gegevens hebben noch op de lonen, noch op de kosten voor de werkgever betrekking.

Blok "werkgeversaangifte"

17. Dit blok bevat de volgende gegevens: het jaar en het kwartaal van de aangifte, het inschrijvingsnummer van de werkgever, het vorige RSZ(PPO)-inschrijvingsnummer, de RSZ(PPO)-broncode, het ondernemingsnummer van de werkgever, de code die aangeeft dat de arbeidstijdgegevens geconverteerd worden op basis van een arbeidsstelsel van 5 dagen per week en het netto te betalen bedrag.
18. Op basis van deze gegevens kunnen de soorten werkgevers geïdentificeerd worden die een tewerkstelling aangeven. Aangezien de aanwezigheid van gemeentelijke overheidsdiensten heel belangrijk is op het grondgebied van het Brussels hoofdstedelijk Gewest, zou het in eerste instantie aangewezen zijn om de plaatselijke en de provinciale overheidsdiensten te kunnen onderscheiden op basis van de RSZPPO-inschrijvingsnummers.
19. Bovendien kunnen de kenmerken van de werkgever uit het uniek ondernemingsnummer afgeleid worden via gegevens die van de KBO verkregen worden (sector, omvang, een werkgever met meerdere zetels, enz.) en kan de mobiliteit van personen geïdentificeerd worden door de identiteit van hun werkgever in het ene kwartaal met het andere te vergelijken.

Blok "natuurlijke persoon"

20. De aanvraag zou betrekking hebben op de volgende gegevens: het identificatienummer van de sociale zekerheid en de Oriolus-validatiecode. Het betreft basisidentificatiegegevens van de betrokkene.
21. Op basis van het identificatienummer van de sociale zekerheid (INSZ) zouden de personen met een of meerdere betrekkingen geïdentificeerd kunnen worden die als werkzoekende ingeschreven waren (of nog altijd als werkzoekende ingeschreven zijn) bij Actiris. De naam en voornaam zijn niet noodzakelijk omdat deze samenhangen met het INSZ en terug te vinden zijn in de IBIS-gegevensbank van Actiris.

Blok "werknemerslijn"

22. Dit blok bevat de volgende gegevens: de werkgeverscategorie, de werknemerscode, de begin- en einddatum van het kwartaal, de notie grensarbeider, de activiteit ten aanzien van het risico en het identificatienummer van de lokale eenheid.

23. Op basis van gegevens over de werkgeverscategorie kan bepaald worden of de werkgever behoort tot de overheids- of privésector, maar kunnen de werkgevers ook onderscheiden worden naargelang hun verrichte activiteit.
24. Op basis van het werknemerskengetal kunnen- dankzij het onderscheid dat gemaakt wordt naargelang het soort verschuldigde bijdrage (gewone bijdragen, arbeidsongevallenvergoedingen - beroepsziekten en bijzondere bijdragen)- 'gewone' werknemers van werknemer-studenten, bruggepensioneerden, werknemers die een aanvullende vergoeding genieten (onder meer, oudere werklozen die een aanvullende vergoeding ontvangen na ontslag), enz. onderscheiden worden. Dit onderscheid heeft een zeker belang gezien de omvang van de werkloosheidsproblematiek bij jongeren en in mindere mate bij seniors.
25. Aan de hand van de begin- en einddatum van het kwartaal waarop een aangifte betrekking heeft, kan er aan de analyse over de tewerkstelling een tijdsdimensie toegevoegd worden: de termijnen voor toegang tot werk (wat momenteel via Dimona mogelijk is), maar ook, door middel van een driemaandelijke longitudinale analyse, het behoud van werk en, a contrario, contractbeëindigingen en -breuken. De begin- en einddatum van het kwartaal waarop een aangifte slaat, zouden vergeleken kunnen worden met de begin-en einddatum van de tewerkstelling.
26. Op basis van de activiteit ten opzichte van het risico en de identificatie van de werknemers die een arbeidsongevallen- en beroepsziektenvergoeding genieten, zouden de werknemers opgespoord kunnen worden die een arbeidsongeval of een beroepsziekte hebben, wat zou kunnen leiden tot bijkomende informatie over de kwaliteit van de door een werkzoekende ingevulde betrekking.
27. Aan de hand van de werknemerskengetallen waarvoor er bijdragen verschuldigd zijn, zou de toegang tot werk onderscheiden kunnen worden naargelang het soort statuut, nl. arbeiders, bedienden of leerlingen. Deze kengetallen zijn in verschillende opzichten relevant, ondermeer wat de activiteitstrajecten, de wijziging van het statuut en de analyse van de voorwaarden betreft die tot een upgrade mobility en positieve transitie leiden.

Blok "tewerkstelling van de werknemerslijn"

28. Dit blok bevat de volgende gegevens: het tewerkstellingsnummer, de tewerkstellingsperiode, de begin- en einddatum van de tewerkstelling, het nummer van het paritair comité, het aantal dagen per week van de arbeidsregeling, het soort arbeidsovereenkomst, het gemiddelde aantal uren per week van de werknemer, het gemiddelde aantal uren per week van de maatman, de toepasselijke maatregel voor de reorganisatie van de arbeidstijd, de toepasselijke maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid, het werknemersstatuut, de notie gepensioneerde, het type leerling, de bezoldigingswijze, het functienummer, de betaling in tienden of twaalfden, de verantwoording van de dagen en de prestatiebreuk.

- 29.** Aan de hand van deze gegevens zouden er details kunnen worden verkregen over de door de werkzoekende ingevulde betrekking, onder meer over de begin- en einddatum van de betrekking. Dit veld is noodzakelijk om naar behoren longitudinale analyses uit te voeren. Bovendien kunnen zo de veranderingen in tewerkstelling bij eenzelfde werkgever opgespoord worden waarbij rekening wordt gehouden met bepaalde vormen van flexibiliteit, zijn arbeidsstelsel (ondermeer, uurrooster), zijn sector², de al dan niet gesubsidieerde aard van de betrekking, enz. Bovendien laten deze gegevens toe om te achterhalen of een persoon meermaals tewerkgesteld werd in de loop van een kwartaal en of dit een duurzame verandering in tewerkstelling betreft en wat de aard ervan is (zoals de overstap van een deeltijdse naar een voltijdse betrekking of omgekeerd).
- 30.** Een aantal velden laten toe om een aantal atypische vormen van werk te benaderen: het functienummer voor de identificatie van personen met forfaitaire bezoldigingen, de maatregelen ter bevordering van werkgelegenheid, de verantwoording van de dagen voor de identificatie van de bijzondere werkcycli en de bezoldigingswijzen. Deze velden kunnen zo in perspectief gebracht worden (de betrokken leeftijden bij deze betrekkingen, het langdurige of niet langdurige karakter van deze functies) onder meer om zo beter de professionele trajecten te omschrijven van personen die een opleidings-/begeleidingsmodule volgen en zo de efficiëntie van de maatregelen voor de toegang tot de arbeidsmarkt op te volgen.

Blok "gegevens over de tewerkstelling in de overheidssector"

- 31.** Dit blok bevat de volgende gegevens: de begin- en einddatum van de tewerkstelling, het type instelling van de overheidssector, de categorie van het personeel, de taalrol, de aard van de dienst en het karakter van de functie.
- 32.** Wat de gegevens m.b.t. de werknemerslijn betreft, laten de gegevens van dit blok Actiris toe om een onderscheid te maken tussen de tewerkstellingen in de overheidssector (statutaire of contractuele ambtenaren), om eventuele mobiliteit in de overheidssector na te trekken, om te onderzoeken of deze mobiliteit een duurzame verandering in tewerkstelling inhoudt en om de aard ervan te evalueren (bijvoorbeeld: de overstap van een deeltijdse naar een voltijdse betrekking of omgekeerd). Bovendien kan Actiris op die manier beschikken over kwalitatieve aanwijzingen over het soort verrichte activiteit en binnen welke structuur (OCMW, onderwijs, enz.) deze activiteit verricht wordt, wat tegemoetkomt aan de bekommernissen van Actiris, de gewestelijke regering en de sociale partners om de toegang tot en het behoud van werk in de overheidssector beter te begrijpen.

Blok "bijdrage bruggepensioneerde werknemer"

² Op basis van het nummer van het paritair comité kan ondermeer de uitzendsector geïdentificeerd worden, maar ook de eventuele doordringbaarheid of, daarentegen, de ondoordringbaarheid tussen sectoren vastgesteld worden via de longitudinale analyse.

- 33. Dit blok bevat de gegevens m.b.t. het aantal maanden brugpensioen waardoor het begin en de duur van het brugpensioen geïdentificeerd kunnen worden.
- 34. Het aantal bruggepensioneerden onder de werkzoekenden bij Actiris is waarschijnlijk dun gezaaid als er een analyse op middellange termijn uitgevoerd wordt. De opvolging van deze doelgroep kan echter relevant zijn in het kader van een analyse op de lange termijn, want het kan helpen om de specifieke trajecten beter te begrijpen (bijvoorbeeld, de keuze om een oudere werknemer op brugpensioen sturen in het geval van collectief ontslag).

Plaats van tewerkstelling (hoofdzetel)

- 35. Dit gegeven is momenteel nog niet beschikbaar in de DmfA, maar kan op middellange termijn aangemaakt worden. Over deze variabele wenst Actiris te beschikken zodra deze beschikbaar is.
- 36. De plaats van tewerkstelling is ook belangrijke informatie in het kader van ondernemingen met meerdere zetels, want de geografische mobiliteit van werkzoekenden vormt een hoeksteen van het gewestelijk beleid.
- 37. Actiris wenst tevens bepaalde DmfA-gegevens te gebruiken in het kader van de invoering van een nieuwe maatregel voor inschakelingsbanen in de sociale economie, zoals voorzien door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering in haar hervormingsplan en geformaliseerd in de ordonnantie van 13 juni 2017 *betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest*. Deze nieuwe tewerkstellingsmaatregel is van kracht sinds 1 januari 2021 en heft de maatregelen PTP (doorstromingsprogramma) en SINE (sociale inschakelingseconomie) op met het oog op de vervanging ervan.
- 38. Het kader met betrekking tot de sociale inschakelingseconomie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest werd immers grondig hervormd. De ordonnantie *met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen* werd op 23 juli 2018 goedgekeurd. Het nieuwe kader voorziet in een erkenning “sociale economie” van de structuren die aan de principes van de sociale economie voldoen. De aldus erkende structuren kunnen vanaf 2020 ingaan op een oproep tot kandidaatstelling door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering om structuren die inschakelingsprogramma’s uitvoeren te financieren en te mandateren. Deze opdracht bestaat in de re-integratie op de arbeidsmarkt van personen die bijzonder ver verwijderd zijn van de arbeid, namelijk de werknemers van de doelgroep. Zo kunnen enkel de erkende en gemandateerde sociale ondernemingen premies krijgen van Actiris voor een inschakelingsbaan in de sociale economie.
- 39. Voor een inschakelingsbaan in de sociale economie stort Actiris een premie aan de werkgever om de loonkost van de doelgroepwerknemer te drukken. Deze premie bestaat uit drie soorten:

- een overgangspremie geplafonneerd op 33.000 euro per VTE voor maximaal twee jaar;
- een inschakelingspremie geplafonneerd op 10.000 euro per VTE voor maximaal vijf jaar (vervangt de vroegere maatregel SINE);
- een inschakelingspremie geplafonneerd op 10.000 euro per VTE tot de wettelijke pensioenleeftijd van de werknemer indien de werknemer minstens 50 jaar is bij de aanvang van de arbeidsovereenkomst (vervangt de vroegere maatregel SINE “onbeperkt”).

- 40.** De invoering van de inschakelingsbaan in de sociale economie hangt vooreerst af van de ordonnantie van 23 juni 2017 *betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest*, die wordt uitgevoerd door het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 mei 2019 *betreffende de maatregel voor inschakelingsbanen in de sociale economie*.

Ze hangt vervolgens af van de ordonnantie van 23 juli 2018 *met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen*, uitgevoerd door het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 20 december 2018 *met betrekking tot de erkenning van de sociale ondernemingen*, het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 4 april 2019 *houdende de samenstelling en werking van de Adviesraad voor Sociaal Ondernemerschap* en het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 mei 2019 *betreffende het mandaat en de compensatie van de sociale inschakelingsondernemingen*.

- 41.** Actiris moet bepaalde DmfA-gegevens kunnen verwerken om het bedrag van de tewerkstellingssteun voor inschakelingsbanen in de sociale economie te kunnen berekenen. Actiris wenst immers te waarborgen dat de door hem toegekende subsidies enkel de werkelijk gedragen kosten dekken. Deze werkwijze beoogt een vermindering van de administratieve formaliteiten voor de betrokken werkgevers en van de werklast voor de diensten van Actiris, een betere naleving van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens*, als gevolg van de beveiliging van de overgemaakte gegevens van de werknemers alsook een betere kwaliteit van de gegevens afkomstig uit een authentieke bron.
- 42.** Voor de berekening van de tewerkstellingssteun heeft Actiris behoefte aan bepaalde gegevensblokken die reeds hierboven zijn vermeld, namelijk het blok “werkgeversaangifte”, het blok “natuurlijke persoon” en het blok “tewerkstelling van de werknemerslijn”.
- 43.** Actiris heeft eveneens nood aan de volgende blokken om dit doeleinde te realiseren:

Blok “tewerkstelling - inlichtingen”: de maatregelen voor de non-profit, het uurloon, het uurloon in duizendsten van euro, het ter beschikking gesteld personeel, het aantal dagen gewaarborgd loon eerste week, de brutobezoldiging betaald in geval van ziekte

en de vrijstelling gegevensaangifte, de vrijstellingen voor de overheidsdiensten en de regionale tewerkstellingsmaatregel.

Blok "prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn": het nummer van de prestatielijn, de prestatiecode, het aantal dagen van de prestatie en het aantal uren van de prestatie.

Blok "bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn": het lijnnummer van de bezoldiging, de bezoldigingscode, de frequentie in maanden van de betaling van de premie, het percentage van de bezoldiging op jaarbasis en het bedrag van de bezoldiging.

Blok "detailgegevens vermindering tewerkstelling": het volgnummer, de datum van oorsprong van het recht, de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur vóór en na de arbeidsduurvermindering en de datum van stopzetting van het recht.

Blok "bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn": het toegepaste percentage is een standaard bijdragepercentage op basis van geglobaliseerde werkgeversbijdragen (19,88%).

Blok "vermindering tewerkstelling": de verminderingscode, de berekeningsbasis van de vermindering, het bedrag van de vermindering, de datum vanaf dewelke het recht op de vermindering geldt.

Blok "detailgegevens vermindering tewerkstelling": het volgnummer, het bedrag van de vermindering, het registratienummer van het arbeidsreglement, de datum van oorsprong van het recht, de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur vóór en na de arbeidsduurvermindering en de datum van stopzetting van het recht.

- 44.** Door de loongegevens te controleren kan de echtheid van de uitgaven aangegeven door de werkgevers die de subsidie krijgen worden nagegaan (bezoldigingen en eventuele verminderingen zoals de activeringsmaatregel of een maatregel ter vermindering van de loonkosten die effectief ten laste zijn van de rechthebbende op de subsidie).

Elke werknemer die een functie bekleedt in het kader van die maatregel moet op voorhand ingeschreven zijn bij Actiris. Deze werknemers zullen dus in de gegevensbanken van Actiris worden opgenomen en gekend zijn. Op basis van deze nieuwe subsidie zal het echter niet mogelijk zijn om ze bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) te identificeren. Deze premie wordt immers volledig door Actiris betaald en omvat alle voordelen van de vroegere PTP-maatregel (RSZ-korting, integratie-uitkeringen, enz.). Actiris zal de werknemers die een functie bekleden in het kader van deze maatregel opnemen in het verwijzingsrepertorium van de KSZ onder hoedanigheidscode 1 (werkzoekende) en een integratiecontrole verrichten.

De ordonnantie van 30 april 2009 *betreffende het toezicht op de reglementeringen inzake werkgelegenheid die tot de bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest behoren en de invoering van administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op deze reglementeringen* voorziet in een controle op de naleving van de reglementeringen en wetgevingen inzake tewerkstelling. De inspecteurs van Actiris zamelen de noodzakelijke informatie in voor de uitoefening van hun opdracht. De ordonnantie van 12 juli 2020 heeft tot doel de administratieve verplichtingen van natuurlijke en rechtspersonen te vereenvoudigen door te waarborgen dat gegevens die reeds beschikbaar zijn in een authentieke bron niet opnieuw moeten worden meegedeeld aan een Brusselse overheid.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

45. Op advies van het vroegere Sectoraal Comité (advies nr. 04/23 van 7 september 2004), werd Actiris door het Beheerscomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid opgenomen in het netwerk van de sociale zekerheid, overeenkomstig het koninklijk besluit van 16 januari 2002 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot sommige overheidsdiensten en openbare instellingen van de Gemeenschappen en Gewesten*, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid*.
46. Het betreft hier dus een mededeling van DmfA-gegevens tussen de RSZ, de RSZPPO en Actiris waarvoor krachtens artikel 15, § 1, eerste lid van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité.

Rechtmatigheid van de verwerking

47. Krachtens artikel 6 van de AVG is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld.
48. De voormelde overdrachten en verwerkingen zijn rechtmatig in die zin dat ze noodzakelijk zijn voor de naleving van de wettelijke verplichtingen waaraan de verwerkingsverantwoordelijke is onderworpen, overeenkomstig artikel 6, 1, c), van de AVG, met name de ordonnantie van 18 januari 2001 *houdende organisatie en werking van de Brusselse gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling* en de ordonnantie van 26 juni 2003 *betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest*, de ordonnantie van 14 juli 2011 *betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest* en de ordonnantie van 13 juni 2017 *betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest*.

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

49. Krachtens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (principe van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (principe van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (principe van opslagbeperking) en moeten ze worden verwerkt met behulp van passende technische of organisatorische maatregelen zodat een passende beveiliging ervan gewaarborgd is, en dat zij onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (principe van integriteit en vertrouwelijkheid).

Doelbinding

50. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk de uitvoering van het tewerkstellingsbeleid door Actiris en, in het bijzonder, van de volgende twee doeleinden: het administratief beheer van de dossiers van werkzoekenden en de instrumenten voor statistische opvolging verbeteren. Ze heeft eveneens tot doel om het bedrag van de tewerkstellingssteun te berekenen die wordt toegekend in het kader van de nieuwe maatregel voor inschakelingsbanen in de sociale economie, zoals bepaald door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering in haar ordonnantie van 13 juni 2017 *betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest*.

Minimale gegevensverwerking

51. De mee te delen persoonsgegevens lijken, uitgaande van bovenvermelde doeleinden, ter zake dienend en niet overmatig. Ze hebben enkel betrekking op de personen die als werkzoekende ingeschreven zijn bij Actiris, of ze nu werken of niet, tot 18 maanden na de beëindiging van hun inschrijving. De mee te delen gegevens zijn niet overmatig voor zover Actiris ze nodig heeft om zijn opdrachten inzake de opvolging van zijn tewerkstellingsbeleid te kunnen realiseren en om het bedrag van de tewerkstellingssteun te berekenen die wordt toegekend als gevolg van de invoering van een nieuwe maatregel zoals voorzien in voormelde ordonnantie van 13 juni 2017.
52. Het destijds bevoegde Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid heeft in zijn beraadslaging nr. 13/126 van 3 december 2013 beslist enerzijds dat instanties die gemachtigd zijn om toegang te hebben tot de DmfA-gegevensbank onder bepaalde voorwaarden ook gemachtigd zijn om toegang te hebben tot de persoonsgegevens die er later aan toegevoegd worden en anderzijds dat

de machtigingen voor de mededeling van DmfA-gegevens in principe toegekend worden op het niveau van de betrokken gegevensblokken.

Opslagbeperking

- 53.** Actiris wenst de gegevens gedurende tien jaar te bewaren om ze ten aanzien van derden te kunnen invoeren en ze in gerechtelijke procedures te kunnen gebruiken.

Integriteit en vertrouwelijkheid

- 54.** Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid wordt de mededeling van persoonsgegevens verricht via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
- 55.** Bij de verwerking van de persoonsgegevens dient er rekening te worden gehouden met de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG en de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens.

Om deze redenen,

besluit de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de RSZ en de RSZPPO gemachtigd zijn om de voormelde persoonsgegevens via de KSZ aan Actiris mee te delen onder de voormelde voorwaarden, met het oog op de uitvoering van zijn tewerkstellingsbeleid.

Bart VIAENE
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).