

<b>Informatieveiligheidscomité</b> <b>Kamer sociale zekerheid en gezondheid</b>
--

IVC/KSZG/21/282

**BERAADSLAGING NR. 02/110 VAN 3 DECEMBER 2002, GEWIJZIGD OP 6 MAART 2007, OP 3 APRIL 2018, OP 2 OKTOBER 2018, OP 4 MEI 2021 EN OP 6 JULI 2021, M.B.T. DE MEDEDELING VAN SOCIALE GEGEVENS VAN PERSOONLIJKE AARD IN HET KADER VAN HET PROJECT DMFA (DÉCLARATION MULTIFONCTIONNELLE/MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE)**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de rapporten van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 7 november 2002, 19 februari 2007, 15 maart 2018, 6 september 2018 en 23 april 2021;

Gelet op het verslag van de heer Bart Viaene.

## **A. INLEIDING**

### **1.1. Historiek**

De wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels omvat een geheel van bepalingen met betrekking tot de modernisering van het beheer van de sociale zekerheid. Ze voorziet in de mogelijkheid tot het nemen van een aantal maatregelen met het oog op de modernisering en de vereenvoudiging van de administratieve verplichtingen.

Op basis van de werkzaamheden van de daartoe door de Ministerraad opgerichte werkgroep “Modernisering van het beheer van de sociale zekerheid” werden door de Regering krachtlijnen geformuleerd aangaande de vereenvoudiging van de administratieve verplichtingen van werkgevers en werknemers. Deze krachtlijnen betreffen – naast het belang van een correcte identificatie van de sociaal verzekerde en de veralgemening van het elektronisch gegevensverkeer tussen de werkgevers enerzijds en de sociale zekerheid en de

fiscus anderzijds – de rationalisering en de vereenvoudiging van de gegevensstromen tussen de ondernemingen en de overheid.

Het door de Kruispuntbank uitgebouwde netwerk tussen de instellingen van sociale zekerheid zal aldus worden gebruikt om de meervoudige inzameling van informatie bij de werkgever of de sociaal verzekerde te vervangen door een enkelvoudige inzameling van de informatie, gevolgd door het ter beschikking stellen van deze informatie aan de andere instellingen van sociale zekerheid die ze nodig hebben.

## **1.2. Probleemstelling**

Het feit van de tewerkstelling van een werknemer dient door de werkgever vandaag, naargelang de gezins- en tewerkstellingssituatie van de werknemer, meestal aan meerdere instellingen van sociale zekerheid te worden gemeld, zoals het bevoegde kinderbijslagfonds, het bevoegde vakantiefonds, de bevoegde arbeidsongevallenverzekeraar, het bevoegde fonds voor bestaanszekerheid,...

Bovendien dient de werkgever driemaandelijks aan de RSZ een aangifte te doen van de loon- en arbeidstijdgegevens van de door hem tewerkgestelde werknemers. Op deze aangifte dient hij overigens ook informatie mee te delen met betrekking tot periodes van niet-tewerkstelling gedurende dewelke de werknemers bepaalde socialezekerheidsuitkeringen genieten (arbeidsongeschiktheid, tijdelijke werkloosheid,...).

Wanneer bepaalde sociale risico's, zoals werkloosheid of arbeidsongeschiktheid, zich voordoen, vragen de instellingen van sociale zekerheid die deze uitkeringen vaststellen, aan de betrokken personen of hun werkgever bovendien ad hoc om het invullen van papieren formulieren waarop nogmaals loon- en arbeidstijdinformatie wordt opgevraagd.

Ondernemingen worden aldus ook in het kader van de sociale zekerheid herhaaldelijk ondervraagd door de verschillende instellingen die in vele gevallen vergelijkbare informatie vragen. Alle instellingen van sociale zekerheid beschikken over tal van aangifteformulieren en inlichtingenbladen die slechts kunnen ingevuld worden aan de hand van lijvige instructies. Telkens opnieuw wordt de werkgever gevraagd gegevens met betrekking tot de sociaal verzekerden over te maken die hij doorgaans reeds eerder, onder een iets andere vorm, heeft meegedeeld op de trimestriële RSZ-aangifte of op andere specifieke aangifteformulieren.

## **1.3. Uitgewerkte oplossing**

Het project "E-government van de sociale zekerheid" voorziet in de geleidelijke invoering van een elektronische gegevensuitwisseling, enerzijds tussen de werkgevers en de socialezekerheidsinstellingen (met de mogelijkheid voor de werkgevers om de door hen aangegeven informatie te raadplegen), anderzijds tussen de socialezekerheidsinstellingen onderling. Het project treedt op 1 januari 2003 in werking en behelst drie luiken: de veralgemening van de elektronische aangifte van tewerkstelling (DIMONA), de veralgemening van een elektronische en multifunctionele aangifte aan de RSZ (DmfA) en de vereenvoudiging en de geleidelijke informatisering van de aangifte van sociale risico's (tijdens de periode van 1 januari 2003 tot 1 januari 2005).

Door de eenmalige inzameling van loon- en arbeidstijdgegevens via de multifunctionele RSZ-aangifte worden de werkgevers ontlast van overbodige, meervoudige administratieve formaliteiten. Eenmaal de gegevens aangegeven zijn aan de RSZ, zijn deze via het netwerk van de Kruispuntbank beschikbaar voor alle instellingen van sociale zekerheid. De werkgevers zullen ook niet langer worden geconfronteerd met instructies afkomstig van verschillende overheidsinstanties aan de hand waarvan ze dezelfde historische loon- en arbeidstijdinformatie telkens moeten herinterpreteren in functie van verschillende reglementeringen, noch met de interpretatieverschillen van dezelfde basisgegevens die nu bestaan tussen diverse overheidsinstellingen.

Voor de overheid zal de eenmalige multifunctionele aangifte leiden tot efficiëntiewinst doordat de gegevens nog slechts één maal worden ingezameld, verwerkt en gecontroleerd volgens een onderlinge taakverdeling.

Meervoudig werk en meervoudige gegevensopslag worden vermeden. Iedereen profiteert van mekaar's inspanningen. Daardoor zullen heel wat energie en kosten kunnen worden bespaard en kunnen de sociale rechten sneller en correcter worden vastgesteld.

## **B. RAADPLEGINGEN VAN SOCIALEGEGEVENSBANKEN**

In het kader van het project "E-government van de sociale zekerheid" wordt aan de werkgever de mogelijkheid geboden om de door hemzelf aangegeven informatie te raadplegen. Het betreft een mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard waarvoor het Toezichtscomité (de rechtsvoorganger van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid) reeds bij beraadslaging nr. 95/58 van 24 oktober 1995 een machtiging heeft verleend.

Daarenboven krijgen bepaalde instellingen van sociale zekerheid, in functie van hun behoeften, toegang tot diverse socialegegevensbanken.

### **2.1. Het personeelsbestand van de RSZ (L950)**

*Inhoud.* Het door de RSZ beheerde personeelsbestand wordt gevoed door de DIMONA-aangiften en bevat volgende sociale gegevens van persoonlijke aard: het inschrijvingsnummer van de werkgever, het ondernemingsnummer van de werkgever, de aanduiding dat de tewerkstelling bij een deeltentiteit van de werkgever gebeurt, het vestigingseenheidsnummer, het INSZ van de werknemer, de naam en de voornaam van de werknemer, de geboortedatum van de werknemer, het geslacht van de werknemer, de landcode van de werknemer, de datum van indiensttreding van de werknemer, de datum van uitdiensttreding van de werknemer, het DIMONA-nummer, het nummer van het paritair comité waaronder de werknemer ressorteert, de aard van de werknemer (blanco, leerjongen, student of vrijwilliger), het al dan niet gecontroleerd zijn van het statuut, de code van de laatste aangifte (indienst, uitdienst, wijziging of schrapping), het inschrijvingsnummer van de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau, de benaming van de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau, de naam van het bedrijf waar een student tewerkgesteld wordt en het adres en de landcode van de student.

*Betrokken instellingen van sociale zekerheid.* De RVA, het federaal agentschap voor de kinderbijslag FAMIFED en de kinderbijslagfondsen, het NIC en de verzekeringsinstellingen, het federaal agentschap voor beroepsrisico's FEDRIS en de arbeidsongevallenverzekeraars, het RIZIV, de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, de fondsen voor bestaanszekerheid, de RJV en de vakantiefondsen, het RSVZ en de socialeverzekeringsfondsen voor zelfstandigen en SIGEDIS wensen het personeelsbestand van de RSZ te raadplegen aan de hand van het INSZ van de werknemer en/of het inschrijvingsnummer of het ondernemingsnummer van de werkgever (elektronisch bericht L950) voor zover ze de persoonsgegevens nodig hebben voor het realiseren van hun opdrachten.

*Doeleinden van de raadpleging.* Het feit van de tewerkstelling van een werknemer vormt voor de instellingen van sociale zekerheid het belangrijkste uitgangspunt bij het behandelen van aanvragen tot het bekomen van socialezekerheidsuitkeringen. De geraadpleegde gegevens kunnen hen tevens helpen bij het corrigeren van hun eigen basisbestanden.

## **2.2. De DIMONA-gegevensbank van de RSZ (L850/L851)**

*Inhoud.* De DIMONA-gegevensbank bevat, naast een aantal administratieve, technische en opvolgingsgegevens met betrekking tot de DIMONA-aangifte zelf, volgende sociale gegevens van persoonlijke aard.

Identificatiegegevens met betrekking tot de werknemer: het INSZ, het logisch nummer van de SIS-kaart, de naam, de eerste voornaam, de eerste letter van de tweede voornaam, het geslacht, de geboortedatum, de geboorteplaats, het geboorteland, het adres en het land.

Identificatiegegevens met betrekking tot de werkgever (met afzonderlijke rubriek "werkgever van de student"): het inschrijvingsnummer, het ondernemingsnummer, het INSZ, het paritair comité waaronder de werkgever ressorteert, de taalcode, de benaming van de werkgever-rechtspersoon, de naam en voornaam van de werkgever-natuurlijke persoon, de rechtsvorm, het maatschappelijke doel, het adres, het land, de deelentiteit (plaats van tewerkstelling), het vestigingseenheidsnummer, de werkgeverscategorie, het identificatienummer van de hoofdvestiging van het sociaal secretariaat, het identificatienummer van het bijkantoor van het sociaal secretariaat en het aansluitingsnummer bij het sociaal secretariaat.

Identificatiegegevens met betrekking tot de gebruiker van de diensten van een uitzendbureau: het inschrijvingsnummer, het uniek ondernemingsnummer, de benaming van de werkgever-rechtspersoon, de naam en voornaam van de werkgever-natuurlijke persoon, het adres en het land. In geval van tewerkstelling van uitzendkrachten wordt de DIMONA-aangifte verricht door het uitzendbureau dat ten overstaan van de RSZ optreedt als werkgever; de effectieve tewerkstelling gebeurt evenwel door de gebruiker. Deze gegevens laten toe de gebruiker van de uitzendkracht te identificeren.

Gegevens met betrekking tot de tewerkstelling en het contract: de datum van indiensttreding, de datum van uitdiensttreding, het nummer van de controlekaarten C3.2A (bouwsector) en de hoedanigheid van de werknemer. De datum van in- en uitdiensttreding vormen de

feitelijke inhoud van de DIMONA-aangifte. De gegevens met betrekking tot de controlekaarten C3.2A komen alleen voor bij tewerkstelling in de bouwsector en dienen om de tijdelijke werkloosheid te controleren; de werkgever dient het nummer van het formulier C3.2A mee te delen bij de DIMONA-aangifte om te vermijden dat nadien een ander formulier zou kunnen worden gebruikt (fraudebestrijding). Ook de hoedanigheid van de werknemer werd in de DIMONA-gegevensbank opgenomen ten behoeve van de bouwsector.

Gegevens met betrekking tot de kinderbijslagkassen: het identificatienummer van de kinderbijslagkas bij dewelke de werkgever is aangesloten en het dossiernummer van de werkgever.

*Betrokken instellingen van sociale zekerheid.* Bij beraadslaging nr. 98/80 van 1 december 1998 werden CIMIRE (destijds ASLK-Pensioenrekeningen, nu SIGEDIS), de RVA, de fondsen voor bestaanszekerheid en de inspectiediensten van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (destijds het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid – zie ook beraadslaging nr. 99/90 van 5 oktober 1999) en van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid (destijds het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu – zie ook beraadslaging nr. 99/91 van 5 oktober 1999) gemachtigd om mededeling te bekomen van de door de RSZ beheerde sociale gegevens van persoonlijke aard afgeleid uit de DIMONA-aangiftes. Vervolgens werden ook nog machtigingen verleend voor de mededeling/raadpleging van de RSZ-DIMONA-gegevensbank door de RVA-inspectiediensten (beraadslaging nr. 00/25 van 1 februari 2000), de dienst “Studies” van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (beraadslaging nr. 00/79 van 3 oktober 2000) en de RKW (nu FAMIFED) en de kinderbijslagfondsen (beraadslaging nr. 02/90 van 16 juli 2002). Bij beraadslaging nr. 02/96 van 27 september 2002 werden deze machtigingen uitgebreid tot de mededeling/raadpleging van de DIMONA-gegevens die worden verwerkt door de RSZPPO (de inmiddels opgeheven openbare instelling van sociale zekerheid die destijds bevoegd was inzake werknemers van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten). Ook het federaal agentschap voor beroepsrisico’s FEDRIS (voor de toepassing van de regelgeving met betrekking tot de beroepsziekten), het NIC en de verzekeringsinstellingen, het RIZIV, het RSVZ en de socialeverzekeringsfondsen voor zelfstandigen en de RJV en de vakantiefondsen wensen de DIMONA-gegevensbank te raadplegen.

*Doeleinden van de raadpleging.* De genoemde instellingen van sociale zekerheid hebben nood aan de DIMONA-gegevens voor het vervullen van hun wettelijke en reglementaire opdrachten. De tewerkstelling van de sociaal verzekerde is immers doorslaggevend voor het bepalen van het socialezekerheidsstatuut van betrokkene. Zo bepaalt artikel 32 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, welke personen als rechthebbende op geneeskundige verstrekkingen kunnen worden beschouwd; het betreft onder andere diverse categorieën werknemers. Het voordeel van de schadeloosstelling voor beroepsziekten wordt ingevolge artikel 2 van de wetten betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten, gecoördineerd op 3 juni 1970, onder meer gewaarborgd aan bepaalde categorieën werknemers. Ook de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971, gaan logischerwijze uit van de tewerkstellingssituatie van de sociaal verzekerden. Het RSVZ en de socialeverzekeringsfondsen voor zelfstandigen

wensen de gegevens aan te wenden voor het bepalen van (wijzigingen inzake) het recht op kinderbijslag en als signaal voor een onderzoek naar bijberoepen als zelfstandige.

De RVA wenst de gegevens (en hun historiek) te gebruiken wanneer hij nog geen aanvraag tot werkloosheidsuitkering heeft ontvangen, met het oog op de berekening van de toelaatbaarheid in het kader van de tewerkstellingen krachtens artikel 60, § 7, van de wet van 8 juli 1976 *betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn*. De RVA zal de betrokkene die nog geen werkzoekende is, integreren in het verwijzingsrepertorium onder de hoedanigheidscode 4<sup>1</sup> (werkzoekende).

Wanneer een persoon het bewijs moet leveren van een periode van tewerkstelling om het volledige voordeel van bepaalde sociale uitkeringen te verkrijgen of teneinde de werkervaring van de betrokkene te bevorderen, neemt het OCMW, krachtens artikel 60, § 7, van de voormelde wet van 8 juli 1976, alle maatregelen om hem een betrekking te bezorgen. In voorkomend geval verschaft het deze vorm van dienstverlening zelf door voor de bedoelde periode als werkgever op te treden. In het kader hiervan en in het kader van de strijd tegen armoede (artikel 90 van de bestuursovereenkomst tussen de Belgische Staat en de RVA) verbindt de RVA zich ertoe ten aanzien van de OCMW's die hierom vragen, om voor elk individueel geval het ontbrekende aantal arbeidsdagen te berekenen dat vereist is om het recht op werkloosheidsuitkeringen te openen.

De huidige procedure is als volgt. Het OCMW vult een formulier C.60.7 in dat informatie bevat over de sociaal verzekerde en zijn beroepsverleden<sup>2</sup>. Na ontvangst van dit formulier geeft de RVA een schatting van de datum vanaf wanneer de sociaal verzekerde de voorwaarden vervult om toegelaten te worden tot de werkloosheidsuitkeringen. Met andere woorden, de RVA schat de datum vanaf wanneer de sociaal verzekerde in aanmerking komt voor werkloosheidsuitkeringen en hoeveel dagen hij nog moet werken om het recht te openen. Op die manier kan het OCMW de einddatum bepalen van de overeenkomst "artikel 60, § 7" die afgesloten moet worden met de sociaal verzekerde. De informatie die door de RVA meegedeeld wordt vormt geen beslissing inzake toelaatbaarheid tot de werkloosheidsuitkeringen op de geschatte einddatum van de arbeidsovereenkomst in het kader van artikel 60, § 7, van de voormelde wet van 8 juli 1976. De toelaatbaarheidsvoorwaarden en uitkeringsvoorwaarden van de sociaal verzekerde met betrekking tot het recht op werkloosheidsuitkeringen zullen immers worden onderzocht bij de indiening van zijn uitkeringsaanvraag. Dit formulier wordt door het OCMW ingevuld op basis van de verklaringen van de sociaal verzekerde.

De uitvoering van deze procedure zoals ze thans toegepast wordt brengt moeilijkheden met zich mee. De informatie die door de kandidaat-werknemer verschaft wordt omtrent zijn

---

<sup>1</sup> Dat stelt de RVA in staat om diverse gegevensbronnen te raadplegen om dan aan de OCMW's de teller inzake de duur van de wachtperiode mee te delen en stelt de KSZ in staat om ter zake de correcte integratiecontroles betreffende het personenrepertorium uit te voeren. Opdat de RVA de mogelijkheid zou hebben om aan de OCMW's te laten weten hoe lang zij een cliënt moeten tewerkstellen vóór diens wachtperiode afgelopen is en de betrokkene dus kan overschakelen naar het stelsel van de werkloosheid (de bedoeling van de tewerkstelling in het kader van artikel 60) moet hij vooraf meerdere gegevensbronnen uit het netwerk van de sociale zekerheid raadplegen, steeds met gebruik van de geschikte hoedanigheidscode. Heel wat personen voor wie de OCMW's willen nagaan hoelang hun wachtperiode is, beschikken over het statuut van werkzoekende (hoedanigheidscode 4), na te zijn ingeschreven bij een bevoegde arbeidsbemiddelingsdienst.

<sup>2</sup> De arbeidsperiodes.

beroepsverleden is cruciaal voor een correcte schatting van het aantal dagen dat nog vereist is voor zijn toelating tot de werkloosheidsuitkeringen. Uit de praktijk blijkt dat wanneer deze verklaringen slechts bij benadering correct zijn, ze niet gecontroleerd kunnen worden door de RVA via een raadpleging van de elektronische databanken aangezien er nog geen uitkeringsaanvraag ingediend werd bij de uitbetalingsinstelling. Er werden ook verschillen vastgesteld tussen het aantal dagen dat voorafgaandelijk aan het contract berekend werd en het aantal dagen dat berekend werd op het ogenblik dat de sociaal verzekerde zijn aanvraag voor werkloosheidsuitkeringen indient. Deze verschillen kunnen het gevolg zijn van onjuiste of onvolledige informatie die door de sociaal verzekerde verschaft werd<sup>3</sup>. Wanneer een formulier C.60.7 ingediend wordt bij de RVA, dan heeft de RVA geen toegang tot de gegevens van de KSZ aangezien hij enkel toegang heeft tot de gegevensbanken voor de personen die een uitkeringsaanvraag hebben ingediend, wat voor het merendeel van de personen die betrokken zijn bij artikel 60, § 7, van de voormelde wet van 8 juli 1976 niet het geval is.

De toegang tot de gegevens garandeert de juistheid van de gegevens inzake “arbeidsperiodes” en/of “gelijkgestelde periodes” die de RVA in aanmerking kan nemen bij de berekening van het aantal te presteren dagen met toepassing van artikel 60, § 7, van de voormelde wet van 8 juli 1976. De mededeling zou aldus de berekening van de duur van de arbeidsovereenkomst in het kader van artikel 60, § 7, vereenvoudigen alsook de kwaliteit van de informatie die aan de OCMW’s verschaft wordt verbeteren door gebruik te maken van administratieve gegevens (in plaats van verklaringen van de kandidaat-werknemer die minder betrouwbaar zijn).

### **2.3. Gegevensbank met betrekking tot de RSZ-aangiftes (A820-L)**

*Inhoud.* Het bericht van de RSZ-aangiftes bevat, behalve enkele administratieve gegevens, volgende sociale gegevens van persoonlijke aard met betrekking tot de socialezekerheidsaangiftes van de werkgever.

Gegevens over de werkgever: het jaar/kwartaal van de aangifte, het inschrijvingsnummer, de aanduiding van curatele, het uniek ondernemingsnummer, het netto te betalen bedrag, de conversie naar het vijfdaagregime en de datum waarop de vakantie begint.

Gegevens over de werknemer: het INSZ van de werknemer, de ORIOLUS-validatiecode, de naam en de voornaam van de werknemer, het kengetal, de werknemerscode, de begin- en einddatum van het kwartaal, de notie “grensarbeiders”, de activiteit ten opzichte van het risico en het identificatienummer van de lokale eenheid.

Gegevens over de tewerkstellingen: het aantal tewerkstellingen, de begin- en einddatum van de tewerkstelling, het nummer van het paritair comité, het aantal dagen per week van het arbeidstelsel, het contracttype, het gemiddeld aantal uren per week van de maatman, het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer, de betrokken maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd, de betrokken maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid, het statuut van de werknemer, de notie “gepensioneerd”, het type leerling, de bezoldigingswijze,

---

<sup>3</sup> Bijvoorbeeld ziektedagen tijdens eerdere contracten die niet gerapporteerd werden.

het functienummer, het aantal dagen tegen forfait, de categorie “vliegend personeel” en de betaling in tienden of twaalfden.

Gegevens over de prestaties: het aantal prestaties, de prestatiecode, het aantal dagen van de prestatie, het aantal uren van de prestatie en het aantal vluchtminuten.

Gegevens over de bezoldigingen: de looncode, de frequentie van de betaling van de premie, het percentage van de bezoldiging op jaarbasis, het bezoldigingsbedrag, het refertebrutoloon, de bijdrage op het refertebrutoloon, de referte “aantal dagen”, de begin- en einddatum van de referteperiode, het loon van de student, de bijdrage voor de student en het aantal dagen tewerkstelling van een student.

*Betrokken instellingen van sociale zekerheid.* De gegevensbank met betrekking tot de werkgeversaangiftes zal, aan de hand van het elektronisch bericht A820-L (raadpleging DmfA), worden geraadpleegd door SIGEDIS, FEDRIS en de arbeidsongevallenverzekeraars, de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid, de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en zijn inspecteurs, het NIC en de verzekeringsinstellingen, het RIZIV, de RJV en de vakantiefondsen, FAMIFED en de kinderbijslagfondsen, het RSVZ en de socialeverzekeringsfondsen voor zelfstandigen, de RVA, de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen en het FSO en de fondsen voor bestaanszekerheid. Voor FAMIFED en de kinderbijslagfondsen zal de Kruispuntbank altijd het loongegeven verwijderen, voor SIGEDIS enkel bij de statutairen. Het NIC en de verzekeringsinstellingen en de fondsen voor bestaanszekerheid zullen enkel raadplegen voor arbeiders en bedienden, niet voor statutairen; de RJV en de vakantiefondsen zullen enkel raadplegen voor arbeiders.

*Doeleinden van de raadpleging.* De vermelde socialegegevensbank bevat sociale gegevens van persoonlijke aard met betrekking tot de door de werkgevers verrichte aangiften. De informatie inzake tewerkstelling en bezoldiging stelt de raadplegende instellingen van sociale zekerheid in staat om de rechten van de betrokken sociaal verzekerden te bepalen en te controleren. De geraadpleegde gegevens kunnen hen tevens helpen bij het corrigeren van hun eigen basisbestanden. De fondsen “sociale maribel” van de private non-profitsector en het Vlaams Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Ondernemingen voor Beschutte Tewerkstelling zouden de DMFA-persoonsgegevens ook aanwenden in het kader van de berekening en de toekenning van de socialemaribelsubsidie, waarvoor zij behoefte hebben aan inlichtingen over de lonen, de prestaties en de evoluerende arbeidsvolumes bij de werkgevers van hun sector. Voor het bepalen van de arbeidsvolumes, op basis van de voltijds equivalenten, zullen enkele persoonsgegevens in de DMFA worden toegevoegd omdat de momenteel beschikbare persoonsgegevens niet afdoende zijn om de specifieke becijfering door te voeren (aldus zullen enkele specifieke bezoldigingscodes voor de sector en het gemiddeld aantal gesubsidieerde uren per week van de werknemer bijkomend worden opgenomen in de DMFA<sup>4</sup>).

---

<sup>4</sup> Bij zijn beraadslaging nr. 13/126 van 3 december 2013 heeft het destijds bevoegde sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid overigens beslist om machtigingen met betrekking tot de mededeling van DMFA-persoonsgegevens steeds op het niveau van de persoonsgegevensblokken te verlenen. Overeenkomstig deze beslissing hebben de gemachtigde instanties bijgevolg toegang tot bepaalde DMFA-persoonsgegevensblokken, zowel in hun huidige samenstelling als in hun toekomstige samenstelling, voor zover er voldaan wordt aan de voorwaarden vermeld in beraadslaging nr. 13/126 van 13 december 2013.



## 2.4. Het werkgeversrepertorium van de RSZ (L800/L801 et L700/L701)

Het Werkgeversrepertorium van de RSZ kan geraadpleegd worden aan de hand van de elektronische berichten L800 (alfabetische opzoeking in het werkgeversrepertorium) en L801 (raadpleging van het werkgeversrepertorium).

Raadpleging L800 biedt de mogelijkheid om een alfabetische opzoeking te verrichten op basis van de benaming van de werkgever teneinde diens RSZ-inschrijvingsnummer te achterhalen. Volgende gegevens zijn aldus raadpleegbaar: de naam van de werkgever, diens adres en diens RSZ-inschrijvingsnummer.

Met raadpleging L801 kunnen diverse informatiegegevens over een bepaalde werkgever ingewonnen worden, op basis van diens RSZ-inschrijvingsnummer.

Identificatiegegevens: het RSZ-inschrijvingsnummer, de naam en het adres van de maatschappelijke zetel, de gemeentecode van de maatschappelijke zetel, het identificatienummer van het (huidig en vroeger) sociaal secretariaat, de datum van de curatele en de naam en het adres van de curator/mandataris.

Administratieve gegevens: de administratieve regeling, het taalstelsel, de datum van inschrijving en schrapping, het kwartaal van aansluiting, de datum van de laatste bijwerking en het aantal gevonden werkgeverscategorieën (maximum 15).

Per gevonden werkgeverscategorie: de werkgeverscategorie, de datum van inschrijving, de datum van schrapping, de categorie van oorsprong en van bestemming, de NACE-code, de gemeentecode van de exploitatiezetel, de belangrijkheidscode, de code regionalisatie, de code taaldecreet, de code FSO, de code uitsluitend leerlingen en het aantal gevonden overboekingen (maximum 10).

Per gevonden overboekingsinformatie: het RSZ-inschrijvingsnummer van oorsprong en van bestemming, de datum van invoeging van de overboeking en de reden van de overboeking.

De elektronische berichten L800 en L801 dienen ook in het kader van het project DmfA beschikbaar te blijven. De volgende instellingen van sociale zekerheid werden reeds door het Toezichtscomité gemachtigd om het Werkgeversrepertorium te raadplegen: het RIZIV en het NIC en de verzekeringsinstellingen (beraadslaging nr. 94/24 van 8 november 1994), de sociale inspectie van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid (beraadslaging nr. 95/47 van 12 september 1995), de fondsen voor bestaanszekerheid (beraadslaging nr. 95/52 van 12 september 1995), de arbeidsinspectie van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (beraadslaging nr. 97/47 van 24 juni 1997), de RVA, de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen en het FSO (beraadslaging nr. 97/49 van 11 september 1997), het RSVZ en de socialeverzekeringsfondsen voor zelfstandigen (beraadslaging nr. 98/16 van 10 maart 1998), het FAO (nu FEDRIS) en de arbeidsongevallenverzekeraars (beraadslaging nr. 98/57 van 17 augustus 1998), de dienst “Inschakeling in het Arbeidsproces” van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (beraadslaging nr. 00/74 van 5 september 2000), de dienst “Studies” van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid,

Arbeid en Sociaal Overleg (beraadslaging nr. 00/79 van 3 oktober 2000) en het FBZ (nu FEDRIS) (beraadslaging nr. 02/97 van 15 oktober 2002).

Er worden nu echter tevens uitgebreide versies van deze elektronische berichten aangeboden.

Het nieuwe elektronisch bericht L700 vormt een uitbreiding van het elektronisch bericht L800, waaraan enkele elementen worden toegevoegd, zoals de alfabetische opzoeking op basis van de straatnaam (naast de raadpleging op basis van de benaming van de werkgever).

Het elektronisch bericht L801 krijgt een uitgebreide versie L701, die op volgende punten afwijkt van de oorspronkelijke L801. Voortaan kan het werkgeversrepertorium tevens ondervraagd worden op basis van het ondernemingsnummer. Vervolgens wordt in de vraagstelling de mogelijkheid geboden om een datum op te geven om de historieksituatie van het RSZ-repertorium op te vragen. Ten slotte worden de volgende gegevens toegevoegd: het e-mail-adres van de onderneming (zoals geregistreerd door de lokale beheerder op de portaalsite), de identificatie van de dienstverlener (INSZ of uniek ondernemingsnummer en aansluitingsdatum), de aard van de werkgever, de juridische vorm, het INSZ, het type werkgever, het BTW-nummer en de code “onroerende sector”.

Er wordt voorgesteld de hogervermelde machtigingen uit te breiden tot de raadpleging van het werkgeversrepertorium aan de hand van de elektronische berichten L700 en L701. Tevens dienen ook SIGEDIS, de RJV en de vakantiefondsen en FAMIFED en de kinderbijslagfondsen in het kader van het project DmfA te beschikken over de gegevens uit het werkgeversrepertorium.

## **C. MEDEDELINGEN VAN SOCIALE GEGEVENS VAN PERSOONLIJKE AARD**

Teneinde de gewenste administratieve vereenvoudiging tot stand te brengen, werden diverse gegevensstromen tussen de instellingen van sociale zekerheid ontwikkeld. Aldus dient het merendeel van de betrokken gegevens niet langer door de werkgever zelf – die er zelfs de authentieke bron niet van is – te worden verschaft (wel dient de werkgever nog steeds een aantal algemene indicatieve codes mee te delen om lacunes in zijn aangifte te vermijden).

### **3.1. Gegevensstroom met betrekking tot de periodes van inactiviteit wegens tijdelijke werkloosheid (A037/L037)**

*Inhoud van het elektronisch bericht.* Het elektronisch bericht A037 bevat het INSZ van de sociaal verzekerde, het jaar en de maand waarop de gegevens betrekking hebben, het RSZ-inschrijvingsnummer van de werkgever, de RSZ-categorie van de werkgever, het RSZ-werknemerskengetal van de sociaal verzekerde, het nummer van het paritair comité waaronder de sociaal verzekerde ressorteert, de begindatum van de tewerkstelling waarover gegevens inzake tijdelijke werkloosheid worden meegedeeld, de normale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, de normaal gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de maatman, het tewerkstellingsnummer, het (de) type(s) tijdelijke werkloosheid dat (die) in de beschouwde maand is (zijn) voorgekomen, (per type tijdelijke werkloosheid) het aantal uren tijdelijke werkloosheid die in aanmerking zijn genomen voor de berekening van het aantal

uitkeringen, (per type tijdelijke werkloosheid) het aantal betaalde uitkeringen, (per type tijdelijke werkloosheid) het aantal uren tijdelijke werkloosheid die wegens sanctie/uitsluiting niet vergoed konden worden en (per type tijdelijke werkloosheid) het aantal uitkeringen die wegens sanctie/uitsluiting niet vergoed konden worden.

*Betrokken instellingen van sociale zekerheid.* Het betreft een mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard door de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen, via de RVA en de Kruispuntbank, aan SIGEDIS, de FPD, de RJV en de vakantiefondsen, FAMIFED en de kinderbijslagfondsen, de fondsen voor bestaanszekerheid, het NIC en de verzekeringsinstellingen, het RIZIV (enkel L037), de RSZ, het RSVZ en de socialeverzekeringfondsen voor zelfstandigen en FEDRIS (luik beroepsziekten).

*Doeleinden van de mededeling.*

SIGEDIS houdt de individuele rekening van de werknemers bij; deze rekeningen bevatten zowel de gegevens inzake de effectief gewerkte periodes als de periodes van inactiviteit en vormen het basisbestand voor o.a. de toepassing van de pensioenwetgeving voor de werknemers.

De FPD wenst het elektronisch bericht A037 aan te wenden voor de controle op de toegelaten arbeid voor gepensioneerden (daartoe dienen de dagen afwezigheid wegens tijdelijke werkloosheid gekend te zijn).

De RJV en de vakantiefondsen zullen de gegevensstroom aanwenden voor volgende doeleinden: enerzijds worden de dagen afwezigheid wegens tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen en de tijdelijke werkloosheid ingevolge staking gelijkgesteld voor de berekening van het vakantiegeld en van de vakantieduur; anderzijds worden de dagen afwezigheid wegens tijdelijke werkloosheid wegens slecht weer in rekening gebracht, voor de jeugdige werknemers, voor de toekenning van het aanvullend vakantiegeld en voor de berekening van de vakantieduur.

Voor FAMIFED en de kinderbijslagfondsen zijn de dagen tijdelijke werkloosheid wegens slecht weer, economische redenen en staking gedekt door uitkeringen mede nodig voor het vaststellen van de verzekerbaarheid en het recht op gezinsbijslag.

De dagen gedekt door uitkeringen tijdelijke werkloosheid om economische redenen, slecht weer en staking, moeten door de fondsen voor bestaanszekerheid gekend zijn voor doeleinden van anti-cumul.

Het NIC en de verzekeringsinstellingen en het RIZIV hebben de gegevensstroom nodig daar de dagen afwezigheid wegens tijdelijke werkloosheid worden gelijkgesteld voor het bepalen van de wachttijd.

De dagen afwezigheid wegens tijdelijke werkloosheid wegens slecht weer, economische redenen en staking gedekt door uitkeringen, worden door de RSZ gevraagd voor het toekennen van bijdrageverminderingen.

Het RSVZ en de socialeverzekeringsfondsen voor zelfstandigen wensen de gegevens te gebruiken in het kader van het onderzoek naar en de bepaling van de bijdrage- en onderwerpingsplicht.

FEDRIS ten slotte vraagt de dagen tijdelijke werkloosheid voor de vaststelling van het basisloon in geval van een positieve beslissing.

*Modaliteiten.* Er is tevens voorzien dat de betrokken instellingen van sociale zekerheid raadplegingen van de aangehaalde gegevens kunnen verrichten, aan de hand van het elektronisch bericht L037.

### **3.2. Gegevensstromen met betrekking tot de periodes van inactiviteit of van toegelaten deeltijdse werkhervattingen in geval van ziekte (A052-L051-L052)**

*Inhoud van het elektronisch bericht “vergoede ZIV-dagen, al dan niet geassimileerd” (A052).*

- het INSZ van de sociaal verzekerde;
- het uniek nummer en het versienummer van het elektronisch bericht;
- de datum waarop het elektronisch bericht werd aangemaakt;
- het statuut van het elektronisch bericht (origineel, verbeterend,...);
- het aantal voorkomens “werkgever” (maximaal vijf voorkomens);
- het RSZ-inschrijvingsnummer van de werkgever;
- de RSZ-categorie van de werkgever;
- het RSZ-werknemerskengetal van de sociaal verzekerde;
- het nummer van het paritair comité waaronder de sociaal verzekerde ressorteert;
- de begindatum van de tewerkstelling;
- de categorie werknemer;
- de factor Q (de normale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur);
- de factor S (de normale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de maatman);
- het aantal voorkomens “dagen” (maximaal 79 voorkomens);
- het type dagen (al dan niet vergoed);
- het aantal dagen (al dan niet vergoed);
- het type uitkering (normale dan wel voor aangepast werk);
- de aard van de uitkering (volledig, beperkt of aan € 0);
- de begin- en einddatum van de arbeidsongeschiktheid.

*Inhoud van het elektronisch bericht “raadpleging van het opvolgingsbestand: raadpleging van alle verstuurd elektronisch berichten voor een INSZ” (L051).*

- het INSZ van de sociaal verzekerde;
- het uniek nummer en het versienummer van het elektronisch bericht;
- de datum waarop het elektronisch bericht werd aangemaakt;
- het statuut van het elektronisch bericht (origineel, verbeterend,...);
- het trimester waarop het elektronisch bericht betrekking heeft;
- de datum waarop de Kruispuntbank geantwoord heeft;
- de datum van ontvangst door het NIC;
- de returncode van de Kruispuntbank;

- de sectorcode.

*Inhoud van het elektronisch bericht “raadpleging van het opvolgingsbestand: raadpleging van de inhoud van één bepaald elektronisch bericht aan de hand van het uniek nummer” (L052).*

- het INSZ van de sociaal verzekerde;
- het uniek nummer en het versienummer van het elektronisch bericht;
- het trimester waarop het elektronisch bericht betrekking heeft;
- de inhoud van het elektronisch bericht A052.

*Betrokken instellingen van sociale zekerheid.* Het betreft een mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard door de verzekeringsinstellingen, via het NIC en de Kruispuntbank, aan FEDRIS (luik beroepsziekten), de RJV en de vakantiefondsen, de RSZ, de FPD, SIGEDIS, het RSVZ en de socialeverzekeringsfondsen voor zelfstandigen en de fondsen voor bestaanszekerheid. Het RIZIV heeft enkel behoefte aan het elektronisch bericht L052.

*Doeleinden van de mededeling.*

FEDRIS heeft nood aan de begin- en einddatum van de arbeidsongeschiktheid met het oog op het nemen van beslissingen inzake schadeloosstelling van beroepsziekten (gelijkgestelde dagen).

De RJV en de vakantiefondsen hebben voor het berekenen van de vakantieduur en het vakantiegeld informatie nodig inzake de (gelijkgestelde) dagen afwezigheid, o.a. wegens ziekte of ongeval (al dan niet gedekt door uitkeringen).

De RSZ wenst de gegevens uit het elektronisch bericht A052 te bekomen in het kader van de controle op het toekennen van verminderingen van socialezekerheidsbijdragen omwille van afwezigheid wegens ziekte.

SIGEDIS houdt de individuele rekening van de werknemers bij; deze rekeningen bevatten zowel de gegevens inzake de effectief gewerkte periodes als de periodes van inactiviteit en vormen het basisbestand voor o.a. de toepassing van de pensioenwetgeving voor de werknemers.

Het RSVZ en de socialeverzekeringsfondsen voor zelfstandigen wensen de gegevens te gebruiken in het kader van het onderzoek naar en de bepaling van de bijdrage- en onderwerpingsplicht.

De fondsen voor bestaanszekerheid zullen van de sociale gegevens van persoonlijke aard gebruik maken met het oog op het toekennen van de bijzondere tegemoetkoming in geval van ziekte.

Het RIZIV heeft de gegevensstroom nodig daar de periodes van inactiviteit of van toegelaten deeltijdse werkhervattingen in geval van ziekte worden gelijkgesteld voor het behoud van rechten.

### 3.3. Gegevensstroom met betrekking tot de periodes van inactiviteit of van toegelaten deeltijdse werkhervatting in geval van arbeidsongeval (A044/L044)

*Inhoud van het elektronisch bericht.*

- de identificatie van het elektronisch bericht A044;
- het RSZ-inschrijvingsnummer van de werkgever;
- de RSZ-categorie van de werkgever;
- het (toekomstig) ondernemingsnummer van de werkgever;
- de datum van het arbeidsongeval;
- de betaalperiode van de uitkering voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval (begin- en einddatum);
- het percentage arbeidsongeschiktheid.

*Betrokken instellingen van sociale zekerheid.* Het betreft een mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard door de arbeidsongevallenverzekeraars, via FEDRIS en de Kruispuntbank, aan SIGEDIS, de RJV en de vakantiefondsen, het RSVZ en de socialeverzekeringsfondsen voor zelfstandigen, FAMIFED en de kinderbijslagfondsen en de fondsen voor bestaanszekerheid. Binnen FEDRIS zouden de persoonsgegevens ook worden aangewend voor de toepassing van de regelgeving inzake beroepsziekten. Deze instellingen zullen de betrokken persoonsgegevens eveneens kunnen raadplegen aan de hand van het elektronisch bericht L044. Het RIZIV en het NIC en de verzekeringsinstellingen hebben enkel behoefte aan het elektronisch bericht L044.

*Doeleinden van de mededeling.*

SIGEDIS houdt de individuele rekening van de werknemers bij; deze rekeningen bevatten zowel de gegevens inzake de effectief gewerkte periodes als de periodes van inactiviteit en vormen het basisbestand voor o.a. de toepassing van de pensioenwetgeving voor de werknemers.

De RJV en de vakantiefondsen hebben voor het berekenen van de vakantieduur en het vakantiegeld informatie nodig inzake de (gelijkgestelde) dagen afwezigheid, o.a. wegens arbeidsongeval.

Het RSVZ en de socialeverzekeringsfondsen voor zelfstandigen wensen de gegevens te gebruiken in het kader van het onderzoek naar en de bepaling van de bijdrage- en onderwerpingsplicht.

FAMIFED en de kinderbijslagfondsen wensen het elektronisch bericht A044 aan te wenden voor het vaststellen van het recht op kinderbijslag.

Het RIZIV, het NIC en de verzekeringsinstellingen hebben de gegevensstroom nodig daar de periodes van inactiviteit of van toegelaten deeltijdse werkhervatting in geval van arbeidsongeval worden gelijkgesteld voor het behoud van rechten en het bepalen van de wachttijd.

FEDRIS wil gebruik maken van de elektronische berichten A044 en L044 om de inhoud van de aanvragen om schadeloosstelling wegens beroepsziekte te vervolledigen en te controleren of dezelfde schade niet tweemaal wordt vergoed (cumulregeling).

De fondsen voor bestaanszekerheid zullen de gegevens aanwenden voor het toekennen van aanvullende vergoedingen.

### **3.4. Gegevensstroom met betrekking tot de periodes van inactiviteit of van toegelaten deeltijdse werkhervatting in geval van beroepsziekte (A045/L045)**

*Inhoud van het elektronisch bericht.*

- de identificatie van het elektronisch bericht;
- het RSZ-inschrijvingsnummer van de werkgever;
- de datum van betekening van de beslissing door FEDRIS aan de betrokkene;
- het type van de aanvraag;
- de begindatum van de aanvraag (enkel in geval van dagvaarding van FEDRIS);
- de categorie van de aanvraag (lijststelsel dan wel open systeem);
- de beslissingscode (het gevolg dat aan de aanvraag werd gegeven);
- het globaal arbeidsongeschiktheidspercentage vervat in de beslissing;
- de begin- en einddatum van de arbeidsongeschiktheid;
- het bedrag van de uitkering voor tijdelijke arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een beroepsziekte;
- de determinerende elementen voor het globaal arbeidsongeschiktheidspercentage (de begindatum van de arbeidsongeschiktheid, het fysiek arbeidsongeschiktheidspercentage, het socio-economisch arbeidsongeschiktheidspercentage, de leeftijdsbijslag en de rente na verwijdering).

*Betrokken instellingen van sociale zekerheid.* Het betreft een mededeling van sociale gegevens van persoonlijke aard door FEDRIS, via de Kruispuntbank, aan SIGEDIS, de RJV en de vakantiefondsen, het RSVZ en de socialeverzekeringsfondsen voor zelfstandigen, FAMIFED en de kinderbijslagfondsen en de fondsen voor bestaanszekerheid.

*Doeleinden van de mededeling.*

SIGEDIS houdt de individuele rekening van de werknemers bij; deze rekeningen bevatten zowel de gegevens inzake de effectief gewerkte periodes als de periodes van inactiviteit en vormen het basisbestand voor o.a. de toepassing van de pensioenwetgeving voor de werknemers.

De RJV en de vakantiefondsen hebben voor het berekenen van de vakantieduur en het vakantiegeld informatie nodig inzake de (gelijkgestelde) dagen afwezigheid, o.a. wegens beroepsziekte.

Het RSVZ en de socialeverzekeringsfondsen voor zelfstandigen wensen de gegevens te gebruiken in het kader van het onderzoek naar en de bepaling van de bijdrage- en onderwerpingsplicht.

FAMIFED en de kinderbijslagfondsen wensen het elektronisch bericht A045 aan te wenden voor het vaststellen van het recht op kinderbijslag.

Het RIZIV, het NIC en de verzekeringsinstellingen hebben de gegevensstroom nodig daar de periodes van inactiviteit of van toegelaten deeltijdse werkhervatting in geval van beroepsziekte worden gelijkgesteld voor het behoud van rechten en het bepalen van de wachttijd.

De fondsen voor bestaanszekerheid zullen de gegevens aanwenden voor het bepalen en toekennen van de aanvullende vergoeding in geval van langdurige ongeschiktheid en invaliditeit.

### 3.5. Gegevensstroom met betrekking tot jaarlijkse vakantie (A038/L038)

*Inhoud van het elektronisch bericht A038.* Het elektronisch bericht A038 bevat, naast de identificatie van het elektronisch bericht (nummer, situatie, aard en aanmaakdatum van het geglobaliseerde attest en de gedetailleerde attesten), voor het geglobaliseerde attest per werknemer per jaar:

- het vakantiejaar;
- het arbeidsregime;
- de code “wettelijke vakantie”;
- het brutovakantiegeld;
- het enkel brutovakantiegeld;
- het dubbel brutovakantiegeld;
- het aantal vakantiedagen (voltijds equivalent) in de vijf dagenweek;
- de code “algemeen bindend verklaarde CAO vakantie”.

*Inhoud van het elektronisch bericht L038.*

- de identificatie van het elektronisch bericht (nummer, situatie, aard en aanmaakdatum);
- het vakantiejaar;
- het arbeidsregime;
- de code “wettelijke vakantie”;
- het brutovakantiegeld;
- het enkel brutovakantiegeld;
- het dubbel brutovakantiegeld;
- het aantal vakantiedagen (voltijds equivalent) in de vijf dagenweek;
- de code “algemeen bindend verklaarde CAO vakantie”.

*Betrokken instellingen van sociale zekerheid.* Het betreft een mededeling van mutaties door de RJV aan de RVA en de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen, het RSVZ en de socialeverzekeringfondsen voor zelfstandigen en SIGEDIS. Deze instellingen zullen de betrokken persoonsgegevens eveneens kunnen raadplegen aan de hand van het elektronisch bericht L038 (voor de RVA en de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen betreft het ook niet-geïntegreerde dossiers). Het RIZIV, de verzekeringsinstellingen en de fondsen voor bestaanszekerheid zullen de gegevens enkel raadplegen (L038).



*Doeleinden van de mededeling.*

De RVA en de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen zullen de gegevens aanwenden met het oog op het vaststellen van het recht op werkloosheidsuitkeringen en uitkeringen loopbaanonderbreking en de vergoedbaarheid tijdens periodes van werkloosheid of loopbaanonderbreking.

Het RSVZ en de socialeverzekeringsfondsen voor zelfstandigen wensen de gegevens te gebruiken in het kader van het onderzoek naar en de bepaling van de bijdrage- en onderwerpingsplicht.

SIGEDIS houdt de individuele rekening van de werknemers bij; deze rekeningen bevatten zowel de gegevens inzake de effectief gewerkte periodes als de periodes van inactiviteit en vormen het basisbestand voor o.a. de toepassing van de pensioenwetgeving voor de werknemers.

De verzekeringsinstellingen zullen de gegevens aanwenden voor de berekeningen van uitkeringen ingeval van uitoefening van een met de gezondheidstoestand verenigbare activiteit, berekening van de zwangerschapsvergoeding ingeval van verderzetting van beroepsactiviteiten tijdens een periode van moederschapsbescherming of controle van de anti-cumulregel en wachttijd.

Het RIZIV zal deze gegevens raadplegen voor een controle op de prestaties van de geneeskundige verzorgingsverzekering, de uitkeringsverzekering en de moederschapsverzekering.

De fondsen voor bestaanszekerheid zullen de gegevens gebruiken voor de uitgifte van de legitimatiekaart voor de arbeiders uit de bouwsector en de toekenning van aanvullende werkloosheidsuitkeringen aan de werklieden uit het bouwbedrijf (CAO van 9 juli 1993 en koninklijk besluit van 7 november 1994).

### **3.6. Gegevensstroom met betrekking tot de mutaties inzake de RSZ-aangiftes (A820-M)**

*Inhoud van het elektronisch bericht.* Zie 2.3. (inhoud van de socialegegevensbank met betrekking tot de RSZ-aangiftes).

*Betrokken instellingen van sociale zekerheid.* De volgende instellingen van sociale zekerheid wensen de mutaties van de socialegegevensbank met betrekking tot de RSZ-aangiftes te ontvangen: SIGEDIS, FEDRIS (beroepsziekten), het NIC en de verzekeringsinstellingen, de RJV en de vakantiefondsen, FAMIFED en de kinderbijslagfondsen, het RSVZ en de socialeverzekeringsfondsen voor zelfstandigen en de fondsen voor bestaanszekerheid.

*Doeleinden van de mededeling.* De informatie inzake tewerkstelling en bezoldiging stelt de betrokken instellingen van sociale zekerheid in staat om de rechten van de betrokken sociaal verzekerden te bepalen en te controleren. De geraadpleegde gegevens kunnen hen tevens helpen bij het corrigeren van hun eigen basisbestanden.

### **3.7. Gegevensstroom met betrekking tot de totalen van de lonen vervat in de elektronische berichten A820-M (T820-M/T820-L)**

*Inhoud van het elektronisch bericht.* Het elektronisch bericht T820 bevat de totalen van de loongegevens die aan de hand van het elektronisch bericht A820-M werden overgemaakt aan respectievelijk SIGEDIS, de Kruispuntbank, de RJV en de vakantiefondsen en de fondsen voor bestaanszekerheid.

*Betrokken instellingen van sociale zekerheid.* Het elektronisch bericht T820-M wordt overgemaakt aan SIGEDIS, de Kruispuntbank, de RJV en de vakantiefondsen en de fondsen voor bestaanszekerheid. Deze instellingen zullen de betrokken gegevens eveneens kunnen raadplegen aan de hand van het elektronisch bericht T820-L.

*Doeleinden van de mededeling.* De mededeling dient de betrokken instellingen van sociale zekerheid in staat te stellen een controle uit te voeren op de informatie ontvangen via het elektronisch bericht A820-M. Ze kunnen met name nagaan of de door hen zelf berekende som van de meegedeelde lonen overeenstemt met het door de RSZ berekende totaal (volledigheidscontrole).

De machtigingen verleend bij deze beraadslaging heffen de vorige machtigingen m.b.t. dezelfde gegevens en dezelfde socialezekerheidsinstellingen op en vervangen ze.

Om deze redenen, besluit

#### **de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité**

dat de hoger beschreven verwerkingen van persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid zijn toegestaan mits er wordt voldaan aan de in deze beraadslaging vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Bart VIAENE  
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).
---